

**ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ****ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ****ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ 2/2015****ΑΠΟΦΑΣΗ 35/2015**

Στην Καλαμάτα σήμερα, τη 11^η Φεβρουαρίου 2015, ημέρα Τετάρτη και ώρα 8:00 μ.μ., στην αίθουσα συνεδριάσεων, στο Δημαρχιακό Κατάστημα της οδού Αριστομένους 28, συνέρχεται στην 2η/2015 συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Καλαμάτας, μετά την με αριθμ. πρωτ. 5038/6-2-2015 πρόσκληση της κας Προέδρου, η οποία επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Παραβρίσκονται στη συνεδρίαση από τα μέλη του Σώματος οι κ.κ. : 1) Οικονομάκου Μαρία, Πρόεδρος του Σώματος, 2) Αδαμόπουλος Ιωάννης, 3) Αλούπης Παναγιώτης, 4) Αντωνόπουλος Μιχαήλ, 5) Βασιλόπουλος Αθανάσιος, 6) Βγενής Χαράλαμπος, 7) Βεργόπουλος Δημήτριος, 8) Βουτσής Γεώργιος, 9) Γιαννόπουλος Παναγιώτης, 10) Γυφτέας Ηλίας, 11) Δημητρούλιας Γεώργιος, 12) Δημόπουλος Δημήτριος, 13) Ηλιόπουλος Αθανάσιος, 14) Θεοφιλόπουλος Ιωάννης, 15) Καμβυσίδης Ιωάννης, 16) Καντζιλιέρη Χριστίνα – Ελευθερία, 17) Καραγιάννης Ανδρέας, 18) Καρατζέας Παναγιώτης (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 51 απόφαση), 19) Καρβέλης Γεώργιος, 20) Λιάππα Χρυσή, 21) Μάκαρης Εμμανουήλ – Λεονάρδος, 22) Μαρινάκης Σαράντος, 23) Μπάκας Ιωάννης, 24) Μπασακίδης Νικόλαος, 25) Μπελογιάννη – Θεοδωρακοπούλου Αναστασία, 26) Μπεχράκης Σταμάτης, 27) Μπουζιάνης Παύλος, 28) Μπούχαλης Δημήτριος, 29) Μπρεδήμας Θεόδωρος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 23 απόφαση), 30) Νιάρχος Αναστάσιος, 31) Οικονομάκος Δημήτριος, 32) Πολίτης Δημήτριος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 22 απόφαση), 33) Σταματόπουλος Ευστάθιος, 34) Φάβας Γεώργιος, 35) Φαββατάς Δημήτριος και 36) Χριστόπουλος Ιωάννης.

Δεν παραβρίσκονται, αν και κλήθηκαν νόμιμα οι δημοτικοί σύμβουλοι κ.κ. 1) Βεργινάδη Μαρία, 2) Γεωργακίλας Κων/νος, 3) Κουτίβας Ηλίας, 4) Μιχαλόπουλος Σωτήριος και 5) Ντίνα Παναγιώτα.

Στη συνεδρίαση κλήθηκαν επίσης:

- Όλοι οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων, ήτοι 1) Καλαμάτας κα Φοίφα Τασία και 2) Βέργας κ. Χειλάς Παναγιώτης, οι οποίοι παραβρίσκονται στη συνεδρίαση.
- Οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Τοπικών Κοινοτήτων:
1) Σπερχογείας κ. Περωτής Παναγιώτης, 2) Ασπροχώματος κ. Πολίτης Βασίλειος, 3) Άμφειας κ. Φαββατάς Γεώργιος και 4) Αρφαρών κ. Φέστας Κων/νος, οι οποίοι παραβρίσκονται στη συνεδρίαση, ενώ δεν παραβρίσκονται οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Τοπικών Κοινοτήτων: 1) Αντικαλάμου κ. Μανωλόπουλος Παναγιώτης και 2) Θουρίας κ. Μιχαλόπουλος Κων/νος.
- Οι εκπρόσωποι των Τοπικών Κοινοτήτων:
1) Λαδά κ. Αντωνόπουλος Μιχαήλ και 2) Αλαγονίας κ. Ροβολής Αναστάσιος, οι οποίοι παραβρίσκονται στη συνεδρίαση.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, η Πρόεδρος του Σώματος, κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης παρουσία του Δημάρχου Καλαμάτας κ. Παναγιώτη Ε. Νίκα.

.....
Στη συνέχεια η Πρόεδρος καλεί το Σώμα να αποφανθεί επί του 13ου θέματος της ημερήσιας διάταξης με τίτλο :

Πρόσληψη προσωπικού δίμηνης απασχόλησης, για τις ανάγκες της Υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου Καλαμάτας.

η συζήτηση επί του οποίου διεξήχθη από κοινού με το 14^ο και 15^ο ομοειδή θέματα της ημερήσιας διάταξης, και καταχωρείται αναλυτικά στην αμέσως προηγούμενη, υπ' αριθμ. 34/2015, απόφαση της παρούσας συνεδρίασης.

Η σχετική εισήγηση της Διεύθυνσης Διαχείρισης Απορριμμάτων και Οχημάτων του Δήμου, η οποία ήταν στο φάκελο του θέματος προς ενημέρωση, και επί της οποίας καλεί το Σώμα να αποφανθεί η Πρόεδρος, έχει αναλυτικά ως εξής:

Θέμα: «Πρόταση πρόσληψης προσωπικού δίμηνης απασχόλησης».

Με την 2367/20-01-2015 προηγούμενη εισήγησή μας σας δώσαμε την πρότασή μας για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού με 8μηνη σύμβαση προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι οξυμένες ανάγκες της υπηρεσίας Καθαριότητας. Επειδή οι απαιτούμενες για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού διαδικασίες δεν έχουν ακόμα δρομολογηθεί κεντρικά αλλά και επειδή οι ισχύουσες σήμερα συμβάσεις 8μηνης απασχόλησης ολοκληρώνονται σταδιακά από 23/02/2015 έως 01/03/2015, απαιτείται να προηγηθεί η πρόσληψη με δίμηνη σύμβαση του ίδιου προσωπικού το οποίο προτείνεται να προσληφθεί με 8μηνη σύμβαση, μέχρι την υλοποίηση της διαδικασίας πρόσληψης των εργαζομένων με 8μηνη σύμβαση η οποία θα γίνει μέσω ΑΣΕΠ.

Η αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού με δίμηνη σύμβαση είναι ίδια ακριβώς με την αναγκαιότητα πρόσληψης προσωπικού 8μηνης απασχόλησης με την προσθήκη ότι στο προβλεπόμενο αυτό 2μηνο εντάσσεται και το Πάσχα. Η αναγκαιότητα πρόσληψης του προτεινόμενου προσωπικού καταχωρείται στο σκεπτικό της 2367/20-01-2015 προηγούμενης εισήγησής μας που αναλυτικά έχει ως εξής:

«Επανερχόμενοι, όπως κάνουμε κάθε χρόνο, σας υπενθυμίζουμε την έλλειψη προσωπικού που έχει δημιουργηθεί στην υπηρεσία καθαριότητας ως αποτέλεσμα της οικονομικής κρίσης η οποία έχει οδηγήσει σε απαγόρευση προσλήψεων του απαιτούμενου μόνιμου προσωπικού. Έτσι οι ανάγκες της υπηρεσίας γίνεται προσπάθεια, αυτά τα χρόνια, να καλυφθούν μέσα από την πρόσληψη εποχικού προσωπικού (8μηνες συμβάσεις) και με αυτόν τον όχι καλλίτερο δυνατό τρόπο, αλλά τον μοναδικό προσφερόμενο αυτή την εποχή, προσπαθεί η υπηρεσία μας να ανταποκριθεί στις αυξημένες υποχρεώσεις της λόγω επέκτασης τόσο του γεωγραφικού της αντικειμένου (Καλλικράτης) όσο και του ουσιαστικού της (εφαρμογή εναλλακτικής διαχείρισης των απορριμμάτων – ανακύκλωση – κομποστοποίηση κλπ.). Έτσι σε μια χρονική περίοδο που καλείται να διαδραματίσει ένα προωθημένο ρόλο, κάτω μάλιστα και από την πίεση της Ευρωπαϊκής Ένωσης προς την κατεύθυνση αυτή, η υπηρεσία καθαριότητας, κυριολεκτικά αποψιλωμένη από προσωπικό, αγωνίζεται για να κατορθώνει οριακά να συλλέγει τα δημοτικά απορρίμματα. Και η κατάσταση αυτή συνεχώς επιδεινώνεται!

Αρκεί να σκεφθεί κανείς ότι η οριακή αυτή, σημερινή κάλυψη των αναγκών συλλογής των δημοτικών απορριμμάτων εξακολουθεί να υποβοηθείται από τους εξής παράγοντες:

-Υπηρετούν αυτή τη στιγμή και 36 εποχικοί υπάλληλοι με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (8μηνο), (20 εργάτες καθαριότητας, 8 οδηγούς, 8 χειριστές μηχανημάτων).

-Υποστηρίζουν την υπηρεσία περιστασιακά και εργαζόμενοι διαφόρων προγραμμάτων (π.χ. κοινωφελής εργασία).

-Έχει επιτευχθεί μικρή εξοικονόμηση εργατικού προσωπικού με τη διεύρυνση του δικτύου των υπόγειων κάδων για τη συλλογή των οποίων απαιτείται ένας μόνον εργάτης αντί των δύο που απαιτούνται στη συλλογή των συμβατικών κάδων καθαριότητας ενώ εξοικονομήθηκαν και δρομολόγια απορριμματοφόρων.

-Ο Δήμος Καλαμάτας είναι ένας από τους Δήμους που εξαντλεί το θεσμοθετημένο ωράριο εργασίας και στην υπηρεσία καθαριότητας. Παράλληλα διαθέτει και σύστημα GPS παρακολούθησης της κίνησης των οχημάτων του ώστε να εξασφαλίζεται η αποτελεσματικότερη δυνατή αξιοποίηση.

-Δεν έχουν δοθεί όλες οι άδειες που δικαιούνταν οι εργαζόμενοι για το 2014.

-Είναι ακόμα χειμώνας με μειωμένη παραγωγή απορριμμάτων (μειωμένος αριθμός παραγωγών απορριμμάτων, είδος παραγόμενων απορριμμάτων κλπ).

Μπορεί κανείς να φανταστεί για το τι πρόκειται να συμβεί όταν οι μεταβαλλόμενοι από τους παραπάνω υποβοηθητικούς παράγοντες αλλάξουν και συγκεκριμένα όταν καλοκαιριάσει και όταν οι εποχικά ή περιστασιακά εργαζόμενοι υπάλληλοι ολοκληρώσουν το χρονικό διάστημα της

απασχόλησής τους και απομακρυνθούν από τον Δήμο. Η υπηρεσία θα περιέλθει τότε σε πλήρες αδιέξοδο αν εντωμεταξύ δεν έχουν ληφθεί τα απαιτούμενα μέτρα.

Πέρσι, για την αντιμετώπιση του προβλήματος, το Δημοτικό Συμβούλιο Καλαμάτας με την 70/2014 προχώρησε στην πρόσληψη τριάντα έξι (36) εργαζομένων ως εποχικό προσωπικό καθαριότητας (8μηνη σύμβαση). Πρόκειται για 8 χειριστές μηχανημάτων διαφόρων τύπων, 8 οδηγούς και 20 εργάτες καθαριότητας. Φέτος οι ελλείψεις σε προσωπικό θα είναι μεγαλύτερες διότι συνταξιοδοτήθηκαν στο μεταξύ άλλοι δέκα (10) εργαζόμενοι, 5 οδηγοί και 5 εργάτες καθαριότητας. Πρόκειται για τους οδηγούς Δούβα Γεώργιο, Καρμοιράντζο Χρήστο, Τόσβη Κωνσταντίνο, Σιψά Παύλο και Παραπονιάρη Ανδρέα και για τους εργάτες καθαριότητας Καννά Σωτήριο, Πουλακίδα Πέτρο, Γαλανόπουλο Νικόλαο, Δημητράσκογλου Κωνσταντίνο και Παναγόπουλο Ευστάθιο. Ο αριθμός αυτός των νέων απωλειών έρχεται να μειωθεί κατά 2 δεδομένου ότι ήλθαν με μετάταξη 2 εργάτες καθαριότητας οι Φλώρου Χρυσοθέμη και Παυλίδης Ανδρέας αλλά επιδεινώνεται πάλι κατά 3 δεδομένου ότι οι Αγγελής Κωνσταντίνος, Ξεροβάσιλας Φώτης και Καρτερολιώτης Παντελής δεν παρέχουν τις υπηρεσίες τους για μεγάλο χρονικό διάστημα και θα συνεχίσουν με τον ίδιο ρυθμό, από ότι φαίνεται, λόγω προσωπικών σοβαρών προβλημάτων, κυρίως υγείας. Άρα οι επιπλέον ελλείψεις μόνιμου προσωπικού, σε σχέση με την περσινή χρονιά, είναι 11 εργαζόμενοι. Αυτό σημαίνει για να αντιμετωπίσουμε τις ανάγκες μας με τον ίδιο τρόπο, όπως πέρυσι, απαιτούνται 36 (οι περσινοί συμβασιούχοι 8μηνου) + 11 (απώλειες λόγω συνταξιοδοτήσεων κ.λπ.) = 47 θέσεις συμβασιούχων 8μηνης διάρκειας για το 2015. Ο αριθμός αυτός αναλύεται σε 8 χειριστές μηχανημάτων, 11 οδηγούς και 28 εργάτες καθαριότητας, δίνοντας μια προτεραιότητα προς τους εργάτες καθαριότητας έναντι των οδηγών εκτιμώντας και τις ανάγκες όπως διαμορφώνονται σήμερα.

Πρέπει να σημειωθεί ότι προβλέπεται η αποχώρηση και άλλων εργαζομένων της υπηρεσίας καθαριότητας κατά το τρέχον έτος ενώ επίσης πρέπει να επισημανθεί ότι και η υποστήριξη της υπηρεσίας καθαριότητας από την κοινωφελή εργασία δεν μπορεί να καλύψει ολόκληρο το φάσμα των αναγκών δεδομένου ότι οι εργαζόμενοι με τα προγράμματα αυτά δεν προσλαμβάνονται και δεν πληρώνονται για απασχόληση σε βαριές και ανθυγιεινές θέσεις εργασίας που είναι οι θέσεις εργασίας του κύριου κορμού της καθαριότητας. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι αυτοί μπορούν να εργασθούν σε συμπληρωματικούς τομείς δραστηριότητας της καθαριότητας και συνεπώς πρέπει να ληφθεί υπόψη και η παράμετρος αυτή για τον προσδιορισμό του αριθμού των απαιτούμενων συμβασιούχων του θέματος.

Επίσης πρέπει να επισημανθεί η αναγκαιότητα, η σύνταξη της σχετικής διακήρυξης, υπάρξει η πρόβλεψη, εφόσον ο νόμος το επιτρέπει, ώστε τα άτομα τα οποία θα προσληφθούν ως εργάτες καθαριότητας να έχουν την ικανότητα να εργασθούν ως πληρώματα απορριμματοφόρων και όχι να ζητούν απασχόληση στον ευκολότερο τομέα του οδοκαθαρισμού επικαλούμενοι διάφορα προβλήματα υγείας κλπ. Τις ανάγκες των ευκολότερων αυτών τομέων καλύπτουν ήδη παλιοί εργαζόμενοι οι οποίοι μετά την πολύχρονη απασχόλησή τους στο σκληρό αυτό χώρο εργασίας, έχουν επιβαρύνει την υγεία τους και δεν μπορούν να ανταποκριθούν στις ανάγκες του πληρώματος των απορριμματοφόρων. Με δεδομένη αυτή την κατάσταση, η υπηρεσία μας, χωρίς να θεωρηθεί αυτό ως έλλειψη ευαισθησίας για κάποιον που έχει κάποιο πρόβλημα, ζητά, εφόσον νομικά είναι εφικτό, να υπάρχει η προαναφερθείσα πρόβλεψη στη σχετική διακήρυξη υπενθυμίζοντας ότι πλέον τα απορρίμματα συλλέγονται οριακά και εφόσον και η οριακή αυτή λειτουργία διαρραγεί θα υπάρξουν προβλήματα δημόσιας υγείας κλπ..

Τέλος επισημαίνεται ότι οι ισχύουσες 8μηνες συμβάσεις λήγουν σταδιακά από 23/02/2015 έως 01/03/2015 και πρέπει οι ενέργειες αναπλήρωσης των σήμερα υπηρετούντων εργαζομένων να γίνουν το ταχύτερο δυνατά ώστε να υπάρξει έγκαιρη αντικατάστασή τους για να μπορέσει η υπηρεσία καθαριότητας να συνεχίσει το έργο της»

Μετά τα παραπάνω,

Εισηγούμαστε

Την πρόσληψη του παρακάτω προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, χρονικής διάρκειας 2 μηνών:

A) Οκτώ (8) χειριστών μηχανημάτων, αναλυτικά ως εξής:

α. Τριών (3) χειριστών σύνθετου εκσκαπτικού και φορτωτικού μηχανήματος.

Αντικείμενο:

α. Η φόρτωση ογκωδών αντικειμένων.

β. Ο καθαρισμός πρανών δρόμων (καταστροφές).

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 1.3 τσάπες-JCB, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

β. Ενός (1) χειριστή γερανοφόρου οχήματος (Αρπάγη).

Αντικείμενο:

Η φόρτωση ογκωδών αντικειμένων κ.λπ.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 2.3 γερανοφόρα, **ΟΜΑΔΑ Α'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Γ'.

γ. Ενός (1) χειριστή καδοπλυντηρίου.**Αντικείμενο:**

Πλύσιμο κάδων 1.100lt.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 4.4 καδοπλυντήρια, **ΟΜΑΔΑ Α'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Γ'.

δ. Δύο (2) χειριστών μηχανικού σάρωθρου (σκούπας).**Αντικείμενο:**

Καθαρισμός οδών — πλατειών.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 4.1 σάρωθρα, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

ε. Ενός (1) χειριστή φορτωτή.**Αντικείμενο:**

α. Φόρτωση ογκωδών.

β. Καθαρισμός κοινόχρηστων χώρων.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 1.5 φορτωτές, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

Β) Έντεκα (11) οδηγών.**Γ) Είκοσι οκτώ εργατών (28) καθαριότητας.**

Η δαπάνη της μισθοδοσίας των παραπάνω σαράντα επτά (47) εργαζόμενων που προτείνονται να προσληφθούν ως εποχικό προσωπικό καθαριότητας έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους.

**Ο Διευθυντής Διαχείρισης
Απορριμμάτων και Οχημάτων
Παπαδόπουλος Ιωάννης**

Το Δημοτικό Συμβούλιο λαμβάνοντας υπόψη τα προαναφερόμενα, μεταξύ των παρόντων κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας δημοτικών συμβούλων, με τους συμβούλους της πλειοψηφίας και τον κ. Δημητρούλια να τάσσονται ΥΠΕΡ, τους συμβούλους των δημοτικών παρατάξεων "ΑΝΟΙΧΤΟΣ ΔΗΜΟΣ – ΕΝΕΡΓΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ", "ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ" και "ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΠΟΛΙΤΩΝ" να τάσσονται ΚΑΤΑ και τον κ. Χριστόπουλο να δηλώνει ΛΕΥΚΗ ψήφο, κατά πλειοψηφία,

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι

Εγκρίνει την πρόσληψη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 78 του Ν. 4257/2014 (ΦΕΚ 93/14.04.2014 τεύχος Α'), με διμήνη σύμβαση,

Α) Οκτώ (8) χειριστών μηχανημάτων, αναλυτικά ως εξής:

α. Τριών (3) χειριστών σύνθετου εκσκαπτικού και φορτωτικού μηχανήματος.

Αντικείμενο:

α. Η φόρτωση ογκωδών αντικειμένων.

β. Ο καθαρισμός πρηνών δρόμων (καταστροφές).

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 1.3 τσάπες-JCB, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

β. Ενός (1) χειριστή γερανοφόρου οχήματος (Αρπάγη).

Αντικείμενο:

Η φόρτωση ογκωδών αντικειμένων κ.λπ.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 2.3 γερανοφόρα, **ΟΜΑΔΑ Α'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Γ'.

γ. Ενός (1) χειριστή καδοπλυντηρίου.

Αντικείμενο:

Πλύσιμο κάδων 1.100lt.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 4.4 καδοπλυντήρια, **ΟΜΑΔΑ Α'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Γ'.

δ. Δύο (2) χειριστών μηχανικού σαρώθρου (σκούπας).

Αντικείμενο:

Καθαρισμός οδών — πλατειών.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 4.1 σάρωθρα, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

ε. Ενός (1) χειριστή φορτωτή.

Αντικείμενο:

α. Φόρτωση ογκωδών.

β. Καθαρισμός κοινόχρηστων χώρων.

τυπικά προσόντα: ειδικότητα 1.5 φορτωτές, **ΟΜΑΔΑ Β'** και άδεια οδήγησης αυτοκινήτου κατηγορίας Β'.

Β) Έντεκα (11) οδηγών.

Γ) Είκοσι οκτώ εργατών (28) καθαριότητας.

σύμφωνα και για τους λόγους που αναφέρονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 2569/22-1-2015 εισήγηση της Διεύθυνσης Διαχείρισης Απορριμμάτων & Οχημάτων του Δήμου, Καλαμάτας η οποία καταχωρείται αναλυτικά στο ιστορικό της παρούσας απόφασης.

Για τη μισθοδοσία και τις ασφαλιστικές εισφορές του υπό πρόσληψη προσωπικού υπάρχουν εξασφαλισμένες πιστώσεις στον δημοτικό προϋπολογισμό οικον. έτους 2015 και συγκεκριμένα στους κωδικούς αριθμούς 20.6041 και 20.6054.04 αυτού.

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού το οποίο υπογράφεται όπως ακολουθεί :

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Οικονομάκου Μαρία

ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Αδαμόπουλος Ιωάννης
2. Αλούπης Παναγιώτης
3. Αντωνόπουλος Μιχαήλ
4. Βασιλόπουλος Αθανάσιος
5. Βγενής Χαράλαμπος
6. Βεργόπουλος Δημήτριος
7. Βουτσής Γεώργιος
8. Γιαννόπουλος Παναγιώτης
9. Γυφτέας Ηλίας
10. Δημητρούλιας Γεώργιος
11. Δημόπουλος Δημήτριος
12. Ηλιόπουλος Αθανάσιος
13. Θεοφιλόπουλος Ιωάννης
14. Καμβυσίδης Ιωάννης
15. Καντζιλιέρη Χριστίνα – Ελευθερία
16. Καραγιάννης Ανδρέας
17. Καρατζέας Παναγιώτης
18. Καρβέλης Γεώργιος
19. Λιάππα Χρυσή
20. Μάκαρης Εμμανουήλ – Λεονάρδος
21. Μαρινάκης Σαράντος
22. Μπάκας Ιωάννης
23. Μπασακίδης Νικόλαος
24. Μπελογιάννη– Θεοδωρακοπούλου Αναστασία
25. Μπεχράκης Σταμάτης

26. Μπουζιάνης Παύλος
27. Μπούχαλης Δημήτριος
28. Νιάρχος Αναστάσιος
29. Οικονομάκος Δημήτριος
30. Σταματόπουλος Ευστάθιος
31. Φάβας Γεώργιος
32. Φαββατάς Δημήτριος
33. Χριστόπουλος Ιωάννης

Ακριβές Απόσπασμα
Καλαμάτα, 13 Φεβρουαρίου 2015
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΜΑΡΙΑ Η. ΟΙΚΟΝΟΜΑΚΟΥ