

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**  
**ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**  
**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ**  
**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 13/2021**  
**ΑΠΟΦΑΣΗ 172/2021**

Στην Καλαμάτα σήμερα, την 22α Μαρτίου 2021, ημέρα Δευτέρα και ώρα 13:00, συνέρχεται στη 13η/2021 συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Καλαμάτας, μετά την υπ' αριθμ. πρωτ. 23562/18-3-2021 πρόσκληση του κ. Προέδρου, που επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Η συνεδρίαση πραγματοποιείται με τηλεδιάσκεψη (με χρήση του λογισμικού zoom), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 10 της Π.Ν.Π. (ΦΕΚ 55/11.03.2020 τ. Α') και της υπ' αριθμ. 426/77233/13-11-2020 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών και συμμετέχουν σε αυτή ο κ. Φάβας Γεώργιος, Αντιδήμαρχος Καλαμάτας, Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής και από τα τακτικά μέλη του Σώματος οι κ.κ. 1) Κοσμόπουλος Βασίλειος, 2) Λιάππας Λεωνίδας(αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 171 απόφαση), 3) Μαρινάκης Σαράντος, 4) Μπάκας Ιωάννης, 5) Μπασακίδης Νικόλαος και 6) Τζαμουράνης Βασίλειος.

Δεν συμμετέχουν αν και κλήθηκαν νόμιμα τα τακτικά μέλη κ.κ. 1) Αλειφέρη Καραθανάση Ελένη και 2) Πολίτης Δημήτριος.

Στη συνεδρίαση συμμετέχουν τα αναπληρωματικά μέλη της Οικονομικής Επιτροπής κ.κ. Αθανασόπουλος Κων/νος και Αγγελής Αναστάσιος, αναπληρώνοντας τα τακτικά μέλη κ.κ. Πολίτη Δημήτριο και Αλειφέρη Καραθανάση Ελένη, αντίστοιχα.

Επίσης στη συνεδρίαση κλήθηκε ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Κοινότητας Καλαμάτας κ. Λύρας Παναγιώτης, επειδή στην ημερήσια διάταξη υπάρχουν θέματα που αφορούν στην εν λόγω Κοινότητα και συμμετέχει, λόγω απουσίας του, η αναπληρώτρια αυτού κα Μπάμπαλη Αικατερίνη.

Στη συνεδρίαση επίσης συμμετέχει ο Συμπαραστάτης του Δημότη και της Επιχείρησης του Δήμου κ. Φερετζάκης Γεώργιος.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης.

.....

Στη συνέχεια εισάγεται από τον κ. Πρόεδρο για συζήτηση το 10ο θέμα της ημερήσιας διάταξης με τίτλο :

**Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025, στο Δήμο Καλαμάτας.**

Στη συζήτηση του θέματος συμμετέχει και η προϊσταμένη του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών κα Τούντα Ειρήνη.

Η υπ' αριθμ. πρωτ. 23163/18-3-2021 σχετική εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου, η οποία ήταν στο φάκελο του θέματος προς ενημέρωση, έχει αναλυτικά ως εξής:

**Θέμα :** **Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025, στο Δήμο Καλαμάτας**

Το Υπουργείο Εσωτερικών με την αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/3.3.2021 εγκύκλιο, με θέμα τον "Πολυετή Προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025" καλεί τους υπόχρεους φορείς να αποστείλουν τα πολυετή σχέδια προγραμματισμού προσλήψεων για τα έτη 2022-2025, συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία στην ηλεκτρονική εφαρμογή που έχει δημιουργηθεί για το σκοπό αυτό. Στη συνέχεια τα στοιχεία θα συλλεχθούν από το Υπουργείο Εσωτερικών και κατόπιν κατάλληλης επεξεργασίας, ελέγχου και ανάλυσης θα προωθηθούν στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης για τις περαιτέρω, κατά νόμο, ενέργειές του.

Μετά τα παραπάνω θα πρέπει η Οικονομική Επιτροπή Καλαμάτας να προχωρήσει στη λήψη απόφασης που απαιτείται για την υποβολή στο Υπ. Εσωτερικών ηλεκτρονικά του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων **τακτικού προσωπικού** (μόνιμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) για όσες περιπτώσεις προσλήψεων/διορισμών υπόκεινται στην έγκριση της Επιτροπής ΠΥΣ 33/2006, σύμφωνα με τις ανάγκες των υπηρεσιών.

Ο Δήμος Καλαμάτας έχει άμεση ανάγκη να ενισχυθεί με μόνιμο προσωπικό, καθώς τα τελευταία χρόνια έχει απωλέσει μεγάλο μέρος του ανθρώπινου δυναμικού του, λόγω συνταξιοδοτήσεων και μετατάξεων.

**Κατόπιν των ανωτέρω και έχοντας υπόψη:**

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων. Για τους ΟΤΑ α' & β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστά πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών.
- 2) Την με αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/3.3.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: " Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025"
- 3) Το υπ. αριθ. πρωτ. 40098/8.3.2021 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου
- 4) Τον ΟΕΥ του Δήμου Καλαμάτας (ΦΕΚ 3072/Β'/6.9.2019) και τροποποιήθηκε μερικώς με τα ΦΕΚ 634/τ.Β/27-2-2019 & 4790/τ.Β/30.10.2020
- 5) Τις άμεσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου, όπως καταγράφονται στους συνημμένους πίνακες

## ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

Στην Οικονομική Επιτροπή τη λήψη απόφασης έγκρισης του πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης, για τις ειδικότητες, τον αριθμό και για τα έτη που προτείνονται, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου όπως αυτές αναλυτικά περιγράφονται στους συνημμένους πίνακες.

Ο Διευθυντής Διοικητικών  
α.α.

Σπ. Λαγωνικάκος

Ο Αντιδήμαρχος Διοίκησης, Διοικητικής  
Μεταρρύθμισης, Αγροτικής Ανάπτυξης & ΚΕΠ

Γεώργιος Φάβας

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2022	ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	ΙΔΑΧ	0	3	0	3	21	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2022	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	10	1	2	3	44	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2022	ΔΕ ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	14	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2022	ΔΕ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	Μόνιμος	3	0	0	1	8	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2022	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	6	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2022	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	0	1	2	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2022	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	0	1	1	18	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2022	ΤΕ ΤΕ17 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	0	1	2	6	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2022	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	Μόνιμος	2	0	1	0	10	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2022	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2022	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2022	ΠΕ ΠΕ6 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	3	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	21	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	0	1	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

2023	ΠΕ ΓΕΟΠΟΝΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2023	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	0	0	1	18	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2023	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΑ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	6	0	2	2	46	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2023	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	0	1	1	4	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2024	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΠΕ ΓΕΟΠΟΝΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	6	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	10	1	2	1	44	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΠΕ ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	9	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2024	ΠΕ ΠΕ6 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	3	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	6	0	1	1	46	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2025	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	2	1	2	18	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	4	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	10	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Η εισήγηση του κ. Προέδρου καθώς και η διαλογική συζήτηση που διεξάγεται επί του θέματος, έχουν αναλυτικά ως εξής:

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ:** Σύμφωνα, κύριοι συνάδελφοι, με το εισηγητικό, όπως βλέπετε έχει συντάξει η Υπηρεσία έναν πίνακα με..., καταρχήν βασιζόμενη στο από 8/3/2021 με αριθμό πρωτοκόλλου 40098 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοίκησης του Τμήματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Νομικών Προσώπων, που βρίσκεται στην Τρίπολη, της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, το οποίο απευθυνόταν προς την Περιφέρεια Πελοποννήσου και τους δήμους χωρικής αρμοδιότητας και αναφερόταν στον πολυετή προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης για το '22-'25.

Σύμφωνα με αυτό πρέπει να καταχωρηθεί στην αρμόδια πλατφόρμα του Υπουργείου Εσωτερικών ο προγραμματισμός αυτός ο πολυετής ανάλογα με τις θέσεις τις οποίες προβλέπονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και σύμφωνα με τις συνταξιοδοτήσεις τις οποίες αναμένουμε να υπάρξουν ή τις αποχωρήσεις, τις αυτοδίκαιες αποχωρήσεις οι οποίες οφείλονται σε συνταξιοδοτήσεις, συνταξιοδοτήσεις λόγω πλήρωσης του 67<sup>ου</sup> έτους ηλικίας των εργαζομένων, και για τον λόγο αυτό, λοιπόν, συντάσσεται αυτός ο πίνακας όπως

σας έχει διανεμηθεί και ζητούμε να εγκριθεί αυτός ο προτεινόμενος πίνακας, να λάβουμε, δηλαδή, τη σχετική απόφαση για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου, όπως αυτές περιγράφονται ανά έτος αναλυτικά στους πίνακες αυτούς.

Δίπλα μου έχω την κα Τούντα, την Προϊσταμένη του Τμήματος Διοίκησης, η οποία αν χρειαστεί να μας κάνει κάποια εξήγηση. Μάλλον θέλετε, κα Τούντα, να προσθέσετε κάτι, εδώ, εδώ, εδώ.

ΤΟΥΝΤΑ: Χαίρεται.

Καθ' υπόδειξη, λοιπόν, του Υπουργείου Εσωτερικών, όπως αναλύει στις οδηγίες για την ειδική εφαρμογή, η οποία εκτελείται σε 2 φάσεις, και μάλιστα η 1<sup>η</sup> φάση είχε και ημερομηνία λήξης τη 17<sup>η</sup> αλλά εδόθη παράταση μέχρι και σήμερα, για την απόφαση αυτή.

Ο πίνακας ο συγκεκριμένος είναι σε συνδυασμό και σε συνάρτηση, όπως ανέφερε και ο κ. Φάβας, ανά έτος αποσπασματικά τις αυτοδίκαιες αποχωρήσεις, και εννοούμε την πλήρωση του ορίου ηλικίας βάσει του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, των συναδέλφων που αφορούν κένωση θέσης οργανικής, δημοσίου δικαίου θέσεις, ανά έτος. Και είναι σε συνδυασμό των υφιστάμενων κενών θέσεων οι οποίες όπως προκύπτουν από το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού, όπως αναλυτικά υπάρχουν οι κενές οργανικές θέσεις στο περίγραμμα του Δήμου Καλαμάτας και όπως έχουν αναλυθεί σε σύνολο των υφιστάμενων θέσεων στην τελευταία τροποποίηση του Οργανισμού, όπου αναφέρονται και εκεί οι θέσεις ευθύνης. Δηλαδή, στο ΦΕΚ 4790 τεύχος Β - 5 Οκτωβρίου του 2020.

Θέλω να αναφέρω, να έχετε υπόψη σας ότι στη σελίδα 7 της Εγκυκλίου του ΥΠΕΣΔΔΑ η οποία σας έχει κοινοποιηθεί προς ενημέρωση, αναφέρει μία συγκεκριμένη παράγραφο, για να αναλύσω λιγάκι τα νούμερα όπως έχουν διανεμηθεί, επισημαίνεται, λοιπόν, στη σελίδα 7, στην αρχή στην παράγραφο ότι: το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους -δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο Φορέας για το έτος- πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Αν θέλετε έτσι λιγάκι να σας το αναλύσω. Για το έτος 2022 έχουμε υφιστάμενες κενές θέσεις αυτή τη στιγμή, όπως προκύπτει στο περίγραμμα που είναι στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού: 0 κενές θέσεις, 3 αποχωρήσεις θα συμβούν στην ειδικότητα των ΔΕ Σχολικών Φυλάκων λόγω ορίου ηλικίας, το σύνολο των θέσεων όπως περιγράφεται, που υπάρχει στον Οργανισμό είναι 21 και τεκμηριώνουμε την αναγκαιότητα σαφώς αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και βάζουμε: ανάγκες πρόσληψης 3, με την έννοια, να σας αναλύσω, ότι οι ανάγκες πρόσληψης, στη λέξη πρόσληψη εννοούμε ΑΣΕΠ, διαδικασία ΑΣΕΠ. Ενώ δίπλα οι ανάγκες μετάταξης εννοούμε κινητικότητα.

Αν θα δείτε αυτό τον πίνακα όπως είναι διαμορφωμένος ανά έτος και ανά ειδικότητα, είναι να ισορροπήσουμε, σαφώς είμαστε υπέρ ΑΣΕΠ και μάλιστα εκείνο το οποίο εφόσον τηρούμε και αρχεία προσωπικού, που βλέπουμε ότι υπάρχει μία γήρανση στο προσωπικό και ...*(δεν ακούγεται)* δεν είναι μόνο οι αυτοδίκαιες συντάξεις οι οποίες εκ του νόμου θα γίνουν, δεν υπάρχει πουθενά αυτό ...*(δεν ακούγεται)*.

Γι' αυτό, λοιπόν, με άξονα, λοιπόν, ότι θέλουμε ενίσχυση με νέο προσωπικό, νέους ανθρώπους, να έχουν χρόνια μπροστά τους, δώσαμε μία βαρύτητα στη διαδικασία ανάγκης πρόσληψης με ΑΣΕΠ, χωρίς όμως να αμελούμε, επειδή ακριβώς υπάρχουν άμεσες ανάγκες για κάθε Υπηρεσία, να κάνουνε και μία κατανομή στις ανάγκες μετάταξης που εννοούμε την κινητικότητα.

Και να έχετε υπόψη σας ότι το καλοκαίρι με την 373 απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής υπήρξε και ένας προγραμματισμός για το έτος 2021 και εκ των οποίων απ' αυτές τις θέσεις οι οποίες ελήφθησαν, ήδη το ΑΣΕΠ έχει εγκρίνει τη θέση του Περιβαλλοντολόγου και του Κτηνιάτρου.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μάλιστα, 2 θέσεις. 2 θέσεις, ακριβώς.

ΤΟΥΝΤΑ: 2 θέσεις από το σύνολο το οποίο είχαμε αποστειλεί.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε πολύ, κα Τούντα, θα παραμείνετε βέβαια στον χώρο εδώ αν χρειαστεί να απαντήσετε.

ΤΟΥΝΤΑ: Εδώ, ναι, εδώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Κοσμόπουλε, επί της εισηγήσεως;

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Ότι κατάλαβα δεν κατάλαβα. Λέω: ότι το κατάλαβα πλήρως, δεν το κατάλαβα.

Η ερώτηση είναι: εγώ ξέρω ότι ο Δήμος έχει κενές θέσεις. Εγώ ξέρω ότι ο Δήμος εκτελεί μια σειρά από έργα. Επειδή δεν ξέρω τις άλλες κατηγορίες, ξέρω αυτό το οποίο μπορώ να ξέρω εξ επαγγέλματος, εκτελεί μια σειρά από έργα, τα έργα τα οποία και χρειάζονται μηχανικούς. Ξέρω ότι έχει κενές θέσεις σε μηχανικούς. Και δεν βλέπω τίποτα. Η ερώτηση: βλέπω έναν συνάδελφο το '24.

ΤΟΥΝΤΑ: Υπάρχει ...*(δεν ακούγεται)*

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Έναν συνάδελφο το '24.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Το '22 υπάρχει ένας τοπογράφος ΠΕ.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Ναι, κάτι... ναι, ένας τοπογράφος και να πω μία αντινομία που βλέπω εγώ. Δηλαδή βλέπω στον πίνακα αυτόν, γι' αυτό λέω και δεν κατάλαβα, το 2024 στο προτελευταίο κομμάτι ΠΕ3, Τοπογράφος Μηχανικός μόνιμος. Υφιστάμενες κενές θέσεις 2. Ας πούμε απ' το '22 να 'χουνε φύγει 2. Σύνολο θέσεων, προσλαμβάνεται, ανάγκη πρόσληψης 1 και σύνολο θέσεων 3.

ΤΟΥΝΤΑ: Λέμε όλες οι θέσεις σε άθροισμα και τις καλυμμένες να έχετε...

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Ναι, ωραία, ναι. Άρα λοιπόν, άρα λοιπόν, το 3 είναι σύνολο θέσεων, καλυμμένες και ακάλυπτες.

ΤΟΥΝΤΑ: Σύνολο θέσεων.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Πάμε στο '25. Στο '25 ακριβώς στην ίδια κατηγορία έχουμε εκτιμώμενες αποχωρήσεις: 1, εκτιμώμενη πρόσληψη 1, σύνολο θέσεων 4. Πώς γίνεται αυτό;

ΤΟΥΝΤΑ: Λοιπόν, να 'χετε υπόψη σας ότι όταν λέμε εκτιμώμενες αποχωρήσεις, έχουμε βάλει από το αρχείο μας κάτω, τα έτη, δηλαδή δεν είναι κατά προσέγγιση τα στοιχεία, σαφώς εγώ δεν μπορώ να αναφέρω ονόματα, όμως η στήλη η οποία αναφέρει τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις είναι αποχωρήσεις που προκύπτουν από συγκεκριμένα στοιχεία της Υπηρεσίας. Δεν είναι...

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Εγώ άσχετα, δεν μπήκα στη λογική την ονοματολογία, το άθροισμα, το άθροισμα λέω.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Έχει γίνει λάθος μάλλον και να σου πω εγώ: στο 2021 υπάρχουν 2, δεν υπάρχει...

ΤΟΥΝΤΑ: Όχι το '21.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Το '22, συγγνώμη. Το '22, ΠΕ Τοπογράφων Μηχανικών υπάρχουν 2, ανάγκες...

ΤΟΥΝΤΑ: Κενές, κενές, κενές θέσεις.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: 2 κενές, κενές θέσεις, σύνολο θέσεων υπάρχουν 3 με την πρόσληψη. Τι γίνεται; Το '23 εδώ λέει: Υφιστάμενες κενές και ξεκινάει με 2, συγνώμη, και ξεκινάει με...

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Το '24, το '24.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κάτσε να το δω, δωσ' μου λίγο χρόνο. Το '24, συγνώμη, ξεκινάει με 2 ενώ υπάρχουν 3 απ' το '22. Άρα αυτό είναι 4 το '24...

ΤΟΥΝΤΑ: Ένα λεπτάκι, ένα λεπτάκι.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Μπορεί να 'χει γίνει άλλη αποχώρηση, γι' αυτό λέω ότι είναι δύσκολο να το...

ΤΟΥΝΤΑ: Ταυτόχρονα με τις θέσεις, δεν εννοούμε... Ότι γράφουμε τις θέσεις εδώ, εδώ λέμε τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις, έτσι; Δηλαδή, δεν μπορείς να σου φύγει 1 και εσύ να βάλεις 5, ότι παίρνεις.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Δεν λέμε αυτό. Τα αθροίσματα κάνουμε.

ΤΟΥΝΤΑ: Ίσο σου λέει ή μικρότερο. Ή μικρότερο. Το ότι βάζουμε τις θέσεις δεν σημαίνει ότι αυτές οι θέσεις άντε τις πήραμε, φύγανε, γιατί θα υποβληθεί σαν σχέδιο ...*(δεν ακούγεται)* και αν και αν.  
Λοιπόν, οι τοπογράφοι μηχανικοί...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Οι τοπογράφοι μηχανικοί είναι 3 και εδώ πέρα λέτε 4.

ΤΟΥΝΤΑ: Για το έτος 2025. Για το 2025, Τοπογράφων Μηχανικών ΠΕ. Λοιπόν, εδώ είναι ΠΕ6...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Αα είναι άλλη ειδικότητα, άλλη κατηγοριοποίηση.

ΤΟΥΝΤΑ: Το ΠΕ6 είναι άλλη ειδικότητα, άλλη κατηγοριοποίηση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Έχει δίκιο, άλλη κατηγοριοποίηση. Π06 - Π05.

ΤΟΥΝΤΑ: Υπάρχει και ΠΕ6 Τοπογράφων Μηχανικών, αυτό μπορείτε να το δείτε και στον Οργανισμό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Έχει δίκιο η κα Τούντα εδώ.

ΤΟΥΝΤΑ: Είναι άλλο το ΠΕ6 Τοπογράφων Μηχανικών και άλλο το ΠΕ Τοπογράφων Μηχανικών. Υπάρχει κατηγοριοποίηση, υπάρχει και στον Οργανισμό.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Τέλος πάντων, παραμένει το ερωτηματικό, για να μην σας ταλαιπωρώ περαιτέρω, παραμένει το ερωτηματικό γιατί δεν προγραμματίζουμε μηχανικούς. Η Πολεοδομία είναι υποστελεχωμένη, οι Τεχνικές Υπηρεσίες είναι υποστελεχωμένες, δεν βλέπω να υπάρχουν μηχανικοί.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΠΕ3 Μηχανικών, το '24 υπάρχουν σύνολο θέσεων 9.

ΤΟΥΝΤΑ: Μα ήδη έχουμε...*(δεν ακούγεται)*.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Εε ναι... ένας...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Και έχουμε ήδη για έγκριση έναν πολιτικό μηχανικό ακόμα.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Εε και τι έγινε;

ΤΟΥΝΤΑ: ...*(δεν ακούγεται)* απ' το 2021. Απ' το 2021.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Τέλος πάντων. Δεν μπορούμε να προσμένουμε, προσμένουμε εδώ και καιρό, ακούμε αυτό το θέμα συνέχεια ότι θα έρθουν με μετάταξη. Δεν θα έρθουν με μετακίνηση, τι να κάνουμε;

ΤΟΥΝΤΑ: Κοιτάξτε, εμείς ως Υπηρεσία εισηγούμεθα πολλά και στο Υπουργείο, έτσι; Και φυσικά και είναι άξιο απορίας αν δείτε, δηλαδή, την 373 απόφαση, εγώ δεν πάω μακριά, έτσι (;), εγώ ως Υπηρεσία σας απαντάω, ως προς τι, δηλαδή, και όλο αυτό, γιατί πρόσφατα λοιπόν, 19/8/2020 ελήφθη μία απόφαση, σας ξαναλέω πάλι, για θέσεις ΑΣΕΠ για το 2021, σύνολο θέσεων 25, και εγκρίνανε μόνο 2. Για το 2021.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Λοιπόν, κ. Κοσμόπουλε, για να διευκρινίσουμε τα πράγματα. Έχει συνταχθεί ο πίνακας από την Υπηρεσία σύμφωνα με το ΦΕΚ 4790 ...*(δεν ακούγεται)*

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Δεν είμαι λέει τίποτα... λοιπόν, Ναι, Ναι, Ναι θα πω να προχωρήσουμε αλλά δεν...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ...γιατί οι θέσεις, που αναφέρονται ως σύνολο θέσεων είναι αυτές που αναφέρονται στο ΦΕΚ μέσα. Δεν μπορεί να παρεκκλίνει η Υπηρεσία από αυτό.

ΤΟΥΝΤΑ: Και αυτό εδώ, έτσι, και από το Μητρώο...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Έτσι λοιπόν, ακριβώς, και απ' το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού το οποίο έχει ετοιμάσει...

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Μα ξέρουμε ότι έχουμε έλλειψη με βάση αυτό το Μητρώο, ξέρουμε ότι έχουμε έλλειψη μηχανικού. Τέλος πάντων, πάμε παρακάτω τώρα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Λοιπόν, εντάξει, οπότε, κ. Κοσμόπουλε, νομίζω ότι διευκρινίστηκε το θέμα, η κατάσταση έχει γίνει σύμφωνα με το ΦΕΚ και σύμφωνα με το Μητρώο -το οποίο υπάρχει στο Υπουργείο Εσωτερικών- Ανθρώπινου Δυναμικού, "Ναι", είπατε εσείς.  
Ο κ. Τζαμουράνης;

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Και εγώ, Πρόεδρε, θα πω Ναι αλλά ήθελα να ρωτήσω το εξής: αυτός ο πίνακας δεν αφορά βεβαίως όλες τις ειδικότητες στις οποίες υπάρχουν κενά στον Οργανισμό του Δήμου, είναι έτσι;

ΤΟΥΝΤΑ: Ναι, ναι.

Εμείς, σας ξαναλέω πάλι, συγνώμη για την παρέμβαση, κ. Φάβα, έτσι (;), εμείς, η Υπηρεσία σαφώς εισηγείται μία άποψη ή ας πούμε είμαστε μέσα στα πράγματα, να βλέπουμε, υποκινούμεθα. Εμείς, λοιπόν, αυτό τον πίνακα όπως όριζε η Εγκύκλιος τον συντάξαμε σε συνάρτηση και σε συνδυασμό με αυτά τα στοιχεία τα οποία είναι επίσημα, δηλαδή περίγραμμα θέσεων Δήμου Καλαμάτας καταγεγραμμένο στο Ανθρώπινο Δυναμικό, ΦΕΚ Δήμου Καλαμάτας, αποχωρήσεις που έχουνε προκύψει απ' τα επίσημα Μητρώα των υπαλλήλων, έτσι (;) και αυτόν τον πίνακα έγιναν μία-δύο, το είδε και η κα Νταμάτη και ο κ. Δήμαρχος, έτσι (;), δεν λέμε ότι εμείς η Υπηρεσία τα δίνουμε στην Οικονομική Επιτροπή κατευθείαν.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Πάντως σε κάθε περίπτωση καλύπτεται το σύνολο των θέσεων που υπάρχουν στο ΦΕΚ.

Λοιπόν, εντάξει, κ. Τζαμουράνη;



ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Τέλος πάντων, εμένα η παρατήρηση είναι η εξής: ότι θεωρώ ότι υπήρχαν σε άλλες πιο κρίσιμες, το είπε και ο Βασίλης, ειδικότητες ανάγκες που πρέπει να καλυφθούν, διότι ακόμη-ακόμη και με τον ψηφιακό μετασχηματισμό που επιχειρούμε του Δήμου χρειάζονται οι ειδικοί, δεν μπορεί άνθρωποι διοικητικοί να τα υπηρετήσουν όλα αυτά τα συστήματα στο μέλλον.

Και βεβαίως, και βεβαίως το συναρτώ το ερώτημά μου και με το επόμενο θέμα που θα συζητήσουμε, ότι κάθε χρόνο θυμάμαι, εδώ και τα τελευταία 10 χρόνια, παίρναμε με 8μηνα τεχνίτες, σιδεράδες, οικοδόμους, ξυλουργούς, υδραυλικούς κλπ. Και αναρωτήθηκα: γιατί δεν υπάρχουν αυτές οι ειδικότητες μέσα σε αυτούς τους πίνακες.

ΤΟΥΝΤΑ: Ήδη, ήδη έχουμε βάλει και οδηγούς και εργάτες και ευελπιστούμε η Διοίκηση...

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Τεχνίτες, είπα Ειρήνη μου, τεχνίτες.

ΤΟΥΝΤΑ: ...ότι θα κάνει τροποποίηση ολική του Οργανισμού, η άποψή μας ήτανε και το καλοκαίρι όταν έγινε η μερική τροποποίηση σε συνάρτηση του μαθηματικού τύπου, δηλαδή του μέσου όρου των τακτικών εσόδων των προηγούμενων ετών, να ληφθεί απόφαση από τα αρμόδια συλλογικά όργανα, να συσταθούν θέσεις τέτοιες, τεχνογνωσίας, εξελιγμένες και εκσυγχρονισμένες, γιατί σαφώς οι νέες αρμοδιότητες που υπάρχουν πλέον στον Δήμο και θα έρθουν, με τα μηνύματα και τις πληροφορίες που έχουμε, έτσι (;), θέλει σαφώς εξειδίκευση και τεχνογνωσία.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μάλιστα.  
Λοιπόν, τι ψηφίζετε, κ. Τζαμουράνη;

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Υπέρ θα ψηφίσω, τι να ψηφίσω;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ωραία.  
Ο κ. Λιάππας; Δεν τον βλέπω.

Ο κ. Αγγελής;

ΑΓΓΕΛΗΣ: Καταρχάς θα ψηφίσω Ναι αλλά θα μου επιτρέψετε για λίγα δευτερόλεπτα να σας πω δυο πράγματα. Μπορεί να ψηφίζουμε Ναι γιατί το λέει το ΦΕΚ, αλλά αυτή τη στιγμή ο Δήμος έχει εκτός από μηχανικούς, αυτό που είπε ο Βασίλης ο Κοσμοπούλος και αυτό που είπε ο Βασίλης ο Τζαμουράνης για τον ψηφιακό μετασχηματισμό, που χρειάζεται ειδικούς. Και το τρίτον: από έναν περιβαλλοντολόγο που έχουμε πει να προσλάβουμε, περιμένουμε σε έκταση σε έναν Δήμο σαν την Καλαμάτα και σε πληθυσμό, με τόσα περιβαντολογικά προβλήματα, να μας λύσει τα θέματα.

Ευχαριστώ πολύ, ψηφίζω Ναι και πάμε παρακάτω. Θα πρέπει, επιτέλους, να καθίσουμε να βγάλουμε μέσα από κάποια Επιτροπή τι απαιτείται για τον Δήμο και να διεκδικήσουμε και να ζητήσουμε. Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ωραία, ΟΜΟΦΩΝΑ, λοιπόν, το θέμα και εγώ το κλείνω με την εξής έτσι αναγγελία ότι πολύ σύντομα θα έρθει η τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, για την οποία θα συνεργαστούμε και με την Υπηρεσία εδώ πέρα και θα δούμε όλες τις ανάγκες οι οποίες προκύπτουν και θα αποτυπωθούν, να είστε σίγουροι στο νέο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας αυτές οι ανάγκες, έτσι ώστε να μην έχει μελλοντικά πρόβλημα από ανθρώπινο δυναμικό ο Δήμος.

Σας ευχαριστώ για το θέμα 10, ΟΜΟΦΩΝΑ, λοιπόν.

Η Οικονομική Επιτροπή με την ολοκλήρωση της προαναφερόμενης διαδικασίας, αφού λαμβάνει υπόψη της:

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια

Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων. Για τους ΟΤΑ α' & β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστά πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών.

- 2) Την με αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74/οικ.2775/3.3.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: " Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025"
- 3) Το υπ. αριθ. πρωτ. 40098/8.3.2021 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου
- 4) Τον ΟΕΥ του Δήμου Καλαμάτας (ΦΕΚ 3072/Β' /6.9.2019) και τροποποιήθηκε μερικώς με τα ΦΕΚ 634/Τ.Β/27-2-2019 & 4790/Τ.Β/30.10.2020
- 5) Τις άμεσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου, όπως καταγράφονται στους συνημμένους πίνακες και
- 6) Τις διατάξεις των άρθρων 72 και 75 του Ν. 3852/2010,

### Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι Ο Μ Ο Φ Ω Ν Α

**Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης (τακτικού προσωπικού) για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου Καλαμάτας, ετών 2022 - 2025, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 23163/18-3-2021 σχετική εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου, και για τις ειδικότητες και τον αριθμό που αναλυτικά περιγράφονται στο συνημμένο στην εισήγηση αυτή πίνακα, τα οποία (εισήγηση και πίνακας) αναλυτικά καταχωρούνται στο ιστορικό της απόφασης αυτής.**

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού το οποίο υπογράφεται όπως ακολουθεί :

#### Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

##### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Γεώργιος Φάβας

##### ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Αγγελής Αναστάσιος
2. Αθανασόπουλος Κων/νος
3. Κοσμόπουλος Βασίλειος
4. Μαρινάκης Σαράντος
5. Μπάκας Ιωάννης
6. Μπασακίδης Νικόλαος
7. Τζαμουράνης Βασίλειος

Ακριβές Απόσπασμα

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΝΑΓ. ΦΑΒΑΣ  
(ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ)