

**ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ****ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ 21/2008****ΑΠΟΦΑΣΗ 401/2008**

Στην Καλαμάτα σήμερα, την 5<sup>η</sup> Αυγούστου 2008, ημέρα Τρίτη ώρα 8:30 μ.μ., στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου του Δημαρχιακού Καταστήματος της οδού Αριστομένους αριθμός 28, συνέρχεται στην 21η/2008 συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Καλαμάτας, μετά την από 31-07-2008 πρόσκληση του κ. Προέδρου, η οποία επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Παραβρίσκονται στη συνεδρίαση από τα μέλη του Σώματος οι κ.κ. : 1) Καρατζέας Παναγιώτης, Πρόεδρος του Σώματος, 2) Αθανασόπουλος Κων/νος, 3) Αλευράς Διονύσιος, 4) Γουρδέας Ανδρέας, 5) Ηλιόπουλος Αθανάσιος, 6) Ηλιόπουλος Ιωάννης, 7) Καμβυσίδης Ιωάννης, 8) Κλειδωνας Θεοφάνης, 9) Κοσμόπουλος Βασίλειος, 10) Κουδούνης Αργύριος, 11) Κουρκουτάς Γεώργιος, 12) Λαγανάκος Γεώργιος, 13) Μιχαλόπουλος Σωτήριος, 14) Μπάκας Ιωάννης, 15) Μπασακίδης Νικόλαος, 16) Νταγιόπουλος Γεώργιος, 17) Παπαμικρούλης Παναγιώτης, 18) Πολίτης Δημήτριος, 19) Σπίνος Γεώργιος, 20) Τσακαλάκου Σταυρούλα (προσέλευση στην υπ' αριθμ. 401 απόφαση), και 21) Τσερώνης Κων/νος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 405 απόφαση).

Δεν παραβρίσκονται, αν και κλήθηκαν νόμιμα, οι δημοτικοί σύμβουλοι κ.κ.: 1) Γιαννακούλας Γρηγόριος, 2) Δικαιουλάκος Βασίλειος, 3) Ηλιόπουλος Παναγιώτης, 4) Μπάκας Δημήτριος, 5) Οικονομάκου Μαρία και 6) Ράλλης Γεώργιος.

Στη συνεδρίαση κλήθηκαν και παραβρίσκονται και οι Πρόεδροι των Τοπικών Συμβουλίων: 1) Νέδουσας κ. Βεργινάδης Νικήτας, 2) Λεϊκών κ. Βρυώνης Φώτιος, 3) Μ. Μαντίνειας κ. Κουμουνδούρος Νικόλαος και 4) Βέργας κ. Χειλάς Ευάγγελος, επειδή στην ημερήσια διάταξη περιλαμβάνονται θέματα που αφορούν στα εν λόγω Τοπικά Διαμερίσματα.

Στη συνεδρίαση επίσης προσκλήθηκε, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 39/2007 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, και ο επικεφαλής του συνδυασμού «Δημοτική Αγωνιστική Κίνηση Καλαμάτας» κ. Νικόλαος Δισάκος, ο οποίος δεν παραβρίσκεται.

Στη συνεδρίαση παραβρίσκεται ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου Καλαμάτας κ. Παναγιώτης Κουτσογιαννόπουλος.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης παρουσία του Δημάρχου Καλαμάτας κ. Παναγιώτη Ε. Νίκα.

Στη συνέχεια εισάγεται από τον κ. Πρόεδρο για συζήτηση το 1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης με τίτλο :

Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στην υπηρεσία καθαριότητας του Δήμου Καλαμάτας.

Στο φάκελο του θέματος για την ενημέρωση του Σώματος βρίσκεται η υπ' αριθμ. πρωτ. 18058/31-7-2008 εισήγηση της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Δήμου, η οποία αναλυτικά έχει ως εξής:

**ΘΕΜΑ:** <<Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στην υπηρεσία καθαριότητας του Δήμου Καλαμάτας.>>

Η σημερινή πρόταση πρόσληψης μόνιμου προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 2190/94 (νόμος Πεπονής), όπως αυτές έχουν τροποποιηθεί ή συμπληρωθεί με μεταγενέστερες διατάξεις, αφορά σε :

- Δύο (2) οδηγούς καθαριότητας,
- επτά (7) εργάτες καθαριότητας.

Αναλυτικά:

Α) Στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Καλαμάτας προβλέπονται 29 θέσεις οδηγών ως μόνιμων εργαζομένων του κλάδου Δ.Ε. 29. Ήδη οι θέσεις αυτές δεν επαρκούν για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου Καλαμάτας, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί με την ανανέωση και την ενίσχυση του στόλου των οχημάτων του Δήμου (απορριμματοφόρων, φορτηγών, φορτωτών, αυτοκινούμενων σαρώθρων, πλυντηρίου κάδων, κ.λ.π.). Για τον λόγο αυτό, στον υπό τροποποίηση Ο.Ε.Υ., προτείνεται η αύξηση των θέσεων αυτών ώστε να ανταποκρίνονται στις σημερινές αλλά και στις προσεχείς ανάγκες του Δήμου Καλαμάτας. Όμως ακόμα και σήμερα, υπάρχουν δύο κενές θέσεις στον ισχύοντα Ο.Ε.Υ., η κάλυψη των οποίων πρέπει άμεσα να δρομολογηθεί για να εξυπηρετηθούν οι προαναφερθείσες ανάγκες.

Β) Στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Καλαμάτας προβλέπονται επίσης 72 θέσεις εργατών καθαριότητας ως μόνιμου προσωπικού του κλάδου Υ.Ε. 16. Από τις παραπάνω προβλεπόμενες θέσεις σήμερα καλύπτονται μόνο οι 45 (36 με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και 9 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου). Μάλιστα, μικρός αριθμός από τις θέσεις αυτές δεν καλύπτουν ανάγκες της συμβατικής καθαριότητας αλλά εξυπηρετούν άλλες υποστηρικτικές δράσεις του Δήμου. Η μείωση αυτή του αριθμού των μόνιμων εργαζομένων οφείλεται βασικά στις αποχωρήσεις από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης. Η μη αναπλήρωση των κενών θέσεων οφείλεται και στην προσπάθεια αναζήτησης απασχόλησης μέρους του προσωπικού που θα μεταταγεί στον Δήμο από τις συνενούμενες Δημοτικές Επιχειρήσεις και το οποίο θα διαθέτει τα αντίστοιχα τυπικά προσόντα. Όμως επειδή οι ανάγκες της υπηρεσίας καθαριότητας είναι πιεστικές ενώ η διαδικασία συνένωσης των Δημοτικών Επιχειρήσεων απαιτεί κάποιο χρόνο, προτείνεται η άμεση κάλυψη των 7 από τις 27 σημερινές κενές οργανικές θέσεις ενώ για τις υπόλοιπες θα υπάρξει πρόταση μετά την διαμόρφωση καθαρής εικόνας για τις προβλεπόμενες μετατάξεις από τις Δημοτικές Επιχειρήσεις στον Δήμο Καλαμάτας στον τομέα της καθαριότητας.

Ένα από τα κριτήρια κατάταξης όσων εκδηλώσουν ενδιαφέρον, είναι η εμπειρία η οποία, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 2 του Ν. 3260/2004, μπορεί να μη λαμβάνεται υπόψη για ένα μέρος του αριθμού των θέσεων ανά κλάδο-ειδικότητα που δεν μπορεί να υπερβαίνει το 35% αυτών. Οι θέσεις αυτές ορίζονται στην προκήρυξη από το ΑΣΕΠ σε συνεργασία με τον οικείο φορέα, ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες για ανανέωση του

προσωπικού των θέσεων αυτών. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που, κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού.

Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής και προκειμένου να ελεγχθεί και να δημοσιευθεί η σχετική προκήρυξη για την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού, απαιτείται στην απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου να καθορίζονται οι θέσεις κατά κλάδο-ειδικότητα, μέχρι του ορίου του 35%, για τις οποίες δεν θα λαμβάνεται η εμπειρία ως κριτήριο κατάταξης.

Έτσι προτείνεται:

Α) Για τις δύο (2) θέσεις οδηγών καθαριότητας: και οι δύο (2) με εμπειρία.

Β) Για τις επτά (7) θέσεις εργατών καθαριότητας: πέντε (5) θέσεις με εμπειρία και δύο (2) χωρίς εμπειρία ( προτείνεται στους εργάτες να υπάρχουν και θέσεις χωρίς εμπειρία γιατί από την τελευταία σειρά προσλήψεων μόνιμου προσωπικού από την κατηγορία αυτή προέκυψαν οι πιο αποτελεσματικοί εργαζόμενοι και συγκεκριμένα η Αγγελική Καρδάση και ο Γιώργος Σακκάς).

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 5 του Ν. 3345/2005, για τον έλεγχο των δικαιολογητικών και την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων, συνιστάται τριμελής επιτροπή που αποτελείται από ένα δημοτικό σύμβουλο και δύο Προϊσταμένους Διευθύνσεων ή Τμημάτων του Δήμου.

Η εν λόγω επιτροπή συγκροτείται με απόφαση Δημάρχου με την οποία ορίζεται και ο γραμματέας αυτής, καλείται όμως το Δημοτικό Συμβούλιο να ορίσει ένα μέλος του που θα συμμετέχει σε αυτή.

Ανακεφαλαιώνοντας ζητείται από το Δημοτικό Συμβούλιο:

1. Η έγκριση της κάλυψης των δύο (2) κενών οργανικών θέσεων οδηγών καθαριότητας του κλάδου Δ.Ε. 29, οι οποίοι θα διαθέτουν εμπειρία.
2. Η έγκριση της κάλυψης επτά (7) κενών οργανικών θέσεων εργατών καθαριότητας του κλάδου Δ.Ε. 16 εκ των οποίων οι πέντε θα έχουν ως απαιτούμενο προσόν την εμπειρία ενώ για τους υπόλοιπους δύο δεν απαιτείται η εμπειρία.
3. Ο ορισμός ενός Δημοτικού Συμβούλου προκειμένου να συμμετέχει στην τριμελή επιτροπή για τον έλεγχο των δικαιολογητικών και την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

## Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

ΛΙΟΝΤΗΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ  
Μ.Sc Γεωπόνος

Εισηγούμενος το θέμα ο αρμόδιος αντιδήμαρχος κ. Αθανασόπουλος, αναφέρει τα εξής:

ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Κε Πρόεδρε, ο εξοπλισμός του Δήμου Καλαμάτας έχει αυξηθεί τον τελευταίο καιρό σε επίπεδο που δεν μπορούν οι υπάρχοντες εργαζόμενοι να καλύψουν τις θέσεις. Προβλέπονται 72 θέσεις προσωπικού εργατών, ήδη υπάρχουν 46, υπάρχει ένα κενό, είναι δυστυχώς και το προσωπικό θα έλεγα υπό την καλή έννοια γερασμένο. Δεν μπορούμε να καλύψουμε τις ανάγκες τον τομέα της καθαριότητας, θέλουμε δύο οδηγούς, προβλέπονται άλλωστε από τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας, δύο οδηγούς με εμπειρία και εργάτες καθαριότητας επτά (7), οι πέντε (5) με εμπειρία και οι δύο (2) εκτός

εμπειρίας. Παράλληλα δε να ορισθεί μια επιτροπή, προβλέπεται για την αξιολόγηση αυτών, να ορισθεί ένας δημοτικός σύμβουλος και δύο διευθυντές οι οποίοι ορίζονται από τον κ. Δήμαρχο.

Βέβαια για τις υπόλοιπες θέσεις των υπό τροποποίηση οργανισμών, λόγω των μετατάξεων που ενδεχομένως να προκύψουν κατά τις συγχωνεύσεις.

Ακολουθούν ερωτήσεις, απαντήσεις και τοποθετήσεις μελών του Σώματος ως εξής:

ΑΛΕΥΡΑΣ: Μην ερμηνεύσετε τις ενστάσεις που ήγειρα μόλις προηγουμένως για τις προσλήψεις με stage και συμβασιούχων. Θέλω να ρωτήσω τον κ. Αθανασόπουλο ή τον παριστάμενο εκπρόσωπο της υπηρεσίας, προφανώς υπάρχει ένα μέτρημα των κενών και της κατάστασης και η υπηρεσία εισηγείται και εσείς κε Αθανασόπουλε για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού δύο (2) και επτά (7);

ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Δύο οδηγών και επτά εργατών, οι πέντε με εμπειρία και οι δύο χωρίς εμπειρία.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Εμείς είμαστε υπέρ των προσλήψεων. Ο Δήμος και η καθαριότητα έχει ανάγκη αυτές τις προσλήψεις και είμαστε υπέρ μάλιστα της αύξησης στα πλαίσια του οικονομικά δυνατού του Δήμου να ολοκληρώσει τις προσλήψεις αυτές που προβλέπει ο εσωτερικός κανονισμός, γιατί πράγματι το προσωπικό έχει γεράσει και έχει συνταξιοδοτηθεί άρα λοιπόν πιστεύουμε ότι έτσι πρέπει να αντιμετωπίζεται και όχι με τη μερική απασχόληση. Ήδη ύστερα από μία πρώτη εικόνα καθαριότητας της πόλης για τα οποία είχαμε δώσει και τα εύσημά μας και στον κ. Δήμαρχο και στον κ. Αθανασόπουλο, η πόλη έχει ξανακυλήσει σε παλιές καταστάσεις. Ως εκ τούτου λοιπόν είμαστε υπέρ.

Διαβάζοντας την εισήγηση πραγματικά γέλασα. Είδα στο τέλος αυτό που έλεγε ο κ. Αθανασόπουλος. Δηλαδή υπάρχει δυνατότητα αποσυγχώνευση από μετάταξη που αυτή τη στιγμή. . . Μιλάμε για μία ή δύο επιχειρήσεις οι οποίες θα συγχωνευτούν, έτσι; Κάποιοι να δεχτούν να πάνε στην καθαριότητα; Ούτε ένα στο εκατομμύριο. Εδώ άτομα που προσλαμβάνονται στην καθαριότητα διαχρονικά μετατάσσονται σε υπηρεσίες του Δήμου. Εδώ και οι τετραωρίτες που προσλήφθηκαν στην καθαριότητα πήγαν στο Δήμο, σε υπηρεσίες στα γραφεία κάτω. Μην έχουμε λοιπόν αυταπάτες.

Ο Δήμος να προχωρήσει δυναμικά σε ένα πρόγραμμα υλοποίησης της πρόσληψης μόνιμου προσωπικού στην καθαριότητα.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Εμείς κατ' επανάληψη έχουμε εκφράσει διαφορετική άποψη πάνω στο συγκεκριμένο θέμα. Μικρές εργολαβίες. Το έχουμε πει κατ' επανάληψη και επιμένουμε και πιστεύουμε ότι οι προσλήψεις στον τομέα της καθαριότητας θα διογκώσουν τα λειτουργικά έξοδα του Δήμου, θα προσφέρουν πολύ λιγότερα πράγματα απ' ότι θα προσφέρουν μικρές εργολαβίες οι οποίες δρομολογούνται και υλοποιούνται σε όλη την Ελλάδα.

Εδώ ο κ. Δήμαρχος μας έχει πει ότι δεν το επιτρέπει το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο. Λάθος. Εγώ πήρα στην Περιφερειακή Διοίκηση, στο τμήμα της τοπικής αυτοδιοίκησης, έχω πάρει, έχω ρωτήσει και μου λέει «βεβαίως, πως δεν μπορεί να γίνει, μπορεί να γίνει κάλλιστα μέσα απ'

εκείνα τα άρθρα που αφορούν σε εργολαβίες, προμήθειες και ου το καθεξής». Εμείς πιστεύουμε κύριοι συνάδελφοι, το λέμε για άλλη μια φορά, μπορεί να γίνουμε γραφικοί κάποια στιγμή αλλά εμείς θα λέμε την άποψή μας, είμαστε αταλάντευτα σ' αυτή την κατεύθυνση, ότι δεν αντιμετωπίζεται το πρόβλημα. Το πρόβλημα δεν αντιμετωπίζεται. Τώρα υπάρχουν 8μηνίτες, 18μηνίτες μέσα από stage κτλ, απασχολούνται στην καθαριότητα. Βεβαίως η πόλη έχει μια άλλη εικόνα. Αύριο θα τελειώσουν οι συμβάσεις αυτές, τι θα γίνει; Θα τρέχουμε λοιπόν πίσω από το πρόβλημα. Θα τρέχουμε πίσω από το πρόβλημα και δεν θα φτάνουμε. Και θέλετε να σας πω και κάτι; Το κόστος το φορτώνεται ο εκάστοτε Δήμαρχος και ο εκάστοτε αρμόδιος Αντιδήμαρχος. Ε, μπορεί τώρα στην προκειμένη περίπτωση ο κ. Αθανασόπουλος στο αύριο να μην έχει το προσωπικό που χρειάζεται και να φορτώνεται το κόστος, αδικώς για μένα, αδικώς.

Έχουμε τις διαφωνίες μας, τις κόντρες μας με τον κ. Αθανασόπουλο, οφείλω όμως να του αναγνωρίσω κάποια πράγματα. Έχει έναν κόσμο τώρα να απασχολεί, αύριο αν δεν τον έχει; Όμως η λύση που προτείνουμε δίνει λύση στο καυτό θέμα της καθημερινότητας της πόλης, ο πολίτης ας μη ξεχνάμε πληρώνει ακριβά εδώ στην Καλαμάτα και πολλές φορές πληρώνει χωρίς να απολαμβάνει τις υπηρεσίες για τις οποίες πληρώνει. Και ας μας πει ο κ. Αθανασόπουλος με την εμπειρία τετραετιών που έχει στον τομέα αυτό, τι γίνεται με τους τρόπους και τις συνήθειες κάποιου τμήματος του προσωπικού, δεν λέω για όλο το προσωπικό, δεν μπορώ να τα ισοπεδώσω όλα, ή αν ανταποκρίνεται πλήρως στις υποχρεώσεις που έχει απέναντι στον Καλαματιανό πολίτη. Έτσι; Μιλώ για κάποιους εργαζόμενους κε Αθανασόπουλε, να μας πείτε από την εμπειρία που έχετε για το αν αποδίδουν, αν πράγματι αποδίδουν για αυτό που τους πληρώνουν οι Καλαματιανοί πολίτες, για αυτό που πληρώνουν αδρά οι Καλαματιανοί πολίτες και δεν το απολαμβάνουν. Γιατί υπάρχουν περίοδοι που η κατάσταση δεν είναι αυτή που θέλουμε στους δρόμους της Καλαμάτας γι' αυτό και έχουμε προτείνει κατ' επανάληψη σε πρώτη φάση ο οδοκαθαρισμός να περάσει και να διαχειρίζεται μέσα από μικρές ευέλικτες εργολαβίες. Θα έχουμε αποτελέσματα, θα πληρώνουμε λιγότερα και θα βελτιώνεται η εικόνα της πόλης. Υπάρχει πρόβλημα. Το μέγιστον αποτέλεσμα κανόνας μας. Το μέγιστον αποτέλεσμα να επιτυγχάνεται δια της ελαχίστης θυσίας, στην προκειμένη περίπτωση μόνον μ' αυτόν τον τρόπο, όχι με νέες προσλήψεις, διαφωνούμε κάθετα.

ΚΛΕΙΔΩΝΑΣ: Δεν θα απασχολήσω πολύ το Σώμα, θέλω να ρωτήσω το εξής: Στις συμβάσεις προσλήψεων που θα γίνουν θα υπάρχει μέσα όρος που θα απαγορεύεται η μετάταξη τους από την καθαριότητα σε άλλη υπηρεσία του Δήμου;

ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Προβλέπονται από τον νόμο αυτά, δεν μπορεί. . .

ΚΛΕΙΔΩΝΑΣ: Γιατί απ' ότι ξέρω και απ' ότι βλέπω τώρα που είμαι στο Δήμο, πολλά άτομα ήταν στην καθαριότητα και έχουν φύγει και έχουν έρθει. . .

ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Θα ξεφύγω εν ολίγοις από το αυτό καθ' αυτό θέμα των 7 + 2 προσλήψεων και να πω δυο λέξεις ως προς τη φιλοσοφία. Προσωπικά και δεν διερμηνεύω την γενικότερη θα έλεγα βούληση της πλειοψηφίας. Όντως όπως είπε ο κ. Μπάκας έτσι είναι τα πράγματα. Να το πούμε ωμά. Και το λέω διευκρινίζοντας τι εννοώ. Εάν δεν προχωρήσουν παράλληλα οι δύο τομείς, ο δημόσιος με τον ιδιωτικό τομέα, ο ένας από τους δύο θα εξοντωθεί και αυτός που ποιο γρήγορα θα εξοντωθεί, με τα σημερινά δεδομένα είναι ο δημόσιος τομέας διότι οδεύει προς χρεοκοπία. Είναι προσωπικές μου απόψεις και προσωπικές μου διατυπώσεις. Και θα έπρεπε ταυτόχρονα να υπάρχουν εργολαβίες, όντος έπρεπε να υπάρχουν. Καταβάλουμε μια υστάτη προσπάθεια να εμψυχήσουμε στους

εργαζόμενους το πνεύμα των υποχρεώσεών τους και μεταφέροντας και το πνεύμα του Δήμου ο οποίος εξαντλεί όλα τα περιθώρια προς την κατεύθυνση και της κοινωνικής πολιτικής που ένας δήμος οφείλει να έχει. Όμως αν και την υστάτη ώρα δεν αντιληφθούν τις υποχρεώσεις τους, λέω ότι θα γίνουν ίδιοι παράλληλοι και ο ένας θα εξοντώσει τον άλλον στην πορεία. Αν συνεχισθεί αυτή η φθίνουσα πορεία του δημόσιου τομέα και στο τέλος αυτός που θα τεθεί εκτός μάχης θα είναι ο δημόσιος τομέας και από τον άκρατο κρατικισμό θα πάμε στον άκρατο φιλελευθερισμό και θα είναι εις βάρος των εργαζομένων. Αυτές είναι προσωπικές μου απόψεις, προσωπικές μου διατυπώσεις, δεν εκθέτω κανέναν και δεν διερμηνεύω κανέναν άλλο. Κατά συνέπεια κλείνοντας λέω ότι καταβάλουμε την υστάτη προσπάθεια δια αργού βηματισμού των προσλήψεων προς την καλλιτέρα κατεύθυνση να γίνει πλέον αντιληπτό ότι ο καθένας πρέπει να αναλάβει τις υποχρεώσεις του, διότι οι υποχρεώσεις έναντι της πόλης και των πολιτών οι οποίοι πληρώνουν, στις δύσκολες οικονομικές συγκυρίες είναι σκληρές και αδυσώπητες. Και αν αυτό δεν γίνει αντιληπτό φοβούμαι ότι στο μέλλον που εμείς ενδεχομένως, στο γρήγορο μέλλον, θα είμαστε εκτός, να έχουμε προβλήματα τα οποία θα οδηγήσουν τους εργαζόμενους δυστυχώς στην χειροτέρα κατάσταση και δεν κρύβω να πω τις προσωπικές απόψεις τις οποίες μέχρι χθες λέγοντας ότι θα έρθουν και κλείνω, Αλβανοί, αντιθέτως λέω ότι θα είμαστε εργάτες των Αλβανών, λυπάμαι να πω αν συνεχίσουμε με αυτή την νοοτροπία.

ΓΟΥΡΔΕΑΣ: Αγαπητέ συνάδελφε λέτε εδώ 7 στην καθαριότητα εκ των οποίων αν δεν κάνω λάθος 5 θα έχουν εμπειρία; Τι εμπειρία έχουν αυτοί;

ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ: Ότι έχουν δουλέψει και κατά το παρελθόν και έχουν δώσει δείγματα. . .

Να σας απαντήσω κε συνάδελφε. Ένας από τους λόγους, για να τα πούμε όλα εδώ αν θέλετε, που δυστυχώς μας εμποδίζουν να προχωρήσουμε σε μόνιμες προσλήψεις, είναι δυστυχώς διότι όλοι μας, να μην επιρρίψω ευθύνη σε κανέναν, δεν κάναμε σωστά τη δουλειά μας. Αξιολογώντας κατά το παρελθόν αυτούς που κατά διαστήματα 8μηνίτες έλαβαν υπηρεσία και να ξέρουμε αύριο το πρωί αυτούς που θα προκηρύξουμε ως θέσεις μόνιμες θα έρθουν οι καλλίτεροι.

Δεν το κάναμε δυστυχώς και φοβούμαι λοιπόν ότι κάποια στιγμή μη πέσουμε σε λάθος επιλογές και αποτύχουμε.

ΑΛΕΥΡΑΣ: Κε Πρόεδρε πραγματικά, πάλι διευκρινίζω ότι να μην εκληφθεί ότι είναι ενιαία στάση δική μου, της παράταξής μας, εμείς αντιτασσόμαστε στις προσλήψεις που γίνονται με τρόπο συγκεχυμένο, μαζικό με τα προγράμματα αυτά, με τους συμβασιούχους κλπ. Είναι προφανές ότι η πόλη έχει ανάγκη, ο τομέας καθαριότητας έχει ανάγκη να έχει προσωπικό μόνιμο με προσανατολισμό, με κατεύθυνση προκειμένου η πόλη να είναι καθαρότερη. Επομένως κε Πρόεδρε θα ψηφίσουμε την αναγκαιότητα.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Λέω το εξής: Ας το δοκιμάσει η Δημοτική αρχή. Έναν τομέα της Καλαμάτας, μια περιοχή της Καλαμάτας να την καθαρίζει ένας ιδιώτης. Μικρή, μεγάλη περιοχή δεν ξέρω ποιά. Για να συγκρίνουμε τα αποτελέσματα αλλά και το κόστος. Τι κόστος έχει ένας ιδιώτης να καθαρίσει ένα κομμάτι της Καλαμάτας και τι κόστος έχουν τα συνεργεία του Δήμου στην ίδια περιοχή.

Με νοοτροπίες που εφαρμόστηκαν εδώ και 30 χρόνια και πρακτικές, με νοοτροπίες και πρακτικές τέτοιες η πόλη δεν θα αλλάξει. Πρέπει κάτι διαφορετικό να γίνει αν θέλουμε να σεβόμαστε και τα χρήματα των Καλαματιανών πολιτών. Πληρώνουν αδρά και δεν απολαμβάνουν υπηρεσίες.

Το Δημοτικό Συμβούλιο με την ολοκλήρωση της διαλογικής συζήτησης, αφού λαμβάνει υπόψη του τα προαναφερόμενα, τις διατάξεις του άρθρου 18 του Ν. 2190/94, όπως αυτές έχουν τροποποιηθεί ή συμπληρωθεί με μεταγενέστερες διατάξεις, και την ΚΑΤΑΨΗΦΙΣΗ της πρότασης από τους συμβούλους της δημοτικής παράταξης "ΠΟΛΙΤΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΗ" (κ.κ. Τσερώνη Κων/νο και Μπάκα Ιωάννη), κατά πλειοψηφία,

### Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι

- I. Εγκρίνει την πρόσληψη προσωπικού στο Δήμο Καλαμάτας για**
- A. την κάλυψη των δύο (2) κενών οργανικών θέσεων οδηγών καθαριότητας του κλάδου Δ.Ε. 29, οι οποίοι θα διαθέτουν εμπειρία.**
  - B. την κάλυψη επτά (7) κενών οργανικών θέσεων εργατών καθαριότητας του κλάδου Υ.Ε. 16 εκ των οποίων οι πέντε θα έχουν ως απαιτούμενο προσόν την εμπειρία ενώ για τους υπόλοιπους δύο δεν απαιτείται η εμπειρία.**
- II. Ορίζει τον δημοτικό σύμβουλο κ. Μπασακίδη Νικόλαο προκειμένου να συμμετέχει στην τριμελή επιτροπή για τον έλεγχο των δικαιολογητικών και την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.**

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού το οποίο υπογράφεται όπως ακολουθεί :

#### ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

##### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Καρατζέας Ν. Παναγιώτης

##### ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Αθανασόπουλος Κων/νος
2. Αλευράς Διονύσιος
3. Γουρδέας Ανδρέας
4. Ηλιόπουλος Αθανάσιος
5. Ηλιόπουλος Ιωάννης
6. Καμβυσίδης Ιωάννης
7. Κλειδωνας Θεοφάνης
8. Κοσμόπουλος Βασίλειος
9. Κουδούνης Αργύριος
10. Κουρκουτάς Γεώργιος
11. Λαγανάκος Γεώργιος
12. Μιχαλόπουλος Σωτήριος
13. Μπάκας Ιωάννης
14. Μπασακίδης Νικόλαος
15. Νταγιόπουλος Γεώργιος
16. Παπαμικρούλης Παναγιώτης
17. Πολίτης Δημήτριος

18. Σπίνος Γεώργιος
19. Τσακαλάκου Σταυρούλα
20. Τσερώνης Κων/νος

Ακριβές Απόσπασμα  
Καλαμάτα, 18 Αυγούστου 2008  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ  
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Ν. ΚΑΡΑΤΖΕΑΣ