

## **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

### **ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

#### **ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ**

**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 17/2022**

**ΑΠΟΦΑΣΗ 209/2022**

Στην Καλαμάτα σήμερα, την 27η Απριλίου 2022, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:00, συνέρχεται στην 17η/2022 συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Καλαμάτας, που πραγματοποιείται στην αίθουσα συνεδριάσεων, στο Δημοτικό Κατάστημα της οδού Αθηνών 99 (ισόγειο Α' κτιρίου), δια ζώσης, για πλήρως εμβολιασμένους και νοσήσαντες, σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 643/69472/24-9-2021 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών και της ΚΥΑ Δ1αΓ.Π.οικ. 22206/15-4-2022 (ΦΕΚ 1882/16.4.2022 - τ. Β), μετά την υπ' αριθμ. πρωτ. 38575/21-4-2022 πρόσκληση του κ. Προέδρου, η οποία επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Παραβρίσκονται στη συνεδρίαση ο κ. Μαρινάκης Σαράντος, Αντιδήμαρχος Καλαμάτας, Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής και από τα τακτικά μέλη του Σώματος οι κ.κ. 1) Ζαφειρόπουλος Ιωάννης, 2) Λιάππας Λεωνίδας, 3) Μπασακίδης Νικόλαος, 4) Τζαμουράνης Βασίλειος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 220 απόφαση) και 5) Φάβας Γεώργιος (προσέλευση στην υπ' αριθμ. 208 απόφαση).

Δεν παραβρίσκονται αν και κλήθηκαν νόμιμα τα τακτικά μέλη κ.κ. 1) Αγγελής Αναστάσιος, 2) Κοσμόπουλος Βασίλειος και 3) Μαστραγγελόπουλος Δημήτριος.

Στη συνεδρίαση παραβρίσκονται τα αναπληρωματικά μέλη της Οικονομικής Επιτροπής κ.κ. Κανάκης Βασίλειος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 219 απόφαση) και Σκοπετέας Αναστάσιος, αναπληρώνοντας τα τακτικά μέλη κ.κ. Κοσμόπουλο Βασίλειο και Αγγελή Αναστάσιο, αντίστοιχα.

Επίσης, στη συνεδρίαση κλήθηκαν ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Δημοτικής Κοινότητας Καλαμάτας κ. Λύρας Παναγιώτης και ο Πρόεδρος της Δημοτικής Κοινότητας Σταματινού κ. Μπούρας Σωτήριος, επειδή στην ημερήσια διάταξη υπάρχουν θέματα που αφορούν στις εν λόγω Δημοτικές Κοινότητες, οι οποίοι δεν παραβρίσκονται.

Στη συνεδρίαση επίσης παραβρίσκονται οι Αντιδήμαρχοι κ.κ. Αγγελή Μαρία (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 210 απόφαση) και Καραγιάννης Ανδρέας (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 218 απόφαση).

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης.

.....

Στη συνέχεια εισάγεται από τον κ. Πρόεδρο για συζήτηση το 2ο θέμα της ημερήσιας διάταξης με τίτλο:

**Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, ανταποδοτικού χαρακτήρα, έτους 2022, στο Δήμο Καλαμάτας.**

Η υπ' αριθμ. πρωτ. 38709/21-4-2022 εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου, η οποία είχε σταλεί στα μέλη της Οικονομικής Επιτροπής προς ενημέρωση, έχει αναλυτικά ως εξής:

**Θέμα :** «**Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, ανταποδοτικού χαρακτήρα, έτους 2022, στο Δήμο Καλαμάτας**»

Το Υπουργείο Εσωτερικών με το υπ' αριθμ. πρωτ. 7364/7.2.2022 έγγραφό του, με θέμα "Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού, έτους 2022 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών" ζητάει, στο πλαίσιο των ισχυουσών διατάξεων στις οποίες αναφέρεται, την ορθή και έγκαιρη υποβολή των σχετικών αιτημάτων των φορέων για το έτος 2022, σύμφωνα με τις ανάγκες τους και λαμβάνοντας υπόψη τη δημοσιονομική κατάσταση και την περιστολή των κρατικών δαπανών, περιγράφοντας αναλυτικά τη διαδικασία που πρέπει να τηρηθεί ανά κατηγορία αιτήματος πρόσληψης έκτακτου προσωπικού.

Μετά τα παραπάνω, θα πρέπει η Οικονομική Επιτροπή να προχωρήσει στη λήψη της απόφασης που απαιτείται, για την πρόσληψη προσωπικού της κατηγορίας **Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, ανταποδοτικού χαρακτήρα**, σύμφωνα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, όπως αναλυτικά περιγράφονται στο παρακάτω έγγραφο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Απορριμμάτων & Οχημάτων, η οποία απόφαση στη συνέχεια θα αποσταλεί για έγκριση στα αρμόδια όργανα, για να καταστεί δυνατή η πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού στο Δήμο, ως εξής:

- **Η με αριθ. πρωτ. 18189/23.2.2022 σχετική εισήγηση της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ & ΟΧΗΜΑΤΩΝ:**

**Θέμα :** Πρόσληψη έκτακτου προσωπικού στην Υπηρεσία Καθαριότητας

Στην υπηρεσία Καθαριότητας έχει διαπιστωθεί διαχρονικά ένα έλλειμμα προσωπικού 14 ατόμων, κλάδου ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, έπειτα από την συνταξιοδότηση υπαλλήλων και την ανάληψη υπηρεσίας των επιτυχόντων της 3Κ. Το προσωπικό αυτό αφορά σε εργάτες, οι οποίοι θα πρέπει να στελεχώσουν τα απορριμματοφόρα οχήματα του Δήμου, ώστε να εκτελούνται όλα τα δρομολόγια αποκομιδής απορριμμάτων απρόσκοπτα.

Αναλυτικά αποτυπώνεται ακολούθως ο αριθμός και η απασχόληση του προσωπικού του Τμήματος Αποκομιδής:

Στο Τμήμα Αποκομιδής υπηρετούν σαράντα δύο (42) εργάτες (Μόνιμοι & ΙΔΑΧ).

Από αυτούς οι 28 μπορούν να εργασθούν σε απορριμματοφόρο όχημα ως εργάτες. Οι υπόλοιποι είτε είναι Α.Μ.Ε.Α. είτε λόγω της κατάστασης της υγείας τους δεν δύνανται να εργασθούν σε απορριμματοφόρο.

Αναλυτικά οι Εργάτες Καθαριότητας απασχολούνται ως εξής:

- 28 εργάτες σε απορριμματοφόρο.
- 4 εργάτες οδοκαθαρισμού - Α.Μ.Ε.Α.
- 3 εργάτες (ΑΜΕΑ).
- 1 εργάτης (με άδεια ανατροφής τέκνου).
- 1 εργάτης ΑΜΕΑ (βοηθός στον φορτωτή).
- 1 εργάτης γενικών καθηκόντων (βοηθός στην αποκομιδή ογκωδών).
- 1 εργάτης στην αρπάγη (ΑΜΕΑ).
- 2 εργάτες φύλαξη (λόγω εργατικού ατυχήματος).
- 1 εργάτης - ΑΠΩΝ.

Για να μπορούν να εκτελεσθούν όλα τα δρομολόγια αποκομιδής απορριμμάτων απαιτούνται 42 εργάτες οι οποίοι θα πρέπει να εργάζονται σε απορριματοφόρο, συνεπώς υπάρχει ένα έλλειμμα 14 εργατών.

Στο Τμήμα Οχημάτων υπηρετούν 30 Οδηγοί (μόνιμοι και ΙΔΑΧ).

Για να μπορούν να εκτελεσθούν όλα τα δρομολόγια της καθαριότητας και να εξυπηρετούνται οι καθημερινές ανάγκες μεταφοράς προσωπικού και εκτέλεσης εργασιών του Δήμου είναι απαραίτητη η απασχόληση 37 Οδηγών.

Τη δεδομένη στιγμή οι ανάγκες του Δήμου καλύπτονται από προσωπικό που έχει προσληφθεί μέσω οκτάμηνων συμβάσεων και σχετικών παρατάσεων (λόγω της πανδημίας), οι οποίες ωστόσο θα διαρκέσουν το πολύ μέχρι το μήνα Ιούνιο του τρέχοντος έτους (εφόσον δοθεί νέα παράταση από το Υπουργείο Εσωτερικών στις συμβάσεις λόγω COVID-19) και από έκτακτο προσωπικό ΙΔΟΧ, που έχει προσληφθεί μέσω ΑΣΕΠ, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου στην Υπηρεσία Καθαριότητας για το έτος 2021, οι συμβάσεις αυτές έχουν διάρκεια μέχρι τα τέλη Αυγούστου περίπου.

Κατόπιν των ανωτέρω και ενόψει του σοβαρότατου προβλήματος που θα προκύψει κατά την αποχώρηση του έκτακτου προσωπικού, όπου θα είναι αδύνατη η εκτέλεση όλων των προγραμμάτων αποκομιδής και η τήρηση της υποχρεωτικής βήμερης εργασίας, καθώς δεν θα είναι δυνατό να δοθούν άδειες και ρεπό στο μόνιμο προσωπικό, απαιτείται η πρόσληψη προσωπικού με 8μηνη σύμβαση, αρχής γενομένης από το μήνα Σεπτέμβρη του 2022, σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 205 του Ν. 3584/2007, του εξής προσωπικού:

- α) **Δεκατεσσάρων (14) ΥΕ Εργατών Καθαριότητας**, αποκλειστικής απασχόλησης σε απορριματοφόρο.
- β) **Επτά (7) ΔΕ Οδηγών**, οι οποίοι πρέπει να διαθέτουν ΠΕΙ και κάρτα ψηφιακού ταχογράφου, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) να έχουν άδεια οδήγησης κατηγορίας C και οι τρεις (3) κατηγορίας CE.
- γ) **Ενός (1) ΔΕ Χειριστή μηχανικού σαρώθρου**, ειδικότητας 4.1, ομάδας Β, ο οποίος θα διαθέτει άδεια οδήγησης κατηγορίας Β.

Ο αριθμός των ατόμων προκύπτει, όχι από τις ανάγκες της υπηρεσίας οι οποίες είναι περισσότερες, (επισημαίνουμε ότι δεν έχουν συμπεριληφθεί καθόλου οι ανάγκες σε εργάτες για τον οδοκαθαρισμό), αλλά έχουν περιοριστεί στο άκρως απαραίτητο προσωπικό, λόγω έλλειψης επάρκειας πιστώσεων.

Οι δαπάνες θα καλυφθούν από τους κωδικούς 20.6041 και 20.6054.04, οι οποίοι πρέπει να ενισχυθούν άμεσα, για την κάλυψη της μισθοδοσίας του προσωπικού που εργάζεται με συμβάσεις ΙΔΟΧ στην παρούσα φάση, όσο και για το προσωπικό που πρέπει να προσληφθεί στο πλαίσιο του τρέχοντος αιτήματος.

ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΔΗΜΑΡΧΟΥ  
Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ  
Δ/ΝΣΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ & ΟΧΗΜΑΤΩΝ  
Γιαννοπούλου Κοκκωνία  
Χημικός Μηχανικός MSc

#### Κατόπιν των παραπάνω και έχοντες υπόψη:

- 1) Την με αριθ. πρωτ. 7364/7.2.2022 (ΑΔΑ: Ω3ΡΙ46ΜΤΛ6-ΒΓΨ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: "Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2022 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών".
- 2) Το με αριθ. πρωτ. 23580/16.2.2022 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου.
- 3) Το άρθρο 107 του Ν.4483/2017.
- 4) Τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν.4622/2019 (Α'133).
- 5) Τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν.4829/2021 (Α'166).
- 6) Τις άμεσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου, όπως καταγράφονται παραπάνω.
- 7) Την με αριθ. πρωτ. 38108/20.4.2022 Οικονομική Βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών, περί επάρκειας πιστώσεων για την κάλυψη της μισθοδοσίας και των ασφαλιστικών εισφορών του υπό πρόσληψη προσωπικού, στο δημοτικό προϋπολογισμό οικον. έτους 2022, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα,

#### ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

στο Δημοτικό Συμβούλιο τη λήψη απόφασης έγκρισης πρόσληψης έκτακτου προσωπικού, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, ανταποδοτικού χαρακτήρα, για τις ειδικότητες, τον αριθμό και τη χρονική διάρκεια που προτείνονται και αναλυτικά περιγράφονται στην προαναφερόμενη υπηρεσιακή εισήγηση της Διεύθυνσης Διαχείρισης Απορριμμάτων & Οχημάτων, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου, ως εξής:

α) **Δεκατεσσάρων (14) ΥΕ Εργατών Καθαριότητας**, αποκλειστικής απασχόλησης σε απορριμματοφόρο, για χρονικό διάστημα οκτώ (8) μηνών.

β) **Επτά (7) ΔΕ Οδηγών**, οι οποίοι πρέπει να διαθέτουν ΠΕΙ και κάρτα ψηφιακού ταχογράφου, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) να έχουν άδεια οδήγησης κατηγορίας C και οι τρεις (3) κατηγορίας CE, για χρονικό διάστημα οκτώ (8) μηνών.

γ) **Ενός (1) ΔΕ Χειριστή μηχανικού σαρώθρου**, ειδικότητας 4.1, ομάδας Β, ο οποίος θα διαθέτει άδεια οδήγησης κατηγορίας Β, για χρονικό διάστημα οκτώ (8) μηνών.

Ο Αναπληρωτής  
Διευθυντής Διοικητικών

Σπυρ. Λαγωνικάκος

Η Αντιδήμαρχος Διοίκησης & Διαχείρισης  
Ανθρώπινου Δυναμικού, Παιδείας  
Επιχειρηματικότητας & ΚΕΠ

Μαρία Αγγελή

Επίσης στα μέλη της Οικονομικής Επιτροπής, εκτός από την παραπάνω εισήγηση, είχαν σταλεί τα αναφερόμενα σ' αυτή:

- Η υπ' αριθ. πρωτ. 38108/20.4.2022 Βεβαίωση του Τμήματος Λογιστηρίου & Μισθοδοσίας της Διεύθυνσης Οικονομικών του Δήμου για την επάρκεια πίστωσης
- Το υπ' αριθ. πρωτ. 23580/16.2.2022 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου και
- Η υπ' αριθ. πρωτ. 7364/7.2.2022 (ΑΔΑ: Ω3ΡΙ46ΜΤΛ6-ΒΓΨ) εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: "Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2022 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών".

Η διαλογική συζήτηση που διεξάγεται επί του θέματος, έχει αναλυτικά ως εξής:

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ:** Η κα Αγγελή να μας πει δύο κουβέντες για την εισήγηση, ο προγραμματισμός που τυγχάνει εγκρίσεων κλπ. απ' το Υπουργείο.

**ΑΓΓΕΛΗ:** Απ' το Υπουργείο, ναι, μέσω ΑΣΕΠ είναι και αφορά τον τομέα της καθαριότητας.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ:** Εισηγούμαστε, λοιπόν, σύμφωνα με την εισήγηση, για 14 άτομα εργατών καθαριότητας, 7 οδηγούς και 1 χειριστή μηχανικού σαρώθρου.

Αυτά ακολουθούν την πορεία του Υπουργείου και αν εγκριθούν από το Υπουργείο στον προγραμματισμό πάρουν ΠΥΣ, έρχεται και βγαίνει διαγωνισμός μέσω ΑΣΕΠ.

Ο κ. Κανάκης.

**ΚΑΝΑΚΗΣ:** Καλησπέρα. Χριστός Ανέστη.

Διαβάζω ότι χρειαζόμαστε, σύμφωνα με την εισήγηση, 7 οδηγούς και 14 επιπλέον άτομα εργάτες καθαριότητας όπως χαρακτηρίζονται εδώ πέρα. Διαβάζω στην πρώτη σελίδα λέει στην Υπηρεσία Καθαριότητας έχει διαπιστωθεί διαχρονικά ένα έλλειμμα προσωπικού 14 ατόμων. Αυτό το "διαχρονικά" δηλαδή τι σημαίνει (;), ότι εδώ και πάρα πολύ καιρό υπάρχουν αυτές οι ανάγκες και δεν μπορούσαμε να τις καλύψουμε και λειτουργούσαμε με 28 και με 30 οδηγούς; Τώρα βρέθηκε κάποιος, λόγω του κορωνοϊού, ας πούμε, βρέθηκε μία αναγκαία και ικανή συνθήκη ώστε να μπορέσουμε να προσλάβουμε τα άτομα;

Αυτό ουσιαστικά ρωτάω, δηλαδή πριν από 2 χρόνια υπήρχε, επίσης, υποστελέχωση; Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κ. Τζαμουράνης;

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Εγώ θέλω να πω ότι η κατάσταση και με την καθαριότητα αλλά γενικότερα με τη στελέχωση των Δήμων έχει φτάσει πλέον σε απροχώρητο σημείο. Χρόνια τώρα λύνονται τα προβλήματα με έναν, κατά την άποψή μου, αδόκιμο τρόπο: 8μηνα, 2μηνα, 3μηνα, κτλ. - κτλ. Βεβαίως θα μου πείτε ότι δεν μπορεί να γίνει κάτι αυτή τη στιγμή διότι το νομικό πλαίσιο δεν επιτρέπει κάτι διαφορετικό. Στη λογική αυτή, λοιπόν, και επειδή κατανοώ ότι θα πρέπει ο Δήμος να μαζέψει τα σκουπίδια, θα συνηγορήσω σ' αυτή την εισήγηση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε, κ. Τζαμουράνη.  
Ο κ. Λιάππας.

ΛΙΑΠΠΑΣ: Και εγώ θα ψηφίσω Υπέρ, εννοείται, όμως με τέτοιες παρεμβάσεις δεν λύνεται το πρόβλημα. Εντάξει, δεν λέω ότι φταίει η Δημοτική Αρχή, είναι το νομοθετικό πλαίσιο. Όμως πρέπει να πιέσουν και ο Δήμος Καλαμάτας και η ΚΕΔΕ προς λύση αυτού του θέματος. Δεν μπορεί τώρα ένας Δήμος να προγραμματίζεται με 2μηνα και με 8μηνα. Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Και εμείς ευχαριστούμε.

Θέλει η κα Κοκκώνη να μας πει, δεν έχετε ακούσει τις ερωτήσεις αλλά είναι στο πνεύμα ότι αν οι ανάγκες που εντοπίζονται εδώ ήταν διαχρονικές ανάγκες...

ΚΑΝΑΚΗΣ: Ναι, αυτό ουσιαστικά είπα, ότι διαβάζοντας το θέμα στην εισήγηση αναφέρεται πως «έχει διαπιστωθεί διαχρονικά ένα έλλειμμα προσωπικού 14 ατόμων, έπειτα από τη συνταξιοδότηση υπαλλήλων...», κτλ. - κτλ., και ρωτάω, αυτό το "διαχρονικά" πώς ακριβώς ερμηνεύεται; Δηλαδή, εδώ και τρία-τέσσερα-πέντε χρόνια είχαμε υποστελέχωση και τώρα λόγω του COVID μπορέσαμε, ας πούμε, με κάποιο οκτάμηνο ενδεχομένως να προσλάβουμε προσωπικό; Δηλαδή, όλα αυτά τα χρόνια λειτουργούσαμε υποστελεχωμένοι, έλειπαν 7 οδηγοί και 14 εργάτες; Τώρα εμένα η λέξη εργάτες δεν μ' αρέσει, να το πω κάπως αλλιώς, εργαζόμενοι, τέλος πάντων, στην καθαριότητα;

ΚΟΚΚΩΝΗ (Υπάλληλος Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου): Αυτή η εκτίμηση είναι της Διευθύντριας της Καθαριότητας της κας Κοκκωνίας Γιαννοπούλου. Δεν εκτιμά το Προσωπικό τι ελλείψεις έχει η Καθαριότητα, δεν μπορώ να σας απαντήσω εγώ. Η κα Κοκκωνία εκτιμά ότι χρειάζεται τόσα, ανάλογα με τις ανάγκες, με τον πληθυσμό υποθέτω.

ΚΑΝΑΚΗΣ: Υπάρχει αυτή η εκτίμηση, ΟΚ, δεκτή αλλά, το ερώτημα είναι νομίζω...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κοιτάξτε, πράγματι κενό στο προσωπικό υπάρχει, διαπιστωμένο, το επισήμανε και ο κ. Τζαμουράνης και βεβαίως δεν μπορεί να αφήνονται οι Δημοτικές Αρχές χωρίς την ασφάλεια τακτικού και μόνιμου προσωπικού. Αυτό είναι εντοπισμένο από όλους μας. Πράγματι υπάρχουν κενά.

Τον προηγούμενο χρόνο επειδή υπήρχε η δυνατότητα κάποιο προσωπικό να συνδράμει μέσω του COVID και της διαδικασίας που πληρώθηκαν κάποιες κενές θέσεις, δεν χρειάστηκε να προβεί σε πρόσληψη 8μήνων και σε άλλες Υπηρεσίες.

Τώρα, λοιπόν, επειδή είναι εμφανές ότι συμπληρώνουμε 24μηνο τον Μάιο και προφανώς αυτό το προσωπικό δεν μπορεί να συνεχίσει να απασχολείται, συν το γεγονός ότι δεν εύχεται κανείς να έχουμε επιδείνωση της κατάστασης για να ληφθούν τέτοια έκτακτα μέτρα, γίνεται ο προγραμματισμός που ορίζει το Υπουργείο Εσωτερικών, έτσι ώστε τα κενά που εντοπίζονται να υπάρχει η δυνατότητα κάλυψης μέσω 8μηνης σύμβασης με τη διαδικασία του ΑΣΕΠ.

Είναι κενά τα οποία έρχονται για να εξασφαλίζουν τη λειτουργία των Υπηρεσιών. Είναι εντοπισμένα κενά αυτά, διαχρονικά.

ΚΑΝΑΚΗΣ: Ναι αλλά πώς εκτιμούσαν πριν απ' αυτό, αυτό ρωτάω τόση ώρα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Με τον ίδιο τρόπο. Με τον ίδιο τρόπο, κάθε χρόνο. Κάθε χρόνο.  
Συνεπώς, ομόφωνα, κύριοι συνάδελφοι;

ΛΙΑΠΠΑΣ: Ναι, Ναι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστώ πολύ.

Η Οικονομική Επιτροπή με την ολοκλήρωση της προαναφερόμενης διαδικασίας, αφού λαμβάνει υπόψη της:

- 1) Την με αριθ. πρωτ. 7364/7.2.2022 (ΑΔΑ: Ω3ΡΙ46ΜΤΛ6-ΒΓΨ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: "Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2022 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών".
- 2) Το με αριθ. πρωτ. 23580/16.2.2022 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου.
- 3) Το άρθρο 107 του Ν.4483/2017.
- 4) Τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν.4622/2019 (Α' 133).
- 5) Τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν.4829/2021 (Α' 166).
- 6) Τις άμεσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου, όπως καταγράφονται παραπάνω.
- 7) Την με αριθ. πρωτ. 38108/20.4.2022 Οικονομική Βεβαίωση της Δ/νσης Οικονομικών, περί επάρκειας πιστώσεων για την κάλυψη της μισθοδοσίας και των ασφαλιστικών εισφορών του υπό πρόσληψη προσωπικού, στο δημοτικό προϋπολογισμό οικον. έτους 2022, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα,
- 8) Τις διατάξεις των άρθρων 72 και 75 του Ν. 3852/2010, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν,

### Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι Ο Μ Ο Φ Ω Ν Α

**Εγκρίνει την πρόσληψη, έκτακτου προσωπικού, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, ανταποδοτικού χαρακτήρα, χρονικής διάρκειας οκτώ μηνών (8) μηνών, αρχής γενομένης από το μήνα Σεπτέμβρη του 2022, για την κάλυψη αναγκών της Διεύθυνσης Διαχείρισης Απορριμμάτων & Οχημάτων του Δήμου Καλαμάτας :**

- α) δεκατεσσάρων (14) ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, αποκλειστικής απασχόλησης σε απορριματοφόρο,**
- β) επτά (7) ΔΕ Οδηγών, οι οποίοι πρέπει να διαθέτουν ΠΕΙ και κάρτα ψηφιακού ταχογράφου, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) να έχουν άδεια οδήγησης κατηγορίας C και οι τρεις (3) κατηγορίας CE,**
- γ) ενός (1) ΔΕ Χειριστή μηχανικού σαρώθρου, ειδικότητας 4.1, ομάδας Β, ο οποίος θα διαθέτει άδεια οδήγησης κατηγορίας Β,**

**η δαπάνη μισθοδοσίας του οποίου προσωπικού θα βαρύνει τους κωδικούς αριθμούς 20.6041 και 20.6054.04 του δημοτικού προϋπολογισμού, οικον. έτους 2022,**

**σύμφωνα και για τους λόγους που αναφέρονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 38709/21-4-2022 εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου Καλαμάτας, η οποία καταχωρείται στο ιστορικό της απόφασης αυτής.**

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού, το οποίο πρακτικό στο σύνολό του υπογράφεται όπως ακολουθεί :

**Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

Μαρινάκης Σαράντος

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

1. Ζαφειρόπουλος Ιωάννης
2. Κανάκης Βασίλειος
3. Λιάππας Λεωνίδας
4. Μπασακίδης Νικόλαος
5. Σκοπετέας Αναστάσιος
6. Τζαμουράνης Βασίλειος
7. Φάβας Γεώργιος

Ακριβές Απόσπασμα

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΣΑΡΑΝΤΟΣ ΧΑΡ. ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ  
(ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ)