

**ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ****ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ 13/2008****ΑΠΟΦΑΣΗ 253/2008**

Στην Καλαμάτα σήμερα, την 8η Μαΐου 2008, ημέρα Πέμπτη και ώρα 8:30 μ.μ., στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου του Δημαρχιακού Καταστήματος της οδού Αριστομένους αριθμός 28, συνέρχεται στην 13η/2008 συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Καλαμάτας, μετά την από 02-05-2008 πρόσκληση του κ. Προέδρου, η οποία επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Παραβρίσκονται στη συνεδρίαση από τα μέλη του Σώματος οι κ.κ. : 1) Καρατζέας Παναγιώτης, Πρόεδρος του Σώματος, 2) Αθανασόπουλος Κων/νος, 3) Αλευράς Διονύσιος, 4) Γιαννακούλας Γρηγόριος, 5) Γουρδέας Ανδρέας, 6) Δικαιουλάκος Βασίλειος, 7) Ηλιόπουλος Αθανάσιος, 8) Ηλιόπουλος Ιωάννης (προσέλευση στην υπ' αριθ. 251 απόφαση και αποχώρηση στην υπ' αριθ. 252 απόφαση), 9) Ηλιόπουλος Παναγιώτης, 10) Καμβυσίδης Ιωάννης, 11) Κλειδωνας Θεοφάνης, 12) Κοσμόπουλος Βασίλειος, 13) Κουδούνης Αργύριος, 14) Κουρκουτάς Γεώργιος, 15) Λαγανάκος Γεώργιος, 16) Μιχαλόπουλος Σωτήριος, 17) Μπάκας Ιωάννης, 18) Μπασακίδης Νικόλαος, 19) Νταγιόπουλος Γεώργιος, 20) Οικονομάκου Μαρία, 21) Παπαμικρούλης Παναγιώτης, 22) Πολίτης Δημήτριος, 23) Ράλλης Γεώργιος, (προσέλευση στην υπ' αριθ. 252 απόφαση και αποχώρηση στην υπ' αριθ. 253 απόφαση), 24) Σπίνος Γεώργιος, 25) Τσακαλάκου Σταυρούλα (αποχώρηση στην υπ' αριθ. 253 απόφαση) και 26) Τσερώνης Κων/νος (αποχώρηση στην υπ' αριθ. 252 απόφαση).

Δεν παραβρίσκεται, αν και κλήθηκε νόμιμα, ο δημοτικός σύμβουλος κ. Μπάκας Δημήτριος.

Στην συνεδρίαση κλήθηκαν επίσης όλοι οι Πρόεδροι των Τοπικών Συμβουλίων επειδή στην ημερήσια διάταξη περιλαμβάνονται θέματα που αφορούν στα εν λόγω Τοπικά Διαμερίσματα. Από αυτούς παραβρίσκονται οι Πρόεδροι των Τοπικών Συμβουλίων: 1) Πηγών κ. Αλάμαρας Πέτρος, 2) Αντικαλάμου κα Αργυροπούλου Βασιλική, 3) Αρτεμισίας κα Βασιλάκη Γεωργία, 4) Νέδουσας κ. Βεργινάδης Νικήτας, 5) Λαδά κ. Βουτσής Γεώργιος, 6) Λεϊκών κ. Βρυώνης Φώτιος, 7) Μ. Μαντινείας κ. Κουμουνδούρος Νικόλαος, 8) Ελαιοχωρίου κ. Κούτρος Χρήστος, 9) Σπερχογείας κ. Περρωτής Παναγιώτης, 10) Ασπροχώματος κ. Σπανός Αντώνιος, 11) Βέργας κ. Χειλάς Ευάγγελος και 12) Καρβελίου κ. Χρυσομάλης Ιωάννης, ενώ δεν παραβρίσκεται ο Πρόεδρος του Τοπικού Συμβουλίου Αλαγονίας κ. Μέλιος Ιωάννης.

Στη συνεδρίαση προσκλήθηκε, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 39/2007 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, και ο επικεφαλής του συνδυασμού «Δημοτική Αγωνιστική Κίνηση Καλαμάτας» κ. Νικόλαος Διασάκος, ο οποίος δεν παραβρίσκεται.

Στη συνεδρίαση παραβρίσκεται ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου Καλαμάτας κ. Παναγιώτης Κουτσογιαννόπουλος.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης παρουσία του Δημάρχου Καλαμάτας κ. Παναγιώτη Ε. Νίκα.

Στη συνέχεια εισάγεται από τον κ. Πρόεδρο για συζήτηση το 6ο θέμα της ημερήσιας διάταξης με τίτλο :

Προσαρμογή των Νομικών Προσώπων Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου του Δήμου Καλαμάτας στις διατάξεις του Ν. 3463/2006 (Νέος Κώδικας Δήμων & Κοινοτήτων).

Συνεχίζοντας ο κ. Πρόεδρος αναφέρει ότι το θέμα έχει κουβεντιαστεί και στην προηγούμενη συνεδρίαση ακροθιγώς και καταρχήν.

Στο φάκελο του θέματος, για ενημέρωση των μελών του Σώματος, υπήρχε η έκθεση του Κέντρου Τεχνολογικής Έρευνας Πελοποννήσου του ΤΕΙ Καλαμάτας, στο οποίο είχε ανατεθεί η σύνταξη έκθεσης για την μετεξέλιξη των επιχειρήσεων του Δήμου Καλαμάτας, η οποία έχει ως εξής:

*ΚΕΝΤΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ*

*Καλαμάτα 14-4-2008*

*ΕΚΘΕΣΗ*

*ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΤΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ*

*Ομάδα εργασίας:*

*Σταύρος Χρήσιμος  
Διονύσης Θωμάς  
Δημήτρης Σταματόπουλος  
Αθανασία Τριανταφυλλοπούλου.*

**ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ  
ΣΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ  
ΤΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΤΟΥ  
ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**Γενικά**

Η άσκηση των αρμοδιοτήτων του Δήμου Καλαμάτας πραγματοποιείται, αφενός από την κεντρική δομή του δήμου, αφ' ετέρου, από διακριτά νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου. Πέρα των διακριτών δομών, ο Δήμος Καλαμάτας συνεργάζεται, κυρίως με τη μορφή προγραμματικών συμβάσεων, με επιχειρήσεις, τις οποίες ο ίδιος έχει συστήσει ή στις οποίες συμμετέχει, για την υλοποίηση συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων. Η χρηματοδότηση του αντικειμένου των προγραμματικών συμβάσεων προέρχεται, κατά κανόνα, από τον Δήμο Καλαμάτας, ή και από τη κεντρική διοίκηση ή την ευρωπαϊκή ένωση.

### **Άσκηση αρμοδιοτήτων**

Οι τομείς των αρμοδιοτήτων που προβλέπονται από τον δημοτικό και κοινοτικό κώδικα, και συγκεκριμένα από τη διάταξη του άρθρου 75 αυτού, ασκούνται από το Δήμο Καλαμάτας ως ακολούθως:

**Ο τομέας ανάπτυξης:** Ο Δήμος έχει προβλέψει στον οργανισμό εσωτερικών Υπηρεσιών διακριτή διοικητική ενότητα σε επίπεδο διεύθυνσης, στην οποία έχει εντάξει 6 τμήματα, συμπεριλαμβανομένου και του αυτοτελούς γραφείου νομικής υποστήριξης.

Πρέπει να σημειωθεί ότι, η διοικητική αυτή ενότητα περιλαμβάνει και αρμοδιότητες συντονισμού των διοικητικών υπηρεσιών του δήμου, οι οποίες φαίνεται ότι καλύπτουν το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας αυτής της διεύθυνσης.

**Ο τομέας περιβάλλοντος:** Στον οργανισμό του δήμου προβλέπεται διακριτή διοικητική ενότητα με αρμοδιότητες τα ζητήματα του περιβάλλοντος, τα οποία συμπίπτουν, σε μεγάλο βαθμό, με τις αντίστοιχες αρμοδιότητες που περιγράφονται στο αντίστοιχο άρθρο του δημοτικού και κοινοτικού κώδικα.

**Ο τομέας ποιότητας ζωής και εύρυθμης λειτουργίας των πόλεων και των οικισμών:**

Αρμοδιότητες αυτού του τομέα εντάσσονται στον οργανισμό του δήμου Καλαμάτας στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών. Η διεύθυνση απασχολεί τον μεγαλύτερο αριθμό προσωπικού του δήμου (111 άτομα), και αποτελείται από 5 τμήματα.

Ειδικότερα για τις δραστηριότητες του συστήματος ύδρευσης, η οποία εντάσσεται στον τομέα αυτό, σύμφωνα με το άρθρο 75 του δημοτικού και κοινοτικού κώδικα, ο δήμος Καλαμάτας έχει ιδρύσει την εταιρεία ύδρευσης-αποχέτευσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.1069/1980.

#### **Ο τομέας Απασχόλησης:**

Αρμοδιότητες του τομέα αντίστοιχων αρμοδιοτήτων ασκούνται από την αμιγρή επιχείρηση, Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης. Παράλληλα ο δήμος Καλαμάτας, συμμετέχει στην υλοποίηση χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων για την υλοποίηση αντίστοιχων δραστηριοτήτων, με στόχο την προώθηση της απασχόλησης. Η κεντρική δομή του δήμου δεν περιλαμβάνει διοικητική ενότητα με αρμοδιότητες αυτού του τομέα. Τούτο, δικαιολογείται και από το γεγονός ότι, μέχρι σήμερα δεν υπήρχε αντίστοιχη κατηγορία αρμοδιοτήτων στην ενδεικτική απαρίθμηση του αντίστοιχου άρθρου του προΐσχυσαντος κώδικα και ως εκ τούτου η ενασχόληση με τέτοιας μορφής δραστηριότητες ευκαιριακά μόνο απασχολούσαν την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

#### **Ο τομέας κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης:**

Στον Οργανισμό του δήμου δεν υφίσταται διακριτή διοικητική ενότητα με αρμοδιότητες αντίστοιχες του τομέα κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης. Ο Δήμος Καλαμάτας, ασκεί τέτοιας μορφής αρμοδιότητες με τη δημιουργία νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου. Συγκεκριμένα έχει συστήσει δύο Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων, κοινωνικό φορέα, ο οποίος λειτουργεί ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς. Τόσο τα κέντρα ανοικτής προστασίας ηλικιωμένων, όσο και οι παιδικοί-βρεφονηπιακοί σταθμοί χρηματοδοτούνται από τον προϋπολογισμό του δήμου. Ο κοινωνικός φορέας ασκεί έναν ευρύ κύκλο δραστηριοτήτων αυτού του τομέα, με τη συνεργασία τοπικών και εθνικών συλλογικών φορέων. Οι δραστηριότητες του κοινωνικού φορέα χρηματοδοτούνται, κυρίως, από τον προϋπολογισμό του δήμου.

#### **Ο τομέας παιδείας, πολιτισμού και αθλητισμού:**

Όπως και στον κοινωνικό τομέα, δραστηριότητες του τομέα παιδείας, πολιτισμού και αθλητισμού δεν ασκούνται από την κεντρική δομή του δήμου Καλαμάτας. Για την άσκηση αυτής της κατηγορίας αρμοδιοτήτων ο δήμος Καλαμάτας, έχει συστήσει νομικά πρόσωπα τα οποία λειτουργούν με τη μορφή των αμιγών επιχειρήσεων Ο.Τ.Α. η νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και συγχρόνως, συνεργάζεται με τη μορφή προγραμματικών συμβάσεων για την υλοποίηση συγκεκριμένων δραστηριοτήτων. Συγκεκριμένα λειτουργούν στο δήμο Καλαμάτας οι αμιγείς επιχειρήσεις πολιτιστικής ανάπτυξης και δημοτικού περιφερειακού θεάτρου, καθώς και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗ και ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ. Επίσης, λειτουργεί με τη μορφή του ιδρύματος το ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ του δήμου Καλαμάτας. Με εξαίρεση την επιχείρηση πολιτιστικής ανάπτυξης η οποία εμφανίζει

κέρδη, οι δραστηριότητες των λοιπών νομικών προσώπων χρηματοδοτούνται από τον προϋπολογισμό του δήμου Καλαμάτας.

#### **Ο τομέας πολιτικής προστασίας:**

Στον οργανισμό του δήμου δεν εντάσσονται αρμοδιότητες αντίστοιχες αυτού του τομέα.

Στον οργανισμό του δήμου εντάσσεται διακριτή διοικητική ενότητα σε επίπεδο διεύθυνσης με αντικείμενο την δημοτική αστυνόμευση, η οποία λειτουργεί με δύο διακριτά τμήματα.

Διακριτή διοικητική ενότητα σε επίπεδο διεύθυνσης, λειτουργεί επίσης Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών, στην οποία εντάσσονται δύο τμήμα. Στη διεύθυνση αυτή σήμερα απασχολείται ένας υπάλληλος με καθεστώς δημοσίου δικαίου.

Ο δήμος Καλαμάτας έχει ιδρύσει επιχείρηση που λειτουργεί ως αναπτυξιακή αμιγής, για την εκμετάλλευση συγκεκριμένων περιουσιακών στοιχείων τα οποία έχει παραχωρήσει (βιοτεχνικό πάρκο και δύο εμπορικά κέντρα). Η επιχείρηση μέχρι τέλους του 2008, πρέπει να προσαρμοστεί στο καθεστώς των επιχειρήσεων που προβλέπεται από το νέο κώδικα δήμων και κοινοτήτων. Στην περίπτωση αυτή, ο δήμος έχει τη δυνατότητα να επιλέξει ή την δημιουργία νέου νομικού προσώπου, το οποίο θα λειτουργεί ως ανώνυμη δημοτική επιχείρηση, ή να εκμεταλλευτεί τα περιουσιακά στοιχεία με υπηρεσίες της κεντρικής του δομής. Εάν μέχρι το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα δεν προβεί στις ενέργειες διάλυσης, η εταιρεία πρόκειται να καταργηθεί αυτοδικαίως.

Με την μορφή της αμιγούς επιχείρησης λειτουργεί νομικό πρόσωπο το οποίο εκμεταλλεύεται συγκεκριμένα περιουσιακά στοιχεία του δήμου (δύο ξενοδοχεία και την μαρίνα). Καθ' όμοιο με την αναπτυξιακή επιχείρηση πρέπει να μετατραπεί και η επιχείρηση τουριστικής ανάπτυξης. Στην περίπτωση αυτής της επιχείρησης και δεδομένου ότι, υλοποιεί τα χρηματοδοτούμενα προγράμματα ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ και ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ, η επιχείρηση αυτή μπορεί να λειτουργήσει ως κοινωφελής επιχείρηση μόνο για την υλοποίηση των προαναφερομένων προγραμμάτων, οι λοιπές δε δραστηριότητες είτε θα ασκηθούν από το δήμο είτε πρέπει να δημιουργηθεί ανώνυμη εταιρεία.

#### **Σύσταση Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου**

Ο Δήμος Καλαμάτας, έχει συστήσει νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στα οποία έχει παραχωρήσει αρμοδιότητες για την υλοποίησή τους.

Ειδικότερα λειτουργούν τα ακόλουθα νομικά πρόσωπα:

##### **ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ**

Έχει συσταθεί με την με αριθμό 71744/17 Σεπτεμβρίου 1982 απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Υγείας και Πρόνοιας (ΕτΚ τ.β 936), όπως έχει τροποποιηθεί με τις αποφάσεις 5511/18.5.2001 του Διευθυντή Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης νομού Μεσσηνίας και 20714/16.2.2006 (ΕτΚ. Τ.β 294) της Γενικής Γραμματέως Πελοποννήσου.

Σκοπός του νομικού προσώπου αποτελεί η εφαρμογή προγράμματος εξωΐδρυματικής προστασίας υπερηλικών και η παροχή ιατροκοινωνικής προστασίας στα ηλικιωμένα άτομα στην περιοχή του δήμου Καλαμάτας.

Το νομικό αυτό πρόσωπο επιχορηγείται από το Δήμο Καλαμάτας, για το 2007 δε, το ποσό της επιχορήγησης ανέρχεται στο ποσό των 150.000,00 ευρώ.

Από το σύνολο των δαπανών το οποίο ανέρχεται στο ποσό των 231.814,50 ευρώ, ποσό 111.064,50 αφορούν αμοιβές προσωπικού και ποσό 36.250,00 ευρώ γενικά έξοδα.

##### **ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ**

Έχει συσταθεί με την με αριθμό 7477 /24.4.1985(ΕτΚ τ.β 298) απόφαση του Νομάρχη Μεσσηνίας και τροποποιήθηκε με την με αριθμό 5509/18.5.2001 απόφαση του Διευθυντή Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης του νομού Μεσσηνίας και την απόφαση με αριθμό 20713/16 Φεβρουαρίου 2006 απόφαση της Γενικής Γραμματέως της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

Το ανωτέρω νομικό πρόσωπο επιχορηγείται από το Δήμο Καλαμάτας. Το ποσό που προβλέπεται για το 2007, ανέρχεται στο ποσό των 200.000,00 ευρώ. Από το σύνολο

εξόδων, το οποίο ανέρχεται στο ποσό των 300.143,42 ευρώ, ποσό 129.253,42 ευρώ αφορά αμοιβές προσωπικού και ποσό 60.650,00 ευρώ γενικά έξοδα.

Τα προαναφερόμενα ποσά επιχορηγήσεων των ΚΑΠΗ προέρχονται από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους κατά τη διάταξη του άρθρου 25 του ν.1828/1989.

#### **ΔΗΜΟΤΙΚΟΣΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

Έχει συσταθεί με την με αριθμό 5223/18.3.1993 απόφαση του Νομάρχη Μεσσηνίας και έχει τροποποιηθεί με την με αριθμό 20712/16 Φεβρουαρίου 2006 απόφαση της Γενικής Γραμματέως Περιφέρειας Πελοποννήσου.

Σκοπός του νομικού αυτού προσώπου είναι η αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων στην περιοχή του δήμου Καλαμάτας, η αγωγή και προαγωγή της υγείας και η ενημέρωση, πρόληψη και πρόνοια, με τη συνεργασία και λοιπών συλλογικών φορέων της περιοχής με συναφείς σκοπούς.

Κατά το έτος 2006, ο κοινωνικός φορέας υλοποίησε δραστηριότητες σχετικές με τη φιλοξενία παιδιών από την αλλοδαπή σε συνεργασία με τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό, στήριξης απόρων οικογενειών, εφαρμογή προγραμμάτων για αθίγγανους και πρόληψης και αγωγής υγείας, καθώς και λοιπές δραστηριότητες για ειδικές κοινωνικές ομάδες.

Το νομικό αυτό πρόσωπο απασχολεί 4 άτομα προσωπικό εκ των οποίων 1 διοικητικός με καθεστώς δημοσίου δικαίου κατηγορίας ΤΕ, 1 κοινωνικός λειτουργός με καθεστώς δημοσίου δικαίου κατηγορίας ΤΕ και 2 άτομα απασχολούμενα για την υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

Από τα στοιχεία του προϋπολογισμού έτους 2006 προκύπτει ότι, τα τακτικά έσοδα ανέρχονται στο ποσό των 154.989,79 ευρώ εκ των οποίων 100.000 είναι τακτικά. Ποσό 20.600,00 ευρώ αφορά αμοιβές προσωπικού .

Ο Δήμος Καλαμάτας σύμφωνα με στοιχεία του προϋπολογισμού 2007, επρόκειτο να επιχορηγήσει το προαναφερόμενο νομικό πρόσωπο για το 2007, με το ποσό των 400.000,00 ευρώ.

#### **ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ.**

Με την με αριθμό 14343/2001 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Πελοποννήσου συγχωνεύθηκαν κατ' εφαρμογή του άρθρου 12 παρ 1 εδ 3 του ν.2880/01 επτά παιδικοί σταθμοί του δήμου Καλαμάτας και ο βρεφονηπιακός σταθμός σε ένα νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Σκοπός των νομικών αυτών προσώπων είναι η παροχή ενιαίας προσχολικής αγωγής και η εξάλειψη κατά το δυνατόν των διαφορών που προκύπτουν από το πολιτιστικό, οικονομικό και μορφωτικό επίπεδο των γονέων, η εξυπηρέτηση των γονέων και η ευαισθητοποίηση αυτών σε θέματα σύγχρονης παιδαγωγικής και ψυχολογίας καθώς και η υποστήριξη των παιδιών για την πνευματική ανάπτυξη.

Το νέο νομικό πρόσωπο απασχολεί 40 άτομα προσωπικό εκ των οποίων 2 άτομα είναι κατηγορίας ΠΕ του κλάδου νηπιαγωγών, 17 άτομα είναι κατηγορίας ΤΕ των κλάδων νηπιαγωγών(6 άτομα) και βρεφονηπιοκόμων (11 άτομα), 12 άτομα κατηγορίας ΔΕ των κλάδων Διοικητικού(4 άτομα), βοηθού βρεφονηπιοκόμου (1 άτομο), μαγείρων (7 άτομα) και 9 άτομα της κατηγορίας Υποχρεωτικής εκπαίδευσης του κλάδου καθαρίστριας.

Ως προς το νομικό καθεστώς του προσωπικού 1 άτομο είναι αορίστου χρόνου, 1 άτομο προέρχεται από απόσπαση και το λοιπό προσωπικό είναι δημοσίου δικαίου.

Από τους προϋπολογισμούς των ετών 2006 και 2007 του νομικού αυτού προσώπου προκύπτει ότι, τα έσοδα ανέρχονται στο ποσό των 2.364.163,19 και 2.414.859,52 ευρώ αντίστοιχα, το μεγαλύτερο μέρος των εξόδων δε, αφορά αμοιβές και έξοδα προσωπικού (1.431.379,68 και 1.445.890,07 αντίστοιχα)

Το προαναφερόμενο νομικό πρόσωπο επιχορηγείται από το Υπουργείο Εσωτερικών, με ποσό το οποίο καταβάλλεται στο Δήμο Καλαμάτας και το οποίο για το 2007, ανήρχετο στο ποσό των 1.300.000,00 ευρώ.

#### **ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ.**

Ο αθλητικός φορέας αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, το οποίο έχει προκύψει από την συγχώνευση δύο νομικών προσώπων και συγκεκριμένα από το νομικό πρόσωπο με την επωνυμία «Οργανισμός αθλητισμού και νεολαίας» και του νομικού προσώπου με την επωνυμία «Δημοτικοί χώροι άθλησης Εθνικό Στάδιο και Εθνικό

Κολυμβητήριο», σύμφωνα με την πράξη του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Πελοποννήσου, η οποία έχει δημοσιευτεί στο τεύχος Β' της Ε.τ.Κ με αριθμό 250 της 12<sup>ης</sup> Απριλίου 2005.

Για το έτος 2007, υπήρχε πρόβλεψη στον προϋπολογισμό του Δήμου, για το ποσό των 300.000,00 ευρώ ως επιχορήγηση στον αθλητικό φορέα, ενώ το νομικό αυτό πρόσωπο επρόκειτο να επιχορηγηθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για το 2007, με το ποσό των 857.486,11 ευρώ.

#### **ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗ.**

Όπως προκύπτει από τα έγγραφα που τέθηκαν υπόψη μας, το νομικό αυτό πρόσωπο εμφανίζει στον απολογισμό 2006, προϋπολογισθέντα έσοδα συνολικού ποσού 693.647,99 ευρώ. Από το ανωτέρω ποσό το ποσό των 500.000,00 ευρώ προέρχεται από επιχορήγηση του Δήμου Καλαμάτας και το ποσό των 6.000 ευρώ προέρχεται από δωρεές ιδιωτών.

Από το σκέλος των εξόδων προκύπτει ότι τα έξοδα κατά το έτος 2006 ανέρχονται στο ποσό των 558.431,30 ευρώ από το τελικώς διαμορφωθέν 693.647,99 ευρώ. Από το ποσό των εξόδων το ποσό των 309.000 αφορά αμοιβές προσωπικού.

#### **ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ «Πανταζοπουλειος Σχολή»**

Σκοπός του πνευματικού κέντρου, το οποίο έχει συσταθεί με τη μορφή του ιδρύματος βάσει του προεδρικού διατάγματος με αριθμό 41/1998, είναι η πραγματοποίηση διαλέξεων, μουσικών συναυλιών, θεατρικών παραστάσεων, εκθέσεων, σεμιναρίων και λοιπών εκδηλώσεων, στόχο των οποίων αποτελεί η πνευματική καλλιέργεια των πολιτών.

Ο Δήμος Καλαμάτας για τις λειτουργικές ανάγκες του δημοτικού πνευματικού κέντρου, έχει εγγράψει στον προϋπολογισμό του 2007, το ποσό των ευρώ 104.000,00 ως επιχορήγηση.

Από το ποσό των δαπανών το οποίο ανέρχεται στα 144.464,66 ευρώ, το ποσό των 79.400,00 ευρώ αφορά αμοιβές προσωπικού.

Στο Πνευματικό Κέντρο απασχολούνται 4 άτομα, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, από τα οποία, μία γραμματέας, μία βιβλιοθηκάρια και μία βοηθός βιβλιοθηκάρια και ένας επιμελητής πινακοθήκης.

#### **ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ**

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία του προϋπολογισμού του έτους 2007, ο Δήμος Καλαμάτας, έχει συστήσει σχολικές επιτροπές, τις οποίες επιχορηγεί με το ποσό των 40.000,00 ευρώ (για το έτος 2007), το οποίο αφορά αποζημίωση αμοιβών για τους σχολικούς τροχονόμους και το οποίο προβλέπεται να εισπραχθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ενώ για το ίδιο έτος προβλέπεται τακτική οικονομική επιχορήγηση από το ίδιο Υπουργείο, η οποία ανέρχεται στο ποσό των 1.110.000,00 ευρώ.

#### **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

Ο Δήμος Καλαμάτας έχει συστήσει και επιχειρήσεις οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και στις οποίες έχουν παραχωρηθεί αρμοδιότητες κοινωνικού και αναπτυξιακού χαρακτήρα.

Ειδικότερα λειτουργούν στο δήμο Καλαμάτας οι ακόλουθες επιχειρήσεις:

#### **Η αμιγής δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ»**

Έχει συσταθεί με την με αριθμό 21492/1995 (ΕτΚ. Τ.β 843) απόφαση του Περιφερειακού Διευθυντή Μεσσηνίας, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί με την με αριθμό 5326/4 Ιουνίου 1997 (ΕτΚ τ.β.533), 4804 και 1855/25 Νοεμβρίου 1998 (ΕτΚ τ. β.1264) και 18064/22 Ιανουαρίου 2001 (ΕτΚ.τ.β. 292) του Γενιού Γραμματέα της Περιφέρειας Πελοποννήσου, σε εκτέλεση των διατάξεων του ν. 2436/1996.

Σκοπός της αμιγούς αυτής επιχείρησης είναι η υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ή και συναφών προς το αντικείμενο αυτό δραστηριοτήτων και ιδίως η υλοποίηση προγραμμάτων με αντικείμενο την καταπολέμηση του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας.

Στην ανωτέρω αμιγή επιχείρηση απασχολούνται 4 άτομα, εκ των οποίων ένα άτομο ως υπάλληλος γραφείου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ένα άτομο ως υπάλληλος γραφείου με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, ένα άτομο έχει προσληφθεί με σύμβαση ορισμένου χρόνου σε εφαρμογή του προγράμματος του ΟΑΕΔ «Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας-Μέτρο 4.6 Αστικής Ανάπτυξης» και ο Γενικός Διευθυντής.

Από τα οικονομικά στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μας προκύπτει ότι κατά τη διαχειριστική περίοδο του 2006, το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης παρουσιάζει ζημίες 12.930,72 ευρώ.

Όπως έχει προκύψει από ερωτηματολόγια για τις ανάγκες της εκπόνησης επιχειρησιακού προγράμματος από το Δήμο Καλαμάτας, επισημαίνεται από τον Διευθυντή του ΚΕΚ, απαιτούνται, για την απρόσκοπτη λειτουργία του, αίθουσες μεγαλύτερης δυναμικότητας, προκειμένου να είναι επιτρεπτή η συμμετοχή σε διαγωνισμούς και η ανάληψη προγραμμάτων, καθώς και η αναβάθμιση του εργαστηρίου πληροφορικής, για την υλοποίηση αντίστοιχων προγραμμάτων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του νέου κώδικα δήμων και κοινοτήτων και ιδίως σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 268 αυτού, τα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, έχουν την μορφή κοινωφελούς επιχείρησης ή ανώνυμης εταιρείας ΟΤΑ.

Συνεπώς, κατ'εφαρμογή των διατάξεων του νέου κώδικα δήμων και κοινοτήτων η αμιγής επιχείρηση «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης» πρέπει να προσαρμοστεί και να αποτελέσει επιχείρηση κοινωφελούς χαρακτήρα.

Σκόπιμο κρίνεται δραστηριότητες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης να διευρυνθούν με δραστηριότητες συναφείς με τις αρμοδιότητες του γραφείου ενημέρωσης για την απασχόληση, που προβλέπεται από τη διάταξη του άρθρου 85 του κώδικα δήμων και κοινοτήτων.

Σε κάθε περίπτωση οι ιδρυόμενες κατά τις διατάξεις του νέου κώδικα κοινωφελείς επιχειρήσεις ή ανώνυμες εταιρίες, πιστοποιούνται εκ νέου από την αρμόδια κρατική Υπηρεσία.

#### **Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΣΦΑΓΕΙΑ-ΑΓΟΡΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ Α.Ε.»**

Σκοπός της ανωνύμου αυτής εταιρίας είναι η λειτουργία, συντήρηση και ο εκσυγχρονισμός των βιομηχανικών σφαγείων του Δήμου Καλαμάτας και η εκμετάλλευση αυτών. Η εταιρία έχει προέλθει από συγχώνευση των ανωνύμων εταιριών «Ανώνυμη εταιρία βιομηχανικά σφαγεία Καλαμάτας» και της «Ανώνυμος Εταιρία Κεντρική Αγορά Καλαμάτας» με την απορρόφηση της δεύτερης.

Απασχολεί 11 άτομα προσωπικό, εκ των οποίων, πλην του Γενικού Διευθυντή, 4 είναι υπάλληλοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας αορίστου χρόνου και 6 εργάτες.

Από τον ισολογισμό χρήσεως 2006, που τέθηκε υπόψη μας, προκύπτει ότι η εταιρία παρουσιάζει ζημία της τάξεως των 705.908,88 ευρώ.

Η προαναφερόμενη ανώνυμη εταιρεία, δεδομένου ότι ασκεί εμπορικές δραστηριότητες, οφείλει να προσαρμόσει το καταστατικό της στις διατάξεις του νέου κώδικα δήμων και κοινοτήτων και να συνεχίσει να λειτουργεί ως ανώνυμη εταιρεία ΟΤΑ., διεπόμενη από τις διατάξεις της εμπορικής και φορολογικής νομοθεσίας.

#### **Η επιχείρηση με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ»**

Εχει συσταθεί με το προεδρικό Διάταγμα 42/1998 (ΕΤΚ τ.Α 14), σε εκτέλεση των διατάξεων του νόμου 1069/1980, με σκοπό την εκμετάλλευση του δικτύου ύδρευσης και αποχέτευσης της περιοχής του Δήμου Καλαμάτας.

Η δημοτική επιχείρηση ύδρευσης-αποχέτευσης λειτουργεί βιολογικό καθαρισμό, με τον οποίο έχουν συνδεθεί 10.500 κτήρια. Εξυπηρετεί, πλην του δήμου Καλαμάτας και το Δήμο Μεσσήνης, ενώ μελλοντικά προβλέπεται να εξυπηρετήσει και τους δήμους Θουρίας, Αριος, Αρφαρών και μέρος του δήμου Αβίας.

Η δημοτική επιχείρηση ύδρευσης-αποχέτευσης Καλαμάτας, υλοποιεί την περίοδο αυτή έργα χρηματοδοτούμενα από το Ταμείο Συνοχής συνολικού προϋπολογισμού 10.480.000 ευρώ, η δε συμμετοχή της επιχείρησης ανέρχεται σε ποσοστό 16,25% (75%

συμμετέχει το Ταμείο Συνοχής και 8, 75% προέρχεται από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων).

Απασχολεί 101 άτομα προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου (πλην 3 ατόμων τα οποία απασχολούνται με το πρόγραμμα του ΟΑΕΔ για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας), εκ των οποίων 51 άτομα είναι υποχρεωτικής εκπαίδευσης, 25 άτομα δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και 25 άτομα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Από τα οικονομικά στοιχεία προκύπτει ότι κατά την διαχειριστική χρήση 2006, παρουσιάζει ζημίες 400.367,00 ευρώ,

Η Δημοτική Επιχείρηση Υδρευσης – Αποχέτευσης, δεν υποχρεούται σύμφωνα με το νέο κώδικα δήμων και κοινοτήτων να μεταβληθεί, τόσο ως προς τη νομική μορφή, όσο και ως προς τους σκοπούς της, δεδομένου ότι, κατά τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 252 του ν.3463/2006, έχει συσταθεί βάσει ειδικού νόμου και συγκεκριμένα βάσει της διάταξης του ν.1069/1980 και ως εκ τούτου συνεχίζει να λειτουργεί διεπόμενη από τις διατάξεις του νόμου αυτού.

### **Η αμιγής δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ»**

η οποία έχει συσταθεί με την με αριθμό 30071/1985 του Υπουργού Εσωτερικών (ΕτΚ τ.β 204), με σκοπό την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου προγράμματος πολιτιστικής ανάπτυξης του Δήμου Καλαμάτας, και της ευρύτερης περιοχής. Ειδικότερα σκοπός της αμιγούς αυτής επιχείρησης είναι η δημιουργία της απαραίτητης πολιτιστικής υποδομής, η διάδοση και ανάπτυξη της καλλιτεχνικής παιδείας και η ανάπτυξη και συνεργασία με τους τοπικούς συλλογικούς Φορείς πολιτιστικών δραστηριοτήτων.

Ο δήμος έχει παραχωρήσει για χρονικό διάστημα 99 ετών περιουσιακά στοιχεία στην αμιγή επιχείρηση πολιτιστικής ανάπτυξης προκειμένου να αξιοποιηθούν από αυτή.

Όπως προκύπτει από τη συστατική πράξη της επιχείρησης, πέραν των ακινήτων κυριότητας του δήμου, έχει παραχωρηθεί στην επιχείρηση και ακίνητο, το οποίο έχει περιέλθει στο δήμο Καλαμάτας με απόφαση της Κτηματικής εταιρίας του δημοσίου.

Από τα στοιχεία του ισολογισμού χρήσης 2006 προκύπτει ότι, η επιχείρηση εμφανίζει κέρδη, το ποσό των οποίων ανέρχεται στα 41.493,87 ευρώ.

Βάσει των διατάξεων του νέου κώδικα δήμων και κοινοτήτων η προαναφερόμενη αμιγής επιχείρηση, υποχρεούται να προσαρμοστεί στις διατάξεις του νέου κώδικα, άλλως διαλύεται και τίθεται σε εκκαθάριση.

Από τα στοιχεία που ελήφθησαν υπόψη, προκύπτει ότι η αμιγής επιχείρηση ασκεί μόνο δραστηριότητες πολιτιστικού χαρακτήρα. Επομένως κατ' εφαρμογή των διατάξεων του νέου κώδικα πρέπει να μετατραπεί σε κοινωφελή επιχείρηση δραστηριοτήτων συναφών με τις αρμοδιότητες του τομέα πολιτισμού, αθλητισμού και παιδείας.

### **Η αμιγής δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΘΕΑΤΡΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ»**

Έχει συσταθεί με την απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με αριθμό 9482/1985 (ΕτΚ .τ.β. 91), με σκοπό την προβολή και ανάπτυξη της ελληνικής θεατρικής παραγωγής στην ευρύτερη περιφέρεια της Καλαμάτας, η δημιουργία Δραματικής Σχολής και η συνεισφορά στον τομέα της απασχόλησης του κλάδου των ηθοποιών και η συμμετοχή τους σε καλλιτεχνικές εκδηλώσεις του Δήμου Καλαμάτας.

Το Δημοτικό Περιφερειακό Θέατρο Καλαμάτας έχει παρουσιάσει μέχρι σήμερα 100 θεατρικές παραστάσεις, ενώ εστιάζει ένα μεγάλο μέρος των δραστηριοτήτων του σε εξωθεατρικές εκδηλώσεις, ιδίως σε θέματα θεατρικής τέχνης, καθώς επίσης και σε θεατρικές παιδικές παραστάσεις.

Απασχολεί 10 άτομα προσωπικό με καθεστώς εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, εκ των οποίων 2 άτομα πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και συγκεκριμένα 1 λογιστή και 1 υπάλληλο γραφείου, 2 άτομα τεχνολογικής εκπαίδευσης εκ των οποίων ένα με την ειδικότητα του προπομπού και 1 με την ειδικότητα του φωτιστή ηχητικών, 3 άτομα δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εκ των οποίων 1 ως βοηθό λογιστή, 1 υπάλληλο γραφείου και ένας φροντιστής και τέλος 2 άτομα υποχρεωτικής εκπαίδευσης και συγκεκριμένα μηχανικό σκηνής και ξυλουργό.



Από τα στοιχεία του ισολογισμού χρήσεως 2004 και 2005 προκύπτει ότι το δημοτικό περιφερειακό θέατρο εμφανίζει ζημίες το ποσό των οποίων για τη χρήση του 2004 ανέρχεται στο ποσό των 1.097.384,79 ευρώ, ενώ για τη χρήση του 2005 ανέρχεται στο ποσό των 1.003.408,18 ευρώ.

Και στην περίπτωση της αμιγούς αυτής επιχείρησης, κατ'εφαρμογή του νέου κώδικα δήμων και κοινοτήτων, υφίσταται υποχρέωση του δήμου να την προσαρμόσει στο προβλεπόμενο από το καθεστώς του νέου κώδικα περί των επιχειρήσεων, διότι σε διαφορετική περίπτωση λύεται αυτοδικαίως και τίθεται σε εκκαθάριση.

Οι δραστηριότητες της προαναφερόμενης επιχείρησης είναι συναφείς με τις αρμοδιότητες της πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης του τομέα πολιτισμού, αθλητισμού και παιδείας και ως εκ τούτου μετατρέπεται σε κοινωφελή επιχείρηση.

#### **Η αμιγής δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ»**

Έχει συσταθεί με την με αριθμό 4332/22 Μαρτίου 1989 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΕτΚ τ.β.34). Σκοπός της αναπτυξιακής αυτής εταιρίας είναι η διαχείριση και ανάπτυξη των προγραμμάτων της βιομηχανικής περιοχής του Βιοτεχνικού Πάρκου και των δύο εμπορικών κέντρων, καθώς επίσης και η προώθηση και στήριξη αναπτυξιακών πρωτοβουλιών στον ευρύτερο χώρο του Δήμου Καλαμάτας.

Η αναπτυξιακή επιχείρηση διαχειρίζεται το βιοτεχνικό πάρκο, του οποίου έχει και την κυριότητα του γηπέδου και των κτισμάτων, όπως προκύπτει από τη συστατική της πράξη καθώς και δύο εμπορικά κέντρα .

Πέραν αυτών, έχει δραστηριοποιηθεί στην διοργάνωση εκθέσεων και συναντήσεων τοπικών συλλογικών παραγωγικών Φορέων, στη διοργάνωση ημερίδων για τη συζήτηση θεμάτων επιχειρηματικής δράσης.

Απασχολεί 10 άτομα προσωπικό, εκ των οποίων δύο Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης στα οποία περιλαμβάνεται και ο Γενικός Διευθυντής, 1 άτομο τεχνολογικής εκπαίδευσης με την ιδιότητα γραμματέως διοίκησης, 5 άτομα Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με τις ειδικότητες Λογιστή, Ταμία, Διοικητικών Υπαλλήλων και Εργατοτεχνίτη γενικών καθηκόντων και 1 άτομο Υποχρεωτικής εκπαίδευσης ως κλητήρα.

Από τα οικονομικά στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μας προκύπτει ότι κατά τη χρήση 2006, εμφανίζει ζημίες 7.921,79 ευρώ, ενώ το μεγαλύτερο ποσό των εσόδων προέρχεται από μισθώματα ακινήτων και συγκεκριμένα 433.117,37 ευρώ σε σύνολο 531.344,63.

Η επιχείρηση, με τους ανωτέρω καταστατικούς σκοπούς, είναι εμπορική από το νόμο. κατά το στάδιο της μετατροπής, προκειμένου να μην τεθεί αυτοδικαίως σε εκκαθάριση, πρέπει να δημιουργηθεί ανώνυμη εταιρεία οτα, κατά τη διάταξη του άρθρου 265 του ν.3463/2006 ή δημοτική ανώνυμη εταιρεία αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας και εκμετάλλευσης κοινόχρηστων χώρων.

Τόσο οι δραστηριότητες της επιχείρησης, όσο και το νομικό καθεστώς, από το οποίο προβλέπεται να λειτουργήσει, δικαιολογούν την μετατροπή της σε μονομετοχική ανώνυμη εταιρεία αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας.

#### **Η αμιγής δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ»**

Έχει συσταθεί με την με αριθμό 17800/26 Ιουνίου 1991 (ΕτΚ. Τ.β 613), απόφαση του Νομάρχη Μεσσηνίας. Σκοπός της επιχείρησης είναι η επίσπευση της αναπτυξιακής διαδικασίας στον τομέα του τουρισμού στην ευρύτερη περιοχή του Δήμου Καλαμάτας, με παράλληλο στόχο την αντιμετώπιση συγκεκριμένων αναγκών του τομέα παροχής τουριστικών υπηρεσιών με τη διαχείριση και λειτουργία των δύο ξενοδοχείων Α 'κατηγορίας ΑΧΙΛΕΙΟΝ και ΒΑΣΙΛΙΚΟΝ του τουριστικού γραφείου και της μαρίνας για τον ελλιμενισμό τουριστικών σκαφών με όλες τις συμπληρωματικές υπηρεσίες.

Η δημοτική επιχείρηση τουριστικής ανάπτυξης διαχειρίζεται τη μαρίνα Καλαμάτας και συμμετέχει στην προώθηση της τουριστικής προβολής της πόλης, ενώ παράλληλα διαχειρίζεται το πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» και «Κέντρο δημιουργικής απασχόλησης παιδιών»

Η επιχείρηση απασχολεί 8 άτομα προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, από τα οποία απασχολεί 3 άτομα για την υλοποίηση του προγράμματος

«ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ» και 3 για την υλοποίηση του προγράμματος «ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ».

Κατά τη χρήση 2005, η δημοτική επιχείρηση εμφανίζει ζημιές 41.778,12 ευρώ.

Η προαναφερόμενη αμιγής επιχείρηση, κατά τις διατάξεις του νέου κώδικα, μετατρέπεται σε ανώνυμη εταιρεία εμπορικού σκοπού, του άρθρου 265 του κώδικα δήμων και κοινοτήτων ή σε δημοτική ανώνυμη εταιρεία αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας, ως προς τις εμπορικές δραστηριότητες, κατ'εφαρμογή του άρθρου 269 παρ. 8 του ν.3463/2006.

Ως προς τις δραστηριότητες κοινωνικού χαρακτήρα, όπως είναι το πρόγραμμα ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ & ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ, πρέπει να δημιουργηθεί κοινωφελή επιχείρηση κοινωνικού χαρακτήρα, στην οποία θα εκχωρηθούν τα προαναφερόμενα προγράμματα.

### **Συμπερασματικά:**

Ο δήμος Καλαμάτας έχει επιλέξει να υλοποιεί τις αρμοδιότητές του, όχι μόνο με τη στελέχωση των Υπηρεσιών, οι οποίες εντάσσονται στον κανονισμό εσωτερικών Υπηρεσιών, αλλά και με την δημιουργία νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου.

Τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου δημιουργούνται, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου, για την αποτελεσματικότερη διοίκηση συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων του δήμου, με διακριτό κανονισμό εσωτερικών υπηρεσιών, διακριτό προϋπολογισμό και αυτοτελώς απασχολούμενο προσωπικό. Επομένως με τη δημιουργία νομικών προσώπων οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, επιδιώκουν την εκχώρηση συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων, προκειμένου να αποτελέσουν αποκλειστικό αντικείμενο, σε αντίθεση με τον οικείο Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο οποίος περιλαμβάνει το σύνολο των αρμοδιοτήτων.

Αν και από το νόμο δεν είναι υποχρεωτικό, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, επιτελούν, συνήθως αρμοδιότητες κοινωνικού χαρακτήρα, γεγονός το οποίο αποδεικνύει τις ανάγκες των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, σε αντίστοιχες υπηρεσίες.

Τούτο δεδομένου ότι, αφ' ενός επιτελούν αναγκαίες για το δήμο δραστηριότητες και ως εκ τούτου πρέπει να συνεχίσουν να λειτουργούν, αφ' ετέρου η κατάργηση των νομικών προσώπων δημιουργεί υποχρέωση για το δήμο, μεταφοράς του προσωπικού και των λοιπών εκκρεμών υποθέσεων σε υπηρεσίες του δήμου. **Ο κοινωνικός φορέας**, ο οποίος δεν έχει εκκρεμείς δραστηριότητες, αλλά και δεν είναι στελεχωμένος με προσωπικό, **είναι δυνατόν να καταργηθεί** και να αποτελέσουν οι καταστατικές του δραστηριότητες, δραστηριότητες του δήμου.

Η διάκριση των επιχειρήσεων, βάσει του νέου κώδικα δήμων και κοινοτήτων, σε κοινωφελούς χαρακτήρα και σε ανώνυμες εταιρίες, παρέχουν την ευχέρεια στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, να αναδείξουν τους οικονομικούς και λοιπούς πόρους, καθώς και την εκμετάλλευση των περιουσιακών στοιχείων με τη δημιουργία ανωνύμων εταιριών, ενώ για την παροχή κοινωνικών και λοιπών υπηρεσιών να δημιουργήσουν κοινωφελείς επιχειρήσεις, οι οποίες λειτουργούν με τις διατάξεις των ΟΤΑ, κατά κανόνα, αλλά αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, τα οποία παρέχουν την ευχέρεια υλοποίησης προγραμμάτων αντίστοιχου χαρακτήρα.

Οι επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, αποτελούν θεσμό, ο οποίος αναδεικνύει τον αναπτυξιακό ρόλο της τοπικής αυτοδιοίκησης, όχι μόνο στον οικονομικό, αλλά και στον κοινωνικό, πολιτιστικό και πολιτισμικό τομέα.

Οι επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, είναι υποχρεωτικό από το νόμο να προσαρμοστούν στο νέο καθεστώς, σε διαφορετική περίπτωση λύνονται αυτοδικαίως και τίθενται σε εκκαθάριση.

Ως εκ τούτου, σκόπιμο είναι, οι επιχειρήσεις του Δήμου Καλαμάτας, να προσαρμοστούν στο νέο καθεστώς και να εξακολουθήσουν να υλοποιούν το μέχρι σήμερα επιτελούμενο έργο τους.

Επιπλέον, οι επιχειρήσεις του Δήμου Καλαμάτας, έχουν σε εξέλιξη προγράμματα και λοιπές δραστηριότητες, όπως για παράδειγμα υπηρεσίες που υλοποιούνται με τη μορφή προγραμματικών συμβάσεων, απασχολούν δε, προσωπικό, το οποίο στην περίπτωση μη μετατροπής των επιχειρήσεων, είτε θα μεταφερθεί στο Δήμο ή σε νομικά πρόσωπα του δήμου, είτε θα απολυθεί, εκτός εάν, με αίτησή τους, εφόσον η μελέτη αποδείξει και το δημοτικό συμβούλιο βεβαιώσει, ότι πλεονάζει, καλύψει θέσεις Περιφερειών, Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ή κρατικών νομικών προσώπων του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

**Προτάσεις:****Ως προς τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου****ΚΕΝΤΡΑ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ**

Τα Κέντρα ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων θεωρείται σκόπιμο να συνεχίσουν να λειτουργούν. Η κοινωνική ανάγκη την οποία εξυπηρετούν, σε συνδυασμό με την διακριτή οργάνωση, συντελεί στη συνέχιση της λειτουργίας τους.

Άλλωστε, η κατάργηση των νομικών αυτών προσώπων, θα συνεπάγονταν την άσκηση της συγκεκριμένης αρμοδιότητας από το Δήμο, με την απασχόληση του προσωπικό, το οποίο σύμφωνα με το νόμο, είναι υποχρεωτικό να μεταφερθεί από τα νομικά πρόσωπα στον Δήμο, με αποτέλεσμα να επιβαρυνθεί η Υπηρεσιακή δομή και οργανωτική διάρθρωση του Δήμου.

Αντίθετα, η υφιστάμενη δομή εξυπηρετεί τον τρόπο κατανομής των αρμοδιοτήτων μεταξύ του οικείου ΟΤΑ και των αυτοτελών νομικών προσώπων, που λειτουργούν υπό την εποπτεία του Δήμου.

**Ο ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

Το νομικό αυτό πρόσωπο, όπως προκύπτει από τα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μας, δραστηριοποιείται ευκαιριακά, με την υλοποίηση προγραμμάτων τα οποία προκηρύσσονται από εθνικούς φορείς.

Οι καταστατικές του αρμοδιότητες, οι οποίες έχουν υποστηρικτικό χαρακτήρα, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι, η χρηματοδότηση προέρχεται από τον προϋπολογισμό του δήμου, συντελούν στη δυνατότητα παροχής των υπηρεσιών αυτών από την Υπηρεσιακή δομή του δήμου. Η Υπηρεσία του Δήμου, η οποία πιθανώς να δημιουργηθεί θα στελεχωθεί με το προσωπικό, το οποίο ήδη απασχολείται στο νομικό αυτό πρόσωπο και το οποίο σύμφωνα με τις διατάξεις του κώδικα δήμων και κοινοτήτων και ιδίως σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 241, πρέπει να μεταφερθεί στο δήμο.

**ΔΗΜΟΤΙΚΟΙ ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

Τα νομικά αυτά πρόσωπα εξυπηρετούν συγκεκριμένες κοινωνικές ανάγκες των πολιτών που εντάσσονται στο τομέα κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης της πρωτοβάθμιας τοπικής αυτοδιοίκησης, με τη δημιουργία διακριτής δομής.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση, τα νομικά πρόσωπα μεταβιβάστηκαν από το Κράτος και αποτέλεσαν διακριτή δημοτική δομή, η οποία λειτουργεί με τη μορφή του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Απασχολεί συγκεκριμένες ειδικότητες προσωπικού και χρηματοδοτείται, κυρίως, από το Υπουργείο Εσωτερικών.

Η κατάργηση του νομικού αυτού προσώπου δεν ενδείκνυται. Τούτο διότι, οι υπηρεσίες που παρέχει είναι αναγκαίες, υπάρχει χρηματοδότηση από το Υπουργείο Εσωτερικών. Η κατάργηση του νομικού προσώπου συνεπάγεται την άσκηση της αρμοδιότητας από το δήμο, ο οποίος θα απορροφήσει και το σύνολο του προσωπικού, όπως υποχρεούται από το νόμο.

Η προσαρμογή του τρόπου άσκησης της συγκεκριμένης αρμοδιότητας στο νόμο, ο ικανός αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού και ο τρόπος χρηματοδότησης, συντελούν στη διατήρηση του νομικού αυτού προσώπου από το δήμο.

**ΑΘΛΗΤΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ.**

Το νομικό αυτό πρόσωπο ασκεί αρμοδιότητες, οι οποίες εντάσσονται στο τομέα παιδείας, πολιτισμού και αθλητισμού. Η λειτουργία ενός νομικού προσώπου με αντίστοιχες αρμοδιότητες, σε επίπεδο δήμου, θεωρείται σκόπιμη, δεδομένου ότι εξυπηρετεί συγκεκριμένες ανάγκες των πολιτών. Η ένταξη στην Υπηρεσιακή δομή του δήμου, θα επιβάρυνε την οργανωτική διάρθρωση, ασκώντας τις αυτές λειτουργίες με το υφιστάμενο νομικό πρόσωπο. Η εξασφάλιση, εξάλλου, κρατικής επιχορήγησης, ως νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, συντελεί στην διατήρηση του προαναφερομένου νομικού προσώπου.

**ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ «Πανταζοπουλειος Σχολή»**

Το πνευματικό κέντρο που λειτουργεί με την ανωτέρω επωνυμία, ως ίδρυμα, αποτελεί κληροδότημα και ως εκ τούτου δεν είναι επιτρεπτή οποιαδήποτε μεταβολή με πράξη της διοίκησης, οπότε πρέπει να συνεχίσει τη λειτουργία του με τους αυτούς όρους.

#### **ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ**

Οι σχολικές επιτροπές, εξυπηρετούν συγκεκριμένο σκοπό και έχουν συσταθεί σε εκτέλεση συγκεκριμένων διατάξεων (άρθρο 5 ν.1894), σε συνδυασμό δε, με τις λειτουργίες τις οποίες εξυπηρετούν θεωρείται αναγκαία η διατήρησή τους.

#### **ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗ**

Το νομικό αυτό πρόσωπο εξυπηρετεί συγκεκριμένες ανάγκες με εξειδικευμένες ειδικότητες προσωπικού και ως εκ τούτου σκόπιμο είναι να διατηρηθεί ως διακριτή δομή.

#### **Ως προς τις επιχειρήσεις**

Η αμιγής δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «**Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης**», έχει υποχρέωση από το νόμο να μετατραπεί.

#### **Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «Βιομηχανικά ΣΦαγεία Καλαμάτας Α.Ε.».**

Η ανώνυμη εταιρία, ως εμπορική εταιρία, η κατηγορία της οποίας προβλέπεται από το νέο κώδικα δήμων και κοινοτήτων, δεν αντιμετωπίζει νομικό ζήτημα και επομένως μπορεί να συνεχιστεί η λειτουργία της, δεδομένου ότι οι δραστηριότητες τις οποίες ασκεί είναι συνεχείς και δεδομένες.

Εν τούτοις, επειδή σύμφωνα με τα στοιχεία του ισολογισμού 2006, προκύπτει ότι, παρουσιάζει ζημίες που ανέρχονται στο ποσό των 705.908,88 ευρώ, θεωρείται αναγκαία η σύνταξη μελέτης εξυγίανσης προκειμένου να διερευνηθούν λύσεις για την, χωρίς οικονομικά προβλήματα, λειτουργία της.

#### **Η επιχείρηση με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ»**

Η επιχείρηση Υδρευσης-Αποχέτευσης έχει συσταθεί βάσει ειδικού νόμου (1069/1980) και ως εκ τούτου, σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 252 του ν.3463/2006, δεν υπάρχει υποχρέωση οποιασδήποτε προσαρμογής.

Θεωρείται, πάντως, σκόπιμο να εκπονηθεί νέα οργανωτική μελέτη, δεδομένου ότι, έχουν τροποποιηθεί διατάξεις του προαναφερόμενου νόμου σχετικές με την πρόσληψη προσωπικού και την ανάθεση υπηρεσιών και εκτέλεση έργων.

#### **Η αμιγής δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Πολιτιστικής Ανάπτυξης»**

Η αμιγής αυτή επιχείρηση, δεδομένου ότι, έχει δραστηριότητες σε εξέλιξη και υλοποιεί αντικείμενο προγραμματικής σύμβασης είναι σκόπιμο να μην διαλυθεί αλλά να προσαρμοστεί, κατά τις διατάξεις του νέου νόμου. Δεν επιτρέπεται να διατηρήσει στο σκοπό της την εκμετάλλευση των ακινήτων, τα οποία έχουν παραχωρηθεί από το δήμο, εκτός εάν αυτά πρόκειται να εξυπηρετήσουν τις ανάγκες της.

Η ανάπτυξη πολιτιστικών δραστηριοτήτων, όπως αποδεικνύεται από το άρθρο 75 του νέου κώδικα δήμων και κοινοτήτων, εξασφαλίζει το αντικείμενο δραστηριοτήτων μια κοινωφελούς επιχείρησης πολιτιστικού χαρακτήρα.

Οι οικονομικοί πόροι για την υλοποίηση των δραστηριοτήτων μιας κοινωφελούς πολιτιστικής επιχείρησης, προέρχονται α) από τον προϋπολογισμό του δήμου βάσει προγράμματος χρηματοδότησης, β) από τη συνεργασία με το κράτος και λοιπούς φορείς του κράτους και της τοπικής αυτοδιοίκησης με τη μορφή των προγραμματικών συμβάσεων και γ) από το αντάλλαγμα από την παροχή υπηρεσιών της.

Η βιωσιμότητα της νέας επιχείρησης, πρέπει να αποδειχθεί με τη σύνταξη οικονομοτεχνικής μελέτης προσαρμογής, σύμφωνα με τους όρους της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών με αριθμό 43886/2007.

**Η αμιγής δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΘΕΑΤΡΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ».**

Η αμιγής αυτή επιχείρηση πρέπει να μετατραπεί σε κοινωφελή επιχείρηση πολιτιστικών δραστηριοτήτων.

Οι δραστηριότητες και το έργο του δημοτικού περιφερειακού θεάτρου Καλαμάτας από της δημιουργίας της μέχρι σήμερα, όπως προκύπτει από τα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μας, σε συνδυασμό με τις ενδεικτικές αρμοδιότητες του τομέα πολιτιστικής ανάπτυξης που αναφέρονται στο άρθρο 75 του κώδικα δήμων και κοινοτήτων δικαιολογεί τη συνέχιση της λειτουργίας κοινωφελούς επιχείρησης πολιτιστικών δραστηριοτήτων.

Υπάρχει δυνατότητα συγχώνευσης της επιχείρησης με λοιπές ομοειδείς, ώστε να δημιουργηθεί ενιαία κοινωφελής επιχείρηση.

**Η αμιγής δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «Αναπτυξιακή Δημοτική Επιχείρηση Καλαμάτας».**

Για την αμιγή αυτή επιχείρηση ήδη έχει ανατεθεί μελέτη βιωσιμότητας, προκειμένου να μετατραπεί σε δημοτική επιχείρηση αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας.

**Η αμιγής δημοτική επιχείρηση με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ».**

Η αμιγής επιχείρηση τουριστικής ανάπτυξης, πρέπει να διασπαστεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 269 παρ.8 του ν.3463/2006. Οι εμπορικές δραστηριότητες θα αποτελέσουν αντικείμενο ανώνυμης εταιρίας ΟΤΑ ή δημοτικής ανώνυμης εταιρίας αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας και εκμετάλλευσης κοινόχρηστων χώρων. Η μετατροπή σε ανώνυμη εταιρία, γίνεται χωρίς να πραγματοποιηθεί στάδιο εκκαθάρισης. Πέραν των περιουσιακών στοιχείων, τα οποία ο δήμος Καλαμάτας έχει τη δυνατότητα να παραχωρήσει προς εκμετάλλευση, θα παραχωρηθεί η εκμετάλλευση της μαρίνας ως καθολικού διαδόχου της σύμβασης εκμίσθωσης που έχει υπογραφεί μεταξύ της επιχείρησης τουριστικής ανάπτυξης και του αναδόχου. Σε αντίθετη περίπτωση η σύμβαση πρέπει να συνεχιστεί με αντισυμβαλλόμενο τον Δήμο Καλαμάτας.

Αρμοδιότητες του προγράμματος «βοήθεια στο Σπίτι» και «Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών», πρόκειται να αποτελέσουν αντικείμενο κοινωφελούς επιχείρησης κοινωνικών υπηρεσιών.

Πάντως, σύμφωνα με τα ανωτέρω και δεδομένου ότι υφίστανται ήδη τέσσερις επιχειρήσεις κοινωνικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων καθώς και δραστηριοτήτων του τομέα αρμοδιοτήτων που αναφέρονται στη παιδεία, με στόχο τόσο την εξοικονόμηση πόρων, όσο και τη οργανωτική διάρθρωση είναι δυνατόν **να επιλεγεί η λύση δημιουργίας μιας κοινωφελούς επιχείρησης στην οποία θα ενταχθούν οι πολιτιστικές και κοινωνικές δραστηριότητες, καθώς και οι δραστηριότητες παιδείας και απασχόλησης.**

Συμβάσεις.

Ως προς τις εκκρεμείς συμβάσεις θα συνεχιστούν από τις επιχειρήσεις που θα δημιουργηθούν, με την αρμοδιότητα του καθολικού διαδόχου.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι η Προγραμματική σύμβαση με την επιχείρηση με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Πολιτιστικής Ανάπτυξης» και αντικείμενο την οικονομική ενίσχυση του Διεθνούς Κέντρου Χορού, μπορεί να υλοποιηθεί από τη νέα επιχείρηση κοινωφελούς χαρακτήρα, δεδομένου ότι, από τα στοιχεία του προϋπολογισμού του 2007, προκύπτει ότι, έχει προβλεφθεί ποσό 480.000,00 ευρώ για την υλοποίηση του αντικειμένου της Προγραμματικής αυτής σύμβασης.

Η Προγραμματική σύμβαση με την αμιγή επιχείρηση με την επωνυμία «Δημοτικό Περιφερειακό Θέατρο Καλαμάτας» για την κάλυψη λειτουργικών δαπανών και για την οποία στον προϋπολογισμό του 2007, προβλέπεται ποσό 265.000,00 ευρώ για την εκπλήρωση της υποχρέωσης αυτής του Δήμου, μπορεί, επίσης να υλοποιηθεί από τη νέα επιχείρηση ως καθολικός διάδοχος.

Η Προγραμματική σύμβαση με την αμιγή επιχείρηση με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης» για την ανάπτυξη αθλητικών δραστηριοτήτων και λοιπών εκδηλώσεων, για την οποία, στον προϋπολογισμό του 2007 προβλέπεται ποσό 30.000,00 ευρώ για την πραγματοποίηση του αντικειμένου της Προγραμματικής αυτής

σύμβασης, θα συνεχιστεί από τη νέα κοινωφελή επιχείρηση, θα πρέπει να γίνει τροποποίηση της σύμβασης, ώστε να συνεχιστεί από την κοινωφελή επιχείρηση ή τον αθλητικό φορέα.

Η Προγραμματική σύμβαση για την οικονομική ενίσχυση του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», το οποίο υλοποιείται από την αμιγή επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης, όπως δε προκύπτει από τα στοιχεία του προϋπολογισμού του 2007 προβλέπεται για την εκπλήρωση του αντικειμένου της σύμβασης αυτής, ποσό 11.000,00 ευρώ, θα υλοποιηθεί από τη νέα κοινωφελή επιχείρηση, καθώς και η Προγραμματική σύμβαση για τη χρηματοδότηση του προγράμματος «Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών», το οποίο διαχειρίζεται η αμιγής επιχείρηση τουριστικής ανάπτυξης.

Σημειώνεται ότι τα προαναφερόμενα προγράμματα ολοκληρώνονται μέχρι τέλος Αυγούστου 2008, οπότε δεν υφίσταται πρόβλημα για τη συνέχιση δραστηριοτήτων αντιστοίχων με τα προγράμματα αυτά από νέα επιχείρηση.

### **Βιωσιμότητα των νέων επιχειρήσεων**

#### **Ως προς τις κοινωφελείς επιχειρήσεις.**

Η χρηματοδότηση των κοινωφελών επιχειρήσεων προέρχεται:

A. Από πρόγραμμα χρηματοδότησης του δήμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 259 του κώδικα δήμων και κοινοτήτων.

Η κοινωφελής επιχείρηση οφείλει να συντάξει διετές πρόγραμμα δράσης, το οποίο θα υποβάλλει προς έγκριση στο δημοτικό συμβούλιο.

Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης, μέρος του κόστους της επιχείρησης προέρχεται από την είσπραξη εύλογης αποζημίωσης, από τους αποδέκτες των υπηρεσιών της επιχείρησης.

Η μελέτη βιωσιμότητας, πρόκειται να αποδείξει το κόστος της επιχείρησης, σε συνδυασμό με το πρόγραμμα δράσης και το ύψος του ανταλλάγματος υπηρεσιών από τους χρήστες ή αποδέκτες των υπηρεσιών.

Πηγή χρηματοδότησης των κοινωφελών επιχειρήσεων, αποτελεί επίσης η σύναψη προγραμματικών συμβάσεων με φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης και του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, για την παροχή υπηρεσιών, οι οποίες θα αποτελέσουν αντικείμενο της προγραμματικής σύμβασης.

Τέλος, η κοινωφελής επιχείρηση, είναι δυνατόν, ως νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, να ενταχθεί σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα από εθνικούς και υπερεθνικούς οργανισμούς, ενώ πηγή χρηματοδότησης, αποτελεί και η αύξηση κεφαλαίου, η οποία δεν επιτρέπεται να πραγματοποιηθεί, πριν την πάροδο τριετίας από τη μετατροπή της επιχείρησης.

Άλλου είδους εμπορικές δραστηριότητες, δεν επιτρέπεται να ασκηθούν από την κοινωφελή επιχείρηση.

#### **Ως προς την ανώνυμη εταιρία εμπορικών δραστηριοτήτων:**

Οι μέχρι σήμερα ανάπτυξη εμπορικών δραστηριοτήτων από την επιχείρηση αντίστοιχης αρμοδιότητας, αποτελούν τη βάση για τη συνέχιση λειτουργίας εμπορικής επιχείρησης του δήμου Καλαμάτας.

Από τον πίνακα της ακίνητης περιουσίας του δήμου, ο οποίος τέθηκε υπόψη μας, συμπεραίνεται ότι, αν το δημοτικό συμβούλιο αποφασίσει να παραχωρήσει ακίνητα για οικονομική εκμετάλλευση, η βιωσιμότητα μιας επιχείρησης αυτού του αντικειμένου δεν πρέπει να αμφισβητείται. Άλλωστε, ήδη ευρίσκεται σε εξέλιξη υπογραμμένη σύμβαση αξιοποίησης της μαρίνας, η οποία θα συνεχιστεί από την νέα εμπορική επιχείρηση, ως καθολικός διάδοχος.

#### **Διαδικασία Προσαρμογής.**

Για την προσαρμογή των επιχειρήσεων στο νέο καθεστώς απαιτείται:

-Εκπόνηση οικονομοτεχνικής μελέτης βιωσιμότητας, η οποία περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:

- -Βασικά στοιχεία της υπό μετατροπή επιχείρησης
- -Αντικείμενο και δραστηριότητες
- -Οργάνωση-λειτουργία και στελέχωση
- -Αξιολόγηση οικονομικής κατάστασης και κεφάλαιο της επιχείρησης

- -Προσδιορισμός λειτουργικού κόστους, τόσο της υφισταμένης επιχείρησης, όσο και της νέας, καθώς και προσδιορισμό των εσόδων της υφιστάμενης επιχείρησης, αλλά και της νέας
  - -Πρόβλεψη αποτελεσμάτων και τη βιωσιμότητα της επιχείρησης για την επόμενη διετία
  - Στην περίπτωση μετατροπής της ανωνύμου εταιρίας η οικονομοτεχνική μελέτη βιωσιμότητας προβλέπει επίσης:
  - Στοιχεία αγοράς και στοιχεία πραγματοποίησης της επένδυσης, κοινωνική, οικονομική και αναπτυξιακή αξιολόγηση.
- απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία πρέπει να περιλαμβάνει
- Την κατηγορία της επιχείρησης
  - Την επωνυμία της επιχείρησης
  - Ο σκοπός
  - Η διάρκεια
  - Η έδρα
  - Το κεφάλαιο
  - Η διοίκηση
  - Οι πόροι
  - Η απόφαση του δημοτικού συμβουλίου υποβάλλεται στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.

Στην περίπτωση των κοινωφελών επιχειρήσεων, ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας εκδίδει απόφαση για την προσαρμογή, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αποτελεί το καταστατικό της επιχείρησης.

Στην περίπτωση των ανωνύμων εταιριών συντάσσεται καταστατικό ενώπιον συμβολαιογράφου, σύμφωνα με τις διατάξεις περί ανωνύμων εταιριών.

Η εκτίμηση των περιουσιακών στοιχείων που μεταβιβάζονται στη ανώνυμη εταιρία διενεργείται από την επιτροπή του άρθρου 9 του Κ.Ν 2190/1920, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, η έκθεση δε της εκτίμησης δημοσιεύεται στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

### **Προσωπικό.**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του κώδικα δήμων και κοινοτήτων, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ν.3613/2007, το προσωπικό των επιχειρήσεων που προσαρμόζονται τακτοποιείται ως ακολούθως:

Σύμφωνα με την οικονομοτεχνική μελέτη βιωσιμότητας, προβλέπονται οι θέσεις της νέας επιχείρησης. Το προσωπικό της υφιστάμενης επιχείρησης καλύπτει κατ' αρχή θέσεις στις νέες επιχειρήσεις.

Στην περίπτωση που πλεονάζει προσωπικό, μεταφέρεται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου σε κενές οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις του δήμου ή των νομικών προσώπων του δήμου, δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Οι προσωποπαγείς θέσεις δημιουργούνται με απόφαση του αρμόδιου για τον διορισμό όργανο και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και είναι παρεμφερούς ή αντίστοιχης ειδικότητας με τις θέσεις του προσωπικού που μεταφέρεται.

Η τακτοποίηση του προσωπικού πραγματοποιείται σε χρονικό διάστημα ενός μηνός από τη σύσταση της νέας επιχείρησης.

Το προσωπικό που τακτοποιείται με τον προαναφερόμενο τρόπο, πρέπει να έχει σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου την 31.12.2005, περιλαμβάνεται δε σε αυτό το προσωπικό που έχει προσληφθεί με τις διατάξεις του ν.2527/1997, όπως ισχύει ή προ της ισχύος του, καθώς και το προσωπικό που έχει τακτοποιηθεί ή πρόκειται να τακτοποιηθεί κατά τις διατάξεις του π.δ 164/2004.

Προσωπικό το οποίο δεν καλύπτει τις προαναφερόμενες θέσεις για οποιοδήποτε λόγο, με αίτησή του μπορεί να απασχοληθεί στην Περιφέρεια, στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση ή σε κρατικά νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, μετά από απόφαση αποδοχής των προαναφερομένων φορέων, εφόσον η αίτηση υποβάλλεται έξι μήνες από την μετατροπή της επιχείρησης.

Στην προκειμένη περίπτωση το προσωπικό της αμιγούς πολιτιστικής επιχείρησης, της επιχείρησης δημοτικού περιφερειακού θεάτρου και του Κέντρου Επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και το προσωπικό που απασχολείται στα προγράμματα «Βοήθεια στο

σπίτι "» και Κεντρο δημιουργικής απασχόλησης θα καλύψουν θέσεις της νέας κοινωφελούς επιχείρησης.

Εάν η οικονομοτεχνική μελέτη βιωσιμότητας, αποδείξει ότι κάποιος αριθμός πλεονάζει, θα καλύψει θέσεις οργανικές ή προσωρινές προσωποπαγείς είτε στα νομικά πρόσωπα τα οποία θα συνεχίσουν τη λειτουργία τους ή στο δήμο ή σε θα μεταφερθεί στις λοιπές επιχειρήσεις του δήμου.

Το προσωπικό που απασχολείται στην αμιγή επιχείρηση τουριστικής ανάπτυξης, θα καλύψει θέσεις της ανωνύμου εταιρίας, στην οποία θα μετατραπεί αυτή για τη συνέχιση των εμπορικών δραστηριοτήτων, αναλόγως των προβλεπομένων στην οικονομοτεχνική μελέτη βιωσιμότητας για την προσαρμογή της επιχείρησης.

### **Ένταξη στην οργανωτική δομή του Δήμου**

Εναλλακτική λύση των ανωτέρω αποτελεί και η επιλογή της μεταφοράς δραστηριοτήτων που αναφέρονται σε κοινωνικές, πολιτιστικές και δραστηριότητες απασχόλησης, στην Υπηρεσιακή δομή του δήμου και στη κατάργηση επιχειρήσεων αντίστοιχων δραστηριοτήτων.

Τούτο, θα δυσκόλευε ίσως την οικονομική διαχείριση των δραστηριοτήτων αυτών από το δήμο, δεδομένου ότι ο δημοσιονομικός έλεγχος είναι προληπτικός και όχι κατασταλτικός, με αποτέλεσμα την καθυστέρηση στη διαδικασία παροχής υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Εξάλλου, όπως έχει προκύψει μέχρι σήμερα, η ένταξη σε διεθνή προγράμματα γίνεται από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, όπως είναι οι επιχειρήσεις και είναι σκόπιμο να διατηρηθούν ως διακριτές δομές.

Η ένταξη στη οργανωτική δομή του δήμου των δραστηριοτήτων εμπορικού χαρακτήρα, δεν ενδείκνυται, δεδομένου ότι, οι επιχειρήσεις αυτής της μορφής προκειμένου να εξυπηρετήσουν το σκοπό τους και κατ' επέκταση το όφελος των πολιτών, είναι ανάγκη να λειτουργήσουν με ευέλικτες διαδικασίες σύμφωνα με τις διατάξεις του δημοτικού και κοινοτικού κώδικα.

Ομάδα εργασίας

Σταύρος Χρήσιμος

Διονύσης Θωμάς

Δημήτρης Σταματόπουλος

Αθανασία Τριανταφυλλοπούλου.

Ακολουθεί διαλογική συζήτηση ως εξής:

ΑΛΕΥΡΑΣ: Ήθελα να μου επιβεβαιώνατε κε Αντιδήμαρχε τις προτάσεις σας. Αν πραγματικά οι προτάσεις της Δημοτικής αρχής σε σχέση με το συζητούμενο θέμα είναι έτσι όπως καταλήγουν.

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Προτείνεται λοιπόν :

- 1) Η κατάργηση του Κοινωνικού Φορέα ως νομικού προσώπου και η συνέχιση της λειτουργίας των υπολοίπων νομικών προσώπων προσαρμοσμένα στις διατάξεις του νέου κώδικα.
- 2) Η λειτουργία μιας επιχείρησης για κάθε κατηγορία επιχειρήσεων του κώδικα ως εξής:
  - Με την προσαρμογή της ΔΕΥΑΚ και τη συνέχιση της λειτουργίας της ως επιχείρηση ΟΤΑ ειδικού σκοπού.
  - Με την προσαρμογή της ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΣΦΑΓΕΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ – ΑΓΟΡΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ και τη συνέχιση της λειτουργίας της ως κοινής ανώνυμης εταιρείας.



- Με την μετεξέλιξη και προσαρμογή της ΑΔΕΚ ως μονομετοχικής δημοτικής ανώνυμης εταιρείας ΟΤΑ με σκοπό τη διαχείριση της δημοτικής περιουσίας, κάτι για το οποίο έχει λάβει ήδη απόφαση το Δημοτικό Συμβούλιο και στην οποία μεταφέρονται οι αντίστοιχες εμπορικές δραστηριότητες της ΔΕΤΑΚ και της ΔΕΠΑΚ. Έχει δύο ακίνητα.
- Και τελευταίο, με τη συγχώνευση σε μία κοινωφελή επιχείρηση όλων των δράσεων της ΔΕΠΑΚ, του ΔΗΠΕΘΕΚ, του ΚΕΚ, του Κοινωνικού Φορέα και του κοινωνικού μέρους της ΔΕΤΑΚ.

Αυτή είναι η πρόταση.

ΝΤΑΓΙΟΠΟΥΛΟΣ: Κε συνάδελφε, στη σελίδα 2 της πρότασης στον «τομέα παιδείας, πολιτισμού και αθλητισμού», καταλήγει: «Με εξαίρεση την επιχείρηση πολιτιστικής ανάπτυξης η οποία εμφανίζει κέρδη, οι δραστηριότητες των λοιπών νομικών προσώπων χρηματοδοτούνται από τον προϋπολογισμό του Δήμου». Παρουσιάζει κέρδη η ΔΕΠΑΚ;

ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝ.: Επειδή αφορά τη ΔΕΠΑΚ, στον ισολογισμό του 2007 θεωρητικά παρουσιάζει κέρδη. Βέβαια στην πράξη είναι άλλα τα αποτελέσματα. Λογιστικά παρουσιάζει κέρδη. Αυτό αποτυπώνεται ουσιαστικά.

ΑΛΕΥΡΑΣ: Να σχολιάσω έτσι λίγο χαλαρά στο ερώτημα του κ. Νταγιόπουλου την απάντηση του προέδρου της ΔΕΠΑΚ. Προφανώς τα κέρδη φαίνονται μέσα από μία επιτηδευμένη δημιουργική λογιστική την οποία μετέρχεται και ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας που παρουσιάζει την Ελληνική οικονομία σε άνθηση.

Ήθελα λοιπόν να υποβάλω το εξής ερώτημα καταρχάς. Σύμφωνα με την πρότασή σας κε Μπασακίδη, Κέντρα Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων διατηρούνται, Κοινωνικός Φορέας Δήμου Καλαμάτας καταργείται, Δημοτικοί Παιδικοί & Βρεφονηπιακοί Σταθμοί διατηρούνται, Αθλητικός Φορέας διατηρείται, Δημοτικό Πνευματικό Κέντρο Καλαμάτας – Πανταζοπούλειος Σχολή διατηρείται, Σχολικές Επιτροπές διατηρούνται, Φιλαρμονική διατηρείται. Ως προς τις επιχειρήσεις, Βιομηχανικά Σφαγεία Καλαμάτας Α.Ε. υπό μελέτη.

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Κάθε μία από τις επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένη από τις διατάξεις του νέου κώδικα να προσαρμόσει το καταστατικό της και οτιδήποτε άλλο πάνω σ' αυτό. Όλες λοιπόν οι επιχειρήσεις είτε μετατραπούν είτε δεν μετατραπούν, θα πρέπει οπωσδήποτε να προσαρμοσθούν. Έτσι λοιπόν για τα Βιομηχανικά Σφαγεία υπάρχουν κάποια συγκεκριμένα πράγματα που θα πρέπει να προσαρμόσουν.

ΑΛΕΥΡΑΣ: ΔΕΥΑΚ διατηρείται, ΔΕΠΑΚ υπό μελέτη. Η ΔΕΠΑΚ οι εμπειρογνώμονες έχουν στο δια ταύτα ότι πρέπει να μελετηθεί η δυνατότητα της αυτοτελούς ύπαρξής της - έτσι λέει - και η εισήγηση η δική σας προτείνει τη σύμπτυξη των σχέση εχόντων με τον πολιτισμό πραγμάτων, δηλαδή ΔΗΠΕΘΕΚ, ΔΕΠΑΚ, σε ένα ενιαίο φορέα πολιτισμού εάν δεν κάνω λάθος. Αυτό δεν εισηγήσαστε;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κοινωνικός Φορέας, είναι και άλλα μέσα.

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Η εισήγηση είναι να δημιουργηθεί ένας οργανισμός που θα δραστηριοποιηθεί στον τομέα του πολιτισμού, της κοινωνικής αλληλεγγύης, της κατάρτισης και της απασχόλησης.

ΑΛΕΥΡΑΣ: Στον τομέα του πολιτισμού που θα ενσωματώνει όλες τις δράσεις.

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Που θα έχει όλες τις πολιτιστικές δράσεις.

ΑΛΕΥΡΑΣ: Μάλιστα. Ευχαριστώ κε Πρόεδρε.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Θα εξηγήσουμε τη θέση μας στη συνέχεια, αλλά έτσι μια ερώτηση: Που κολλάει τώρα η αρμοδιότητα του Κοινωνικού Φορέα με τις πολιτιστικές δραστηριότητες, με τη ΔΕΠΑΚ, το ΔΗΠΕΘΕΚ. Δηλαδή είναι σαν να λέμε το Υπουργείο Εργασίας και Εθνικής Αλληλεγγύης να συγχωνευτούν με το Υπουργείο Πολιτισμού. Πως γίνονται αυτά τα πράγματα; Για εξηγήστε μας.

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Είπα στην τοποθέτησή μου την προηγούμενη φορά, πρέπει να υπενθυμίσω κάποια πράγματα. Ο κοινός παρονομαστής στην καινούργια κοινωφελή επιχείρηση είναι ο άνθρωπος και όλες οι υπηρεσίες της κοινωφελούς επιχείρησης απευθύνονται άμεσα στον άνθρωπο. Έτσι; Αυτός λοιπόν είναι ο κοινός παρονομαστής. Τώρα από κει και πέρα εάν ο Κοινωνικός Φορέας άμεσα δεν συσχετίζεται με τον πολιτισμό, σαφέστατα, αλλά όμως υπάρχει κάτι το οποίο εμάς δεν θα πρέπει να μας. . . Και τι μας εμποδίζει δηλαδή να έχουμε έναν διοικητικό μηχανισμό που θα έχουμε έτσι επιτύχει μ' αυτόν οικονομίες κλίμακας; Θα είναι βιώσιμη όλη η επιχείρηση, θα έχει επιχειρησιακή δυνατότητα αυξημένη, θα έχει προοπτική. Τι μας εμποδίζει δηλαδή να έχουμε όλα αυτά κάτω από ένα διοικητικό σχήμα το οποίο θα μπορεί να ανταπεξέρχεται πολύ καλλίτερα γιατί αν τα αφήσουμε ως έχουν θα ξαναβρεθούμε πάλι στα ίδια πράγματα και ο Δήμος θα είναι χρεωμένος και η ποιότητα των υπηρεσιών θα είναι υποβαθμισμένη με τον καιρό και οι εργαζόμενοι θα νιώθουνε μία ανασφάλεια.

Το είπε και ο κ. Δήμαρχος την προηγούμενη φορά. Ο Δήμος ως αυτοδιοικητικός οργανισμός έχει διεύθυνση τεχνικών υπηρεσιών, έχει διοικητικών υπηρεσιών, έχει την καθαριότητα, έχει ετερογενείς υπηρεσίες. Όλα αυτά άραγε πως υπάρχουν; Και γιατί να μην υπάρχουν σε μία επιχείρηση κοινωφελή; Ποια είναι η διαφορά του ενός από το άλλο από τη στιγμή που οι αρμοδιότητες όπως προβλέπονται από τον κώδικα στο άρθρο 75 μπορούν να ασκούνται είτε από τον ίδιο τον Δήμο και αν ο Δήμος θέλει, να πηγαίνει σε επιχείρηση; Για φανταστείτε τώρα να μην είχαμε καμία επιχείρηση και να είχαμε όλες τις αρμοδιότητες στο Δήμο; Τι θα λέγαμε τότε; Γιατί γίνονται από το Δήμο; Αλλά γιατί πάμε σε επιχείρηση;

Γιατί αυτά είναι νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και θα έχουμε πρόβλημα με το προσωπικό. Θα πρέπει όλο ποια το προσωπικό να έρθει στο Δήμο. Ένα το κρατούμενο.

Δεύτερο είναι ότι τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου επιχορηγούνται απευθείας από τον κρατικό προϋπολογισμό, αυτή η επιχορήγηση που υπάρχει. Υπάρχει μία που έρχεται, γράφεται στα έσοδα του προϋπολογισμού και γράφεται το ίδιο κονδύλι ακριβώς στα έξοδα του προϋπολογισμού.

Και βεβαίως όλες αυτές τις ανησυχίες τις είχαμε και εμείς και τις εκφράσαμε τον προηγούμενο Οκτώβρη όταν προτεινάμε την σύναψη προγραμματικής σύμβασης με τους μελετητές του ΤΕΙ για να μας πουν κι αυτοί οι επιστήμονες ότι «Κοιτάξτε να δείτε, έτσι μπορείτε να κάνετε. Αν το κάνετε έτσι έχετε αυτό το πρόβλημα, αν το κάνετε έτσι έχετε αυτή τη δυνατότητα, αυτή τη λύση» και τέλος πάντων αυτούς ακούσαμε και προς αυτή την κατεύθυνση κινηθήκαμε.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Γιατί δεν συνδέετε τη ΔΕΠΑΚ με τη Φιλαρμονική προκειμένου να λειτουργούν ως συγκαινωνούντα δοχεία; Καταργείτε αν θέλετε το νομικό

πρόσωπο που λέγεται Φιλαρμονική και η δυνατότητα πάει στη ΔΕΠΑΚ, Ωδείο – Φιλαρμονική να είναι συγκοινωνούντα δοχεία. Άλλωστε είναι αίτημα και των εκτελεστών της Φιλαρμονικής, δεν ξέρω εάν έχετε κουβεντιάσει μαζί τους, σας βάζω τώρα μερικές ιδέες. Και βέβαια τη διοικητική υποστήριξη της πρώην Φιλαρμονικής στο μέλλον θα την αναλάβει το προσωπικό της ΔΕΠΑΚ. Για σκεφτείτε το; Ωδείο – Φιλαρμονική συγκοινωνούντα δοχεία. Ας είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, το καταργείς και την αρμοδιότητα την πας από κει.

ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘ.: Είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και έχει συσταθεί με βασιλικό διάταγμα και υπάρχουν νομικές δυσχέρειες για να γίνει αυτό. Το έχουμε κοιτάξει.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Και ο Κοινωνικός Φορέας είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και καταργείται!

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Είναι γεγονός ότι όσοι έχουν μία εμπειρία σ' αυτή την αίθουσα με τη συμμετοχή μας στα διοικητικά συμβούλια των επιχειρήσεων ξέρουμε πάρα πολύ καλά ότι ένας κύκλος ζωής συγκεκριμένης διοίκησης των δημοτικών επιχειρήσεων τελείωσε, έκλεισε σε άλλες με ευτυχή και επιτυχημένα αποτελέσματα και σε άλλες με μέτρια έως κακά – κάκιστα αποτελέσματα. Και ευτυχώς αυτή τη στιγμή έχουμε μπροστά μας ένα εξαιρετικό εργαλείο, είναι ο νέος κώδικας ο οποίος ψηφίσθηκε και μας επιτρέπει να προχωρήσουμε στην μετεξέλιξη των επιχειρήσεων.

Τι λέει αυτός ο νόμος. Τρία κεντρικά σημεία δίνει: 1) Επιτρέπει σε υπαλλήλους των επιχειρήσεων αυτών να πάνε σε προσωποπαγείς θέσεις εκτός των επιχειρήσεων αυτών, στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και στους δήμους. 2) Επιτρέπει για πρώτη φορά την άμεση χρηματοδότηση των επιχειρήσεων από τους Δήμους και 3) Επιτρέπει στις νέες επιχειρήσεις να συνεχίσουν τις παλιές ή να συνάψουν νέες προγραμματικές συμβάσεις. Άρα το θέμα λοιπόν της βιωσιμότητας δίνεται από την άμεση χρηματοδότηση από τους δήμους.

Πουθενά ο νέος νόμος δεν λέει ότι επιβάλλεται ή προτείνεται η συγχώνευση. Λέει μπορούμε να έχουμε τη μετεξέλιξη αυτόνομα των επιχειρήσεων ως έχουν σήμερα. Και μάλιστα εάν ήθελε υπό κάποια μορφή ο νομοθέτης να το προτείνει, τι θα έκανε; Θα έδινε κίνητρα για τη συγχώνευση. Υπάρχει κάποιο κίνητρο για τη συγχώνευση; Κανένα. Κίνητρα για τη συγχώνευση δήμων υπάρχουν γιατί θέλουν να προωθηθούν προς αυτή γιατί βλέπει ο νομοθέτης εκεί πέρα προς την κατεύθυνση αυτή. Εδώ δεν υπάρχει κανένα κίνητρο. Άρα λοιπόν να τονίσουμε άσχετα με το τι συμβαίνει, ότι οι επιχειρήσεις μπορούν να μετεξελιχθούν με όλα τα ευνοϊκά επιχειρήματα ή συστήματα ή όλες τις ευνοϊκές μεταχειρίσεις που παρέχει ο νέος νόμος και με τη μορφή υπό την οποία βρίσκονται σήμερα.

Η Δημοτική αρχή ερμηνεύοντας και θα το πούμε αυτό γιατί εμείς διαβάζοντας την πρόταση του ΤΕΙ την βλέπουμε με διαφορετικό μάτι. Ερμηνεύοντας την πρόταση του ΤΕΙ από τη δική της σκοπιά, προτείνει μια σειρά από συγχωνεύσεις. Προτείνει δηλαδή όπως είπε και ο κ. Μπασακίδης τη συγχώνευση της ΔΕΤΑΚ, του κοινωνικού κομματιού της ΔΕΤΑΚ, του Κοινωνικού Φορέα, της ΔΕΠΑΚ, του ΔΗΠΕΘΕΚ σε μια ενιαία επιχείρηση πολιτιστική. Αυτό ξέρετε μας θυμίζει, εμένα τουλάχιστον μου θυμίζει το αμερικάνικο μοντέλο ανάπτυξης συγχωνεύσεων των επιχειρήσεων. Τι κάνουν οι αμερικάνοι; Όταν μία επιχείρηση για κάποιους λόγους πολλές φορές έξω από τη θέλησή της είτε από κάποιο τερτίπι της αγοράς δεν πηγαίνει καλά, έρχεται και την αγοράζει σε μια μικρή τιμή και λέει την εξυγιαίνει. Πως εκφράζεται η εξυγίανση; Με την απόλυση προσωπικού. Κρατάμε το νόου χάου, δηλαδή τη τεχνογνωσία και απολύουμε το προσωπικό.

Ευτυχώς στη δικιά μας την περίπτωση το προσωπικό δεν απολύεται, έχει τη δυνατότητα να πάει σε κάποιο άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή μάλλον να απορροφηθεί σε προσωποπαγή θέση στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Ένα πλεονέκτημα σαφώς.

Τι κάνει μετά η επιχείρηση αυτή η οποία ποιά έχει αγοράσει αυτή την άλλη επιχείρηση; Τη συντηρεί στους κόλπους της; Ποτέ έως ελάχιστες φορές. Την ξαναπουλάει γιατί καταλαβαίνει ότι δεν μπορεί να λειτουργήσει έναν γραφειοκρατικό δύσκολο μηχανισμό. Την δίνει ξανά έξω δυστυχώς. Και τη δίνει έξω έχοντας το νόου χάου και επιτρέποντάς της ποια να ξεκινήσει με προσωπικό νεοπροσλαμβανόμενο και με προσωπικό το οποίο θα αμείβεται σαφώς λιγότερο από το παλιό το οποίο έχοντας παλιώσει έχει κάποιες υψηλότερες αμοιβές, απόλυτα λογικό.

Αυτό είναι το μοντέλο. Και αυτό θα γίνει και τώρα. Η νέα επιχείρηση η οποία θα δημιουργηθεί θα έχει ανάγκη νέου προσωπικού. Ο κ. Δήμαρχος μας είπε κατά τη συζήτηση και την υποστήριξη της πρότασης «και θα υποστηριχθεί από στέιτς και από την ημιαπασχόληση». Εάν ο στόχος μας λοιπόν είναι να φτιάξουμε μία επιχείρηση η οποία θα στηρίζεται στο stage και στην ημιαπασχόληση είναι ένα κομμάτι το οποίο πραγματικά μας αφήνει εμάς άφωνους.

Και ας περάσουμε στην πρόταση του ΤΕΙ. Είναι λογικό, θα πρόσμενε κανείς το ΤΕΙ πριν πάρει τα οικονομοτεχνικά στοιχεία και τα βάλει κάτω και δει και κάνει τις όποιες προτάσεις του, τουλάχιστον να συζητήσει με τα διοικητικά συμβούλια των εταιρειών, επιχειρήσεων. Να δει τι ιδιαιτερότητες έχει η κάθε επιχείρηση, μπορεί να συνυπάρξουν; Γιατί σίγουρα χρειάζεται μεγάλο χρονικό διάστημα για να καταλάβει τις ιδιαιτερότητες κάθε επιχείρησης. Κάτι τέτοιο δεν έγινε. Στην αντίστοιχη ερώτηση που έκανα στον κ. Μπασακίδη στο διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΠΑΚ, η απάντηση είναι «αυτό θα γίνει στη δεύτερη φάση, όταν ποια θα προχωρήσουμε στο οργανόγραμμα ή στη σύσταση του οργανογράμματος των επιχειρήσεων αυτών». Δηλαδή τι λέμε τώρα; Κοροϊδεύουμε τους εαυτούς μας; Θα πάει το Δημοτικό Συμβούλιο απόφαση συγχώνευσης και μετά με το οργανόγραμμα θα έρθει η όποια μελέτη και θα αναιρέσει την απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου; Υπάρχει πιθανότητα ποτέ αυτό να γίνει; Όχι.

Εγώ αυτό κατάλαβα. Μπορεί να κατάλαβα λάθος αν δεν το είπατε. Υπάρχει πιθανότητα ποτέ αυτό να γίνει; Ποτέ. Το οργανόγραμμα και η δεύτερη φάση που θα αφορά το οργανόγραμμα θα είναι προσαρμοσμένο απόλυτα στην απόφαση που θα πάρουμε σήμερα. Για να είμαστε ξεκάθαροι.

Εμείς θα μείνουμε λίγο στην πρόταση του ΤΕΙ και να πω ότι είναι πολύ προσεκτικά διατυπωμένη. Και αυτό έχει σημαντική σημασία. Λέει στη σελίδα 6 *«Συνεπώς κατ' εφαρμογή των διατάξεων του νέου κώδικα δήμων και κοινοτήτων η αμιγής επιχείρηση "Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης" πρέπει να προσαρμοστεί και να αποτελέσει επιχείρηση κοινωφελούς χαρακτήρα.»* Δεν αναφέρει τίποτα για συγχώνευση. Το ίδιο αναφέρει για το ΔΗΠΕΘΕΚ, το ίδιο ακριβώς και για τη ΔΕΠΑΚ. Και τι λέει μετά; Λέει πολύ προσεκτικά *«Είναι δυνατόν να επιλεγεί η λύση δημιουργίας μιας κοινωφελούς επιχείρησης στην οποία να ενταχθούν οι πολιτιστικές και κοινωνικές δραστηριότητες καθώς και οι δραστηριότητες παιδείας και απασχόλησης»*. Είναι δυνατόν. Εγώ ξέρετε τι είναι δυνατόν να κάνω; Πάρα πολλά πράγματα. Πόσα έχω τη δυνατότητα να κάνω; Υπάρχουν λέξεις και εκφράσεις που έχει προικίσει η Ελληνική γλώσσα όποιον θέλει να δείξει μια συγκεκριμένη κατεύθυνση. Έτσι στο νου μου έρχονται οι λέξεις *«προτείνουμε να επιλεγεί η λύση της δημιουργίας τάδε»*, *«επιβάλλεται η λύση της δημιουργίας τάδε»*, *«οφείλει να ακολουθηθεί η λύση της δημιουργίας τάδε»*. Να τις ασπαστώ, να πω ότι πραγματικά είναι μία πρόταση η οποία καθοδηγεί απόλυτα. Για μένα η προσεγγισμένη αυτή διατύπωση από το ΤΕΙ δηλώνει και τον προβληματισμό ο οποίος γενικά υπάρχει.

Στο διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΠΑΚ βρίσκομαι τώρα 6 χρόνια. Και ξέρω τις ιδιαιτερότητες που έχει η επιχείρηση. Και μία επιχείρηση με προϋπολογισμό 3.000.000 ευρώ καλείται να συνενωθεί με κάποια άλλη επιχείρηση. Και το κορυφαίο το οποίο προτάσσεται στοιχείο ποιο είναι; Οικονομία κλίμακος λέει. Τις οποίες εμείς σαφέστατα αμφιβάλουμε. Να δηλώσω ότι αυτή

τη στιγμή η ΔΕΠΑΚ π.χ. έχει 25 άτομα. Από τα 25 τα 10 θα φύγουν ούτως ή άλλως. Γιατί θα φύγουν; Τα 3 συνταξιοδοτούνται, τα 2 είναι ήδη σε άλλες υπηρεσίες ένα στο ΚΕΚ και ένα στη ΔΕΤΑΚ και από τα υπόλοιπα το 1 είναι στο ΚΑΠΗ και τα υπόλοιπα 4 νομίζω είναι στο Πνευματικό Κέντρο. Θα φύγουνε, το επιτρέπει ο νόμος να φύγουνε, δεν χρειάζεται να συνενωθεί για να φύγουνε και να μετεξελιχθεί η ΔΕΠΑΚ ως έχει, ως αυτόνομη, ξανά τους επιτρέπει ο νόμος στα άτομα αυτά να φύγουνε.

Δεν μπορώ να καταλάβω αυτή τη συγκεκριμένη σύγχυση την οποία θέλετε να επιφέρετε, ότι η μετεξέλιξη σημαίνει συνένωση. Πως προκύπτει; Εάν μετεξελιχθεί δηλαδή η ΔΕΠΑΚ ή το ΔΗΠΕΘΕΚ με τις διαδικασίες της νομοθεσίας, ποιος της απαγορεύει κάποιος υπάλληλοι να φύγουν εφόσον περισσεύουν και να πάνε σε προσωποπαγείς θέσεις; Κανένας. Ποιος επιτρέπει στο Δήμο να την επιχορηγεί πλέον ο ίδιος; Κανένας.

Θέλω να πω με αυτά ότι είναι γεγονός ότι χρειάζεται μια μεγάλη προσοχή διότι οι επιχειρήσεις αυτές γενικά δημιουργήθηκαν για να έχουν μία ευελιξία, να φύγουν από ένα στενό γραφειοκρατικό πλαίσιο. Η ευελιξία αυτή εκ των πραγμάτων απαιτείται, θα το δείτε και μόνοι σας και μάλιστα χωρίς να φέρνετε καμία μα καμία οικονομία κλίμακος.

Ως εκ τούτου εμείς δεν θα σταθούμε εντελώς αρνητικά αλλά θα σας κάνουμε μία πρόταση συγκεκριμένη από την αποδοχή της οποίας θα καταφανεί η διάθεση για να προσεγγίσετε με κάποια περίσκεψη με κάποιο προβληματισμό το θέμα και όχι να επιβάλετε κάποιες απόψεις που ήδη έχετε λάβει. Λέω λοιπόν το εξής.

Εντάξει να δεχτούμε και εφόσον ληφθούν όλες οι προϋποθέσεις ώστε το ΚΕΚ να διατηρήσει την πιστοποίησή του, δεν πρέπει να παίξει η νέα επιχείρηση με την πιστοποίηση του ΚΕΚ. Έτσι; Το ΚΕΚ πρέπει να διατηρήσει την πιστοποίησή του. Εφόσον διατηρηθεί η πιστοποίηση του ΚΕΚ, ναι, εμείς λέμε ναι να συνενωθούν. . . Αυτό πιστεύουμε, αλλά η πρότασή μας δεν είναι αυτή. Έτσι; Ναι, να συνενωθεί μαζί με τον Κοινωνικό Φορέα και μαζί με το κοινωνικό κομμάτι της ΔΕΤΑΚ.

Εμείς πιστεύουμε ότι ΔΗΠΕΘΕΚ και ΔΕΠΑΚ πρέπει να μείνουν χωριστές επιχειρήσεις. Αλλά σας κάνουμε την εξής πρόταση για να καταλήξουμε ακριβώς αυτή τη θέλησή μας, αφενός να πειστούμε για κάτι και αφετέρου να φανεί αν τελικά ενδιαφέρεστε να εμβαθύνετε στα θέματα αυτά. Επειδή λοιπόν δεν έχει προκύψει αυτός ο διάλογος, δεν έχει γίνει αυτός ο διάλογος με τα διοικητικά συμβούλια των επιχειρήσεων, προτείνουμε τα εξής: Εφόσον θα ληφθούν όλα τα οικονομοτεχνικά στοιχεία και θα παρουσιαστεί η μελέτη της νέας επιχείρησης, θα παρουσιαστεί λοιπόν ένα οργανόγραμμα για να δούμε τις περίφημες οικονομίες κλίμακος, ένα οργανόγραμμα σύμφωνα με τη δική σας πρόταση. Ένα οργανόγραμμα με Κοινωνικό Φορέα, ΔΕΤΑΚ χωριστά και τις δύο πολιτιστικές επιχειρήσεις μαζί και ένα οργανόγραμμα Κοινωνικός Φορέας, ΔΕΤΑΚ μαζί και ΚΕΚ βέβαια, ΔΗΠΕΘΕΚ – ΔΕΠΑΚ χωριστά. Θα δούμε τότε.

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Το ΚΕΚ που είναι στο πρώτο.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Στον Κοινωνικό Φορέα. Αυτό το αφήνουμε.

Λοιπόν εμείς σας καλούμε εφόσον... Τρία οργανογράμματα θεωρητικά αλλά επί της ουσίας το ένα είναι συνάρτηση του άλλου, είναι εύκολο να γίνουν. Εκεί θα φανεί. Υπάρχουν οικονομίες κλίμακος; Γίνονται; Υπάρχει ευελιξία στη μια και στην άλλη περίπτωση; Και πως λειτουργεί όλο αυτό; Εμείς έτσι πιστεύουμε, μπορεί να κάνουμε λάθος. Και μακάρι να έχετε εσείς δίκιο, δεν έχουμε κάποιο πρόβλημα να πειστούμε. Αλλά πιστεύουμε αυτή τη στιγμή ότι από τη μικρή εμπειρία που έχουμε, δεν είναι και πάρα πολύ, δχρονη τουλάχιστον στο ΔΗΠΕΘΕΚ και στη ΔΕΠΑΚ, ότι οι ιδιαιτερότητες οι οποίες υπάρχουν σ' αυτά τα σχήματα είναι καλλίτερα να λύνονται σε μία άλλη βάση στην υπάρχουσα δομή δεδομένου ότι ο νόμος τους επιτρέπει να μετεξελιχθούν μέσα στα πλαίσια τα οποία ο ίδιος καθορίζει. Δεν τους επιβάλλει. Και

κατά συνέπεια τα όποια προβλήματα ειπώθηκαν για διασφάλιση της πληρωμής των εργαζομένων εφόσον θα είναι ο Δήμος εκεί, θα υπάρχει.

Στην άλλη περίπτωση πως θα υπάρχει; Δηλαδή εάν είναι μία επιχείρηση και εφόσον αποδειχθεί ότι δεν γίνεται οικονομία κλίμακος; Πως θα στηρίζει ο Δήμος; Και η ερώτηση η οποία τίθεται, μια τελευταία. Δηλαδή στον νέο ενιαίο φορέα εφόσον υπογραφούν συμβάσεις με το Υπουργείο Πολιτισμού και οι οποίες δεν εκτελούνται, τότε δεν θα υπάρξουν προβλήματα;

Το ίδιο λοιπόν θα κάνει και η οικονομοτεχνική μελέτη σαν αυτόνομη επιχείρηση, το ΔΗΠΕΘΕΚ και η ΔΕΠΑΚ. Εμείς σας καλούμε, μπορεί να κάνουμε λάθος σας λέω έτσι, σας καλούμε λοιπόν με όλη την αγαθή πρόθεση, με αγαθή πρόθεση να προσεγγίσουμε το θέμα τεχνοκρατικά, να δούμε οι οικονομίες κλίμακος που πάνω εκεί στηρίζεται απ' ότι έχω καταλάβει όλη αυτή η λειτουργία των συγχωνεύσεων, να δούμε υπάρχουν, είναι δυνατόν να λειτουργήσει; Χωρίς βέβαια να έχουμε μείωση της ποιότητας των υπηρεσιών της ΔΕΠΑΚ και του ΔΗΠΕΘΕΚ. Χωρίς να έχουμε προφανώς μείωση. Και βέβαια μη μου πείτε ότι ξαφνικά στον καθένα θα κολλάμε και 10 – 20 άτομα από το stage και έτσι η επιχείρηση θα είναι βιώσιμη.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Το μήνυμα κε Πρόεδρε έχει δοθεί προ πολλού και είναι ότι κάποια νομικά πρόσωπα του Δήμου δεν μπορούν να λειτουργούν κατά τρόπο που λειτουργούσαν, δεν μπορούν να απομυζούν το υστέρημα του Δήμου και των δημοτών γιατί δεν είναι ότι καταρρέουν τα ίδια, μαζί με αυτά θα καταρρεύσει και ο Δήμος. Κατόπιν αυτού ερχόμαστε εδώ για να επιβεβαιώσουμε πλέον το αυτονόητο με έμμεσο ή με άμεσο τρόπο, ότι δηλαδή κάτι πρέπει να αλλάξει, δεν μπορεί να συνεχισθεί αυτή η πορεία. Για τις αλλαγές απαιτείται να σπάσουν αυγά. Είναι όμως διατεθειμένη η Δημοτική αρχή να προχωρήσει σ' αυτή την κατεύθυνση; Απάντηση. Η αίσθηση που αποκομίζω μέχρι στιγμής είναι πως όχι. Είτε γιατί φοβάται, είτε γιατί δεν θέλει, είτε γιατί δεν μπορεί. Δεν θέλει γιατί φοβάται μήπως εγκλωβισθεί σε μελλοντικούς κλυδωνισμούς που θα επιφέρει η κατάρρευση κάποιων ενδοπαραταξιακών ισορροπιών ή γιατί φοβάται μήπως εγκλωβισθεί από ανασφάλειες και φοβίες. Πρέπει να προχωρήσετε κύριοι με τολμηρά βήματα χωρίς βέβαια να διαταράξετε την εργασιακή ειρήνη των εργαζομένων και αυτά θα τα πούμε στη συνέχεια. Θεωρούμε εκ των προτέρων ότι ακούγοντας την πρόταση ότι επιχειρείτε να συνδέσετε ανόμοια πράγματα (ΔΗΠΕΘΕΚ, ΔΕΠΑΚ, Κοινωνικός Φορέας), πολιτισμός με ζητήματα κοινωνικής αλληλεγγύης.

Ενώ η πρόταση που έχει. . . Βέβαια η πρόταση του ΤΕΙ δεν μας λέει ότι πρέπει να γίνει αυτό, η πρόταση του ΤΕΙ στη δεύτερη σελίδα μιλάει για τομείς και αν θέλετε ομαδοποιεί κάπως τα πράγματα. Μιλάει για τον τομέα κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης. Κατά την άποψή μας σ' αυτό τον τομέα μπορεί κάλλιστα να χωρέσουν τα δύο ΚΑΠΗ με τους παιδικούς σταθμούς αλλά και η αρμοδιότητα του Κοινωνικού Φορέα μια και ο Κοινωνικός Φορέας θα καταργηθεί. Και λέω την αρμοδιότητα του Κοινωνικού Φορέα αφού τα ΚΑΠΗ διαθέτουν κοινωνικούς λειτουργούς ενώ ο Κοινωνικός Φορέας δεν έχει, έχει δανεισθεί μία υπάλληλο από το Δήμο. Που είναι υπάλληλος του Δήμου και είναι κοινωνική λειτουργός. Μπορούν οι κοινωνικοί λειτουργοί των ΚΑΠΗ αφού πλέον θα μιλάμε για ένα ενιαίο νομικό πρόσωπο, να έχουν μέσα στις δραστηριότητές τους και την ευθύνη να επισκεφτούν κάποιους παιδικούς σταθμούς να δουν και κάποια ζητήματα με τα παιδάκια που φιλοξενούνται εκεί, γιατί όλα τα πράγματα και η φιλοξενία των παιδιών δεν μπορεί να είναι άριστη αλλά αυτά τα παιδάκια, ορισμένα απ' αυτά δεν λέω όλα, κουβαλάνε και κάποια ζητήματα μαζί τους τα οποία θα μπορούν να τα δουν κάλλιστα οι κοινωνικοί λειτουργοί. Κοινωνικούς λειτουργούς όμως που διαθέτουν τα ΚΑΠΗ. Έτσι λοιπόν μπορούμε να φτιάξουμε έναν τομέα όπως τον αναφέρει και η πρόταση, Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης.

Μπορούμε να φτιάξουμε άλλον τομέα, Τομέα Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας. Η ΑΔΕΚ, τα περιουσιακά στοιχεία της ΔΕΤΑΚ, δεν λέω για τη ΔΕΤΑΚ, τα περιουσιακά της στοιχεία, η Κεντρική Αγορά Καλαμάτας, τα Σφαγεία. Και εδώ μια σημείωση. Υπάρχει βέβαια ένα ζήτημα

γιατί η Κεντρική Αγορά Καλαμάτας έχει μετόχους αλλά ο μεγαλομέτοχος κατά 96% είναι ο Δήμος. Δεν ξέρω πως μπορεί να γίνει και να απαλλαγεί σε εισαγωγικά ή εκτός εισαγωγικών απ' αυτούς τους μετόχους, να τους πληρώσετε, να τους δώσετε το τίμημα αυτών των μετοχών, δεν ξέρω πως μπορεί να γίνει και έτσι να έχουμε ένα δεύτερο τομέα.

Ο τρίτος τομέας θα είναι η ΔΕΥΑΚ.

Ο τέταρτος τομέας η ΔΕΠΑΚ, το ΔΗΠΕΘΕΚ, Φιλαρμονική και το ΚΕΚ. Γιατί όχι παράλληλα; ΔΕΠΑΚ και ΔΗΠΕΘΕΚ μπορούν να λειτουργήσουν όπως λειτουργούσαν ή όπως συνεχίζουν να λειτουργούν; Όχι. Πρέπει να αλλάξουν πολλά πράγματα. Και βέβαια ο νόμος δίνει τα περιθώρια είτε να μεταταγούν όπως το ανέφερε νωρίτερα και ο Βασίλης (Κοσμόπουλος) σε προσωποπαγείς θέσεις του Δήμου ή στο δημόσιο τομέα ή σε νομικά πρόσωπα του δημοσίου. Μπορούν να μεταταγούν κάποιοι υπάλληλοι σε έναν μήνα εάν πρόκειται για το Δήμο από τότε που θα ληφθούν οι οριστικές αποφάσεις και σε έξι μήνες να υποβάλουν αίτηση αν δεν κάνω λάθος για να μεταταγούν.

Αν δεχτεί. Κε Μπασακίδη έχετε τα μέσα, κυβέρνηση είμαστε, θα πιέσετε. Να δεχτεί, γιατί να μη δεχτεί; Προκειμένου να μην υπάρχει ο φόβος και ο τρόμος σε πολλούς εργαζόμενους δημοτικών νομικών προσώπων γιατί αντιλαμβάνεστε όταν ο εργαζόμενος λειτουργεί με το φόβο μήπως αύριο χάσει τη δουλειά του γιατί άπαντες οι εργαζόμενοι έχουν τεράστιες κοινωνικές και οικογενειακές υποχρεώσεις. Εμείς λοιπόν βλέπουμε ένα μελλοντικό σχήμα να αποτελείται από τέσσερις τομείς. Όπως είπα και σε προηγούμενη συνεδρίαση, αν έχουμε τέσσερα νομικά πρόσωπα που κάποια νομικά πρόσωπα θα καταργηθούν, κάποιοι συνάδελφοι θα χάσουν αξιώματα και οφέλη. Ε, ας χάσουν. Ας πάνε οι αντιπρόεδροι, δεν λέει τίποτα αυτό. Θα έχει να κερδίσει ο Δήμος όμως, θα έχουν να κερδίσουν οι πολίτες, θα έχουν να κερδίσουν οι επόμενες γενιές που δεν θα καλούνται κάθε τρεις και λίγο να επιβαρύνονται υπέρογκα για υπηρεσίες που αδυνατεί στο σύνολό του να προσφέρει ο Δήμος.

Αυτά είχα να καταθέσω στην πρωτολογία μου και αν χρειαστεί μπορεί να επανέλθω.

**ΔΙΚΑΙΟΥΛΑΚΟΣ:** Κε Πρόεδρε, αγαπητοί συνάδελφοι για να δούμε σήμερα τι γίνεται με τον πολιτισμό. Από τα 358,83 εκατομμύρια ευρώ που είναι ο τακτικός προϋπολογισμός, δηλαδή το 0,04 % μόνο είναι το μερίδιο που δίνει η πολιτεία για τον πολιτισμό. Το μικρότερο ποσοστό από όλες τις ευρωπαϊκές χώρες. Για να δούμε επίσης σύμφωνα με την επιτροπή παρακολούθησης του επιχειρησιακού προγράμματος «Πολιτισμός», ότι ο χειρότερος τομέας που έχει τα λιγότερα χρήματα είναι του σύγχρονου πολιτισμού 39,72% και ο καλλίτερος της πολιτιστικής κληρονομιάς που έχει απορροφήσει το 81,21% και σε κάπως καλλίτερη θέση βρίσκεται ο τομέας της τεχνικής υποστήριξης με 44,82%.

Εμείς σαν Δημοτική αρχή παραδώσαμε το 2006 μια δημοτική επιχείρηση τη ΔΕΠΑΚ όπου από το 2004 έως το 2007 το διοικητικό της συμβούλιο είχε κάνει μεγάλες προσπάθειες περικοπών και μάλιστα να τονίσω ότι το 2006 ήταν η χρονιά που είχαμε οικονομική επιβάρυνση λόγω μετατροπής των συμβάσεων. Συγκεκριμένα το 2004, στις 31/12 οι υποχρεώσεις ήταν 1.016.900 ευρώ και οι απαιτήσεις 774.500 ευρώ. Το 2005 στις 31/12 οι υποχρεώσεις 768.300 ευρώ και οι απαιτήσεις 692.700 ευρώ. Το 2006 στις 31/12, 719.300 ευρώ και οι απαιτήσεις 1.102.000 ευρώ. Και το 2007 στις 31/12, 1.212.000 οι υποχρεώσεις και οι απαιτήσεις 1.521.000. Με αυτά τα νούμερα καταδεικνύεται όπως είπα προηγουμένως ότι πράγματι έγιναν τεράστιες προσπάθειες περικοπών και αν πράγματι το Υπουργείο Πολιτισμού αγαπητοί συνάδελφοι έδινε το 2006 τα 2/3 των χρημάτων που όφειλε, σήμερα ειλικρινά δεν θα είχαμε κανένα οικονομικό πρόβλημα.

Η ΔΕΠΑΚ αποτελεί ένα σημαντικό εκπαιδευτήριο για μας και δεν είναι πολυτέλεια ούτε υπερβολή το Υπουργείο Πολιτισμού να συμμετέχει οικονομικά με ένα ποσό όπως συμμετέχει το Υπουργείο Παιδείας για την ενίσχυση των εκπαιδευτηρίων που ανήκει σ' αυτό διότι αγαπητοί συνάδελφοι για μας η ΔΕΠΑΚ αποτελεί το ανοσοποιητικό σύστημα που προστατεύει

την πόλη μας. Εμείς θέλουμε η Καλαμάτα από πόλη, το τονίζω, να μετατραπεί σε πολιτεία. Και για να γίνει αυτό απαιτείται παιδεία και πολιτισμός. Η ΔΕΠΑΚ προσφέρει παιδεία στους νέους της πόλης μας διότι είναι η πιο σύγχρονη, αξιόπιστα ως σήμερα προοδευτική, επιστημονική με λίγα λόγια διαχρονική παιδεία που στοχεύει στην ομορφιά και στην αρετή διαμορφώνοντας έτσι έναν ελεύθερο άνθρωπο και αυτό το οφείλουμε στους νέους μας.

Για να δούμε όμως τι βήματα έγιναν. Υπάρχει τεράστια πολιτική ευθύνη από τη Δημοτική αρχή όσον αφορά τους χειρισμούς. Ο ίδιος ο κ. Δήμαρχος σε συνεντεύξεις τύπου μιλούσε με απαξιωτικό τρόπο για τη ΔΕΠΑΚ και το ερώτημα που τίθεται είναι τι διαπραγματεύσεις θα μπορούσε να κάνει με το ΥΠ.ΠΟ.; Από το 1995 μέχρι σήμερα το προσωπικό της ΔΕΠΑΚ έχει υποδιπλασιαστεί, από 43 στους 23 εργαζόμενους παρόλο που ο κύκλος εργασιών έχει αυξηθεί. Ενάμιση χρόνο αγαπητοί συνάδελφοι με πολλές επερωτήσεις εδώ στο Δημοτικό Συμβούλιο τόσο εγώ όσο και ο κ. Κοσμόπουλος αλλά και άλλοι αγαπητοί συνάδελφοι, συνέχεια ενοχλούσαμε να συζητήσουμε το θέμα της ΔΕΠΑΚ. Μάλιστα με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της ΔΕΠΑΚ είχε ορισθεί επιτροπή για τη μετεξέλιξη της δημοτικής επιχείρησης και ήθελα να ρωτήσω με ευθύνη τίνος η επιτροπή δεν συνέχισε το έργο της. Οι συγχωνεύσεις των δημοτικών επιχειρήσεων είναι θέμα καθαρά πολιτικής βούλησης αγαπητοί συνάδελφοι. Το θέμα είναι: Διασφαλίζουμε το έργο της ΔΕΠΑΚ στις νέες συνθήκες; Αξιολογούμε ως σημαντικό θετικό αυτό το έργο για την πόλη; Προσπαθούμε στις δύσκολες συνθήκες αναμφίβολα να δώσουμε μια νέα ώθηση; Όσον αφορά το κόστος, πολλές φορές ειπώθηκε για τα οδοιπορικά και τη φιλοξενία. Να σας δώσω ένα στοιχείο. Το 2007 ήταν περίπου 54.000 ευρώ και αποτελούσε μόνο το 3,1% του προϋπολογισμού της ΔΕΠΑΚ. Διαχρονικά να τονίσω μάλιστα ότι έχει μειωθεί κατά πολύ.

Ο κ. Δήμαρχος μέχρι σήμερα αγαπητοί συνάδελφοι δεν έχει φέρει ούτε ένα ευρώ για την προγραμματική σύμβαση της ΔΕΠΑΚ, που αυτό σημαίνει ότι είτε έχει συναντηθεί με τον κ. Υπουργό, είτε ότι δεν έχει συναντηθεί με τον κ. Υπουργό και επομένως υπάρχει ένα πρόβλημα όσον αφορά την επικοινωνία.

Θέλω τέλος να τονίσω ότι η ΔΕΠΑΚ είναι θωρακισμένη θεσμικά. Έχει και ένα πολύ καλό Δ.Σ., έχει διευθυντές, έχει κανονισμό λειτουργίας. Συνεχώς σε εφημερίδες διαβάζουμε αποσπάσματα όπου η Δημοτική αρχή με διάφορες δηλώσεις προσπαθεί όλο αυτό το διάστημα και καταβάλει προσπάθειες να αμαυρώσει κατά τη γνώμη μου όλο το δυναμικό παρελθόν που είχε αναπτύξει.

Επίσης θα ήθελα να τονίσω ότι ο προϋπολογισμός της Φιλαρμονικής ανέρχεται σε 693.000 ευρώ και από αυτά τα 500.000 ευρώ είναι επιχορήγηση από το Δήμο. Δηλαδή όσα δίνει και στις τρεις σχολές της ΔΕΠΑΚ, 483.000 ευρώ. Επαναλαμβάνω, οι τρεις σχολές της ΔΕΠΑΚ είναι όσο δίνει ο Δήμος στη Φιλαρμονική. Με τα λεγόμενα του κ. Δημάρχου στον τοπικό τύπο θα έπρεπε να φέρνουμε κάθε εβδομάδα την καλλίτερη φιλαρμονική.

Επίσης θέλω να του βάλω και το εξής ερώτημα στον κ. Δήμαρχο. Οκτώ δήμοι σε όλη την Ελλάδα έχουν ξεκινήσει δικαστικούς αγώνες για τα ποσά που οφείλει το Υπουργείο Πολιτισμού. Γι' αυτό το θέμα δεν έχουμε ακούσει τίποτα. Δηλαδή η Δημοτική αρχή θα διεκδικήσει αυτά που οφείλει το Υπουργείο Πολιτισμού; Διότι απ' ότι γνωρίζω, το νέο πρόσωπο που θα προκύψει ξεκινάει από μηδενική φάση και επομένως διαγράφονται αυτά τα χρέη. Είναι κι αυτό ένα ερώτημα. Και επειδή έχουμε συζήτηση στο επόμενο θέμα και για το 25% τις αυξήσεις, θα αναφερθώ και σ' αυτό το σημείο για να κλείσω για να μην πάρω μετά το λόγο.

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ:** Δεν είναι του παρόντος κύριε συνάδελφε οι αυξήσεις. Κε συνάδελφε έχουμε υπερβεί το χρόνο.

**ΔΙΚΑΙΟΥΛΑΚΟΣ:** Κλείνοντας προτείνουμε. . .



ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ: Κατανοητό κύριε συνάδελφε. Συντομεύεται η διαδικασία. Παρακαλώ κε Δικαιουλάκο, σεβαστείτε το χρόνο.

ΔΙΚΑΙΟΥΛΑΚΟΣ: Κύριε συνάδελφε, ενάμισι χρόνο περιμέναμε να συζητήσουμε και συζητάμε απόψε και παίρνουμε και αποφάσεις μάλιστα. Υποβαθμίζετε το Δημοτικό Συμβούλιο! Λυπάμαι πολύ!

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ: Μη διακόπτετε κύριε συνάδελφε!

ΦΩΝΗ: Τι είναι αυτά που λέτε τώρα. Μία ώρα μπορείτε να κουράζετε το Σώμα εσείς; Υπάρχει κανονισμός.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ: Το λόγο έχει ο κ. Δήμαρχος.

ΔΙΚΑΙΟΥΛΑΚΟΣ: Το τελευταίο σημείο, σας παρακαλώ! Το τελευταίο σημείο.

Στη σελίδα 14 οι αγαπητοί φίλοι από το ΤΕΙ αναφέρουν σε ένα σημείο το εξής:

*«Για την προσαρμογή των επιχειρήσεων στο νέο καθεστώς απαιτείται:*

*- Εκπόνηση οικονομοτεχνικής μελέτης βιωσιμότητας, η οποία περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:»* Και αναφέρει τα στοιχεία. Και διαβάζουμε σε ανακοίνωση από το διαδίκτυο *«Πρόταση για τη μετεξέλιξη των δημοτικών επιχειρήσεων»* και εκεί τι αναφέρεται *«Με την πρόταση για τη δημιουργία μιας κοινωφελούς επιχείρησης που τεκμηριώνεται επιστημονικά από την μελετητική ομάδα του ΤΕΙ Καλαμάτας»*. Αυτό είναι ανήκουστο. Δεν αναφέρει αυτό το πράγμα. Η μελέτη του ΤΕΙ Καλαμάτας προτείνει. . .

Μη με διακόπτετε. Διαβάζω τι λέει η μελέτη. *«Διαδικασία προσαρμογής. Για την προσαρμογή των επιχειρήσεων στο νέο καθεστώς απαιτείται εκπόνηση οικονομικής μελέτης βιωσιμότητας η οποία να περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία»*. Και εσείς στο διαδίκτυο γράφετε κύριοι συνάδελφοι *«Με την πρόταση για τη δημιουργία μιας κοινωφελούς επιχείρησης τεκμηριώνεται επιστημονικά από τη μελετητική ομάδα του ΤΕΙ Καλαμάτας»* κτλ, κτλ. Λυπάμαι κύριε συνάδελφε, δεν είναι σωστό αυτό το πράγμα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Αγαπητοί συνάδελφοι ότι και να λέτε εμείς τις καυτές πατάτες θα τις διαχειριστούμε, δεν θα τις στείλουμε στον επόμενο. Με θάρρος και υπηρετώντας το λαϊκό συμφέρον για το οποίο είμαστε ταγμένοι και αγνοώντας το όποιο κόστος, θα φέρουμε προτάσεις τέτοιες οι οποίες να εξυπηρετούν και τις επιχειρήσεις, να εξυπηρετούν και τους εργαζόμενους και πάνω απ' όλα να εξυπηρετούν το λαϊκό συμφέρον.

Αγαπητοί συνάδελφοι πρέπει να συμφωνήσουμε σε κάποια πράγματα διότι φοβούμαι ότι κάποιοι εδώ δεν έχουν διαβάσει ούτε τη νομοθεσία και καμιά φορά μπερδεύουν και χαρακτηριστικά των νομικών προσώπων. Να συμφωνήσουμε ότι πρέπει να εφαρμοσθεί ο νόμος. Είναι ένας νόμος ο οποίος ψηφίσθηκε και με τη συνηγορία της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων. Δηλαδή υπάρχει αντίληψη σε όλη την Ελλάδα ότι αυτά τα οποία φτιάξαμε στη δεκαετία του '80 και όπως τα χρησιμοποιήσαμε, στον ένα ή στον άλλο βαθμό έχουν καταστήσει τελικά όχι μόνον να μην υπηρετούν το λαϊκό και το δημόσιο συμφέρον αλλά να συμβαίνει ακριβώς το αντίθετο. Αυτό είναι κοινός σκοπός.

Δεύτερον. Να προστατεύσουμε τις θέσεις εργασίας. Να τις προστατεύσουμε και να δεχτούμε εδώ ότι η κυβέρνηση δια του νόμου του Παυλόπουλου βοήθησε προς αυτή την κατεύθυνση και αυτή η Δημοτική αρχή σε αντίθεση με άλλες Δημοτικές αρχές του παρελθόντος, θυμόμαστε κάποιες προσπάθειες εξυγίανσης επιχειρήσεων με απολύσεις, αυτή η Δημοτική αρχή εγγυάται τις θέσεις εργασίας με το οποιοδήποτε κόστος. Οι εργαζόμενοι θα συνεχίσουν να δουλεύουν, θα συνεχίσουν να αμείβονται ή εκεί ή εδώ ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και δεν θα υπάρξει αυτό το πρόβλημα το οποίο υπάρχει σήμερα, χθες, προχθές, μία δεκαετία ολόκληρη, απλήρωτοι εργαζόμενοι και ιδρωμένες Δημοτικές αρχές να παίρνουν ομόφωνες παράνομες αποφάσεις τις οποίες βρίσκουν τώρα οι ορκωτοί λογιστές, 500.000.000 ευρώ ή να προστρέχουν σε εργολάβους έργων του Δήμου ως επαίτες για να εξασφαλίσουν κάποια χρήματα και να δώσουν μισθοδοσία στους εργαζόμενους. Περί αυτών ομιλούμε.

Δεν υπήρξε κανένας παράδεισος που κάποιος θέλει να τον μεταβάλει σε κόλαση, ούτε κανένας είναι περισσότερο εδώ μέσα κήρυκας του πολιτισμού απ' ότι κάποιος άλλος, ή ξέρει τι του γίνεται σε θέματα πολιτισμού περισσότερο από άλλους. Να μου επιτρέψετε να πω ότι οι ευαισθησίες είναι κοινές όσο και αν κάποιος ιδεολογικά θέλουν να προσεταιριστούν κάποιους χώρους.

Να εφαρμοσθεί ο νόμος. Δεν μπορεί να υπάρχει αντίρρηση επ' αυτού. Να προστατεύσουμε τις θέσεις εργασίας. Καμία αντίρρηση. Να δημιουργήσουμε βιώσιμα νομικά πρόσωπα. Να κλείσουμε τις πληγές. Είναι κανείς σ' αυτή την αίθουσα που δεν δέχεται ότι οι δημοτικές επιχειρήσεις όλες – μιλάω για τα ιδιωτικού δικαίου – δεν είναι ανοιχτές πληγές; Ανοιχτές πληγές. Να πούμε τα χρέη που έχει κληροδοτήσει στο Δήμο Καλαμάτας η ΔΕΑΚ; Να πούμε ότι η ΑΔΕΚ διαχειρίζεται χρόνια τώρα 130 μαγαζιά και είναι ελλειμματική; Να πούμε για το 1.000.000 ευρώ τα χρέη του ΔΗΠΕΘΕΚ όπου εδώ αυξάναμε κατά 500.000 πρόσφατα για να αντιμετωπισθούν αυτά τα χρέη, την επιχορήγηση του Δήμου κι αυτά αυξάνονταν; Να πούμε ότι έχουμε φεσώσει όλη την αγορά; Οφείλουμε σε ταξιτζήδες, σε μπακάλικα, σε καφέ, ότι μπορείτε να φανταστείτε; Ότι έχουμε εργαζόμενους αυτή τη στιγμή απλήρωτους οι οποίοι δεν έχουν άλλη πηγή εισοδήματος; Αυτά δεν πρέπει να τα γιατρέψουμε αγαπητοί συνάδελφοι; Προτείνουμε λοιπόν πως θα τα γιατρέψουμε όλα αυτά διότι με τη γιατρεία όλων αυτών των πληγών, μιλάμε για δεκάδες εκατομμύρια και δεν αναφέρθηκα στη ΔΕΥΑΚ, άλλη μια ιστορία τραγική όπου το 90% του προϋπολογισμού της ΔΕΥΑΚ πηγαίνει για μισθοδοσία, δεν μιλάω για το σύνολο των ανελαστικών δαπανών. Τι επιχειρήσεις είναι αυτές; Είναι δυνατόν ο Δήμος, αυτή η μεγάλη τελικά επιχείρηση, αυτός ο κυρίαρχος δημόσιος τομέας στο νομό μας να πάει μπροστά;

Θέλετε να μιλήσουμε για λάθη; Τα έχουν γράψει οι εφημερίδες κατ' επανάληψη. Το τι συνέβη, το τι χρησιμοποιήσαμε όλοι εμείς, πως χρησιμοποιήσαμε τις επιχειρήσεις διαπαραταξιακά, με το τι φορτώσαμε τις επιχειρήσεις εμείς όλοι – βάζω και τον εαυτό μου μέσα στο βαθμό που και εγώ έτσι προέρχομαι και ιδεολογικά ανήκω σε ένα χώρο.

Αυτά τα θέματα λοιπόν δεν πρέπει να τελειώσουν;

Λοιπόν επειδή και ο νόμος το επιβάλλει και η κοινωνία το επιβάλλει, πρέπει να συνεννοηθούμε για το πώς θα τελειώσουν όλα αυτά με τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και με τη συγκρότηση βιώσιμων επιχειρήσεων στις οποίες δεν θα επαναληφθούν λάθη. Δηλαδή επιχειρήσεις που θα έχουν υπηρεσία, θα έχουν διευθυντή, θα έχουν δομή και δεν θα έχουν έναν δημοτικό σύμβουλο ο οποίος θα κάνει το νταραβέρι και θα υπηρετεί εν πάση περιπτώσει τα ψώνιά του, τις προσωπικές του επιθυμίες ή οτιδήποτε άλλο. Γι' αυτό μιλάμε.

Αν θέλετε να καθίσουμε να πιάσουμε μία – μία επιχείρηση, πως έφτασε το ΔΗΠΕΘΕΚ στο 1.000.000 ευρώ χρέη, πως έχουμε φεσώσει ολόκληρη την αγορά, πως έγινε η διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων που εκχώρησε ο Δήμος Καλαμάτας, τι έχουν στοιχήσει – κακώς – όλα αυτά μέχρι σήμερα στο Δήμο Καλαμάτας, ένα προς ένα, να την κάνουμε αυτή την κουβέντα αλλά θα ξύναμε πληγές. Δεν εξυπηρετεί. Το θέμα μας είναι να κάνουμε προτάσεις

συγκεκριμένες για το πώς θα γιατρέψουμε τις πληγές με τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και να θέσουμε αυτές της προτάσεις αγαπητοί συνάδελφοι υπόψη της κοινωνίας. Αυτό είναι το θέμα. Εγώ μιλάω με δημάρχους, άλλος το προσεγγίζει έτσι, άλλος το προσεγγίζει διαφορετικά. Είναι κοινή η αγωνία. Το 1980 και το 1990 μας τέλειωσε αγαπητοί συνάδελφοι. Είμαστε σε μία νέα εποχή ανεξάρτητα από κυβερνήσεις, ως Δήμος πρέπει να πορευτούμε με τις δυνάμεις μας, ξεχάστε τα χρέη που φορτώναμε στις επιχειρήσεις και προστρέχαμε στο Υπουργείο Παιδείας. Από την εποχή της μακαρίτισσας της Μελίνας είχαμε προβλήματα και σταλίζαμε έξω από τις πόρτες εκλιπαρώντας και πάντοτε υποχωρούσαν να μας δώσουν κάποια χρήματα για να αντιμετωπίσουμε τα προβλήματα. Η ΔΕΠΑΚ πάντα στον ειδικό λογαριασμό ήταν και ξέρετε το πως μεταχειρίστηκαν τα κόμματα διαχρονικά αυτόν τον αμαρτωλό ειδικό λογαριασμό.

Λοιπόν η πρόταση δεν μπορεί να είναι αν όλα αυτά τα δεδομένα που είπα τα δεχόμαστε, μία και μόνη, το γιατρικό. Εμείς προτείνουμε το γιατρικό, να προτείνετε και εσείς συγκεκριμένα πράγματα. Προτάσεις του τύπου «να είναι χωριστά το ένα, χωριστά το άλλο», θα διαιωνίσουν τα προβλήματα, θα βρεθούμε πάλι στον ίδιο παρονομαστή, θα γίνουν πάλι τα ίδια, πάλι ο ερασιτεχνισμός, βεβαίως θα υπάρχει σύνδεση με το ταμείο του Δήμου, θα πληρώνει ο Δήμος, ο πληρώνει ο δημότης σε μια εποχή που τα προβλήματα οξύνονται, που ο Δήμος δεν μπορεί να ασκήσει κανενός είδους πολιτική φορομνηχτική, δεν πρέπει να ασκεί τέτοιου είδους πολιτική ποτέ, εμείς είμαστε μια Δημοτική αρχή, δεν έχει διακηρύξει άλλη Δημοτική αρχή ότι «στη διάρκεια της θητείας μας δεν θα επιβάλουμε αυξήσεις πέραν από του πληθωρισμού». Δεν θα το κάνουμε αγαπητοί συνάδελφοι.

Ελάτε λοιπόν να δούμε τι προτείνει η μελέτη. Και να πω το εξής, να μην είμαστε και δογματικοί κε Κοσμόπουλε. Καλά τα είπατε και εσείς και εγώ τα επαναλαμβάνω. Εδώ είμαστε. Αλλά υπάρχει μια συγκεκριμένη πρόταση, να στήσουμε μια κοινωφελή επιχείρηση όπου θα στήσουμε μία υπηρεσία διότι όπως γίνεται η πρόταση από διάφορες πλευρές, δεν μπορεί να στηθεί υπηρεσία εσωτερική εκτός αν θέλουμε να ονοματίσουμε έναν γενικό διευθυντή χωρίς διευθυντές, χωρίς τμηματάρχες, χωρίς τίποτα. Του δώσουμε έναν τίτλο «Γενικός Διευθυντής» και έτσι γίνεται, είναι ένας γενικός διευθυντής λέει, τώρα τι έχει από κάτω ο γενικός διευθυντής και με ποιές διοικητικές αρχές, τρέχα γύρευε. Υπηρεσία λοιπόν μπορούμε να στήσουμε μόνο μέσα σε μία κοινωφελή επιχείρηση, μία κοινωφελή επιχείρηση που θα έχει τον υποστηρικτικό της τομέα, δηλαδή το διοικητικό, το οικονομικό, το ταμείο της χωριστά, μαζί και χώρια, τη δυνατότητα να αναζητήσει πόρους από ευρωπαϊκά προγράμματα, να γεμίσει το ταμείο, να υπάρξει μία αλληλοστήριξη ώστε να μας δώσει τα αποτελέσματα τα οποία πρέπει να μας δώσει.

Πρέπει να δούμε τη ρύθμιση των χρεών. Τι θα γίνει με τα χρέη; Τι θα γίνει αλήθεια με τα χρέη και πως θα τα ρυθμίσουμε όλα αυτά τα χρέη; Χωριστά του ΔΗΠΕΘΕΚ, χωριστά της ΔΕΠΑΚ τα χρέη, χωριστά των άλλων; Είναι δυνατόν να προτείνονται τέτοια πράγματα αγαπητοί συνάδελφοι;

Μου είπατε για το προσωπικό. Εγώ είπα από την αρχή της θητείας μας εδώ και 15 μήνες, οι θέσεις εργασίας θα διασφαλιστούν, αλλά πολιτισμός δεν είναι. Δεν μπορούμε να μιλάμε για πολιτισμό με διοικητικούς υπαλλήλους και δασκάλους απλήρωτους. Να παίρνει ο δάσκαλος 700 ευρώ και να είναι απλήρωτοι διότι ο ειδικός λογαριασμός που τον γυρίζουν οι υπουργοί, πάει από δω και από κει. Έτσι γίνεται 10 – 15 χρόνια. Εκτός και αν γίνεται διαφορετικά να μου το πείτε, αλλά εγώ παρακολουθώ 10 χρόνια, από την εποχή της Μελίνας ακριβώς αυτό γίνεται. Παρακαλάμε, παρακαλάμε, παρακαλάμε.

Αγαπητοί συνάδελφοι ξέρετε ότι οι διοικητικοί υπάλληλοι, όχι οι καλλιτέχνες, όχι οι άνθρωποι που παράγουν πολιτισμό, στο ΔΗΠΕΘΕΚ και στη ΔΕΠΑΚ στοιχίζουν περί το 1.000.000 ευρώ το χρόνο; Μιλάμε σοβαρά; Και ποιος θα τα πληρώσει αυτά; Ο καλαματιανός λαός ή θα συσσωρεύουμε χρέη; Και που θα πάμε με αυτή την νοοτροπία και μ' αυτή την κατάσταση; Μετρήστε τα όλα αυτά που ας λέω, εγώ πήρα μισθοδοτικές καταστάσεις και φτάνουν σ' αυτά τα νούμερα, 1.000.000 ευρώ για πληρωμή διοικητικών υπηρεσιών - και δεν είναι το σύνολο

των ανελαστικών εξόδων - σε δύο επιχειρήσεις. Λοιπόν αν θέλουμε να υποστηρίξουμε πραγματικά τον πολιτισμό, πρέπει να δημιουργήσουμε επιχείρηση η οποία δεν θα έχει χρέη, δεν θα φεσώνει, δεν θα χρωστάει μισθούς. Αυτό είναι πρώτα απ' όλα ο πολιτισμός! Πρώτα απ' όλα είναι αυτό. Είναι το νοικοκυριό, η τακτοποίηση και η αντιμετώπιση των αναγκών. Δεν υπάρχει πολιτισμός με φέσια, με οφειλές σε μισθούς και χρέη.

Προτείνεται λοιπόν μία επιχείρηση. Προτείνεται. Μπαίνουμε σε μία διαδικασία συζητήσεων όπου τα πολιτιστικά σχήματα ιδιαίτερα και τα κοινωνικά ασφαλώς θα πορευτούν με τρόπο καλλίτερο και ο καλλίτερος αυτός τρόπος θα υπηρετεί την πόλη. Ότι χειρότερο μπορούμε να κάνουμε, είναι η συσσώρευση ελλειμμάτων, τα φέσια και η αδυναμία να πληρώσουμε τους μισθούς. Και βεβαίως όλως ανεύθυνα να πετάμε την μπάλα από δω και από κει. Δεν φταίμε εμείς, γιατί κοιτάξτε να δείτε, όταν πάω και εκλιπαρώ μου λένε «τα θέλεις για τον πολιτισμό ή για τους μισθούς, γιατί τα θέλεις αυτά;» Να δεχτούμε ορισμένα πράγματα και ορισμένες αλήθειες αγαπητοί συνάδελφοι.

Όσον αφορά τα νομικά πρόσωπα του δημοσίου δικαίου. Είναι έντονος ο προβληματισμός και τον έχω εκφράσει και στην επιτροπή. Με το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου που λέει. . . Προσέξτε, μη τα μπερδεύουμε αυτά τα δύο γιατί στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου οι υπάλληλοι είναι δημόσιοι υπάλληλοι, δεν μπορούμε να τους ανακατέψουμε με τους υπαλλήλους των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου. Υπάρχει ένας σοβαρός προβληματισμός και για τον Αθλητικό Φορέα και για τους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς και για τα ΚΑΠΗ. Προβληματισμός για τον τρόπο με τον οποίο θα λειτουργήσουν.

Αγαπητοί συνάδελφοι τελειώνοντας θέλω να σας πω το εξής. Ότι όλα αυτά τα οποία επιβάλλονται από το νόμο, όλες αυτές οι προτάσεις δεν γίνονται για το κακό, γίνονται για το καλό, γίνονται για να θεραπεύσουμε πληγές, γίνονται για να βοηθήσουμε την πόλη. Ασφαλώς η ΔΕΠΑΚ και το ΔΗΠΕΘΕΚ είχαν σε κάποιες εποχές μια κορυφαία προσφορά και κορυφαία δράση. Αν τις αφήσουμε στο φθινόπωρό τους, αν τις αφήσουμε στο χειμώνα τους και χειμώνας είναι η αδυναμία πληρωμών, είναι τα χρέη, είναι όλα αυτά τα προβλήματα δυσλειτουργίας που υπάρχουν, εσείς μου λέτε ότι οι υπάλληλοι είναι εδώ και εκεί και αλλού. Είναι και υπάλληλοι που δεν ξέρουμε που είναι ακριβώς. Αν αυτά τα ζητήματα δεν τα ρυθμίσουμε πάντοτε με κυρίαρχο στοιχείο το λαϊκό συμφέρον και της πόλης τις προοπτικές γιατί πράγματι και ο πολιτισμός ακουμπάει στην πόλη και τα κοινωνικά θέματα.

Μιλήσαμε πολύ για τον πολιτισμό, μιλήσατε και εσείς. Να πούμε ότι στην πόλη μας καθημερινά τα κοινωνικά προβλήματα διογκώνονται, υπάρχει ανάγκη σε πολλούς από ένα πιάτο φαΐ, υπάρχει ανάγκη για στέγη και όσο περισσότερες οικονομίες κάνουμε εδώ σε διαχειριστικό επίπεδο, τόσο καλλίτερα και τα πολιτισμικά μας ζητήματα θα υποστηρίζουμε και τα κοινωνικά μας θέματα θα επιλύουμε. Προτείνεται λοιπόν από τη μελέτη ένα εργαλείο με το οποίο θα διαχειριστούμε όλα αυτά τα πράγματα. Λυπούμαι αλλά ένα εργαλείο σαν κι αυτό που έχουμε, σαν αυτό που έφερε τα προβλήματα αυτά, δεν αποτελεί λύση στο πρόβλημα που έχουμε. Και αποδεχτείτε ότι έχουμε πρόβλημα και έχουμε και ευθύνες διαπαραταξιακές για τη διόγκωση του συγκεκριμένου προβλήματος. Αυτό θέλω να σας πω, ξεκινάει η διαδικασία, θα κουβεντιάσουμε στην πορεία πολλά πράγματα, καλά να είμαστε, η ευελιξία υπάρχει και η απουσία δογματισμού υπάρχει, να διορθώσουμε κάτι το οποίο δεν κάναμε καλά.

ΝΤΑΓΙΟΠΟΥΛΟΣ: Μια παρατήρηση θέλω να κάνω. Αναφέρθηκε ο κ. Δήμαρχος σε κάποιες απολύσεις που επιχειρήθηκαν να γίνουν. Σήμερα υπάρχει δυνατότητα να μετακινηθούν οι υπάλληλοι από τις επιχειρήσεις στο Δήμο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Το 1992 επί κυβέρνηση Μητσοτάκη έγινε ειδικός νόμος για την Καλαμάτα που απαγορεύονταν οι μετακινήσεις από επιχειρήσεις στο Δήμο γιατί είχαν παραφουσκώσει από τότε οι επιχειρήσεις. Αν λοιπόν ο τότε Δήμαρχος ο Μαλαπάνης είχε κι αυτός αυτή την ευχέρεια να μπορέσει να μετακινήσει από της ΑΔΕΚ προς το Δήμο ή προς οπουδήποτε αλλού, δεν θα κατέφευγε σε

απολύσεις. Να μην χαρακτηρίζουμε λοιπόν το στιδήςποτε. Σήμερα έχουμε το νόμο και μπορούμε να κάνουμε αυτές τις κινήσεις. Τότε υπήρχε αυτή η αδυναμία και μάλιστα ξεκίνησε να γίνει αυτός ο νόμος επειδή είχαν παραφουσκώσει οι επιχειρήσεις στο Δήμο Καλαμάτας. Να τα θυμόμαστε γιατί είναι καλό για την ιστορία. Εάν θέλετε το νόμο, αύριο το πρωί να σας το δώσω να τον διαβάσετε, από το 1992 υπάρχει αυτός ο νόμος.

ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.: Κε Πρόεδρε, το θέμα των δημοτικών επιχειρήσεων αλλάζει βέβαια με τον σημερινό νόμο, παίρνει άλλη μορφή. Η μέχρι τώρα εξέλιξη των δημοτικών επιχειρήσεων σε αρκετές περιπτώσεις δεν ήταν αυτή η οποία έπρεπε να είναι και δεν εξυπηρετούσε στην κυριολεξία τα συμφέροντα και τους σκοπούς για τους οποίους είχαν ιδρυθεί. Η ουσία είναι ότι η Καλαμάτα ζει τώρα μία άλλη εποχή. Από την εποχή της Μελίνας που τα λεφτά για τον πολιτισμό, για τις επιχειρήσεις ήταν σε πρώτη ευκαιρία δεδομένα, σήμερα δεν υπάρχουν. Και πιστεύω ότι ο καινούργιος νόμος που ήρθε εδώ πέρα που αφορά τη μετεξέλιξη των δημοτικών επιχειρήσεων, μας προϊδέαζε για το τι μέλει γενέσθαι. Αυτό έχει άμεση αναφορά στις σχέσεις με την περικοπή του Υπουργείου Πολιτισμού και της προγραμματικής σύμβασης με τη ΔΕΠΑΚ και με το ΔΗΠΕΘΕΚ.

Είναι γεγονός κύριε Δήμαρχε και κύριοι συνάδελφοι ότι πάρα πολλές επιχειρήσεις διογκώθηκαν άλλες σωστά και άλλες όχι σωστά. Είναι γεγονός ότι άλλες επιχειρήσεις ανταποκρίθηκαν και άλλες ξεχείλωσαν και η απόδειξη είναι ότι κάποια επιχείρηση ενώ συστήθηκε στα χαρτιά ευτυχώς δεν μπήκε καν σε λειτουργία. Εμείς πιστεύουμε ότι το νέο πολιτικό κλίμα το οποίο υπάρχει είναι περικοπή των δαπανών στον τομέα πολιτισμού. Και αυτό εκφράζεται και με τη μείωση της προγραμματικής σύμβασης του ΔΗΠΕΘΕΚ από 250.000 απ' ότι έμαθα είναι 119.000 η επιχορήγηση και με την παντελή έλλειψη επιχορήγησης μερικά χρόνια στη ΔΕΠΑΚ.

Για τη ΔΕΠΑΚ γίνεται πάρα πολύ μεγάλη κουβέντα. Άλλα ζητήματα υπερτονίζονται και άλλα όχι. Είναι γεγονός ότι η ΔΕΠΑΚ έδωσε μία άλλη μορφή στην πόλη της Καλαμάτας αλλά συγχρόνως έγινε και βάρος δυσβάστακτο για τους δημότες. Η τελευταία απόφαση της κυβέρνησης για την μετατροπή των συμβάσεων από ορισμένου σε αορίστου ήταν η ταφόπετρα στη ΔΕΠΑΚ. Σήμερα η ΔΕΠΑΚ πιστεύω ότι είναι η πρώτη πολιτιστική επιχείρηση στην Ελλάδα σε απασχολούμενους γενικά. Πιστεύω ότι πρέπει να φτάνει τους 120. Είναι γεγονός ότι δεν μπορεί ο λαός της Καλαμάτας να δεχτεί ότι δεν επιτελεί έργο, επιτελεί, αλλά δεν υπάρχουν οι δυνατότητες. Εγώ βέβαια είχα καταψηφίσει και τις συμβάσεις γιατί έχω μια άλλη άποψη, ότι η ΔΕΠΑΚ δεν είναι για πάσαν νόσον την οποία πρέπει να θεραπεύει το θέμα του πολιτισμού. Πρέπει να παρέχει στο λαό, στα παιδιά μας, τα βασικά του πολιτισμού. Από κει και πέρα τα εξειδικευμένα να παρέχονται εκτός ΔΕΠΑΚ από τον ιδιωτικό φορέα και από τους ιδιώτες οι οποίοι πασχίζουν να έχουν επιχειρήσεις τέτοιες αν και πολλοί προέρχονται από τη ΔΕΠΑΚ. Για μας το οικονομικό δεν είναι το πρωτεύον αλλά είναι πάρα πολύ σοβαρό. Όλα αυτά που ανέφερε ο κ. Δήμαρχος για τα χρέη είναι αλήθεια. Αν θέλουμε να σεβόμαστε τον εαυτό μας, πρέπει κάποια στιγμή αυτά όλα να λυθούν. Δεν μπορούμε να σταθούμε σαν Δημοτικό Συμβούλιο, σαν αρχή αυτής της πόλης όπως είναι σήμερα η κατάσταση. Αν διατηρηθεί ως έχει, θα επιδεινωθεί.

Για να μην σας ταλαιπωρώ και ο κ. Γουρδέας διαμαρτυρηθεί πάλι, εμείς τι προτείνουμε. Πρέπει όμως κε Δήμαρχε να δούμε όμως και ένα άλλο θέμα. Το σκοπό της κάθε επιχείρησης. Η ΔΕΥΑΚ σήμερα έχει 120 άτομα. Ή η ΔΕΠΑΚ ή η ΑΔΕΚ. Έχει 120 άτομα. Όταν ξεκίνησε έκανε τα μεγάλα έργα, σημαίνει ότι πρέπει να συρρικνωθεί. Όχι να απολύσουμε, να μην ξαναπροσλάβουμε. Ούτε στην Αγορά γιατί αυτό έγινε την περασμένη κε Σπίνο τετραετία που προσλάβαμε 6 άτομα στην Αγορά. Να λέμε και τέτοια. Άρα λοιπόν πρέπει να δούμε τι περιεχόμενο πρέπει να δώσουμε σαν Δημοτικό Συμβούλιο και τι αρμοδιότητες και τι πλάνα αρμοδιοτήτων και τι πλαίσιο στις επιχειρήσεις. Εμείς προτείνουμε η ΔΕΥΑΚ να παραμείνει ως έχει αλλά με αυστηρό τρόπο διοίκησης. Δεν υπάρχει λόγος νέων προσλήψεων.

Από κει και πέρα ο τομέας του πολιτισμού. Θεωρούμε αδιανόητο η ΔΕΠΑΚ, το ΔΗΠΕΘΕΚ και το ΔΙΚΕΧΟ να μην ενοποιηθούν. Είναι συναφή, αλληλοσυμπληρώνονται και να σταματήσει αυτός ο εγωκεντρισμός της ΔΕΠΑΚ ότι είναι πάνω απ' όλα και μην ακουμπάτε τη ΔΕΠΑΚ. Αυτό το πληρώσαμε, όλες οι Δημοτικές αρχές, γιατί κάποια φορά. . .

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Όχι όλες κύριε.

ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.: Όλες. Λείπει ο φίλος μου ο Τσερώνης, κάποια φορά ρώτησε τι μισθό παίρνει ο τάδε και παραλίγο να φάει ξύλο. Μέσα στο Δημοτικό Συμβούλιο από τον πρόεδρο της ΔΕΠΑΚ που ήταν στον ίδιο συνδυασμό. Αυτό είναι πραγματικό γεγονός. Άρα λοιπόν πρέπει ότι αφορά τον πολιτισμό να ενοποιηθεί. Δεν το συζητάμε. Η ενοποίηση όμως δεν σημαίνει ότι γίνεται ένας αχταρμάς. Γίνεται μία επιχείρηση η οποία μπορεί να έχει τομείς, να έχει προϊσταμένους, να έχει διοικητική πυραμίδα κανονικά. Καταρχάς το ΚΕΚ πρέπει να παραμείνει ως έχει επειδή μετέχει σε διάφορα προγράμματα, μετέχει σε διαγωνισμούς.

Η ΑΔΕΚ, και ότι έχει σχέση με περιουσιακό στοιχείο του Δήμου, συν Σφαγεία και Αγορά, ένα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δεν γίνεται αυτό. Νομικά δεν γίνεται.

ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.: Νομικά. Να δούμε τελικά τι γίνεται με το θέμα της Αγοράς επειδή η Αγορά είναι Α.Ε. Αυτό μπορεί ο Δήμος; Ο Δήμος μπορεί να κάνει εξαγορά των μετοχών. Να ζητήσει όπως έκανε ο Βγενόπουλος από όσους έχουμε, γιατί έχω κι εγώ μετοχές, να τις πάρει.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Καλά την φτιάξαν την Αγορά με τα Σφαγεία, άστην εκεί. Η μόνη σωστή ενέργεια είναι αυτή.

ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.: Από κει και πέρα, κοινωνικός τομέας, ενοποιημένος. Δεν μπορούμε δηλαδή να έχουμε τον Κοινωνικό Φορέα γιατί άμα είναι σε πολλές επιχειρήσεις να έχουν αλληλοκάλυψη. . .

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δεν γίνεται νομικά.

ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.: Γίνεται.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Να εξηγήσω κε Πρόεδρε.

Ακούστε, μερικά βασικά πράγματα να τα λέμε εδώ πέρα.

Τα ΚΑΠΗ είναι νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, οι υπηρετούντες σ' αυτά είναι δημόσιοι υπάλληλοι. Και εμείς μιλάμε για έναν Φορέα ο οποίος θα έχει τη δυνατότητα να μετέχει σε προγράμματα ευρωπαϊκά. Επιτρέπεται αυτή τη στιγμή να έχουμε Κοινωνικό Φορέα νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, να μην μπορεί να συμμετάσχει σε ευρωπαϊκά προγράμματα; Να σας πω ένα παράδειγμα. Να δίνουμε στη ΔΕΤΑΚ τη ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ή το σχολείο που φτιάξαμε στην Μ. Μαντίνεια, να μην μπορεί να το εποπτεύσει ο Κοινωνικός Φορέας; Εμείς μιλάμε για ένα εργαλείο εδώ. Για ένα εργαλείο το οποίο θα μαζεύει χρήματα από διάφορες

πηγές, θα γίνεται ορθολογική οργάνωση και το ταμείο θα είναι και μαζί και χώρια. Αν θα ρωτήσεις την κα Οικονομάκου που την ρωτάω καμιά φορά, ποιος κάνει επίβλεψη σε 15 υπαλλήλους που έχουμε στο ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ, και μου λέει «εγώ». Γιατί δεν υπάρχει υπηρεσιακή δομή, δεν υπάρχει τίποτα. Γι' αυτό μιλάμε.

Ακούστε να δείτε. Δεν μπορεί να λειτουργήσει επιχείρηση χωρίς υπαλληλία και χωρίς υπηρεσιακή δομή. Τελεία και παύλα. Δεν είναι δυνατόν να κάνει ο δημοτικός σύμβουλος τον πρόεδρο, τον διευθυντή, τον κανονάρχο, τον υπάλληλο. Ή θα πάμε στο σύγχρονο μοντέλο διοίκησης ή θα βολοδέρνουμε όπως βολοδέρνουμε.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ:** Μου επιτρέπετε μισό λεπτάκι; Δεν δίνει η ΕΟΚ προγράμματα σε νομικά πρόσωπα, μόνο σε επιχειρήσεις.

**ΔΗΜΑΡΧΟΣ:** Το θέμα ότι έχει η ΔΕΤΑΚ το πρόγραμμα ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ δεν αναλογιζόσαστε γιατί;

**ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.:** Το θέμα λύνεται, αυτό που λέει ο κ. Δήμαρχος, κάνοντας μία θυγατρική εταιρεία η οποία θα μπορεί να συμμετέχει σε τέτοια προγράμματα.

Για να τελειώσω, εμείς πιστεύουμε ότι το βασικό το θέμα το οποίο πρέπει να λύσει το Δημοτικό Συμβούλιο είναι μετά από τις κατευθύνσεις τις οποίες θα δώσουμε, να ανοίξει μία κουβέντα και να αποφασίσουμε τις αρμοδιότητες και που φτάνει η κάθε επιχείρηση. Άμα δεν λύσουμε αυτό, το που πρέπει και που έχουμε τις δυνατότητες να φτάσει η κάθε επιχείρηση, είναι σίγουρο ότι θα ξαναρθούμε και εκεί που θα έχουν γονατίσει όλες οι επιχειρήσεις, θα γονατίσει και ο Δήμος. Πρέπει δηλαδή το θέμα να συζητηθεί ανά επιχείρηση με το διοικητικό συμβούλιο, με τους εργαζόμενους και να ξεκαθαρίσει ο Δήμος που το εύρος να δούμε οπου θα εξαντλήσει η κάθε επιχείρηση.

**ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΘ.:** Κε Πρόεδρε, κύριοι συνάδελφοι καταρχήν νομίζω ότι συμφωνούμε όλοι μας ότι η κατάσταση με τις δημοτικές επιχειρήσεις δεν πάει άλλο. Είναι μία ιστορία η οποία πρέπει να τελειώνει και πρέπει να τελειώσει. Γι' αυτό θα πρέπει να πάρουμε αποφάσεις προς το συμφέρον των δημοτών, των εργαζομένων, των επιχειρήσεων και των υπηρεσιών που παρέχουν. Είναι αναμφισβήτητο επίσης ότι η ιστορία όλα αυτά τα χρόνια έχει στοιχίσει στο Δήμο και στην πόλη μας. Και όχι μόνον στην πόλη μας, σε όλη την Ελλάδα. Και είναι μία κουβέντα το θέμα των δημοτικών επιχειρήσεων που απασχολεί όλους τους δήμους σε πανελλαδικό επίπεδο. Χρειάζονται επομένως αλλαγές, τομές και το μαχαίρι να μπει βαθιά στο κόκαλο. Και μας δίνεται η μεγάλη ευκαιρία τώρα με τον κώδικα, αφού υπάρχει το νομοθετικό εργαλείο, να προχωρήσουμε σ' αυτές τις αλλαγές, να μην χάσουμε την ευκαιρία αυτή.

Τι δυνατότητες λοιπόν μας παρέχονται. Να δούμε τις νομικές διατάξεις:

- 1) Να πάμε σε κλείσιμο και σε εκκαθάριση, πράγμα για το οποίο δεν μιλάμε, το έχουμε αποκλείσει, να πάμε σε μια απλή μετεξέλιξη – προσαρμογή του καταστατικού και να πάμε σε συγχωνεύσεις. Και επειδή ειπώθηκε από κάποιον συνάδελφο, αν δεν κάνω λάθος ήταν ο κ. Κοσμόπουλος, ότι δεν υπάρχουν κίνητρα. Πρώτα απ' όλα μόνο που το προβλέπει ο κώδικας είναι ένα κίνητρο από μόνο του.
- 2) Οι διατάξεις οι οποίες το προβλέπουν, η μία είναι το 269 του κώδικα, είναι οι μεταβατικές διατάξεις, μας λέει ότι «οι υφιστάμενες αμιγείς επιχειρήσεις είναι δυνατόν να συγχωνευτούν μέχρι τότε». Και το 263 και το 264 είναι δύο άρθρα ειδικά στον

κώδικα που μιλάνε για συγχωνεύσεις. Αν δεν ήθελε ο νόμος να το προβλέψει, να το δώσει ως δυνατότητα, δεν θα το έγγραφε καν. Αφού το γράφει λοιπόν είναι κίνητρο από μόνο του. Τελειώσαμε απ' αυτό.

Ερχόμαστε λοιπόν ως Δημοτική αρχή και προτείνουμε τη συγχώνευση ΔΕΠΑΚ, ΔΗΠΕΘΕΚ, ΚΕΚ, η ΔΕΤΑΚ όσον αφορά τα κοινωνικά και το κλείσιμο του Κοινωνικού Φορέα. Πιστεύω ότι είναι μία πρόταση συγκροτημένη. Λαμβάνει υπόψη της το συμφέρον των εργαζομένων και το συμφέρον των επιχειρήσεων. Ποιος είναι ο στόχος σ' αυτή τη συγχώνευση; Τι θέλουμε και τι πρέπει να θέλουμε; Η λέξη νομίζω είναι μία, το μαγικό κλειδί να το πω έτσι, «βιωσιμότητα». Τι να την κάνουμε την επιχείρηση αν δεν είναι βιώσιμη; Τι διασφαλίζεται λοιπόν με την συγχώνευση και με τη δημιουργία μιας κοινωφελούς επιχείρησης;

Καταρχήν δεν μιλάμε για αναστολή των υπηρεσιών που παρέχουν. Ούτε του πολιτισμού, ούτε της κοινωνικής μέριμνας, ούτε της κατάρτισης. Άκουσα κάποιους να μιλάγανε λες και είναι η τελευταία μέρα σήμερα που μιλάμε για πολιτισμό στην πόλη μας.

Δεύτερον. Με την νέα επιχείρηση αυτό που επιτυγχάνεται είναι η βιωσιμότητα και ειδικά το οικονομικό. Το οικονομικό είναι μια πάρα μα πάρα πολύ σημαντική παράμετρο και πρέπει να την λάβουμε υπόψη μας. Θα υπάρχει μία ενιαία αποτελεσματική διοίκηση και οι υπηρεσίες θα οργανωθούν από έναν φορέα. Για σκεφτείτε να πάμε σε τρία σχήματα που ειπώθηκαν από κάποιους συναδέλφους. Θα πρέπει να έχουμε τρεις υπηρεσίες, τρία λογιστήρια, τρία ταμεία, τρεις γραμματείς. Ένα απλωμένο σύστημα και να είστε σίγουροι ότι δεν θα μπορούμε να μιλάμε για αποτελεσματική διοίκηση σ' αυτή την περίπτωση.

Τρίτον, το προσωπικό. Τι είχαμε μέχρι σήμερα και το ζούσαμε μέχρι τελευταία. Ανασφάλεια και αβεβαιότητα. Τι κάνουμε, που πάμε, θα κλείσουμε, δεν θα κλείσουμε, θα συνεχίσει η επιχείρηση; Όλα αυτά λύνονται με τον κώδικα διότι όπως το έχουμε πει πάρα πολλές φορές, το προσωπικό μπορεί να πάει στο Δήμο ή στα νομικά πρόσωπα του Δήμου και μάλιστα και με την τελευταία τροποποίηση, μια τελευταία υπουργική απόφαση, μπορεί να πάει και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Και τέλος, μια άλλη σημαντική παράμετρος είναι και η δυνατότητα των επιχορηγήσεων από το Δήμο που μέχρι τώρα γνωρίζετε πολύ καλά, δεν προβλεπόταν.

Σε όλα αυτά θα ήθελα να προσθέσω και έναν προβληματισμό. Θα πρέπει να δούμε πολύ – πολύ σοβαρά το ζήτημα του οργανισμού και του κανονισμού της νέας επιχείρησης. Νομίζω ότι είναι το άλφα και το ωμέγα για το πώς θα στηθεί αυτή η επιχείρηση. Οι οποίοι θα πρέπει και ο οργανισμός και ο κανονισμός να είναι προσαρμοσμένοι σε σύγχρονα δεδομένα.

Είπα και στην αρχή ότι το ζήτημα αυτό απασχολεί την Ελλάδα. Να σας πω λοιπόν παραδείγματα από την Ελλάδα; Να σας πω παραδείγματα πριν τον κώδικα;

Καβάλα. Έχει κάνει την ΔΑΝΕΚ και έχει βάλει μέσα – μιλάω για παραδείγματα συγχωνεύσεων – τη Δημοτική Αγορά Καβάλας, τη Δημοτική Επιχείρηση Τουρισμού & Ανάπτυξης Καβάλας, τη Δημοτική Επιχείρηση Πολιτισμού – Αθλητισμού & Νεολαίας Καβάλας. Έχει γίνει λοιπόν μία συνένωση στην Καβάλα με τη ΔΑΝΕΚ. Μάλιστα μίλησα με τον ίδιο τον γενικό διευθυντή και μου είπε ότι η επιχείρηση αυτή πάει άριστα, είναι απόλυτα ευχαριστημένοι. Έχω εγώ και το οργανόγραμμα της επιχείρησης. Η επιχείρηση αυτή έχει έξι διευθύνσεις και λειτουργεί άριστα όπως μου είπε ο ίδιος ο γενικός διευθυντής.

Μετά την έκδοση του νέου δημοτικού κώδικα. Βέροια. Έχει ξεκινήσει από τα τέλη του 2007 συγχωνεύσεις. Σε μία επιχείρηση την οποία την ονομάζει Κοινωφελής Επιχείρηση Πολλαπλής Ανάπτυξης Δήμου Βέροιας, ακούστε μέσα τι βάλανε. Τουριστικό Περίπτερο Ελιάς & Αναψυκτήριο, Γραφείο Τελετών, Δημοτική Επιχείρηση Τοπικής Πολιτιστικής – Κοινωνικής Ανάπτυξης, η γνωστή για όσους γνωρίζουν από τις επιχειρήσεις στην Ελλάδα, ΔΕΤΟΠΟΚΑ, Κέντρο Πολιτιστικών Πρωτοβουλιών & Επικοινωνίας, Τεχνικών Έργων, Εξόρυξης – Κοπής – Επεξεργασίας Μαρμάρου, Κέντρο Μέριμνας κτλ. Δηλαδή 10 επιχειρήσεις μπήκαν σε μία.



Εγώ καταρχήν για να τελειώσω, δεν θα συμφωνήσω με το επιχείρημα ότι πρόκειται για ανόμοιες δράσεις, θα συμφωνήσω μ' αυτό που είπε στην αρχή ο Νίκος ο Μπασακίδης, ότι από τη στιγμή που οι υπηρεσίες αυτές αποσκοπούν στην εξυπηρέτηση του δημότη, πρόκειται για κοινωφελείς επιχειρήσεις άρα βρισκόμαστε στον ίδιο παρονομαστή και άρα έχουμε την ίδια εκκίνηση και θεωρώ ότι η σημερινή μέρα είναι πάρα πολύ σημαντική για τις δημοτικές επιχειρήσεις στο Δήμο μας, οι αλλαγές είναι αναγκαίες και πρέπει να ξεχάσουμε ότι έγινε στο παρελθόν, να κοιτάξουμε μπροστά και να συμβάλουμε όλοι για να ξεπεραστούν τα προβλήματα. Ευχαριστώ.

ΠΑΠΑΜΙΚΡΟΥΛΗΣ: Κε Πρόεδρε, κύριοι συνάδελφοι νομίζω ότι απόψε είναι μία από τις πιο σημαντικές συνεδριάσεις που έχω συμμετάσχει αυτά τα 6 χρόνια που είμαι στα έδρανα του Δημοτικού Συμβουλίου. Ειπώθηκαν αλήθειες. Πάρα πολλές αλήθειες. Αλλά από ποιους ειπώθηκαν; Απ' αυτούς που δημιούργησαν το πρόβλημα. Ειπώθηκαν πράγματα τα οποία είναι ντροπή για ένα σύγχρονο ευρωπαϊκό κράτος, να έρχεται 20 χρόνια μετά και να λέει «ότι συνολικά σε όλη την Ελλάδα, αυτό που κάποτε οραματιστήκαμε πριν 20 χρόνια αποτύχαμε να το διαχειριστούμε, τώρα θα το γιατρέψουμε, θα το ξαναδιαχειριστούμε και εύχομαι σε 20 χρόνια να μην χρειαστεί να ξαναγιατρέψουμε τα γιατρεμένα σημερινά». Και πως θα το αποφύγουμε; Θα το αποφύγουμε με καθαρό μυαλό και με μία σύγχρονη αντιμετώπιση των πραγμάτων και των προβλημάτων.

Ο κ. Δήμαρχος πιεσμένος από τις υποχρεώσεις που έχει, ακούγοντας και αισθανόμενος οικονομίες κλίμακος απ' αυτές τις συγχωνεύσεις και βέβαια τώρα τα κάνει όλα ένα και να τα διαχειρίζεται ει δυνατόν και ένας άνθρωπος. Σεβαστό και λογικό. Θα πρέπει όμως να δείξει μία ψυχραιμία σ' αυτή τη διάθεση. Οι αντίστοιχοι συνάδελφοι που κάποιος μπορεί να βρισκόσαστε στα έδρανα του Συμβουλίου τότε, πριν 20 χρόνια, είχανε την ίδια φλόγα για δημοτικές επιχειρήσεις, το να αναλάβουν τα πάντα, να αναπτύξουν πολιτισμούς, ιστορίες, το ένα, το άλλο με τη φλόγα που είχε ο φίλος μου ο Θανάσης τώρα εδώ η ΔΑΝΕΚ λέει, «τα Τρίκαλα, συκιά, ελιά και κούρβουλο, όλα μαζί, πάμε και εμείς άλλα 10 μαζί, θα έχουμε βιωσιμότητα, θα έχουμε. . .». Συκιά, ελιά και κούρβουλο κε Δήμαρχε. «Βιωσιμότητα!» Μεγάλες λέξεις.

Τα πράγματα είναι απλά, το είπε ο Βασίλης ο Κοσμόπουλος, τεχνοκρατική αντιμετώπιση. Μία – δύο – τρεις – τέσσερις λύσεις, να διαλέξουμε ποια είναι η καλλίτερη. Σκέφτεσαι αγαπητέ Θανάση που λες εσύ θα έχουμε ένα λογιστήριο, ένα ταμείο, από ένα απ' όλα και θα γλυτώσουμε τόσο κόσμο, ότι θα έχεις και ένα διοικητικό συμβούλιο κα αυτό το διοικητικό συμβούλιο θα πρέπει κάθε φορά να είναι ένα μίνι Δημοτικό Συμβούλιο; Από την παράταξή μας ο Κοσμόπουλος είναι στη ΔΕΠΑΚ, εγώ είμαι στο ΔΗΠΕΘΕΚ, κάποιος άλλος είναι στο ΚΕΚ, κάποιος άλλος είναι στη ΔΕΤΑΚ. Για φανταστείτε ένας άνθρωπος να πρέπει να προετοιμάζεται για το συμβούλιο αυτής της τερατώδους ιστορίας; Το έχετε σκεφτεί αυτό το πράγμα;

Θα παρακαλούσα λοιπόν να επικρατήσει μία ψυχραιμία, να επικρατήσει μία τεχνοκρατική αντιμετώπιση των πραγμάτων, να δούμε ποιες είναι οι καλλίτερες λύσεις και πραγματικά να προχωρήσουμε σ' αυτή την αλλαγή την οποία παραδεχόμαστε όλοι ότι πρέπει να γίνει. Αλλά παρακαλώ κε Πρόεδρε πραγματικά κάτω έκκληση να υπάρξει αυτή η ποιο νηφάλια αντιμετώπιση των πραγμάτων και όχι ότι ξαφνικά ανακαλύψαμε, ότι ανοίξαμε το κουτί της Πανδώρας και τις βρήκαμε τις λύσεις όλες.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Είχα σκοπό λοιπόν να πω στην αρχή της δευτερολογίας μου της σύντομης ότι συμφωνώ απόλυτα με την πρόταση που κατέθεσε ο κ. Αλευράς δια στόματος Παναγιώτη Ηλιόπουλου, μια πρόταση που τη θεωρώ ρεαλιστική, ψυχραιμη και αντικειμενική. Πέραν αυτού όμως θέλω έτσι δυο – τρεις κουβέντες να πω.

ΔΕΠΑΚ. Καλώς ιδρύθηκε και λειτούργησε όταν ιδρύθηκε. Μέσα από τη ΔΕΠΑΚ ξεπήδησαν εκατοντάδες παιδιά πλημμυρισμένα με πολλές ευαισθησίες γιατί μέσα από τον πολιτισμό

αποκτάς κοινωνικές ευαισθησίες, παιδιά όμως αρκετά εκ των οποίων σπούδασαν σε πολύ καλά πανεπιστήμια του εξωτερικού και αυτή τη στιγμή είναι έτοιμα να μπουνέ στο επάγγελμα αλλά έχουμε μια ΔΕΠΑΚ, ένα Δήμο τα θα ανταγωνίζεται όπως ορθώς επισήμανε ο Παναγιώτης ο Ηλιόπουλος. Για καθίστε!

ΔΗΠΕΘΕΚ. Σωστά ιδρύθηκε και λειτούργησε. Κυρίως προδιέθεσε την έναρξη και τη λειτουργία της ερασιτεχνικής δημιουργίας εδώ στην Καλαμάτα. Αν εξαιρέσουμε το Μεσσηνιακό Ερασιτεχνικό Θέατρο που προϋπήρξε του ΔΗΠΕΘΕΚ, τα υπόλοιπα σχήματα έχω την αίσθηση, τα προδιέθεσε, προδιάθεσε τη λειτουργία τους το ΔΗΠΕΘΕΚ. Ναι, αλλά παρήλθαν όμως οι εποχές που ανέβαιναν παραστάσεις με 10 θεατές. Παρήλθαν οι εποχές που τα κονόμαγε ένα σύμπλεγμα ατόμων, συγγραφικά δικαιώματα, σκηνογράφοι και διάφοροι ακόμη άλλοι. Μπορεί να μας τα πει ο Βασίλης που έχει περάσει μέσα από κει. Αυτές οι εποχές παρήλθαν. Είναι ανεπίτρεπτο πλέον! Δεν μπορεί να ανεβαίνουν παραστάσεις με 10 θεατές, με 20 και με 50 και 100. Κάποιοι πρέπει να πληρώσουν το τίμημα. Όταν λοιπόν κάποιοι ανεβάζουν μια παράσταση και έχει 50 θεατές, πρέπει να υποβάλουν και την παραίτησή τους γιατί κάποιοι άλλοι πληρώνουν. Έχουμε ένα θέμα. 500.000 ευρώ πρέπει ο Δήμος να βάζει κάθε χρόνο. Ε, είναι προτιμότερο όπως τόπατε κε Δήμαρχε να φέρνετε κάποιους θιάσους μέσα από το νέο σχήμα που θα προκύψει και να βοηθάτε και να είστε ανοιχτοχέρης στην ερασιτεχνική δημιουργία που και σπουδαία έργα ανεβάζει και με τον κόπο και τον ιδρώτα των ερασιτεχνών δημιουργών.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μην μπερδεύεις τους επαγγελματίες με τους ερασιτέχνες.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Δεν τους μπερδεύω. Να είστε όμως ανοιχτοχέρης, εκεί χρειάζεται. Γιατί 1.000 ευρώ; Παραπάνω.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δεν είναι συγκρίσιμα.

ΜΠΑΚΑΣ ΙΩΑΝ.: Σαφώς δεν είναι συγκρίσιμα αλλά συνδέονται. Δηλαδή τι είναι προτιμότερο; Να ανεβάζεις μια παράσταση με 50 εισιτήρια και να σου στοιχίζει 50.000 ευρώ ή να βοηθήσεις την ερασιτεχνική δημιουργία που δεν έχει βοηθηθεί τόσο όσο θα έπρεπε παρότι οι καλαματιανοί πληρώνουν αυτό το πολιτιστικό τέλος, και το οποίο σύμφωνα και με την απόφαση που πήραμε και το νόμο που υπάρχει, πρέπει να κατανέμεται, πρέπει αυτό το πολιτιστικό τέλος, τα αγαθά του να τα γεύονται όλοι οι καλαματιανοί και όχι μια κλειστή κλίκα ανθρώπων; Είναι κάποιες αλήθειες που πρέπει να τις πούμε. Δηλαδή να τα κρύβουμε, να τα λέμε μόνον κατ' ιδίαν; Να τα λέμε και να γράφονται και να προκαλούμε και αντιδράσεις είτε θετικές είτε αρνητικές γιατί στο κάτω – κάτω της γραφής δεν μπορεί να συνεχισθεί άλλο. Είκοσι χρόνια τα βλέπουμε και πολλά τα καταπίνουμε. Επιτέλους πρέπει να τα λέμε. Γι' αυτό λοιπόν συμφωνώ με τις απόψεις που κατέθεσε ο συνδυασμός του κ. Αλευρά και τις ψηφίζω.

ΠΑΠΑΜΙΚΡΟΥΛΗΣ: Πρόεδρε μου επιτρέπετε;

Επειδή είπε ο κ. Δήμαρχος για φθινόπωρο του ΔΗΠΕΘΕΚ και της ΔΕΠΑΚ, μάλλον είμαστε στην άνοιξη του ΔΗΠΕΘΕΚ και της ΔΕΠΑΚ. Αύριο η ΔΕΠΑΚ έρχεται με συνέντευξη τύπου, δεν θέλω να πω πολλά για να μην τα δω στις εφημερίδες, καταπληκτική εμφάνιση, το ΔΗΠΕΘΕΚ έχει εκδηλώσεις το σαββατοκύριακο, για πρώτη φορά τιμά τα Πολυδούρεια. Είμαστε μάλλον στην άνοιξη και όχι στο φθινόπωρο.

ΑΛΕΥΡΑΣ: Κε Πρόεδρε το θέμα προκάλεσε ενδιαφέρουσες συνολικές και επιμέρους παρατηρήσεις. Συνολικές από πλευράς παρατάξεων κα επιμέρους των προσώπων

παρατηρήσεις είναι μια πραγματικότητα. Μάλλον υπάρχει μια πραγματικότητα. Οριοθετείται το τέλος μιας εποχής στα δημοτικά πράγματα όχι με την προσλαμβάνουσα της στηλίτευσης ή της αποδοκιμασίας ή της μη ευδόκιμης κατάληξης. Σε καμία περίπτωση. Οι εποχές, οι δημοτικές εποχές όπως και οι πολιτικές γενικότερα εποχές έχουν ένα τέλος διότι υπάρχουν και καινούργια πράγματα, καινούργιες συνθετότητες που πρέπει να αντιμετωπισθούν.

Από τις τοποθετήσεις που άκουσα κρίνω ότι αυτό το καινούργιο, αυτή η υπέρβαση που πρέπει να επιχειρηθεί δεν την επιβάλει το νέο θεσμικό πλαίσιο αλλά προκύπτει κυρίως ως αδήριτη ανάγκη αντιμετώπισης αυτών των σύνθετων πραγματικοτήτων. Ένα είναι βέβαιο και σ' αυτό κε Δήμαρχε απολαμβάνετε μεμονωμένα, δεν έχετε την ευχαρίστηση να εντοπίζετε ευρύτερες συνθέσεις στις εισηγήσεις και στις απόψεις που η Δημοτική αρχή εκθέτει. Όμως και αυτό πρέπει να το κρατήσετε, ότι απ' όλες τις παρατάξεις προκύπτει ότι θα πρέπει να πάμε σε μία νέα προσέγγιση της Δημοτικής πραγματικότητας όπως εκτίθεται από τις δράσεις των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των δημοτικών επιχειρήσεων. Ξέρω ότι δεν θα υπάρξει πλειοψηφία στο σύνολό της. Και δεν γνωρίζω πως ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου θα ζητήσει την τοποθέτησή μας και την έκφρασή μας. Επί του συνόλου της εισηγήσεως της Δημοτικής αρχής ή επί των επιμέρους προτάσεων;

Εκείνο που έχει σημασία και τελιώνω κε Πρόεδρε και σας ευχαριστώ που μου δώσατε το λόγο είναι ότι θα πρέπει αυτή η αφετηρία που σηματοποιείται σήμερα στο άνοιγμα της νέας δημοτικής εποχής, θα πρέπει να γίνει – το υπαινιχτήκατε δεν έχω λόγο να το αμφισβητώ, το επισημαίνω για την απόλυτη διασφάλισή του, θα πρέπει να γίνει με προσοχή και σεβασμό στη διασφάλιση όχι κε Δήμαρχε των κεκτημένων που πολλά αφήνεται να εννοούνται αλλά με φροντίδα για τη διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων όλων των προσώπων που απασχολούνται στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και των δημοτικών επιχειρήσεων.

ΜΠΑΣΑΚΙΔΗΣ: Κύριοι συνάδελφοι να απαντήσω σε ορισμένες από τις παρατηρήσεις πολύ σύντομα.

Στον κ. Κοσμόπουλο θέλω να θυμίσω το ανέκδοτο με τον γεωργό και τον αγγειοπλάστη σε ότι αφορά τις συγχωνεύσεις. Σε ότι αφορά τη συνεργασία της επιστημονικής ομάδας με το διοικητικό συμβούλιο του κάθε ενός νομικού προσώπου, εγώ δεν είπα αυτό στο διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΠΑΚ, εγώ είπα ότι όταν θα μπορούμε σε τεχνοκρατικά ζητήματα τότε θα πάει για να ζητήσει τεχνοκρατικές περισσότερες πληροφορίες και δεδομένα για την τακτοποίηση και την ταξινόμηση. Ένα πολιτικό όργανο όπως είναι το διοικητικό συμβούλιο της ΔΕΠΑΚ συνδιαλέγεται και διαβουλεύεται με ένα πολιτικό όργανο όπως είναι το Δημοτικό Συμβούλιο. Ο τεχνοκράτης θα μιλήσει με τη διοίκηση τέλος πάντων με στοιχεία τα οποία τα είχε ήδη όταν είχε ξεκινήσει την εκπόνηση του επιχειρησιακού.

Εμείς κύριοι συνάδελφοι τα ερωτήματα που θέσατε «ποιος θα πάει με ποιόν», τα είχαμε βάλει και τον Οκτώβρη και είχαμε πει ότι συνάπτουμε προγραμματική σύμβαση με το ΤΕΙ για να έρθουν εδώ και να μας πουν ποιοι μπορούν να πάνε με ποιόν. Αυτό είχαμε πει. Έρχεται λοιπόν το ΤΕΙ και προτείνει και λέει και άκουσα πως θα πάνε τα κοινωνικά όλα μαζί. Ο Κοινωνικός Φορέας θα πρέπει να υλοποιήσει δράσεις που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Το είπε και ο κ. Δήμαρχος νωρίτερα. Μπορεί να χρηματοδοτηθεί; Όχι βέβαια. Καμία επιχείρηση αν δεν έχει βιβλία Γ' κατηγορίας, κανένας φορέας εάν δεν έχει Γ' κατηγορίας βιβλία δεν μπορεί να χρηματοδοτηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Άρα λοιπόν τι θα πρέπει να κάνουμε; Να κλείσουμε την πόρτα των προγραμμάτων του ΕΣΠΑ που απευθύνονται σε. . .

Έρχομαι τώρα σ' αυτό που είπε ο κ. Κοσμόπουλος στο τέλος και που έχει να κάνει με την πρότασή του. Επιτυγχάνεται η οικονομία κλίμακος με την συγχώνευση όλων αυτών; Εάν δεν επιτυγχάνεται με αυτό, δεν επιτυγχάνεται με τίποτα, με καμία άλλη. Ε άμα λοιπόν εσείς μπορείτε να επιτύχετε οικονομία κλίμακος για τα πολιτιστικά, πόσο μάλλον για όλα αυτά; Έτσι λοιπόν λέμε ότι και εμείς το παιδέψαμε και το έχουμε πει πολλές φορές και ο κ. Δήμαρχος έχει

εκφραστεί, το παιδεύσαμε πάρα πολύ, θα είναι μόνα τους, θα είναι χωριστά, θα είναι η κατάρτιση με τα κοινωνικά μαζί και χώρια ο πολιτισμός. Και όμως θα ξαναθυμίσω εδώ την άλλη παροιμία «το ένα χέρι νίβει το άλλο και τα δυο το πρόσωπο». Γι αυτό λοιπόν κι εμείς προτείναμε για συγχώνευση μια δημιουργία μιας κοινωφελούς επιχείρησης όπως και μία επιχείρηση από κάθε άλλη κατηγορία για να μην τα μπλέξουμε όλα μαζί, μία λοιπόν επιχείρηση κοινωφελής η οποία θα έχει ανεξάρτητους τομείς, άλλο το Δημοτικό Ωδείο, άλλο το Δημοτικό Θέατρο, άλλο ο Τομέας Χορού, άλλο το ΚΕΚ, άλλο το ένα άλλο και εκεί επάνω θα έχουμε ένα δυνατό και ενιαίο διοικητικό υποστηρικτικό μηχανισμό που από τη λειτουργία του θα επιτύχουμε και τη βιωσιμότητα με τις οικονομίες κλίμακας και θα έχουμε επιχειρησιακή δυνατότητα και ανταγωνιστικό και με κάποια προοπτική.

**ΔΗΜΑΡΧΟΣ:** Αυτό είναι ένα επιστημονικό κείμενο το οποίο υιοθετείται από την πλειοψηφία, τη Δημοτική αρχή. Είναι πολιτική πρόταση και έρχεται προς ψηφοφορία στο Δημοτικό Συμβούλιο από τη Δημοτική αρχή.

**ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ:** Εμείς καταθέτουμε τη δικιά μας αυτόνομη πρόταση κατά την πρωτολογία. Καταθέσαμε συγκεκριμένη πρόταση εφόσον οι μελετητές εκ των πραγμάτων για να κάνουν τη μελέτη βιωσιμότητας και όλα τα οποία χρειάζονται θα συλλέξουν το σύνολο των στοιχείων. Είναι πολύ εύκολο πλέον εφόσον αναγκαστούν να συλλέξουν το σύνολο των στοιχείων να κάνουν μία μελέτη η οποία θα λέει «σύμφωνα με την πρόταση την οποία έχει καταθέσει η Δημοτική αρχή», μία δεύτερη η οποία να έχει το κοινωνικό κομμάτι, Κοινωνικό Φορέα και ΔΕΤΑΚ ένα μέρος, τα πολιτιστικά από την άλλη μεριά - πανεύκολο είναι, δεν είναι κάτι το τραγικό – και ένα το οποίο μπορεί τελικά να απορριφθεί εμείς δεν λέμε ότι είναι πανάκεια, που να έχει τα κοινωνικά όπως είπαμε η ΔΕΤΑΚ κτλ και χωριστά το ΔΗΠΕΘΕΚ και τη ΔΕΠΑΚ. Από εκεί θα φανεί πιθανά ότι μπορεί να κάνουμε λάθος. Δεν λέω ότι έχουμε το απόλυτο δίκιο. Είναι μία συγκεκριμένη πρόταση τεχνοκρατικής προσέγγισης που νομίζω ότι για να βγάλουμε χρήσιμα συμπεράσματα έτσι πρέπει να το προσεγγίσουμε. Αυτή την πρόταση καταθέτουμε.

**ΔΗΜΑΡΧΟΣ:** Κατατέθηκαν τρεις προτάσεις. Αγαπητοί συνάδελφοι θέλω να κάνω σύντομα μία δήλωση για το θέμα αυτό. Πρώτα – πρώτα θέλω να ευχαριστήσω τους συναδέλφους των μειοψηφιών διότι πράγματι σε πολλά θέματα φτάσαμε στον κοινό τόπο. Για τα αυτονόητα μπορούμε να συνεννοηθούμε. Υπάρχουν διαφορετικές προτάσεις ασφαλώς, αλλά προτάσεις για να εξυγιάνουμε μία κατάσταση. Εγώ θέλω να σας βεβαιώσω ότι αν στην πορεία διαπιστωθεί ότι κάπου έχετε δίκιο και πιθανόν αυτό να συμβαίνει, και θα το δουν και οι επιστήμονες, εμείς πρώτοι θα έρθουμε να το αναγνωρίσουμε. Δεν θέλει να κάνει κακό η πλειοψηφία σε ότι σημαντικότερο έχει η πόλη.

Το δεύτερο το οποίο έχω να σας πω είναι το εξής: Ότι η δική μας Δημοτική αρχή, σας βεβαιώνω γι' αυτό, για τον πολιτισμό στην ουσία του, για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις, για την παραγωγή πολιτιστικού έργου, θα δώσει περισσότερα χρήματα απ' ότι στο παρελθόν και θα τα βρει.

Το τρίτο το οποίο έχω να σας πω είναι ότι η εργασία είναι απολύτως εξασφαλισμένη. Δεν θέλω κανένας, όχι από μας, από εργαζόμενους κλπ, κλπ να ισχυρισθεί τίποτα το διαφορετικό. Είναι κατηγορηματική η δήλωση ότι για τους εργαζόμενους έρχεται από την ανασφάλεια και από τη μη πληρωμή μισθών που είναι η μεγαλύτερη ξεφτίλα, έρχεται η ασφάλεια και η βεβαιότητα της απασχόλησης.

Απευθύνομαι στην πλειοψηφία. Όσοι έχετε την ευθύνη αυτών των επιχειρήσεων, μετά την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, προσέξτε την οικονομική διαχείριση, προσέξτε

ζητήματα τα οποία δεν συνδέονται, δηλαδή να αποφασίζει το Δ.Σ. τα στοιχειώδες ζητήματα. Από κει και πέρα πρόεδροι προσέξτε, τα ζητήματα προμηθειών - είσαστε προσωπικά υπεύθυνοι απέναντι στο Δημοτικό Συμβούλιο - διαγωνισμών, εκχώρησης περιουσιακών στοιχείων με τον οποιονδήποτε τρόπο, είμαστε πλέον σε καθεστώς μεσοβασιλείας, έρευνας για τα δεδομένα των επιχειρήσεων. Κάθε υπογραφή που θα βάνω για νέα χρηματοδότηση, θα ζητώ με απόλυτη λεπτομέρεια το πώς ακριβώς χρησιμοποιήθηκαν τα χρήματα την προηγούμενη φορά. Στα χέρια σας οι πρόεδροι των επιχειρήσεων όλα τα οικονομικά στοιχεία των επιχειρήσεων που προεδρεύετε. Είσαστε και σε μένα και στο Δ.Σ. απολύτως υπεύθυνοι.

Με την ολοκλήρωση της διαλογικής συζήτησης ο κ. Πρόεδρος θέτει στο Σώμα για έγκριση την πρόταση της Δημοτικής Αρχής όπως κατατέθηκε από τον Αντιδήμαρχο κ. Μπασακίδη. Οι παρόντες κατά την διάρκεια της ψηφοφορίας δημοτικοί σύμβουλοι τοποθετούνται ως εξής:

- ΥΠΕΡ τάσσονται οι παρόντες σύμβουλοι της πλειοψηφίας
- ΚΑΤΑ τάσσονται οι παρόντες σύμβουλοι της δημοτικής παράταξης "ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΠΟΛΗ ΖΩΗΣ" εκτός του κ. ΔΙΚΑΙΟΥΛΑΚΟΥ, που υποστηρίζουν δική τους πρόταση, όπως αυτή κατατέθηκε από τον κ. ΗΛΙΟΠΟΥΛΟ ΠΑΝ.
- ΚΑΤΑ τάσσονται οι παρόντες δημοτικοί σύμβουλοι της δημοτικής παράταξης "ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΚΑΙ ΟΜΟΡΦΗ ΠΟΛΗ" που υποστηρίζουν δική τους πρόταση, όπως αυτή κατατέθηκε από τον κ. ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟ.
- ΚΑΤΑ τάσσεται ο κ. ΜΠΑΚΑΣ Ι. ο οποίος τάσσεται ΥΠΕΡ της πρότασης του κ. Ηλιόπουλου Παν. και
- ΛΕΥΚΟ δηλώνει ο κ. ΔΙΚΑΙΟΥΛΑΚΟΣ έναντι όλων των προτάσεων που κατατέθηκαν.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού λαμβάνει υπόψη του τα προαναφερόμενα, κατά πλειοψηφία,

### Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι

**Υιοθετεί την πρόταση της Δημοτικής Αρχής όπως κατατέθηκε από τον Αντιδήμαρχο κ. Μπασακίδη και συγκεκριμένα εγκρίνει τα εξής:**

- 1) Την κατάργηση του Κοινωνικού Φορέα ως νομικού προσώπου και τη συνέχιση της λειτουργίας των υπολοίπων νομικών προσώπων ως έχουν σήμερα προσαρμοσμένα στις διατάξεις του νέου κώδικα.
- 2) Τη λειτουργία μιας επιχείρησης για κάθε κατηγορία επιχειρήσεων του κώδικα ως εξής:
  - i. με την προσαρμογή της ΔΕΥΑΚ και της συνέχισής της ως επιχείρησης ΟΤΑ ειδικού σκοπού,
  - ii. με την προσαρμογή της εταιρείας «ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΣΦΑΓΕΙΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ – ΑΓΟΡΑ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ Α.Ε.» και τη συνέχιση της λειτουργίας της ως κοινής ανώνυμης εταιρείας,
  - iii. με τη μετεξέλιξη και προσαρμογή της ΑΔΕΚ ως μονομετοχικής δημοτικής ανώνυμης εταιρείας με σκοπό τη διαχείριση της δημοτικής περιουσίας και στην οποία μεταφέρονται οι αντίστοιχες εμπορικές δραστηριότητες της ΔΕΤΑΚ και της ΔΕΠΑΚ, και τέλος

- iv. με την συγχώνευση σε μία κοινωφελή επιχείρηση όλων των δράσεων της ΔΕΠΑΚ, του ΔΗΠΕΘΕΚ, του ΚΕΚ, του Κοινωνικού Φορέα και μέρους των δραστηριοτήτων της ΔΕΤΑΚ που αφορά την υλοποίηση προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.**

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού το οποίο υπογράφεται όπως ακολουθεί :

**ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Καρατζέας Ν. Παναγιώτης

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

1. Αθανασόπουλος Κων/νος
2. Αλευράς Διονύσιος
3. Γιαννακούλας Γρηγόριος
4. Γουρδέας Ανδρέας
5. Δικαιουλάκος Βασίλειος
6. Ηλιόπουλος Αθανάσιος
7. Ηλιόπουλος Παναγιώτης
8. Καμβυσίδης Ιωάννης
9. Κλείδωνας Θεοφάνης
10. Κοσμόπουλος Βασίλειος
11. Κουδούνης Αργύριος
12. Κουρκουτάς Γεώργιος
13. Λαγανάκος Γεώργιος
14. Μιχαλόπουλος Σωτήριος
15. Μπάκας Ιωάννης
16. Μπασακίδης Νικόλαος
17. Νταγιόπουλος Γεώργιος

18. Οικονομάκου Μαρία
19. Παπαμικρούλης Παναγιώτης
20. Πολίτης Δημήτριος
21. Σπίνος Γεώργιος

Ακριβές Απόσπασμα  
Καλαμάτα, 9 Ιουνίου 2008  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ  
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Ν. ΚΑΡΑΤΖΕΑΣ