

**ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ****ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ 25/2007****ΑΠΟΦΑΣΗ 509/2007**

Στην Καλαμάτα σήμερα, την 2α Αυγούστου 2007, ημέρα Πέμπτη και ώρα 9:00 μ.μ., στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου του Δημαρχιακού Καταστήματος της οδού Αριστομένους αριθμός 28, συνέρχεται σε συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Καλαμάτας, μετά την υπ' αριθ. 25/27-07-2007 πρόσκληση του κ. Προέδρου, η οποία επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Παραβρίσκονται στη συνεδρίαση από τα μέλη του Σώματος οι κ.κ. : 1) Καρατζέας Παναγιώτης, Πρόεδρος του Σώματος, 2) Αθανασόπουλος Κων/νος, 3) Αλευράς Διονύσιος (αποχώρηση στην υπ' αριθ. 520 απόφαση), 4) Γιαννακούλας Γρηγόριος, 5) Γουρδέας Ανδρέας, 6) Δικαιουλάκος Βασίλειος, 7) Ηλιόπουλος Παναγιώτης, 8) Καμβυσίδης Ιωάννης, 9) Κοσμόπουλος Βασίλειος, 10) Κουδούνης Αργύριος, 11) Κουρκουτάς Γεώργιος, 12) Μιχαλόπουλος Σωτήριος, 13) Μπάκας Δημήτριος, 14) Μπάκας Ιωάννης, 15) Μπασακίδης Νικόλαος, 16) Νταγιόπουλος Γεώργιος, 17) Οικονομάκου Μαρία, 18) Παπαμικρούλης Παναγιώτης, 19) Πολίτης Δημήτριος, 20) Ράλλης Γεώργιος, 21) Σπίνος Γεώργιος, 22) Τσακαλάκου Σταυρούλα και 23) Τσερώνης Κωνσταντίνος (αποχώρηση στην υπ' αριθ. 509 απόφαση).

Δεν παραβρίσκονται, αν και κλήθηκαν νόμιμα, οι δημοτικοί σύμβουλοι κ.κ. 1) Ηλιόπουλος Αθανάσιος, 2) Ηλιόπουλος Ιωάννης, 3) Κλειδώνας Θεοφάνης, και 4) Λαγανάκος Γεώργιος.

Στην συνεδρίαση κλήθηκε επίσης ο Πρόεδρος του Τοπικού Συμβουλίου του Τ.Δ. Λαδά, κ. Βουτσής Γεώργιος, επειδή στην ημερήσια διάταξη περιλαμβάνεται θέμα που αφορά στο Τοπικό Διαμέρισμα Λαδά.

Στην συνεδρίαση προσκλήθηκε, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 39/2007 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και παραβρίσκεται ο κ. Νικόλαος Διασάκος, επικεφαλής του συνδυασμού «Δημοτική Αγωνιστική Κίνηση Καλαμάτας».

Στην συνεδρίαση προσκλήθηκε και παραβρίσκεται ο Νομικός Σύμβουλος του Δήμου Καλαμάτας, κ. Αντώνιος Μανιάτης.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης παρουσία του Δημάρχου Καλαμάτας κ. Παναγιώτη Ε. Νίκα.

.....
 Στη συνέχεια εισάγεται από τον κ. Πρόεδρο για συζήτηση το 1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης με τίτλο :

Καθορισμός ειδικοτήτων των θέσεων μερικής απασχόλησης που εγκρίθηκαν από το ΥΠΕΣΔΔΑ βάσει του Επιχειρησιακού Σχεδίου του Δήμου Καλαμάτας.

Εισηγούμενος το θέμα ο Αντιδήμαρχος Καλαμάτας κ. Μπασακίδης, αναφέρει τα εξής:

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Κύριοι συνάδελφοι, με το Ν. 3250/2004 παρέχεται η δυνατότητα στους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης να προσλαμβάνουν προσωπικό μερικής απασχόλησης με σύμβαση αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου. Οι προσλαμβανόμενοι θα προσληφθούν για την αντιμετώπιση αναγκών συμπληρωματικής εξυπηρέτησης των πολιτών και για την κάλυψη λοιπών αναγκών που αποσκοπούν στην παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα.

Το προσωπικό αυτό που θα επιλεγεί, θα επιλεγεί μέσω ΑΣΕΠ και προέρχεται από κοινωνικά ευπαθείς ομάδες όπως είναι οι άνεργοι διαφόρων περιπτώσεων, άνεργοι κάτω των 30 ετών – άνεργοι άνω των 30 ετών – άνεργοι που πλησιάζουν στα όρια συνταξιοδότησης, άτομα με ειδικές ανάγκες, πολύτεκνοι και τέκνα πολυτέκνων, μητέρες ανήλικων τέκνων, και το προσωπικό αυτό θα απασχοληθεί σε υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα τέτοιες από τις οποίες είναι η κατοίκων κοινωνική φροντίδα και μέριμνα, η κοινωνική ενσωμάτωση των μεταναστών, η αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών, η ενημέρωση και πληροφόρηση των πολιτών, η αντιμετώπιση ειδικών περιβαλλοντικών αναγκών κ.λ.π.

Ένα ποσοστό από τις θέσεις οι οποίες εγκρίθηκαν, ποσοστό έως 10%, θα μπορεί με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και ειδική αιτιολογία να χρησιμοποιηθεί και σε θέσεις που δεν έχουν καθαρά κοινωνικό χαρακτήρα. Οι προσλήψεις αυτές δεν εξαρτώνται και δεν επηρεάζουν την οργανική σύνθεση των υπηρεσιών τις οποίες σας προανέφερα, ενώ η εργασιακή σχέση των απασχολουμένων θα είναι 4ωρη απασχόληση με πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα και θα επιχορηγηθεί από τον κρατικό προϋπολογισμό με 8.000,00 € ανά έτος, η διάρκεια της απασχόλησης θα είναι 18 μήνες.

Εμείς ως Δήμος Καλαμάτας, μετά το ενημερωτικό έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών που έφτασε στο Δήμο αρχές Φεβρουαρίου, υποβάλαμε ένα Επιχειρησιακό Σχέδιο Μερικής Απασχόλησης στις 27 Φεβρουαρίου 2007, ένα Επιχειρησιακό Σχέδιο το οποίο στηρίχτηκε στη δομή του Επιχειρησιακού Σχεδίου που είχε εγκριθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών το 2004. Σ' αυτή τη δομή κάναμε και εμείς τη δική μας πρόταση η οποία πρόταση ήταν ρεαλιστική και περιελάμβανε 100 θέσεις μερικής απασχόλησης. Η τριμελής επιτροπή του άρθρου 5 του Ν. 3250/2004 ενέκρινε για την Καλαμάτα τελικά 75 θέσεις μερικής απασχόλησης και καλούμεθα σήμερα εμείς να κατανεύουμε τις θέσεις αυτές σε ειδικότητες και υπηρεσίες.

Έτσι λοιπόν η Δημοτική Αρχή προτείνει οι ειδικότητες που θα προκηρυχθούν να κατανεμηθούν στις εξής υπηρεσίες:

| | | |
|---|----------|--|
| Υπηρεσία Κοινωνικής Μέριμνας | : | Ένας (1) ΠΕ Κοινωνιολόγος |
| | | Ένας (1) ΠΕ Ψυχολόγου |
| | | <u>Τέσσερις (4) ΥΕ Καθ/τριών</u> |
| | Σύνολο : | άτομα 6 |
| Υπηρεσία Προγράμματος Βοήθεια στο Σπίτι | : | Τρεις (3) ΤΕ/ΔΕ Νοσηλευτές |
| | | <u>Εννέα (9) ΥΕ Οικογενειακοί Βοηθοί</u> |
| | Σύνολο : | άτομα 12 |

| | | | | |
|--|---|----------|------|---------------------------|
| Υπηρεσία Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών | : | Δύο | (2) | ΔΕ Τεχνικών Ηλεκτρολόγων |
| | | Δύο | (2) | ΔΕ Τεχνικών Μηχανολόγων |
| | | Δύο | (2) | ΥΕ Ηλεκτροσυγ/τες |
| | | Σύνολο : | | άτομα 6 |
| Υπηρεσία Προστασίας Περιβάλλοντος | : | Ένας | (1) | ΥΕ Ηλεκτροσυγ/της |
| | | Σαράντα | (39) | ΥΕ Εργατών Γεν.Καθηκόντων |
| | | Σύνολο : | | άτομα 40 |
| Υπηρεσία Εξυπηρέτησης Πολιτών | : | Δύο | (2) | ΔΕ Πληροφορικής |
| | | Μία | (1) | ΔΕ Διοικητικού Γραμματέα |
| | | Σύνολο : | | άτομα 3 |

Βεβαίως με την εγκύκλιο την ερμηνευτική του Ν. 3250/2004 όπως μας έχει αποσταλεί από το Υπουργείο Εσωτερικών, καθορίζεται και ο τρόπος με τον οποίο θα διατεθούν θέσεις απασχόλησης και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που εποπτεύονται από το Δήμο, εφόσον τα Διοικητικά Συμβούλια των Νομικών αυτών Προσώπων με απόφασή τους έχουν προτείνει κάποια κατανομή θέσεων. Από τα Νομικά μας Πρόσωπα το Νομικό Πρόσωπο « Δημοτικοί Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Καλαμάτας» πρότεινε την εξής κατανομή θέσεων για οκτώ (8) άτομα:

Τέσσερις (4) ΔΕ Βοηθούς Βρεφοκόμους
 Τρεις (3) ΥΕ Καθαριστριών ή Καθαριστών
 Ένας (1) ΥΕ Βοηθός Μάγειρα ή Μαγείρισσας

Προτείνεται επομένως ένα σύνολο θέσεων σε υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα, υπηρεσίες τις οποίες παρέχει ο Δήμος προς τους πολίτες και στις οποίες εμείς ως Δημοτική Αρχή κρίναμε, στο λίγο χρονικό διάστημα που εκείνη τη χρονική στιγμή είχαμε αναλάβει, μία αδυναμία εκτέλεσης κάποιων έργων.

Έτσι λοιπόν ο Ν. 3250/2004 που ήταν απαίτηση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης να μεταφερθούν δηλαδή τα χαρακτηριστικά της μερικής απασχόλησης και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με έντονα κοινωνικά χαρακτηριστικά διότι ζητά για πρόσληψη άτομα που προέρχονται από κοινωνικά ευπαθείς ομάδες όπως σας περιέγραψα προηγουμένως και στηρίζοντας υπηρεσίες και αυτές με έντονα κοινωνικά χαρακτηριστικά μπορούμε να πούμε ότι έρχεται να συμπληρώσει το κοινωνικό έργο οποιουδήποτε φορές Τοπικής Αυτοδιοίκησης μεταξύ των οποίων και ο Δήμος Καλαμάτας.

Ζητούμε λοιπόν από το Δημοτικό Συμβούλιο την έγκριση της κατανομής των πιο πάνω θέσεων στο Επιχειρησιακό Σχέδιο Μερικής Απασχόλησης του Δήμου Καλαμάτας και να προβεί στη συνέχεια ο Δήμος στη διαδικασία ανακοίνωσης και πρόσληψης των ατόμων αυτών με τα κριτήρια που προσδιορίζει ο νόμος και η αντίστοιχη εγκύκλιος και τα οποία κριτήρια και η διαδικασία της πρόσληψης εποπτεύεται από τον ΑΣΕΠ.

Σας ευχαριστώ.

Με την ολοκλήρωση της εισήγησης του Αντιδημάρχου κ. Μπασακίδη, η διαδικασία συνεχίζεται με ερωτήσεις μελών του Σώματος και απαντήσεις επ' αυτών από τον Αντιδήμαρχο κ. Μπασακίδη, ως εξής:

ΑΛΕΥΡΑΣ: Ήθελα κ. Αντιδήμαρχε να ρωτήσω αν το εγκριθέν από το ΥΠΕΣΔΔΑ Επιχειρησιακό Πρόγραμμα ήλθε στο Δημοτικό Συμβούλιο πριν την έγκριση.

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Η πρόταση όχι δεν ήρθε στο Δημοτικό Συμβούλιο, δεν ήταν απαιτητό από την Υπηρεσία του Υπουργείου και γι' αυτό και την δέχτηκε το Υπουργείο όπως έκανε και με όλη την Ελλάδα. Συζήτησε, αξιολόγησε τα Επιχειρησιακά Σχέδια έτσι όπως αυτά είχαν υποβληθεί και ενέκρινε κατάλληλο αριθμό θέσεων. Σε εμάς στις 100 θέσεις που είχαμε ζητήσει, οι οποίες όπως είπα και προηγουμένως είχαν ζητηθεί στη λογική της έγκρισης του προηγούμενου Σχεδίου, είχαμε κάτι, συν τις ανάγκες όπως εμείς είχαμε διαμορφώσει άποψη εκείνο το χρονικό σημείο των 2 μηνών που είμαστε νέα Δημοτική Αρχή, μας ενέκρινε λοιπόν 75 θέσεις. Η έγκριση και η κατανομή των θέσεων θα γίνει με αυτή την απόφαση έτσι όπως προσδιορίζει και η ερμηνευτική εγκύκλιος του Ν. 3250/2004.

ΝΤΑΓΙΟΠΟΥΛΟΣ: Η πρόσληψη που προβλέπεται από τον ΑΣΕΠ θα έχει και συνέντευξη;

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Όχι, όχι. Εποπτεύεται η διαδικασία της πρόσληψης από τον ΑΣΕΠ...

ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.: Όταν λες κ. Μπασακίδη "Εποπτεύεται" τι εννοείς; Θα υπάρξει κάποια επιτροπή του Δημοτικού συμβουλίου που θα αξιολογήσει;

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Προβλέπεται από τη εγκύκλιο, θα υπάρξει 3μελής επιτροπή η οποία θα αξιολογήσει, θα τα στείλει στον ΑΣΕΠ.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Στις 8.000,00 € ετησίως που δώσει το Υπουργείο για κάθε θέση εργασίας περιλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές; Θα έχουν ασφαλιστικές εισφορές, θα έχουν ασφαλιστική κάλυψη οι εργαζόμενοι;

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Θα έχουν πλήρη ασφαλιστική κάλυψη και προβλέπονται και οι ασφαλιστικές εισφορές.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Μέσα στις 8.000,00 € δηλαδή είναι και αυτό.

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Ναι, ναι. Έρχεται κοντά στα 5.500,00 € το χρόνο νομίζω στο κάθε άτομο.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Ο Δήμος δεν βάζει τίποτα δηλαδή;

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Θα σας πω το εξής: Όταν ο Δήμος προσλάβει έναν που θέλει 3-4 χρόνια για να βγει στη σύνταξη, από αυτή την κατηγορία, και αυτός έχει οικογενειακό επίδομα έχει χρόνια υπηρεσίας και η αποζημίωσή του προβλέπεται από τη συλλογική σύμβαση εργασίας ή από άλλες συμβάσεις που υπάρχουν, ο Δήμος θα πληρώσει εφόσον χρειαστεί το παραπάνω από τα 8.000,00 €, τη διαφορά, υποχρεωτικά.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Ο Δήμος βάζει τη διαφορά, εάν προκύψει.

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Εάν προκύψει.

ΔΙΑΣΑΚΟΣ: Θα ήθελα να ρωτήσω τον κ. Μπασακίδη, αφού είναι φανερό ότι και οι 75 θέσεις που θα καλυφθούν με μερική απασχόληση, αλλά ακόμα και πολύ περισσότερες απ' ότι ξέρω, είναι αναγκαίες για το Δήμο Καλαμάτας, γιατί ο Δήμος δεν προχωράει σε πρόσληψη εργαζομένων με πλήρη απασχόληση και όχι με αυτό το καθεστώς το οποίο είναι απαράδεκτο τέλος πάντων;

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Απλούστατα διότι το να προσλάβεις 75 άτομα θα πρέπει να έχεις και αντίστοιχα τακτικά έσοδα στον προϋπολογισμό, κάτι που δεν το έχεις.

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας των ερωτήσεων - απαντήσεων, ακολουθούν τοποθετήσεις μελών του Σώματος και του κ. Δημάρχου, ως εξής:

ΑΛΕΥΡΑΣ: Κύριε Πρόεδρε και κύριοι συνάδελφοι, νομίζω ότι ο νέος Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων στο 203 ή 204 άρθρο νομίζω λέει ότι το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου έρχεται στο Δημοτικό Συμβούλιο εγκρίνεται και υποβάλλεται. Αυτήν την αίσθηση έχω. Ο αγαπητός Αντιδήμαρχος έδωσε μία εξήγηση στην υποβληθείσα ερώτησή μου, έχω όμως την αίσθηση ότι ο ρόλος του Δημοτικού Συμβουλίου με τη συγκεκριμένη πρακτική δείχνει να βάλλεται. Πιστεύω, θα υπήρχε και θα συνέτρεχε μεγαλύτερη νομιμοποίηση και θα είχαμε και μία απόλυτη συμβατότητα με τις κείμενες διατάξεις αν είχε πριν έρθει, συζητηθεί και εγκριθεί προ της υποβολής του και της εγκρίσεώς του από το ΥΠΕΣΔΔΑ. Η πρώτη παρατήρησή μας είναι αυτή.

Η δεύτερη: Κύριε Πρόεδρε είναι γεγονός ότι δεν υπάρχουν, και απαντήσατε στον κ. Διασάκο, πιστώσεις και δεν υπάρχει κατ' ακολουθία δυνατότητα μόνιμης πρόσληψης όμως οι εμφανείς οι δεδομένες και οι πάγιες και διαρκείς ανάγκες για υπηρεσιακό προσωπικό είναι γεγονός ότι δεν μπορεί να υπηρετηθούν με προσλήψεις αυτού θα έλεγα του εποχιακού χαρακτήρα. Αυτό βεβαίως δεν βαρύνει εσάς.

Τρίτη παρατήρηση είναι ότι εκ των πραγμάτων ο χρονικός ορίζοντας που συζητείται αυτό το θέμα δεν παντάπασιν καθ' ολοκληρία πολιτικά ανύποπτος. Δηλαδή, και θέλω να εξηγηθώ, ότι διατρέχουμε το τέλος της κοινοβουλευτικής θητείας, οσονούπω

(αλλαγή κασέτας)

... συνιστά μία παθογένεια εγώ θα την έλεγα του πολιτικού συστήματος στην Ελλάδα, η πολιτική εξουσία, και διευκρινίζω δεν αφορά εσάς και τη Δημοτική Αρχή κ. Αντιδήμαρχε, να σκυλεύει κυριολεκτικά τη συνείδηση και τον καημό των πενομένων προσώπων, των ανθρώπων που δεν έχουν δουλειά με τέτοιου είδους εφευρήματα.

Υποβλήθησαν ερωτήσεις απ' όλες τις παρατάξεις και επομένως είναι διάχυτο το αίσθημα για πλήρη αντικειμενικοποίηση των προσλήψεων αυτών. Διότι ναι μεν υπάρχει το ΑΣΕΠ αλλά επιτρέψτε μου κύριοι συνάδελφοι να ισχυριστώ ότι στην παρούσα κοινοβουλευτική περίοδο υπεισήλθαν όπως ο συνάδελφος ο κ. Νταγιόπουλος είπε διάφορα εφευρήματα που σχετικοποιούν την αντικειμενικοποίηση. Συνεντεύξεις, άλλου είδους επιλογές κ.λ.π. Πρέπει να υπάρχει εμμονή, βεβαίως γνωρίζω, έχω μελετήσει ενδελεχώς το κείμενο, ότι υπάρχει το ΑΣΕΠ ότι θα καταβληθεί προσπάθεια για αντικειμενικότητα στις προσλήψεις, θα υπάρχει, αντιλαμβάνομαι ήδη, αισθάνομαι ή υποθέτω, αλλά νομίζω με σιγουριά κ. Αντιδήμαρχε το καταθέτω, ότι θα είναι προφανώς και μία διαπαραταξιακή επιτροπή που θα έχει ένα λόγο και ένα έργο σ' αυτό το πλαίσιο που προοιωνίζετε.

Και θα ήθελα τέλος να πω ότι είναι μείζων ζήτημα αυτό το οποίο ο κ. Μπάκας ο Γιάννης έθεσε, στις 8.000,00 € ετησίως που αφορούν τον κάθε προσληφθησόμενο θα είναι πέραν του μισθού και τα επιδόματα, τα δώρα, ή θα επιβαρυνθεί ο Δήμος; Διευκρινίστε το αυτό ...

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Και οι ασφαλιστικές εισφορές.

ΑΛΕΥΡΑΣ: Και οι ασφαλιστικές εισφορές. Άρα λοιπόν ο Δήμος δεν επιβαρύνεται με κανένα ποσό.

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Όπως το ερμήνευσα, εκτός και αν η συλλογική σύμβαση εργασίας λέει ότι εργαζόμενος θα πρέπει να αμειφθεί με 9.000,00 €. Εξαρτάται ποιον προσλαμβάνεις.

ΑΛΕΥΡΑΣ: Με αυτές τις σύντομες παρατηρήσεις κ. Πρόεδρε και επειδή δεν μπορούμε να έρθουμε, υπήρξαν ψήγματα από την τοποθέτησή μου έτσι και κάποιας γενικότερης θεώρησης του ζητήματος αυτού, όμως σε καμία περίπτωση η παράταξή μας δεν μπορεί να είναι αντίθετη με ένα διάχυτο και εμφανές αίσθημα του κόσμου έστω εργασιακά να καλυφθεί και με 18μηνα.
Ευχαριστώ.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Διαβάζοντας την πρόσκληση του Δημοτικού Συμβουλίου έμαθα και εγώ την ύπαρξη Επιχειρησιακού Σχεδίου Μερικής Απασχόλησης. Ήξερα το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, πήγε εκεί το μυαλό μου, το έψαξα είδα πότε το είχαμε ψηφίσει αλλά είδα ότι μάλλον κάτι διαφορετικό ήταν το ένα με το άλλο. Πήρα τηλέφωνο λοιπόν τον κ. Μπασακίδη και μου εξήγησε ότι δεν ήταν απαιτητή η απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Για ένα τόσο σημαντικό θέμα σαφώς και είναι απαιτητή άσχετα αν δεν επιβάλλεται από κάποια νομοθεσία η απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου. Όταν λέμε ότι θέλουμε ένα Δημοτικό Συμβούλιο, και επιμένουμε σ' αυτό, βουλευόμενο όργανο και όχι ένα Δημοτικό Συμβούλιο το οποίο να επικυρώνει τις ήδη ειλημμένες αποφάσεις, αυτό εννοούμε και αυτή προφανέστατα είναι η μεγάλη μας διαφορά ανάμεσα στη Δημοτική Αρχή και στον τρόπο που εμείς σκεπτόμαστε τη λειτουργία του Δημοτικού Συμβουλίου. Θεωρητικώς λοιπόν θα έπρεπε αισθανόμενοι το γεγονός αυτό να απέχουμε από τη συζήτηση. Δεν θα το πράξουμε γιατί πιθανότατα μπορεί να κατηγορηθούμε ότι δεν έχουμε θέσεις, δεν έχουμε να τοποθετηθούμε, δεν έχουμε άποψη επάνω στο θέμα και επειδή και θέση έχουμε και άποψη θα παραμείνουμε. Ξεπερνάμε πάρα πολύ εύκολα όπως είχαμε ξεπεράσει και στο παρελθόν το χρόνο στον οποίο έρχεται προς συζήτηση το συγκεκριμένο θέμα. Και το ξεπερνάμε παρά το γεγονός ότι οι παραπολιτικές στήλες του αθηναϊκού τύπου βρίθει από αιτιάσεις και ενδοκομματικές διενέξεις για το ποιοι θα προσληφθούν που, παρά το γεγονός ότι το 2004 όπου κατά σύμπτωση και τότε προεκλογικά είχε έρθει το αντίστοιχο θέμα, ο κ. Αθανασόπουλος, ο κ. Ηλιόπουλος Θανάσης ο κ. Κουδούνης απείχαν ή καταψήφισαν ή λευκό ψήφισαν νομίζω στην αντίστοιχη πρόταση. Τα ξεπερνάμε. Έτσι;

Ξεπερνάμε λοιπόν το θέμα αυτό και μπαίνουμε στην ουσία. Σαφέστατα και δεν μας καλύπτει αυτός ο τρόπος πρόσληψης συνδημοτών μας. Αυτό είναι δεδομένο ότι δεν μας καλύπτει. Δηλαδή δεν μπορεί το κράτος όταν χρωστά και αφήνει απλήρωτο κόσμο στις Δημοτικές Επιχειρήσεις και δεν σέβεται την υπογραφή του, από την άλλη να σπαταλά τόσα χρήματα δημιουργώντας σε λίγο χρονικό διάστημα και άλλους ανθρώπους που έχουν ανάγκη χρημάτων. Παρόλα αυτά έχουμε μια κατάσταση μπροστά μας και εφόσον έχουμε μια κατάσταση θα κοιτάξουμε πως θα μπορέσουμε να τη διαχειριστούμε προς όφελος του Δήμου και θεωρώ προς όφελος του Δήμου πρέπει να δούμε ότι υπάρχουν δράσεις μέσα στην πρόταση η οποία υπάρχει οι οποίες σίγουρα στο πέρασμα του χρόνου να συνεχίσουν να επιδοτούνται. Οι δράσεις οι οποίες αφορούν τις κοινωνικές κυρίως υπηρεσίες, Υπηρεσία Κοινωνικής Πρόνοιας, Βοήθεια στο Σπίτι, και Παιδικούς Σταθμούς είναι δράσεις πιστεύω κοινωνικές οι οποίες και στο μέλλον, με την πείρα την μικρή άλλωστε που έχουμε, θα βρίσκονται τρόποι να χρηματοδοτούνται και κατά συνέπεια εάν σταματήσει το συγκεκριμένο πρόγραμμα θα συνεχιστούν με κάποιον διαφορετικό τρόπο αλλά τέλος πάντων οι δράσεις οι οποίες θα έχουν δρομολογηθεί θα συνεχίσουν να υπάρχουν.

Έχουμε σημαντικότερες ενστάσεις για τις υπόλοιπες δράσεις. Για τις υπόλοιπες δράσεις πιστεύουμε ότι τα άτομα τα οποία προσλαμβάνονται, 46 ουσιαστικά στην καθαριότητα και το περιβάλλον, δηλαδή προσλαμβάνεται ένας αριθμός ο οποίος εγγίζει το 75% του ήδη απασχολούμενου προσωπικού, θα δημιουργήσει μία δυναμική, έστω και αν εργαστεί "Έτσι απλά χωρίς πρόγραμμα" που έλεγε και η Ρεζάν, χωρίς κάποιο συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα, θα δημιουργήσει μία δυναμική στην πόλη που στη συνέχεια η απουσία της θα είναι εμφανέστατη. Πώς θα καλυφθεί στη συνέχεια όταν το πρόγραμμα αυτό σταματήσει να υπάρχει; Υπάρχει το μεγάλο ερωτηματικό. Και βέβαια έχω πρόσφατες τις εικόνες στην τηλεόραση Δήμων εργαζομένων κυρίως στην καθαριότητα οι οποίοι συνωστίζονται στα Δημοτικά Συμβούλια διεκδικώντας τη μονιμοποίησή τους και την εν συνεχεία περαιτέρω πρόσληψή τους.

Πιστεύουμε λοιπόν ότι στην καθαριότητα, έχοντας ήδη το πρόγραμμα των οκταμηνιτών έχοντας ήδη το πρόγραμμα των διμηνιτών το οποίο τρέχει έχοντας ήδη, οφείλουμε να δρομολογήσουμε γιατί μας επιτρέπει, κάποια δυνατότητα μας δίνει ακόμα να δρομολογήσουμε κάποιες προσλήψεις, γιατί γερνάει και το προσωπικό εκεί, να αντικαταστήσουν αυτούς οι οποίοι συνταξιοδοτούνται, νομίζω ότι είναι πάρα πολλά μα πάρα πολλά τα άτομα που η δυνατότητα του Δήμου δεν έχει να τα κρατήσει.

Έτσι για να μην κουράζω περαιτέρω, εμείς θα είμαστε θετικοί στο κομμάτι που αναφέρεται στις προσλήψεις στην Κοινωνική Μέριμνα, στην Υπηρεσία Προγράμματος Βοήθεια στο Σπίτι, στους Παιδικούς Σταθμούς. Δεν θα ψηφίσουμε, διότι θεωρούμε ότι δεν θα μπορέσουμε να τους αντικαταστήσουμε, δεν θεωρούμε ότι θα διευκολυνθεί η διαδικασία του Δήμου και η λειτουργία του Δήμου με τόσες πολλές προσλήψεις στην υπηρεσία προστασίας του περιβάλλοντος και πιστεύουμε ότι τελικά αυτό το οποίο θα κάνει θα είναι να ανοίξει ο δρόμος στις ανάγκες τις οποίες θα έχουν δημιουργηθεί τότε, για τις οποίες ο Δήμος δεν θα μπορεί να κάνει περαιτέρω πίσω, να δημιουργήσουμε λοιπόν μια διαδικασία έναρξης μιας έντονης ιδιωτικοποίησης του κομματιού αυτού της καθαριότητας.

Δηλαδή θα δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις, αφού θα σταματήσουν να εργάζονται αυτοί και θα έχει μάθε ο κόσμος να περιμένει, να προσμένει κάποιες εργασίες, το έλλειμμα αυτό για να καλυφθεί θα χρειαστεί ο Δήμος να προσφύγει στην ιδιωτικοποίηση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Μπάκα έχετε το λόγο.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Δεν είναι κακό Βασίλη η ιδιωτικοποίηση. Εγώ πιστεύω ότι με την ιδιωτικοποίηση κάποιων τομέων δραστηριότητα του Δήμου ο δημότης, "ο δημότης" γιατί αυτός πληρώνει, ο δημότης θα πληρώνει τα μισά απ' ότι στοιχίζει τώρα στο Δήμο η λειτουργία της υπηρεσίας. Άλλωστε έχουμε συζητήσει κατ' επανάληψη κατά τη διάρκεια της προηγούμενης τετραετίας, θυμάμαι το Χρήστο το Μαλαπάνη ως αρμόδιο Αντιδήμαρχο να αναλύει γιατί θα στοιχίσει ίσως και το 1/3 η αποκομιδή των σκουπιδιών τα Σαββατοκύριακα από ιδιώτες από το να μπει προσωπικό του Δήμου και να κάνει υπερωρίες.

Αν θέλουμε λοιπόν το καλό της πόλης θα πρέπει να ξεπεράσουμε κάποιες νοοτροπίες που αν θέλεις σημάδεψαν τη διαδρομή του Δήμου κατά τα τελευταία 30 - 40 χρόνια. Τι να κάνουμε; Ότι δοκιμάστηκε και απέτυχε δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να τα επαναλαμβάνουμε. Πώς να το κάνουμε; Αν ήταν η δική μας η επιχείρηση, θα τα κάναμε αυτά τα πράγματα, θα επαναλαμβάναμε τα ίδια λάθη; Όχι.

Στην προκειμένη περίπτωση, για να επικεντρωθούμε στο θέμα μας, σαν συνδυασμός λέμε ναι. Γιατί λέμε ναι: Γιατί έρχεται δωρεάν χρήμα από το Υπουργείο Εσωτερικών σε ετήσια βάση ύψους 600.000,00 €, για 18 μήνες 900.000,00 €.

8.000,00 € για κάθε θέση απασχόλησης επί 75 θέσεις μας κάνουν 600.000,00 €. Μήπως κάνω λάθος κ. Αντιδήμαρχε; 18 μήνες: 900.000,00 €

Θα λυθούν όμως τα προβλήματα που συναντάει η πόλη, οι πολίτες μέσα στην καθημερινότητα; Κάποιοι τομείς αναμφίβολα θα διευκολυνθούν στην λειτουργία τους. "Παιδικό Σταθμό": Ας μην ξεχνάμε τα προηγούμενα χρόνια όσοι διητέλεσαν στα Συμβούλια και Πρόεδροι κ.λ.π., ο Βασίλης ο Δικαιουλάκος κάτι θα ξέρει, έτσι "του ρίχνω και το μπαλάκι", ότι πολλά αιτήματα απορρίπτονταν. Γιατί απορρίπτονταν; Γιατί δεν υπήρχε προσωπικό. Δεν υπήρχε προσωπικό, στον α ή στον β ή στον γ Παιδικό Σταθμό. Ε θα προσληφθεί προσωπικό τώρα, βοηθοί βρεφονηπιοκόμων, καθαρίστριες κ.λ.π. και θα διευκολύνουν τη λειτουργία γενικότερα του νομικού προσώπου που συμμετέχει ενεργά στα δρώμενα.

"Κοινωνικός Φορέας": Θα διευρύνει πιστεύω τις δραστηριότητές του. Αν το θέλει ο Κοινωνικός Φορέας. Υπάρχουν πολλοί τρόποι για να διεισδύσει μες την κοινωνία και να παίξει το ρόλο του, να διευρύνει τις δραστηριότητές του, να επιτελέσει ένα σημαντικότατο έργο, όπως πρέπει να το επιτελέσει.

"Βοήθεια στο Σπίτι": Μακάρι να υλοποιηθεί γιατί τα προηγούμενα χρόνια μόνο στα χαρτιά υλοποιούσαν εδώ μέσα στην Καλαμάτα, ενώ στα χωριά του Ταυγέτου πράγματι υλοποιείται εκτελείται το πρόγραμμα, υπάρχει χρονοδιάγραμμα, υπάρχει εβδομαδιαίο – μηνιαίο πρόγραμμα, ετήσιο πρόγραμμα, το έχουμε ελέγξει. Ο συνάδελφος ο Παναγιώτης ο Ηλιόπουλος το γνωρίζει. Εδώ μέσα στην Καλαμάτα όμως, από το σπίτι μας το υλοποιούσαμε ή από γραφεία Αντιδημάρχων και Δημάρχων, διαχρονικά.

"Περιβάλλον": Ναι μεν θα δημιουργηθεί μια δυναμική παρουσία όπως το επισήμανε ο Βασίλης. Απουσία όμως, μετά τους 18 μήνες τι γίνεται λέει; Θα δρομολογήσεις πολλές και μικρές εργολαβίες, για να έχεις την πόλη σου καθαρή για να έχεις την πόλη σου όμορφη για να έχεις μια πόλη που θα την χαίρονται οι πολίτες. Τι να κάνουμε; Δεν είναι τυχαίο το γεγονός κύριοι συνάδελφοι ότι Δήμοι στην Ευρώπη με διπλάσιο πληθυσμό κατοίκων έχουν 25 - 30 - 50 άτομα προσωπικό. Πώς γίνεται; Τι γίνεται; Ακολουθούν μία άλλη πορεία πλεύσης. Αν θέλουμε εμείς να μπορούμε σε λογικές τέτοιες, να προσλαμβάνουμε διμηνίτες για να αντιμετωπίσουμε έκτακτες ανάγκες, άντε να αντιμετωπιστούν αυτές φέτος, του χρόνου πάλι τα ίδια; Πάνω που ο άλλος θα πάει να μάθει πως θα κουρεύει το γκαζόν, θα τελειώσει το δίμηνο και η απόδοση δεν θα είναι αυτή που πρέπει για την οποία πληρώνουν οι δημότες, γιατί ο δημότης που πληρώνει έχει και ένα λόγο παραπάνω.

Σε ότι αφορά το θέμα μας, σαν συνδυασμός λέμε ναι.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ): Ο συνάδελφος κ. Μπάκας Δημήτριος.

ΜΠΑΚΑΣ ΔΗΜ.: Κύριοι συνάδελφοι, εγώ δεν θα σταθώ στην λογική αν υπάρχει αναγκαιότητα για εργατικό δυναμικό στο Δήμο, θα μιλήσω πολιτικά και έτσι πρέπει να τα πούμε τα πράγματα γιατί είμαστε βουλευόμενο όργανο. Ντροπή για το θεσμό των διμηνιτών, τριμηνιτών, των εκτάκτων υπαλλήλων. Ειδική αιχμαλωσία. Και μη μου πείτε όχι. Θυμάμαι τις φωνές σας και θυμάμαι κάθε φορά πριν τις εκλογές, γιατί ακριβώς αυτό γίνεται απ' όλες τις εξουσίες. Στα οξυμένα κοινωνικά προβλήματα που δημιουργούν αυτές οι πολιτικές, την ανεργία δηλαδή, επενδύουν αιχμαλωτίζουν τον κόσμο. Εδώ δεν συζητάμε για να δώσεις δουλειά. Για πέστε μου σε 8 μήνες τί θα κάνει ο άλλος, πώς θα δομηθεί η ζωή του με τον εργασιακό του χώρο; Τι θα κάνει, θα κάνει οικογένεια; Με τις 5.000 θα μπορεί να επιβιώσει; Απλά ξέρετε τι γίνεται; Έχουμε εκλογές και αυτό είναι ντροπή και αίσχος. Αυτό είναι. Και ποντάρουν που; Στην πραγματική ανάγκη που έχει η Τοπική Αυτοδιοίκηση να προσλάβουμε

κόσμο έστω με αυτή τη λογική. Και το ερώτημα είναι το εξής: Γιατί η κεντρική εξουσία δεν δίνει τους πόρους που έχει κλέψει από την Τοπική Αυτοδιοίκηση; Να τα διαχειριστούμε εμείς και να δούμε τις δικές μας ανάγκες και να πάμε μέσω του ΑΣΕΠ, εγώ δεν διαφωνώ, να έχουμε μόνιμο εργατικό δυναμικό ή αν θέλετε και εργολαβίες, αλλά να τα χειριζόμαστε εμείς τα χρήματα.

Φτάνουμε λοιπόν μπροστά στην εκλογική αναμέτρηση και λέμε "αυτές οι προσλήψεις". Και τι θα έχουμε μετά; Άλλη μια ιστορία με τον κ. Παυλόπουλο και χιλιάδες κόσμο κάτω από τα Δημαρχεία και κάτω από τα Υπουργεία να λέει τι; Το αυτονόητο, "Θέλουμε δουλειά" θα λέει, "Θέλουμε να μας νομιμοποιήσετε και μονιμοποιήσετε". Αυτή είναι η πραγματικότητα.

Εγώ θα συμφωνήσω με τη λογική του Βασίλη. Είχαμε ψηφίσει παλιότερα για ένα πρόγραμμα για τις κοινωνικές ανάγκες γιατί πιστεύουμε ότι πάντα υπάρχει ο τρόπος ακόμα και η Δημοτική Αρχή μπορεί να βάλει το χέρι στην τσέπη γι' αυτές τις δράσεις. Όμως για τα υπόλοιπα δεν γίνεται κύριοι συνάδελφοι, είναι πολύ μεγάλος ο αριθμός. Είναι ρουσφετολογική καθαρά αυτή πολιτική πρακτική που ακολουθείτε και εγώ δεν μπορώ να την ενστερνιστώ. Είμαι πολύ μικρός για να εξαπατώ όλον αυτόν τον κόσμο και είμαι πολύ βλάκας εάν σκέπτομαι ότι αυτές οι 900.000 θα λύσουν το βιοποριστικό πρόβλημα της πόλης.

Το κάνουμε για το καλό της πόλης, για το καλό αυτών των 75 παιδιών που θα τα έχουμε αιχμάλωτους. Δεν ασκώ τέτοια πολιτική κύριοι συνάδελφοι γι' αυτό είμαι ξεκάθαρος και λέω ότι είναι ντροπή. Είναι ντροπή σας λέω. Σκεφτείτε τα παιδιά, σκεφτείτε τον εαυτό σας να είστε δέσμιοι μιας τέτοιας πολιτικής με 8 και 10 μήνες.

Δεν είχατε ψηφίσει κανέναν και είχατε αποχωρήσει και φωνάζατε, για να μην πω και χαρακτηρισμούς, φωνάζατε και ωρυόσαστε ότι είναι ρουσφετολογική πολιτική και σήμερα έρχεται ακριβώς το ίδιο θέμα από τη δική σας παράταξη και δεν ανοίγετε ρουθούνι. Ασυνέπεια, πολιτική ασυνέπεια το χαρακτηρίζω εγώ αυτό. Δεν μπορεί σήμερα να είναι τα πράγματα αλλιώς και εχθές να ήταν αλλιώς.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ: Ο κ. Διασάκος έχει το λόγο.

ΔΙΑΣΑΚΟΣ: Το σίγουρο είναι, και θα συμφωνήσω εδώ με τον κ. Μπάκα, ότι οι εργαζόμενοι και οι κοινωνικά ευπαθείς ομάδες έχουν ανάγκη από μόνιμη δουλειά, πλήρη απασχόληση με πλήρη δικαιώματα κ.λ.π., άσχετα αν ψηφίσει για τους μισούς πάντων.

Ήμουν στο προηγούμενο Συμβούλιο την προηγούμενη τετραετία και τώρα που παρακολουθώ, γύρω στα 4-5 χρόνια δηλαδή, δεν είναι η πρώτη φορά που ο Δήμος Καλαμάτας εγκρίνει κάποιο τέτοιο πρόγραμμα μερικής απασχόλησης. Χώρια οι διμηνίτες, οκταμηνίτες κ.λ.π. Έχει γίνει δηλαδή καθεστώς τα τελευταία χρόνια στο Δημοτικό Συμβούλιο οι παρατάξεις της Ν.Δ. του ΠΑΣΟΚ και με τη συμφωνία επί της ουσίας του Συνασπισμού, αποφασίζουν και υλοποιούν ομόφωνα τη μερική απασχόληση που σημαίνει τα γνωστά, τετράωρη δουλειά, ορισμένου χρόνου και ομηρία των εργαζομένων. Και ενώ όλοι αυτοί στα λόγια αναγνωρίζουν ότι δεν είναι για το συμφέρον των εργαζομένων η μερική απασχόληση, ακούστηκαν και σήμερα αυτά τα είπε και ο κ. Δήμαρχος στη συνέντευξή του και πολλοί από εσάς εδώ είχατε καταψηφίσει για πρόσληψη με μερική απασχόληση, στην ουσία όμως όλοι συμφωνείτε και στηρίζετε αυτό το απαράδεκτο φαινόμενο που είναι αποτέλεσμα των πολιτικών των κυβερνήσεων της Ν.Δ. και του ΠΑΣΟΚ που υλοποιούν τις εντολές της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Δηλαδή τώρα τι γίνεται: Με αυτόν τον τρόπο η Δημοτική Αρχή, με την στήριξη και των μειοψηφιών απ' ότι φαίνεται, βάζει πλάτη, ένα, για την ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, για το χτύπημα των κατακτήσεων των εργαζομένων, για την πλασματική μείωση της ανεργίας και προσπερνάμε την ανάγκη των εργαζομένων που είπα και πριν και των ανέργων για μόνιμη και σταθερή δουλειά με πλήρη δικαιώματα.

Ένα δεύτερο, εκτός του ότι χρησιμοποιούνται οι εργαζόμενοι και σαν ανακυκλώσιμο προϊόν, και τώρα μάλιστα που διανύουμε και προεκλογική περίοδο χρησιμοποιούνται και σαν πολιτικοί όμηροι. Και δεν είναι μόνο η Ν.Δ. ή ο Δήμος Καλαμάτας, τα ίδια γινόντουσαν και επί ΠΑΣΟΚ και επί Δημαρχοντίας της παράταξης του ΠΑΣΟΚ.

Και ένα τρίτο, βολεύεται κατά κάποιον τρόπο ο Δήμος για να καλύψει τις ελλείψεις που υπάρχει σε προσωπικό και το οικονομικό του πρόβλημα.

Και εδώ θα ήθελα να πω κάτι: "Δεν έχει λεφτά ο Δήμος". Τι κάνει όμως ο Δήμος για να διεκδικήσει μαζί με άλλους Δήμους λέω εγώ την αύξηση της χρηματοδότησης της κρατικής που είναι σ' αυτό το εξευτελιστικό γύρω στο 3% του προϋπολογισμού. Τι κάνει για τα 50.000.000,00 € που μας έχει κλέψει το κράτος; Μας έχει κλέψει το κράτος από το '90, οι κυβερνήσεις της Ν.Δ. και του ΠΑΣΟΚ, μέχρι σήμερα. Η ΚΕΔΚΕ δεν κάνει τίποτα. Τι να κάνει λοιπόν η ΚΕΔΚΕ αφού είναι εκεί και οι συγκεκριμένοι συσχετισμοί και μάλιστα, απ' ότι είπε ο κ. Μπασακίδης, συμφώνησε με το συγκεκριμένο πρόγραμμα η ΚΕΔΚΕ.

Τώρα όσον αφορά τους ιδιώτες: "Θα μας κοστίζει λιγότερο". Τι γίνεται όμως με τους ιδιώτες; Οι ιδιώτες επιδοτούνται. Δεν έχει λεφτά για παράδειγμα το κράτος να επιδοτήσει του Δήμου και να επιστρέψει τα κλεμμένα στο Δήμο Καλαμάτας αλλά δίνει 147.000.000,00 € στον κ. Κωνσταντακόπουλο να κάνει την επιχείρησή του. Έτσι; Δεν έχει λεφτά το κράτος αλλά οι ιδιώτες που θα φτιάξουν και θα διαχειρίζονται τους δρόμους βάζουν μόνο το 12% της επένδυσης το υπόλοιπο είναι με επιδοτήσεις και δάνεια με υπογραφή του Δημοσίου. Δεν έχει λεφτά το κράτος αλλά επιδοτεί την εταιρεία της ανακύκλωσης και τσοντάρουμε και εμείς με εργαζόμενους κ.λ.π. για να παίρνει και το τελικό προϊόν η εταιρεία.

Αυτά γίνονται. Τέλος πάντων, εμείς καταγγέλλουμε για μία ακόμα φορά τη στάση και αυτής της Δημοτικής Αρχής και την πολιτική των κυβερνήσεων του δικομματισμού που έχουν αναδειχθεί σε πρωτεργάτες της μερικής απασχόλησης, στηρίζουμε τον αγώνα των εργαζομένων και των ανέργων για πλήρη σταθερή δουλειά με πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα που να απαντούν στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων, στηρίζουμε τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων. Ξέρουμε βέβαια πολύ καλά ότι η μερική απασχόληση όπως και τα άλλα προβλήματα των εργαζομένων θα συνεχίσουν και θα εντείνονται σ' αυτό το σύστημα το οποίο στηρίζετε όλοι σας σ' αυτό το, πως το λέτε, "ελεύθερη οικονομία" που συνδέεται πάντα με την ανάπτυξη και τα κέρδη της πλουτοκρατίας, από την άλλη μεριά όμως πρέπει να τελειώνει κάπου αυτή η δουλειά, να συνειδητοποιήσουν επιτέλους οι εργαζόμενοι ότι για το δικαίωμά τους στη δουλειά, να το κατακτήσουν αυτό, απαιτούνται και ριζικές αλλαγές και στο επίπεδο της εξουσίας.
Ευχαριστώ.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Επειδή διεπίστωσα ότι υπάρχει μια σύγχυση, δεν έχουν αντιληφθεί όλοι οι συνάδελφοι ποιοι θα κάνουν την επιλογή, στη σελίδα 15 της εγκυκλίου η οποία υπάρχει αναφέρεται ότι:

"Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις και την υπ' αριθμ..... απόφαση του ΥΠΕΣΔΔΑ η ανωτέρω επιτροπή είναι 3μελής και αποτελείται από υπαλλήλους του οικείου φορέα κατά προτίμηση της κατηγορίας ΠΕ. Σε περίπτωση που ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων στο φορέα πρόσληψης δεν επαρκεί μπορεί να μετέχει και ως μέλος αιρετό όργανο η μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του φορέα."

Ξεκαθαρίζει ποιος θα κάνει την κρίση και καλό θα ήτανε για λόγους τάξης και σήμερα αν είναι δυνατόν να οριστούν αυτοί οι υπάλληλοι.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Να πω δυο – τρεις κουβέντες αγαπητοί συνάδελφοι. Νόμιζα ότι το θέμα το συγκεκριμένο θα το ξεπερνούσαμε χωρίς συζήτηση.

Λοιπόν, περί τίνος πρόκειται: Θα προσλάβουμε 75 Καλαματιανούς οι οποίοι θα δουλεύουν για 4 ώρες την ημέρα επί 18 μήνες, θα πληρώνονται από το Υπουργείο των Εσωτερικών ή κυρίως από ευρωπαϊκά προγράμματα, θα εισρεύσουν στην πόλη περί το 1.000.000,00 €. Και ποιοι θα είναι αυτοί; Θα είναι σε συνδημότες μας προερχόμενοι κυρίως από αδύναμες πληθυσμιακά ομάδες, πολύτεκνοι, μητέρες μικρών παιδιών, ανάπηροι, συμπολίτες μα πάνω από 50 ετών που δεν έχουν τη δυνατότητα να βρουν εργασία για να συμπληρώσουν τα ένσημά τους και να πάρουν σύνταξη. Περί αυτού πρόκειται, είναι ένα πρόγραμμα με ευρωπαϊκή κατεύθυνση, με βαθύτατα κοινωνικό χαρακτήρα. Αυτό που συζητάμε σήμερα εδώ, στον ένα ή στον άλλο βαθμό συζητούν όλα τα Δημοτικά Συμβούλια της Ελλάδος και σήμερα και πριν από 4 χρόνια και πριν από 3 χρόνια. Αυτό κουβεντιάζουμε και δεν ξέρω αν είσατε εσείς Δημοτική Αρχή αν το συζητάγατε ή αν θα λέγατε διάφορα περί παραδείσου ή περί άλλων κοινωνιών που έπρεπε να είναι έτσι αλλιώς ή αλλιώς. Επειδή όμως ζούμε σ' αυτόν τον τόπο και έχουμε δημοτικές πλειοψηφίες από διάφορες πολιτικές πτέρυγες σας βεβαιώνω ότι σε ολόκληρη της Ελλάδα αυτό συζητείται και γίνονται οι συγκεκριμένες προσλήψεις.

Πώς θα γίνει αυτό; Θα γίνει με τη διαδικασία η οποία προβλέπεται από τον ΑΣΕΠ. Ο ΑΣΕΠ που πράγματι, το αποδεχόμαστε όλοι, ήταν μία ρύθμιση ανάλογη της τροποποίησης του Συντάγματος του 1911. Βεβαίως ο εμπνευστής του ο Πεπονής μπορεί να μην είδε στον πολιτικό στίβο άσπρη μέρα από τότε που εισηγήθηκε και ψηφίστηκε αυτός ο νόμος αλλά μας έβγαλε, όλους εννοώ όχι μόνο τους βουλευτές, από πολιτικά αδιέξοδα. Ελέγχεται λοιπόν από τον ΑΣΕΠ και δεν μπορεί να κάνει ο καθένας ότι θέλει.

Για να δούμε λοιπόν η σχετική ελευθερία που δίνεται προσλήψεων πώς τη διαχειρίζεται η πλειοψηφία της Δημοτικής Αρχής; Και εκεί πρέπει να ελεγχθούμε. Εδώ είμαστε ένας Δήμος από τους τόσους τους 1.300 της χώρας. Ούτε Βουλή των Ελλήνων είμαστε ούτε την πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της χώρας, σκοπίμως λέω Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθορίζουμε εδώ.

Τι κάνει ο Δήμος Καλαμάτας; Τις 75 θέσεις αυτές τις προσδιορίζει:

- 26 για την υποστήριξη κοινωνικών θεμάτων: του Κοινωνικού Φορέα, της Βοήθειας στο Σπίτι, των Βρεφονηπιακών Σταθμών.
 - τις 40 για μία σειρά από πολύ σοβαρούς λόγους και οικονομικούς και από πεποίθηση ότι στο διοικητικό μηχανισμό πρέπει να είναι μόνιμοι υπάλληλοι, τις προσδιορίζει για τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος γενικότερα, για το πράσινο και για την καθαριότητα,
 - 6 για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών,
- και απομένουν
- 3 άτομα για να στήσουμε επιτέλους ή να ξεκινήσουμε το περίφημο Γραφείο Πληροφοριών που κάποτε πρέπει να ξεκινήσει στο Δήμο που μαζί με τακτικούς υπαλλήλους θα διαχειρίζεται τα αιτήματα των πολιτών σε καθημερινή βάση που είναι δεκάδες.

Αυτή είναι η προσέγγιση του Δήμου, αυτή είναι η πρόταση κατανομής η οποία υπηρετεί απολύτως το συμφέρον του Δήμου και δεν υπηρετεί κανένα πολιτικό ή κομματικό συμφέρον.

Όσον αφορά τις αρμοδιότητες: Για το ποιες αρμοδιότητες έχει εδώ ο καθένας, δηλαδή τα θεσμικά όργανα του Δήμου που είναι ο Δήμαρχος, η Δημοτική Επιτροπή, το Δημοτικό Συμβούλιο ή το Δημοτικό Συμβούλιο, ο Δήμαρχος, η Δημοτική Επιτροπή, βάλτε τα με όποια σειρά θέλετε, δεν είναι αξιολόγηση η σειρά με την οποία τα είπα, τα προσδιορίζει ο νόμος. Ο νόμος αναθέτει αρμοδιότητες στο καθένα από αυτά τα όργανα. Η πλειοψηφία, ο Δήμαρχος, η Δημοτική Επιτροπή, το Δημοτικό Συμβούλιο. Εμείς δεν κάνουμε υπερβάσεις, δεν μπορούμε να κάνουμε υπερβάσεις διότι όλες οι αποφάσεις αυτές που σας είπα ελέγχονται από υπερκείμενα όργανα. Δεν είμαστε εδώ ένα όργανο το οποίο αποφασίζει και διατάσει με το πεπόνι και το μαχαίρι, όλες οι αποφάσεις ελέγχονται. Επομένως και οι όποιες αποφάσεις υπήρξαν μέχρι τώρα, οι όποιες προτάσεις υπήρξαν μέχρι τώρα, για τις οποίες προτάσεις δεν υπήρχε καμία βεβαιότητα ικανοποίησής τους, στο Δημοτικό Συμβούλιο θα φέρνεις κάτι που προβλέπεται από το νόμο θα γίνει συζήτηση και θα υπάρξει βεβαιότητα ικανοποίησης.

Προτάσεις έγιναν, από παντού τεκμηριώθηκαν με εισηγήσεις, συγκεντρώθηκαν αιτήματα από τις υπηρεσίες από τους Διευθυντές, τους γνωρίζετε πάρα πολύ καλά και τους Διευθυντές και το προσωπικό του Δήμου, τις συγκεντρώσαμε όλες αυτές και τις στείλαμε κεντρικά και εγκρίθηκε ένας αριθμός.

(αλλαγή πλευράς κασέτας)

Και να μιλήσω και λίγο σε πολιτικό επίπεδο και παρακαλώ να μην παρεξηγηθεί κανείς. Λες και εδώ ξέρω εγώ είμαστε όλοι..., δεν ξέρομε το τι έχει συμβεί το ότι έχει γίνει, δεν έχουμε καμία συμμετοχή ή ως πολιτικές παρατάξεις ή ως φορείς. Τι έχει γίνει στο Δήμο Καλαμάτας; Πώς έχουν προσληφθεί στο Δήμο Καλαμάτας οι πάνω από 600 υπάλληλοι που υπηρετούν σήμερα εδώ; Ποιος τους προσέλαβε; Ποια είναι εκείνη η πολιτική δύναμη ή η πολιτική παράταξη η οποία δεν συμμετείχε σε μία διαδικασία πρόσληψης η οποία δεν υπηρετούσε καμία αρχή αξιοκρατίας και καμία αρχή διαφάνειας; Όλες οι πολιτικές παρατάξεις αυτής της πόλης όταν κατά καιρούς είχαν την εξουσία ή συμμετείχαν στην εξουσία στα πλαίσια σχημάτων συνεργασίας είχαν συμμετοχή στη διαδικασία πρόσληψης που δεν υπηρετούσε ούτε τη διαφάνεια ούτε καμία αξιοκρατία, γι' αυτό ο Δήμος Καλαμάτας και σε επίπεδο κεντρικού Δήμου και σε επίπεδο Επιχειρήσεων έχει φτάσει στο σημείο αυτό το οποίο βρίσκεται σήμερα και γι' αυτό λέμε να βάλουμε μία τάξη, και βοήθησε και ο νόμος Πεπονή, και να συμβάλλουμε και όλοι αυτό το οποίο έγινε στην παρελθούσα 20ετία να μην γίνει από εδώ και πέρα. Διότι όποιος είχε το μαχαίρι εδώ πέρα έτρωγε και το πεπόνι. Περί αυτού πρόκειται. Ο Δήμος Καλαμάτας όσον αφορά τις προσλήψεις είναι παράδειγμα προς αποφυγήν, όχι μόνο στη Μεσσηνία αλλά και ευρύτερα. Γι' αυτό λοιπόν το λόγο, ας μην βγάζουμε εδώ πύρινους λόγους περί διαφάνειας και περί αξιοκρατίας, για το τι έγινε εδώ πέρα το ξέρομε πάρα πολύ καλά.

Είναι ο καλλίτερος τρόπος; Όχι δεν είναι. Ούτε τα stage που είναι δυσμενέστερος για τον εργαζόμενο, ούτε τα 4ωρα είναι ο καλλίτερος τρόπος. Σε μία χώρα όπου έχουμε το μεγαλύτερο αριθμό δημοσίων υπαλλήλων, έτσι είναι Γιάννη Μπάκα, σε μία χώρα όπου όλοι θέλουν να γίνουν δημοσίοι υπάλληλοι. Δεν ξέρω αν αυτό το προσδοκούν για να εργάζονται ή για να μην εργάζονται, είναι μεγάλα ζητήματα αυτά. Είναι δυνατόν να τα συζητήσουμε μες στο Δημοτικό Συμβούλιο; Λες και δεν ξέρομε ότι έχουμε 600 υπαλλήλους οι οποίοι λόγω γνώσεων δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις αυξημένες απαιτήσεις, λέτε ότι δεν ξέρομε ότι στη ΔΕΥΑΚ έχουμε 107 εργαζόμενους, το λέω με την ευκαιρία της ερώτησης που κατατέθηκε εδώ, και δεν μπορούμε στοιχειωδώς να αντιμετωπίσουμε προβλήματα. Τα ξέρομε όλοι όλα αυτά τα ζητήματα, αλλά να μην λέμε ότι αυτοί οι 75 που θα προσληφθούν αυτό είναι το πρόβλημα του Δήμου Καλαμάτας, η ρουσφετολογία, η αναξιοκρατία και δεν ξέρω τι.

Κλείνοντας αγαπητοί συνάδελφοι να πω και εγώ ότι η ιδιωτικοποίηση είναι καλό, ασφαλώς κ. Μπάκα, σε μία χώρα η οποία φαντάζομαι ότι πρέπει να είναι και η τελευταία χώρα, υπό μία έννοια του υπαρκτού σοσιαλισμού στην Ευρώπη, με το 70% της οικονομικής δραστηριότητας να ελέγχεται από το κράτος. Αυτό είναι το μεγάλο πρόβλημά μας. Αυτά όμως δεν γίνονται από τη μία στιγμή στην άλλη. Ακούστε, δεν γίνονται αυτά από τη μία στιγμή στην άλλη. Τα κατορθώσαμε κύριε..., τα κατορθώσαμε όλα αυτά με τους αγώνες με το ένα με το άλλο, ελέγξαμε το 70% της δραστηριότητας. Περί αυτού πρόκειται, έχουμε γίνει όλοι δημόσιοι υπάλληλοι ακόμα και αυτοί οι οποίοι υποτίθεται ότι δεν είναι δημόσιοι υπάλληλοι. Δεν μπορούμε να προχωρήσουμε έτσι σ' έναν κόσμο που αλλάζουν όλα, σ' ένα κόσμο που ανταγωνιστικότητα Όλα αυτά, να μη χάνομε μέσα σε γενικολογίες. Δεν είναι δυνατόν να βαδίζουμε εμείς με την νοοτροπία της δεκαετίας του '70 και του '80. Και εδώ θα μεταβληθούν πάρα πολλά πράγματα. Να θυμόσαστε όμως ότι οι Δήμοι γενικά έχουν και μία κοινωνική πολιτική, πρέπει να ασκήσουν και μία κοινωνική πολιτική, ακόμα και στο θέμα της εργασίας. Έχουμε κόσμο ο οποίος δεν μπορεί λειτουργήσει στον ιδιωτικό τομέα. Δεν σημαίνει όμως αυτό ότι οι Δήμοι πρέπει να είναι στην κατάσταση την οποία είναι σήμερα.

Και να πω και κάτι άλλο: Μην ρίχνουμε και τις ευθύνες πάντοτε στο κράτος, το διαχρονικό κράτος και τη διαχρονική πολιτική ηγεσία όποια και αν ήταν αυτή. Δεν τα κάναμε όλα καλά. Μη λέτε μας χρωστάνε και μας χρωστάνε, το κράτος έρχεται καλύπτει πάντοτε τα ελλείμματα. Με ήρε ένας συνάδελφος μου λέει "Πόσα χρωστάς;" τόσα, "Εγώ" μου λέει, μικρότερος Δήμος από εμάς, "χρωστάω δέκα φορές περισσότερα, εδώ και εκεί και εκεί και εκεί".

Λοιπόν, θέλω να σας παρακαλέσω να ψηφίσετε αυτές τις 75 θέσεις γιατί είδατε και το πως τις προσδιορίσαμε είναι έντιμο, θα μπορούσαμε να προτείνουμε οτιδήποτε άλλο στο Δημοτικό Συμβούλιο, και θα υπηρετήσουν πραγματικές ανάγκες και θα πάνε με τη διαδικασία του ΑΣΕΠ και γενικότερα συμφέρουν το Δήμο.

Ευχαριστώ.

Το Δημοτικό Συμβούλιο μετά την ολοκλήρωση της διαλογικής συζήτησης, αφού λαμβάνει υπόψη του την παραπάνω εισήγηση και τις αναφερόμενες σ' αυτήν διατάξεις, καθώς και τη δήλωση των συμβούλων της δημοτικής παράταξης "ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΚΑΙ ΟΜΟΡΦΗ ΠΟΛΗ" ότι τάσσονται ΥΠΕΡ μόνο ως προς τον καθορισμό των ειδικοτήτων που αφορούν στην Κοινωνική Μέριμνα, στην Υπηρεσία Προγράμματος Βοήθεια στο Σπίτι και στους Παιδικούς Σταθμούς,

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι

Ι. Καθορίζει τις ειδικότητες που θα προκηρυχθούν για την κάλυψη των εβδομήντα πέντε (75) θέσεων μερικής απασχόλησης, εγκεκριμένων από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. βάσει επιχειρησιακού σχεδίου που είχε υποβληθεί από το Δήμο Καλαμάτας και για τις παρακάτω υπηρεσίες, ως εξής:

Α. ΟΜΟΦΩΝΑ

| | | | | |
|--|---|-----------------|------------|--------------------------------|
| Υπηρεσία Κοινωνικής Μέριμνας | : | Ένας | (1) | ΠΕ Κοινωνιολόγος |
| | | Ένας | (1) | ΠΕ Ψυχολόγου |
| | | <u>Τέσσερις</u> | <u>(4)</u> | <u>ΥΕ Καθ/τριών</u> |
| | | Σύνολο : | | άτομα 6 |
| Υπηρεσία Προγράμματος Βοήθεια στο Σπίτι | : | Τρεις | (3) | ΤΕ/ΔΕ Νοσηλευτές |
| | | <u>Εννέα</u> | <u>(9)</u> | <u>ΥΕ Οικογενειακοί Βοηθοί</u> |
| | | Σύνολο : | | άτομα 12 |
| Δημοτικοί Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Καλαμάτας | : | Τέσσερις | (4) | ΔΕ Βοηθοί Βρεφοκόμοι |
| | | Τρεις | (3) | ΥΕ Καθαρ/στριών |
| | | <u>Ένας</u> | <u>(1)</u> | <u>ΥΕ Βοηθός Μάγειρα</u> |
| | | Σύνολο : | | άτομα 8 |

Β. ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ

| | | | | |
|---|---|-----------------|------------|--------------------------|
| Υπηρεσία Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών | : | Δύο | (2) | ΔΕ Τεχνικών Ηλεκτρολόγων |
| | | Δύο | (2) | ΔΕ Τεχνικών Μηχανολόγων |
| | | <u>Δύο</u> | <u>(2)</u> | <u>ΥΕ Ηλεκτροσυγ/τες</u> |
| | | Σύνολο : | | άτομα 6 |

| | | |
|--|-----------------|--|
| Υπηρεσία Προστασίας Περιβάλλοντος | : | Ένας (1) ΥΕ Ηλεκτροσυγ/της Σαράντα (39) ΥΕ Εργατών Γεν.Καθηκόντων |
| | Σύνολο : | άτομα 40 |
| Υπηρεσία Εξυπηρέτησης Πολιτών | : | Δύο (2) ΔΕ Πληροφορικής Μία (1) ΔΕ Διοικητικού Γραμματέα |
| | Σύνολο : | άτομα 3 |

II. Εξουσιοδοτεί τον κ. Δήμαρχο για τις παραπέρα νόμιμες ενέργειες.

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού το οποίο υπογράφεται όπως ακολουθεί :

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Καρατζέας Ν. Παναγιώτης

ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Αθανασόπουλος Κων/νος
2. Αλευράς Διονύσιος
3. Γιαννακούλας Γρηγόριος
4. Γουρδέας Ανδρέας
5. Δικαιουλάκος Βασίλειος
6. Ηλιόπουλος Παναγιώτης
7. Καμβυσίδης Ιωάννης
8. Κοσμόπουλος Βασίλειος
9. Κουδούνης Αργύριος
10. Κουρκουτάς Γεώργιος
11. Μιχαλόπουλος Σωτήριος
12. Μπάκας Δημήτριος
13. Μπάκας Ιωάννης
14. Μπασακίδης Νικόλαος
15. Νταγιόπουλος Γεώργιος
16. Οικονομάκου Μαρία
17. Παπαμικρούλης Παναγιώτης

18. Πολίτης Δημήτριος
19. Ράλλης Γεώργιος
20. Σπίνος Γεώργιος
21. Τσακαλάκου Σταυρούλα

Ακριβές Απόσπασμα
Καλαμάτα, 10 Αυγούστου 2007
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Ν. ΚΑΡΑΤΖΕΑΣ