

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ**

**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 31/2021**

**ΑΠΟΦΑΣΗ 379/2021**

Στην Καλαμάτα σήμερα, τη 12η Ιουλίου 2021, ημέρα Δευτέρα και ώρα 13:15, συνέρχεται στην 31η/2021 συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Καλαμάτας, μετά την υπ' αριθμ. πρωτ. 60778/8-7-2021 πρόσκληση του κ. Προέδρου, που επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Η συνεδρίαση πραγματοποιείται με τηλεδιάσκεψη (με χρήση του λογισμικού zoom), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 10 της Π.Ν.Π. (ΦΕΚ 55/11.03.2020 τ. Α') και της υπ' αριθμ. 426/77233/13-11-2020 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών και συμμετέχουν σε αυτή ο κ. Φάβας Γεώργιος, Αντιδήμαρχος Καλαμάτας, Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής και από τα τακτικά μέλη του Σώματος οι κ.κ. 1) Μαρινάκης Σαράντος, 2) Μπασακίδης Νικόλαος και 3) Τζαμουράνης Βασίλειος.

Δεν συμμετέχουν αν και κλήθηκαν νόμιμα τα τακτικά μέλη κ.κ. 1) Αλειφέρη Καραθανάση Ελένη, 2) Κοσμόπουλος Βασίλειος, 3) Λιάππας Λεωνίδα, 4) Μπάκας Ιωάννης και 5) Πολίτης Δημήτριος.

Στη συνεδρίαση συμμετέχουν τα αναπληρωματικά μέλη της Οικονομικής Επιτροπής κ.κ. Δρούγας Παντελής, Μαστραγγελόπουλος Δημήτριος, Χριστόπουλος Ιωάννης και Αγγελής Αναστάσιος, αναπληρώνοντας τα τακτικά μέλη κ.κ. Μπάκα Ιωάννη, Πολίτη Δημήτριο, Κοσμόπουλο Βασίλειο και Αλειφέρη Καραθανάση Ελένη, αντίστοιχα.

Επίσης στη συνεδρίαση κλήθηκαν οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Κοινοτήτων Βέργας, Καλαμάτας και Μ. Μαντίνειας, επειδή στην ημερήσια διάταξη υπάρχουν θέματα που αφορούν στις εν λόγω Κοινότητες και απ' αυτούς:

- Συμμετέχει, λόγω απουσίας του Προέδρου του Συμβουλίου της Κοινότητας Καλαμάτας κ. Λύρα Παναγιώτη, η αναπληρώτρια αυτού κα Μπάμπαλη Αικατερίνη
- Δεν συμμετέχουν οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Κοινοτήτων Βέργας κ. Κουρεντζής Γεώργιος και Μ. Μαντίνειας κα Χρονοπούλου Μαρία.

Στη συνεδρίαση επίσης συμμετέχουν, η Γενική Γραμματέας κα Νταμάτη Μαρία, ο Δημοτικός Σύμβουλος κ. Κανάκης Βασίλειος καθώς και ο Συμπαραστάτης του Δημότη και της Επιχείρησης του Δήμου κ. Φερετζάκης Γεώργιος.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης.

.....

Ακολουθως ο κ. Πρόεδρος αναφέρει ότι ζητείται η εκτός ημερησίας διάταξης συζήτηση του θέματος «Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2022 στο Δήμο Καλαμάτας».

Η σχετική διαδικασία έχει ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εδώ το κατεπείγον αιτιολογείται ότι η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και την 16<sup>η</sup>/7<sup>ου</sup>.

Σήμερα έχουμε 12, δεν θα μπορούσαμε ενδεχομένως να περιμένουμε άλλη Οικονομική Επιτροπή, θα πρέπει να γραφτούν και οι αποφάσεις. Έχει μία δουλειά αυτό, οπότε γι' αυτό το φέρνουμε ως εκτός ημερησίας.

Κύριε Χριστόπουλε, για το εκτός ημερησίας τι λέτε;

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Ναι, το έγγραφο του Υπουργείου είναι από τις 2/7<sup>ου</sup>. Μπορούσε να προγραμματιστεί. Τέλος πάντων.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εδώ πέρα έχω εδώ την κα Τούντα...

ΤΟΥΝΤΑ (Προϊσταμένη Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου): Εκδόθηκε 2/7<sup>ου</sup>.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εκδόθηκε 2/7<sup>ου</sup>. Παρελήφθη, κα Τούντα, πότε;

ΤΟΥΝΤΑ: Να έχετε υπόψη σας ότι η ενημέρωση έχει γίνει κατά το όργανό μας στην ΠΟΕ ΟΤΑ, ούτε καν η Αποκεντρωμένη ακόμα.

Σας χαιρετώ όλους.

Ούτε καν η Αποκεντρωμένη Διοίκηση δεν έχει αποστείλει ως ενημέρωση και γνωστοποίηση.

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Ναι, πάνω-πάνω το έγγραφο γράφει...

ΤΟΥΝΤΑ: Ναι, αυτό σας λέω. Έχει εκδοθεί 2/7<sup>ου</sup>, η ενημέρωση όμως στην Υπηρεσία μας...

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Λέω επάνω επάνω το έγγραφο έχει πρωτοκολληθεί και έχει αριθμό πρωτοκόλλου, αν βλέπω καλά, 61265 με ημερομηνία 9/7/2021. Έχει πρωτοκολληθεί στον Δήμο.

ΤΟΥΝΤΑ: Ναι, 9/7<sup>ου</sup>.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: 9/7<sup>ου</sup>. Και σήμερα έχουμε 12, Γιάννη μου.

ΤΟΥΝΤΑ: Την Παρασκευή, έτσι; Και η ενημέρωση σας είπα, δεν είναι καν ούτε από το Υπουργείο ούτε απ' την Αποκεντρωμένη. Είναι κατ' ιδίαν από...

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Έχετε δίκιο και εσείς αλλά να μην μιλάμε για ταχύτητες στο Δημόσιο και να επαινούμε συνέχεια τον φίλο μου τον Πιερρακάκη, πάνε με ρυθμούς χελώνας. Πάνε με ρυθμούς χελώνας. Δεν έχουν αλλάξει οι ρυθμοί, επομένως.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Γιάννη, 7/7<sup>ου</sup> βγήκε η πρόσκληση...

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Και μην απολογείσαι, Φάβα, για την κυβέρνηση είναι άλλοι για την κυβέρνηση. Μην απολογείσαι εσύ για την κυβέρνηση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Γιάννη, δεν απολογούμαι για καμία κυβέρνηση, 7/7<sup>ου</sup> βγήκε η πρόσκληση, 9/7<sup>ου</sup> το είχε η Υπηρεσία, το επεξεργάστηκε και εξέδωσε και την ορθή επανάληψη και γι' αυτό ήρθε σήμερα ως κατεπείγον στις 12/7<sup>ου</sup> στην Οικονομική Επιτροπή. Λοιπόν, από κει και πέρα...

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Ωραία, πάμε επί της ουσίας, γιατί η ουσία είναι, πάμε επί της ουσίας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δυο λεπτά. Συμφωνείς καταρχήν για το κατεπείγον;

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Συμφωνούμε, συμφωνούμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ωραία.  
Κύριε Τζαμουράνη, συμφωνείτε για το κατεπείγον;

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Θα συμφωνήσω αφού βάζει ημερομηνία στις 16, θα συμφωνήσω και μετά θα πούμε την άποψή μας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ωραία.  
Κύριε Αγγελή, συμφωνείτε για το κατεπείγον;

ΑΓΓΕΛΗΣ: Ναι, Ναι, Ναι, Ναι.

Στη συνέχεια εισάγεται από τον κ. Πρόεδρο για συζήτηση το εκτός ημερησίας διάταξης θέμα που το Σώμα, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, ομόφωνα αποδέχθηκε να συζητηθεί μαζί με τα τακτικά θέματα, λόγω του κατεπείγοντος χαρακτήρα του, με τίτλο :

### **Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2022.**

Η υπ' αριθμ. πρωτ. 61543/12-7-2021, σε ορθή επανάληψη, σχετική εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου, έχει αναλυτικά ως εξής:

**Θέμα :** **Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού έτους 2022, στο Δήμο Καλαμάτας**

Το Υπουργείο Εσωτερικών με την αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75/οικ.13626/2.7.2021 εγκύκλιο, με θέμα "Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2022" καλεί τους υπόχρεους φορείς να αποστείλουν τα αιτήματά τους, συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία σε πίνακες, στην ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή που ανέπτυξε για τον Ετήσιο Προγραμματισμό των Προσλήψεων.

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί **έως και την 16η.7.2021**, οπότε και θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή. Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή.

Στη συνέχεια τα στοιχεία θα συλλεχθούν από το Υπουργείο Εσωτερικών που θα επεξεργαστεί τις αιτήσεις κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνει απαραίτητες, για να διαμορφώσει τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και τις δημοσιονομικές δυνατότητες.

Μετά τα παραπάνω θα πρέπει η Οικονομική Επιτροπή να προχωρήσει στη λήψη της απόφασης που απαιτείται, για την υποβολή στο Υπ. Εσωτερικών ηλεκτρονικά του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2022, σύμφωνα με τις ανάγκες των υπηρεσιών.

#### Κατόπιν των ανωτέρω και έχοντας υπόψη:

- 1) Τις διατάξεις των παρ. 1-5 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α'133) «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», σύμφωνα με τις οποίες οι προσλήψεις προσωπικού διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού.
- 2) Τις διατάξεις του ν.4765/2021, σύμφωνα με τις οποίες θα διενεργηθεί η πρόσληψη των αιτούμενων θέσεων.
- 3) Την με αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75/οικ.13626/2.7.2021 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: "Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2022"
- 4) Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Καλαμάτας, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 3072/τ.Β/6.9.2017 και τροποποιήθηκε μερικώς με τα ΦΕΚ 634/27.2.2019/τ.Β' και 4790/30.10.2020/τ.Β'.
- 5) Τις άμεσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου.

#### ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

Στην Οικονομική Επιτροπή τη λήψη απόφασης έγκρισης του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου Καλαμάτας έτους 2022, για τις ειδικότητες και τον αριθμό που προτείνονται, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου, όπως αυτές αναλυτικά περιγράφονται στον πίνακα που ακολουθεί:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΣΕΠ ΕΤΟΥΣ 2022			
	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΑΣΕΠ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
<b>ΠΕ</b>	ΠΕ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	2	2
	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1
	ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1
	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	4
	ΠΕ ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1
	ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1
<b>ΤΕ</b>	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	1	2
	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	1
	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	2
	ΤΕ ΤΕ17 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	2
	ΤΕ ΤΕ5 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1
<b>ΔΕ</b>	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	2	11
	ΔΕ ΔΕ38 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	1	2
<b>ΥΕ</b>	ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	2	2
	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΑ	1	1
	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	5	5

ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2	9
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	2	2
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>28</b>	<b>50</b>

Ο Διευθυντής Διοικητικών  
Σπυρ. Λαγωνικάκος

Ο Αντιδήμαρχος Διοίκησης, Διοικητικής Μεταρρύθμισης,  
Αγροτικής Ανάπτυξης & ΚΕΠ  
Γεώργιος Φάβας

Την παραπάνω εισήγηση συνοδεύει και η υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75/οικ.13626/2.7.2021 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

Η διαλογική συζήτηση που διεξάγεται επί του θέματος, έχει αναλυτικά ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Πάμε, λοιπόν, στην ουσία, να μας τα πει λίγο η κα Τούντα.  
Κυρία Τούντα, έχετε τον λόγο.

ΤΟΥΝΤΑ: Ναι. Αν θυμάστε καλά και πέρυσι, αυτή η Εγκύκλιος έρχεται κατ' έτος, περίπου στα μέσα του καλοκαιριού και αφορά προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού. Και θα πρέπει να υποβάλλουν οι φορείς, όπως και ο δικός μας ΟΤΑ 1<sup>ου</sup> βαθμού, λαμβάνοντας υπόψη ένα σύνολο κενών θέσεων να υποβάλλει κάποια αιτήματα γιατί αυτά εισάγονται δεδομένα στην ηλεκτρονική πλατφόρμα Απαιτείται η προηγούμενη έγκριση από το Υπουργείο για να μπορέσουμε όταν θα προκηρυχθεί μέσω ΑΣΕΠ.

Στο πίσω μέρος της εισηγήσεως που έχετε λάβει αναφέρονται ανά κλάδο και ανά κατηγορία οι αιτούμενες κενές θέσεις στην πρώτη στήλη ΑΣΕΠ και δίπλα οι υπάρχουσες κενές θέσεις σύμφωνα με τον ΟΕΥ και σύμφωνα με τις υπάρχουσες κενές θέσεις, οι οποίες δεν συμπεριλαμβάνουν τις θέσεις που έχουν υποβληθεί μέσω αιτημάτων κινητικότητας συν τυχόν δεσμευμένες από προηγούμενο προγραμματισμό, γιατί έχει προηγηθεί και ο πολυετής προγραμματισμός.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μάλιστα. Κάτι άλλο, κα Τούντα;

ΤΟΥΝΤΑ: Αναφέρουμε, αν θέλετε έτσι μια σχετική ενημέρωση, ότι οι δύο θέσεις υπέρ δικηγόρων, είναι στην κατηγορία των ειδικών θέσεων με έμμισθη εντολή, αυτό θα γίνει με κάποια συγκεκριμένη διαδικασία. Και ευελπιστούμε, υπάρχει μία παράθεση κλάδων και κατηγοριών προκειμένου ενόψει επικείμενων συνταξιοδοτήσεων να στελεχωθούν οι Υπηρεσίες του Δήμου, δεδομένου ότι και στον προηγούμενο ετήσιο προγραμματισμό ήταν πολύ φειδωλά τα αριθμητικά νούμερα που ενέκρινε το Υπουργείο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Και εδώ θέλω να προσθέσω κύριοι συνάδελφοι, ότι δυστυχώς ο Δήμος Καλαμάτας έχει πάρα πολλούς και άξια στελέχη τα οποία όμως δυστυχώς είναι στη Δύση της δημοσιοϋπαλληλικής τους καριέρας και αρκετοί από αυτούς στο προσεχές διάστημα θα συνταξιοδοτηθούν. Καταλαβαίνετε, λοιπόν, ότι θα πρέπει να γίνει ένας προγραμματισμός έτσι ώστε να μπορέσουμε να καλύψουμε αυτές τις θέσεις με νέο προσωπικό το οποίο θα χρειαστεί για να μπορέσουν να λειτουργήσουν οι Υπηρεσίες.  
Κυρία Τούντα, θέλετε να προσθέσετε κάτι άλλο;

ΤΟΥΝΤΑ: Ναι. Να ενδυναμωθεί, αυτό είναι το βασικότερο, σε έναν ορίζοντα βραχυπρόθεσμο, γιατί ήδη σε βάθος πενταετίας θα εκκενωθούν αρκετές θέσεις. Και πάλι ευελπιστούμε ότι το Υπουργείο θα εγκρίνει κάποιες θέσεις γιατί είναι όλες απαραίτητες στην εύρυθμη λειτουργία του Δήμου μας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μάλιστα.  
Λοιπόν, κ. Χριστόπουλε.

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Ας ξεκινήσουμε πρώτα-πρώτα, έχω ακούσει πάρα πολλές φορές τον Αντιδήμαρχο τον Νίκο τον Μπασακίδη να λέει ότι δεν έχουμε προσωπικό ιδιαίτερα σε τεχνικό επίπεδο, αρχιτέκτονες, μηχανικούς, τοπογράφους κλπ. και οι περισσότεροι και με τις νέες τεχνολογίες. Βλέπουμε, λοιπόν, ότι ο Δήμος παραμένει προσηλωμένος στη διαπίστωση κενών θέσεων μέσω του ΟΕΥ σε πολλά μικρά ποσοστά. Δηλαδή μηχανικούς έχει έναν, πολιτικό μηχανικό έναν, τοπογράφο μηχανικό έναν, αρχιτέκτονα έναν. Δηλαδή δεν..., υπάρχει αυτό το πρόβλημα ότι υπάρχουν κενά και πώς μετά υπάρχει μια αντίφαση, ότι ο προσδιορισμός των κενών είναι τόσο μικρός; Ένα αυτό.

Το δεύτερο, βλέπουμε ότι... Δικηγόρους δεν έχουμε δύο στον Δήμο Καλαμάτας; Γιατί είδα ότι στείλατε και μια συμπληρωματική τώρα ότι αλλάζετε..., τις μόνες θέσεις που καλύπτετε επακριβώς είναι οι δικηγόροι. Δύο στις δύο. Και δεν έχουμε δύο δικηγόρους; Και 3-4 δεν έχουμε που παίρνουμε από τον Δικηγορικό Σύλλογο που κάνουνε πρακτική και ανανεώνονται συνέχεια; Ενώ σε ό,τι αφορά τη μηχανοργάνωση του Δήμου που αφορά το προσωπικό ηλεκτρονικών υπολογιστών θέλουμε δύο παίρνουμε τον έναν. Στους εργάτες καθαριότητας θέλουμε 9 παίρνουμε 2. Εκεί, λοιπόν, που πάσχει ο Δήμος στην καθημερινή του λειτουργία δεν παίρνουμε, προτιμάμε να φτιάξουμε έναν γραφειοκρατικό μηχανισμό μόνο με τους δικηγόρους. Δεν το καταλαβαίνω αυτό.

Λοιπόν, εν κατακλείδι, να μην τρώω τον πολύτιμο χρόνο, ότι ο προσδιορισμός των κενών θέσεων είναι πολύ μικρός σε ειδικότητες που είναι εμπροσθοφυλακή και είπαμε ότι είναι στον τεχνικό τομέα, στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές, στην καθαριότητα. Εγώ θεωρώ εμπροσθοφυλακή του Δήμου αυτές τις τρεις κατηγορίες.

Ο Δήμος, λοιπόν, εκεί προσδιορίζει με φειδωλό τρόπο τις κενές θέσεις και κάνει τώρα στην κάλυψη των κενών θέσεων...,

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Γιάννη, μια άνω τελεία μόνο...

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Τελειώνω κ. Πρόεδρε.

...η κάλυψη των κενών θέσεων γίνεται αντιστρόφως ανάλογα. Δεν γίνεται, λοιπόν, εκεί που υπάρχουν προβλήματα έντονα, παράδειγμα στους εργάτες καθαριότητας, παράδειγμα στο προσωπικό ηλεκτρονικών υπολογιστών αλλά γίνεται στους δικηγόρους που είπαμε ότι έχουμε..., πόσες κενές θέσεις δικηγόρων έχουμε; 4;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δύο, Γιάννη μου, με βάση τον ΟΕΥ, η στήλη που έχει τις κενές θέσεις, είναι οι κενές θέσεις που προκύπτουν με βάση τον ΟΕΥ.

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Εε, σε αυτό κάνω κριτική, ότι δεν καλύπτουν τις πραγματικές ανάγκες. Αυτό, το κατάλαβα, δεν είμαι κουτός. Εντάξει; Λέω ότι δεν καλύπτουν τις πραγματικές ανάγκες. Ο προσδιορισμός αυτών των θέσεων μέσω του οργανογράμματος του Δήμου δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα. Μεταφέρεται από χρόνο σε χρόνο χωρίς καμία ουσιαστική παρέμβαση και προσδιορισμός των αναγκών του Δήμου. Δεν έχει γίνει μια σοβαρή τέτοια μελέτη ώστε να προσδιορίσουμε πού πάσχουμε ως Δήμος. Πού πάσχουμε και ανάλογα να επικεντρωθούμε εκεί. Βεβαίως απ' τη μία το κράτος λέει ότι «δεν δίνω» αλλά και εμείς να πούμε, να είμαστε συγκεκριμένοι και συγκροτημένοι στο πού πάσχουμε. Δεν το έχει κάνει αυτό ο Δήμος.

Και το δεύτερο, ότι βλέπω ότι η κάλυψη, 20 λεπτά πριν στείλατε, στους δικηγόρους τη μόνη αλλαγή. Δύο στους δύο στους δικηγόρους, ενώ στους άλλους..., τέλος πάντων. Είναι δυνατόν να έχουμε κενά 9 στην καθαριότητα και να ζητάμε μόνο 2; Ή στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές δύο κενά και να ζητάμε τον έναν; Εκεί που πάσχουμε, στην καθημερινότητα; Αυτά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μάλιστα.  
Ο κ. Τζαμουράνης.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Ήθελα, καταρχήν, να ρωτήσω τι άλλαξε από χθες μέχρι σήμερα ή απ' το πρωί μέχρι τις 12:00 το μεσημέρι και οι δικηγόροι από ένας έγιναν δύο;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δύο ήτανε από την αρχή, έγινε λάθος στην αρχική εισήγηση, κύριε συνάδελφε.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Μάλιστα. Εντάξει.

Το δεύτερο, ότι τουλάχιστον ως προς τα στοιχεία της εισήγησης θα περίμενα να υπάρχει ένα εισηγητικό κείμενο τι προσπαθούμε να πετύχουμε με αυτή την..., ποιες είναι οι ανάγκες σε κάθε τομέα που πάμε να καλύψουμε. Τα είπε ο Γιάννης, δεν θα τα επαναλάβω. Εκείνο που θα πω όμως και που νομίζω ότι έχει αξία είναι το εξής: ότι ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου έχει γίνει το '17, δηλαδή ουσιαστικά το '16 και κατά κάποιο τρόπο είχε αποτυπώσει τις ανάγκες του τότε.

Οι ανάγκες σήμερα έχουν διαφοροποιηθεί, έχουν διαφοροποιηθεί και οι αρμοδιότητες των Υπηρεσιών και τα νέα αντικείμενα τα οποία προστέθηκαν που απαιτούν μεγαλύτερη μηχανοργάνωση του Δήμου κτλ. και νομίζω ότι θα πρέπει εκείνο που επείγει να γίνει είναι να γίνει ένας νέος Οργανισμός ο οποίος δεν θα αποτυπώνει το 2021 αλλά θα έχει μια προοπτική τουλάχιστον να βλέπει το 2025. Να καταγραφούν ανάγκες και πλέον όπως, δεν θυμάμαι ποιος το είπε προηγουμένως ότι θα συνταξιοδοτηθούν στελέχη, να μπορεί μέσα από τις διαδικασίες σιγά-σιγά να δομηθεί ένα νέο προσωπικό στο Δήμο που θα απαντά στις σύγχρονες απαιτήσεις.

Αυτή είναι η δική μου προσέγγιση. Βέβαια δεν περιμένω πολλά και αν μπορούσε ο Αντιδήμαρχος να μας πει με την περσινή, με τον περσινό προγραμματισμό προσλήψεων που έγινε ποιο ήταν το αποτέλεσμα;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ολοκληρώσατε;

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Ναι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ.  
Ο κ. Αγγελής έχει να προσθέσει κάτι;

ΑΓΓΕΛΗΣ: Ναι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Να σας ακούσουμε.

ΑΓΓΕΛΗΣ: Συμφωνώ με τον κ. Τζαμουράνη που λέει ότι πρέπει να γίνει ένας νέος σύγχρονος Οργανισμός και μέσα σ' αυτό τον σύγχρονο Οργανισμό να ληφθεί υπ' όψιν και το περιβάλλον.

Σήμερα τα Πολυτεχνεία βγάζουν μηχανικούς περιβάλλοντος. Επιτέλους πρέπει να ζητήσουμε και ένας να υπάρχει στον Δήμο, να χειρίζεται τα θέματα του περιβάλλοντος. Ψηφίζω όμως Ναι.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Τάσο, αν μου επιτρέπεις αυτό το έχουμε βάλει και στον προηγούμενο αλλά δυστυχώς δεν έχει προσληφθεί κάποιος τέτοιος.

ΑΓΓΕΛΗΣ: Εν πάση περιπτώσει ψηφίζουμε Ναι, να προχωράμε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Λοιπόν, να ξεκινήσω λέγοντας το εξής: Το είπε και ο Βασίλης ο Τζαμουράνης, στον περσινό προγραμματισμό προσλήψεων που απορώ γιατί ρωτάς, Βασίλη, τι είχε γίνει πέρσι αφού το έχεις μπροστά σου και το ξέρεις τι είχε γίνει πέρσι, έχουμε έναν ΠΕ Περιβάλλοντος, τον έχουμε προβλέψει.

ΤΟΥΝΤΑ: Και έχει εγκριθεί.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Και έχει εγκριθεί κιόλας.

Το δεύτερο, όσον αφορά τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, Εδώ και αρκετούς μήνες...

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Κύριε Πρόεδρε, συγνώμη, εγώ ρώτησα τι απέγινε μ' αυτό τον προγραμματισμό, ποιο είναι το αποτέλεσμα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όσον αφορά τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας στο οποίο θίχθηκε η κατά κάποιο τρόπο αναμόρφωσή του και η επικαιροποίησή του σύμφωνα με τα σύγχρονα δεδομένα και βέβαια να βλέπει και πιο μπροστά, αυτό το οποίο έχουμε να πούμε ότι εδώ και αρκετούς μήνες με απόφαση του Δημάρχου έχει συσταθεί μία ομάδα η οποία ασχολείται με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, είναι η Γενική Γραμματέας, η Γενική Διευθύντρια η κα Αγρίου, εγώ ως Αντιδήμαρχος Διοικητικών και άλλοι, οι οποίοι επεξεργαζόμαστε τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας έτσι ώστε και να καλύψουμε τις θέσεις τις οποίες μπορούμε να καλύψουμε, αλλά και ταυτόχρονα να υπάρχουν και τα ανάλογα προσόντα, σύμφωνα με τα νέα δεδομένα τα οποία έχουν προκύψει στη Δημόσια Διοίκηση.

Άρα η Δημοτική Αρχή το 'χει λάβει σοβαρά υπ' όψιν της και γι' αυτό τον λόγο έχει ήδη προχωρήσει σε μία πολύ σοβαρή δουλειά που στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα θα δείτε το αποτέλεσμά της.

Επίσης, θα πρέπει να πω σχετικά με τις κενές θέσεις και τις θέσεις ΑΣΕΠ, αυτό το οποίο ανέφερε ο Γιάννης ο Χριστόπουλος.

Στο έγγραφο το οποίο έχει έρθει από το Υπουργείο, και το οποίο επικαλείται η Υπηρεσία στην εισήγηση την οποία γίνεται, αναφέρεται ότι κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των Φορέων και Υπηρεσιών να ληφθούν υπόψη: η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου: μία αποχώρηση – μία πρόσληψη για το τακτικό προσωπικό, ενώ όσον αφορά στο εποχικό θα πρέπει να αποδεχθεί αύξηση του αιτούμενου αριθμού σε σχέση με το προσωπικό που εγκρίθηκε κατά το έτος 2021.

Άρα, όπως καταλαβαίνετε, κύριοι συνάδελφοι, υπάρχουν οι λεγόμενες δημοσιονομικές δεσμεύσεις οι οποίες μας εμποδίζουν στην ουσία να ζητήσουμε το σύνολο των κενών θέσεων των οποίων αιτούμαστε, εδώ είναι η κα Τούντα να με διορθώσει αν λέω κάτι λάθος.

Γι' αυτό τον λόγο υπάρχουν και αυτές οι αποκλίσεις. Σίγουρα και εμείς θα θέλαμε, κύριε συνάδελφε, να υπάρχουν και περισσότεροι εργάτες καθαριότητας και περισσότερο διοικητικό προσωπικό για να μπορέσουμε να ανταπεξέλθουμε. Δυστυχώς όμως υπάρχει αυτό, και επειδή είναι ετήσιος ο προγραμματισμός έχουν γίνει οι θέσεις ΑΣΕΠ σύμφωνα με τις ανάγκες που προκύπτουν στο έτος 2022.

Από κει και πέρα, νομίζω ότι η συγκεκριμένη εισήγηση αντιπροσωπεύει την πραγματικότητα. Ξέρετε, κύριοι συνάδελφοι, δεν κάνουμε εμείς του κεφαλιού μας. Τις εισηγήσεις της Υπηρεσίας ακολουθούμε, αυτό το οποίο η Υπηρεσία βλέπει σύμφωνα με τις Εγκυκλίους του Υπουργείου και σύμφωνα με το πρόγραμμα το οποίο έχει μπροστά της. Μην ξεχνάμε ότι υπάρχει και ένα πενταετές πρόγραμμα προσλήψεων και υπάρχουν και τα μονοετή.

Άρα λοιπόν, η Υπηρεσία, της οποίας προϊστάται η κα Τούντα εδώ πέρα, κάνει μια πολύ σοβαρή δουλειά πάνω σε αυτό και γι' αυτό και στη σημερινή Επιτροπή την οποία κάνουμε θα ήθελα να την ευχαριστήσω για τις υπηρεσίες τις αξιολογότες, για τις έμπειρες υπηρεσίες τις οποίες προσφέρει στην Υπηρεσία και η κα Τούντα και το Τμήμα Διοικητικών στον Δήμο, προσπαθώντας να αποτυπώσουν με τη μεγαλύτερη δυνατή σαφήνεια και σύμφωνα με τον Νόμο και τις Εγκυκλίους την πραγματικότητα.

Λοιπόν, δεν ξέρω αν θέλετε εσείς, κα Τούντα, επί αυτών των οποίων έκαναν ερώτηση ο κ. Τζαμουράνης και ο κ. Χριστόπουλος...

ΤΟΥΝΤΑ: Όπως είπα και την προηγούμενη φορά έχουμε πει: όχι μόνο ο Δήμος Καλαμάτας, όλοι οι Δήμοι στην Ελλάδα, στέλνουμε και προσπαθούμε και όλοι έχουμε εισπράξει τα μηνύματα ότι υπάρχει μία γήρανση του προσωπικού. Προσπαθούμε, λοιπόν, να είμαστε εναρμονισμένοι με τις οδηγίες του Υπουργείου, με τα οικονομικά του Δήμου και σε συνάρτηση τι πραγματικά έχουν σε ανάγκες οι Υπηρεσίες. Και πάντα λέμε, ευχόμεθα, το



Υπουργείο να εγκρίνει κάποια αιτήματα όχι φυσικά στο σύνολό του γιατί αυτό είναι μεγάλη ευχή, μακάρι να μπορούσε, αλλά τουλάχιστον τέτοιες ειδικότητες που τις έχουμε περιγράψει, να μπορέσουν είτε να προϊσταται των Υπηρεσιών, ...*(κενό στην εγγραφή)* ξέρετε ότι υπάρχει επιβάρυνση, επιπρόσθετες αρμοδιότητες, που ένας διοικητικός δεν μπορεί να κατέχει εξειδικευμένη γνώση για να μπορέσει να λύσει επιμέρους ζητήματα. Αυτό, δεν έχω κάτι άλλο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Για τον περσινό προϋπολογισμό;

ΤΟΥΝΤΑ: Στον περσινό προγραμματισμό από το σύνολο των θέσεων, περίπου κάπου εκεί αριθμητικά είχαν αποσταλεί τα αιτήματα, ήταν η θέση του περιβαλλοντολόγου που έχει εγκριθεί και του πολιτικού μηχανικού.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δύο θέσεις, δηλαδή, εγκρίθηκαν πέρυσι;

ΤΟΥΝΤΑ: Δύο θέσεις, ναι, ναι. Αυτό λέμε, ευελπιστούμε, διότι αυτές είναι θέσεις ΑΣΕΠ και είναι πανελλαδικά. Γι' αυτές θα κάνει πανελλαδική προκήρυξη το Υπουργείο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μάλιστα. Τα ακούσατε, κύριοι συνάδελφοι. Θέλετε κάτι να προσθέσετε;

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Εγώ, κ. Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, Γιάννη.

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Ναι, ξεκαθαρίζουμε ευθύς εξαρχής γιατί είδα ότι..., είπατε για το διοικητικό προσωπικό, ότι το διοικητικό προσωπικό υλοποιεί κατευθύνσεις, προοπτικές, σχέδια, ο Οργανισμός Εσωτερικών Υπηρεσιών της πολιτικής του Δήμου, έτσι; Αυτό υλοποιεί. Υλοποιεί Εγκυκλίους και αποφάσεις του Δήμου, της Δημοτικής Αρχής. Να το ξεκαθαρίσουμε αυτό. Βεβαίως και κάνει πολύ καλά τη δουλειά του στην κατεύθυνση που δίνει, των προθηκών που δίνει η Δημοτική Αρχή.

Εε λοιπόν σας λέω ότι ο Εσωτερικός Κανονισμός του 2017, δύο χρόνια η ίδια Δημοτική Αρχή που παραμένετε, αλλά ας πάμε στα 2 χρόνια της δικής σας δεν έχει γίνει καμία αλλαγή. Λέτε «θα γίνει, θα γίνει». Και το κτίριο της ΔΕΥΑΚ προχθές μου είπε ο Πρόεδρος ότι θα γίνει. Και το Ανοιχτό Θέατρο θα γίνει.

Αλλά εδώ στο συγκεκριμένο. Το θα γίνει ήταν το '17, ξέρετε ότι ήταν ουσιαστικά του '15, του '16, ήτανε μια..., από τότε είχε γίνει ο προγραμματισμός. Ήταν του '17 και έχουμε τώρα 2021, κλείνει το 2021 και λέτε θα γίνει, που σημαίνει ότι πάμε με ρυθμούς... Θα γίνει το 2023. Θα είναι με ρυθμούς, λοιπόν, πολύ πίσω απ' την εποχή του. Θα έχουνε προκύψει καινούργιες ανάγκες τότε.

Οι Διοικητικές Υπηρεσίες υλοποιούν αυτές τις κατευθύνσεις που δίνετε εσείς. Επομένως, υπάρχει ένα κενό, λοιπόν, σε ό,τι αφορά τη Δημοτική Αρχή, ότι δεν μπορεί να δώσει τις κατευθύνσεις και δεν μπορεί να δώσει πού θέλει να ισχυροποιήσει τον Δήμο σε προσωπικό, προκειμένου να ανταπεξέλθει στις εποχές.

Και το δεύτερο είναι και βεβαίως η κάλυψη γίνεται στο 50% με τις θέσεις ΑΣΕΠ, 50 που έχετε προσδιορίσει ακόμη και με αυτό τον τρόπο 27 παίρνει στα πλαίσια τα δημοσιοοικονομικά, αλλά και βλέπουμε και εδώ υπάρχει μια ανακατανομή. Σας είπα με τους δικηγόρους. Εγώ δεν έχω τίποτα μ' αυτόν τον κλάδο των δικηγόρων αλλά είναι δυνατόν οι προτεραιότητες, έχουμε δύο θέσεις που λειτουργούν και προτείνετε άλλες δύο. Ταυτόχρονα έχουμε και τους δικηγόρους που έρχονται και κάνουν την πρακτική τους και κάθε φορά δημιουργείται ένα ζήτημα.

Για την οικονομία της συζήτησης ψηφίζω Λευκό, μακάρι να πάρετε και αυτούς, αλλά πιστεύω ότι βαδίζουμε σε λάθος κατεύθυνση γιατί δεν έχουμε προσδιορίσει τις πραγματικές ανάγκες στο προσωπικό που χρειάζεται ο Δήμος. Τις λέμε κάθε φορά, λέμε δύο στοιχεία, το ένα στοιχείο ότι δεν συμβαδίζουμε με την εποχή και το δεύτερο αυτό που είπε η κα Προϊσταμένη ότι ένα μεγάλο ποσοστό των εργαζομένων είναι ...*(δεν ακούγεται)*, αλλά κάνουμε μόνο διαπιστώσεις και όχι λύσεις σε αυτό το μεγάλο πρόβλημα. Ψηφίζω Λευκό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Τζαμουράνη, για να απαντήσω συνολικά κιόλας. Εσείς;

ΦΕΡΕΤΖΑΚΗΣ: Και εγώ θα ήθελα να κάνω, κ. Πρόεδρε, μία ερώτηση στην κα Τούντα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, περιμένετε λίγο.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Κύριε Πρόεδρε, δεν θέλω να επαναλάβω, νομίζω περιεγράφησαν τα ζητήματα και από τον Γιάννη και εγώ προηγουμένως είπα, ασφαλώς εννοείται ότι δεν κάνουμε κριτική, εγώ προσωπικά δεν κάνω κριτική στην αγαπημένη συνάδελφο πρώην, που είναι σήμερα Προϊσταμένη στο Τμήμα του Προσωπικού, την άποψή μου την είπα, θεωρώ ότι πρέπει να γίνει νέος Οργανισμός κτλ. Και για να μην ξαναμιλήσω γι' αυτό το θέμα, επειδή δεν συμφωνώ με τον πίνακα με τον οποίον εισηγείστε, αν ήμουν εγώ θα έκανα τελείως διαφορετικές επιλογές, επειδή όμως στο ζήτημα των προσλήψεων δεν μπορεί κανείς σε έναν Δήμο ο οποίος έχει ανάγκες να πει όχι, θα ψηφίσω και εγώ ένα ΛΕΥΚΟ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μάλιστα.  
Κύριε Αγγελή;

ΑΓΓΕΛΗΣ: Έχω πει Υπέρ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μάλιστα. Εγώ απλώς θα υπενθυμίσω στο Σώμα και στους κυρίους συναδέλφους ότι από τις περσινές προσλήψεις τις οποίες αιτηθήκαμε που είναι περίπου ίδιος ο αριθμός, πήραμε μόνο δύο, εγκρίθηκαν μόνο δύο. Δυστυχώς, κύριοι συνάδελφοι και όπως βλέπετε όποια και να 'ναι η πολιτική την οποία μπορεί να ακολουθήσουμε, ό,τι βούληση και να έχει η κάθε Δημοτική Αρχή, τον τελευταίο λόγο τον έχει το Υπουργείο. Εντάξει; Και αυτό γινότανε και τα προηγούμενα χρόνια, μην νομίζετε ότι υπήρχε καμία ιδιαίτερη μεταχείριση πως ζητάγαμε 28 και μας δίνανε 28. Εντάξει; Αυτό να λάβουμε σοβαρά υπ' όψιν.

Όσον αφορά τη Δημοτική Αρχή όχι μόνο βλέπει πολύ σοβαρά το ζήτημα του προσωπικού αλλά το έχει θέσει και σε πρώτη θέση προτεραιότητας και προσπαθεί να κάνει το καλύτερο δυνατό, γι' αυτό τον λόγο συστάθηκε και η Υπηρεσία για την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και για να υπάρξει το ανάλογο προσοντολόγιο, σας είπα για να μπορέσει να ανταποκριθεί στις σύγχρονες καταστάσεις και απαιτήσεις τις οποίες υπάρχουν και βέβαια να ενδυναμωθεί ο Δήμος που όλοι το βλέπουμε πόσο πάσχει στο συγκεκριμένο σημείο του προσωπικού.

Όσο για τους δικηγόρους, κύριοι συνάδελφοι, μην ξεχνάτε ότι όσο μεγαλώνει ο Δήμος μεγαλώνουν και οι απαιτήσεις, μεγαλώνουν και οι διαφορές, οι νομικές διαφορές οι οποίες υπάρχουν και δυστυχώς δύο δικηγόροι δεν φτάνουν. Όσο για τα παιδιά που έρχονται να κάνουν την πρακτική τους εδώ πέρα μην τα επικαλούμαστε, σας παρακαλώ. Τα παιδιά αυτά έρχονται να κάνουν την πρακτική τους, δεν έρχονται ούτε για να γράψουν αγωγές, ούτε για να παραστούν σε δικαστήρια, ούτε για να κάνουν, τέλος πάντων, μία δουλειά που κάνουν οι έμπειροι δικηγόροι του Δήμου. Έρχονται για να αποκτήσουν εμπειρίες, να αξιοποιήσουν τις δυνατότητές τους στο μέγιστο δυνατό βαθμό στον Δήμο, να προσφέρουν και αυτά και εμείς βέβαια με τη δική μας σειρά να συμβάλλουμε στην καλύτερη κατάρτισή τους, έτσι ώστε να βγουν στη μάχιμη δικηγορία με όσο το δυνατόν περισσότερα εφόδια.

Αυτό ήθελα να πω, ευχαριστώ πάρα πολύ για την ψήφο σας, ΟΜΟΦΩΝΑ, λοιπόν, το θέμα...  
"Λευκό" είπες, Γιάννη Χριστόπουλε, έτσι;

ΧΡΙΣΤΟΠΟΥΛΟΣ: Ναι Λευκό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Οπότε ΟΜΟΦΩΝΑ, λοιπόν, το 2<sup>ο</sup> εκτός ημερησίας.  
Την κα Τούντα θα την ευχαριστήσουμε για την παρουσία της.

ΤΟΥΝΤΑ: Σας ευχαριστώ πολύ.

Η Οικονομική Επιτροπή με την ολοκλήρωση της προαναφερόμενης διαδικασίας, αφού λαμβάνει υπόψη της την παραπάνω καταχωρούμενη εισήγηση και τις αναφερόμενες σε αυτή διατάξεις και εγκυκλίους, τον ΟΕΥ του Δήμου Καλαμάτας, καθώς και τις διατάξεις των άρθρων 72 και 75 του Ν. 3852/2010, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν, και τη δήλωση ΛΕΥΚΗΣ ψήφου από τους κ.κ. Χριστόπουλο και Τζαμουράνη,

### Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι Ο Μ Ο Φ Ω Ν Α

**Εγκρίνει τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού στο Δήμο Καλαμάτας, έτους 2022, για την κάλυψη των αναγκών του, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 61543/12-7-2021, σε ορθή επανάληψη, σχετική εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου, η οποία αναλυτικά καταχωρείται στο ιστορικό της απόφασης αυτής και για τις ειδικότητες και τον αριθμό που αναλυτικά περιγράφονται στο συνημμένο σε αυτή πίνακα ως εξής:**

ΠΙΝΑΚΑΣ ΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΣΕΠ ΕΤΟΥΣ 2022			
	ΚΛΑΔΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΑΣΕΠ	ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ
<b>ΠΕ</b>	ΠΕ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	2	2
	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1
	ΠΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1
	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	4
	ΠΕ ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1
	ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1
<b>ΤΕ</b>	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	1	2
	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	1
	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2	2
	ΤΕ ΤΕ17 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1	2
	ΤΕ ΤΕ5 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1
<b>ΔΕ</b>	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	2	11
	ΔΕ ΔΕ38 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	1	2
<b>ΥΕ</b>	ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	2	2
	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΑ	1	1
	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	5	5
	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2	9
	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	2	2
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>28</b>	<b>50</b>

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού το οποίο υπογράφεται όπως ακολουθεί :

**Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Γεώργιος Φάβας

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

1. Αγγελής Αναστάσιος
2. Δρούγας Παντελής
3. Μαρινάκης Σαράντος
4. Μαστραγγελόπουλος Δημήτριος
5. Μπασακίδης Νικόλαος
6. Τζαμουράνης Βασίλειος
7. Χριστόπουλος Ιωάννης

Ακριβές Απόσπασμα

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΝΑΓ. ΦΑΒΑΣ  
(ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ)