

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ**

**ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 9/2022**

**ΑΠΟΦΑΣΗ 96/2022**

Στην Καλαμάτα σήμερα, τη 2α Μαρτίου 2022, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:00, συνέρχεται στην 9η/2022 συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Καλαμάτας, που πραγματοποιείται στην αίθουσα συνεδριάσεων, στο Δημοτικό Κατάστημα της οδού Αθηνών 99 (ισόγειο Α΄ κτιρίου), δια ζώσης αποκλειστικά, για πλήρως εμβολιασμένους και νοσήσαντες, σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 643/69472/24-9-2021 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών και της ΚΥΑ Δ1αΓ.Π.οικ. 10343/18.2.2022 (ΦΕΚ 766/18.2.2022 - τ. Β), μετά την υπ' αριθμ. πρωτ. 19086/25-2-2022 πρόσκληση του κ. Προέδρου, η οποία επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Παραβρίσκονται στη συνεδρίαση ο κ. Μαρινάκης Σαράντος, Αντιδήμαρχος Καλαμάτας, Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής και από τα τακτικά μέλη του Σώματος οι κ.κ. 1) Αγγελής Αναστάσιος, 2) Ζαφειρόπουλος Ιωάννης, 3) Κοσμόπουλος Βασίλειος, 4) Λιάππας Λεωνίδας, 5) Μαστραγγελόπουλος Δημήτριος, 6) Τζαμουράνης Βασίλειος και 7) Φάβας Γεώργιος.

Δεν παραβρίσκεται αν και κλήθηκε νόμιμα το τακτικό μέλος κ. Μπασακίδης Νικόλαος.

Στη συνεδρίαση παραβρίσκεται το αναπληρωματικό μέλος της Οικονομικής Επιτροπής κ. Δρούγας Παντελής, αναπληρώνοντας το τακτικό μέλος κ. Μπασακίδη Νικόλαο.

Επίσης, στη συνεδρίαση κλήθηκε ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Δημοτικής Κοινότητας Καλαμάτας κ. Λύρας Παναγιώτης, επειδή στην ημερήσια διάταξη υπάρχουν θέματα που αφορούν στην εν λόγω Δημοτική Κοινότητα, ο οποίος δεν παραβρίσκεται.

Στη συνεδρίαση επίσης παραβρίσκονται, το αναπληρωματικό μέλος της Οικονομικής Επιτροπής κ. Σκοπετέας Αναστάσιος καθώς και οι Αντιδήμαρχοι κ.κ. Αγγελή Μαρία και Καραγιάννης Ανδρέας.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, ο κ. Πρόεδρος κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης.

.....

Στη συνέχεια εισάγεται από τον κ. Πρόεδρο για συζήτηση το 1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης με τίτλο :

**Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026, στο Δήμο Καλαμάτας.**

Η υπ' αριθμ. πρωτ. 19970/1-3-2022 εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου και οι σε ορθή επανάληψη σχετικοί πίνακες οι οποίοι διαβιβάστηκαν με το υπ' αριθμ. πρωτ. 20349/1-3-2022 έγγραφο του ίδιου Τμήματος και που είχαν σταλεί στα μέλη της Οικονομικής Επιτροπής προς ενημέρωση, έχουν αναλυτικά ως εξής:

**Θέμα :** Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026, στο Δήμο Καλαμάτας

Το Υπουργείο Εσωτερικών με την αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21.2.2022 εγκύκλιο, με θέμα τον "Πολυετή Προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026" καλεί τους υπόχρεους φορείς να αποστείλουν τα πολυετή σχέδια προγραμματισμού προσλήψεων για τα έτη 2023-2026, συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία στην ηλεκτρονική εφαρμογή που έχει δημιουργηθεί για το σκοπό αυτό. Στη συνέχεια τα στοιχεία θα συλλεχθούν από το Υπουργείο Εσωτερικών και κατόπιν κατάλληλης επεξεργασίας, ελέγχου και ανάλυσης θα προωθηθούν στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης για τις περαιτέρω, κατά νόμο, ενέργειές του.

Μετά τα παραπάνω θα πρέπει η Οικονομική Επιτροπή Καλαμάτας να προχωρήσει στη λήψη απόφασης που απαιτείται για την υποβολή στο Υπ. Εσωτερικών ηλεκτρονικά του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων **τακτικού προσωπικού**, για όσες περιπτώσεις προσλήψεων/διορισμών υπόκεινται στην έγκριση της Επιτροπής ΠΥΣ 33/2006, σύμφωνα με τις ανάγκες των υπηρεσιών.

Ο Δήμος Καλαμάτας έχει άμεση ανάγκη να ενισχυθεί με μόνιμο προσωπικό, καθώς τα τελευταία χρόνια έχει απωλέσει μεγάλο μέρος του ανθρώπινου δυναμικού του, λόγω συνταξιοδοτήσεων και μετατάξεων.

**Κατόπιν των ανωτέρω και έχοντας υπόψη:**

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων. Για τους ΟΤΑ α' & β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστά πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών.
- 2) Την με αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21.2.2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: "Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026"
- 3) Τον ΟΕΥ του Δήμου Καλαμάτας (ΦΕΚ 3072/Β' /6.9.2019) και τροποποιήθηκε μερικώς με τα ΦΕΚ 634/τ.Β/27-2-2019 & 4790/τ.Β/30.10.2020
- 4) Τις άμεσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου για στελέχωση προσωπικού, όπως καταγράφονται στους συνημμένους πίνακες, αφού λάβαμε υπ' όψη τις κενές θέσεις του Ο.Ε.Υ. (αφαιρουμένων των δεσμευμένων θέσεων για έκδοση δρομολογημένων προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή αποφάσεων μετάταξης)

## ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

Στην Οικονομική Επιτροπή τη λήψη απόφασης έγκρισης του πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης, για τις ειδικότητες, τον αριθμό και για τα έτη που προτείνονται, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου, όπως αυτές αναλυτικά περιγράφονται στους συνημμένους πίνακες.

Ο Αν. Διευθυντής Διοικητικών

Σπυρ. Λαγωνικάκος

Η Αντιδήμαρχος Διοίκησης & Διαχείρισης  
Ανθρώπινου Δυναμικού, Παιδείας  
Επιχειρηματικότητας & ΚΕΠ  
Μαρία Αγγελή

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2023	ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	ΙΔΑΧ	0	1	1	0	21	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	0	0	1	18	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΤΕ17 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	0	1	0	6	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2023	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	14	0	2	0	43	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ)	Μόνιμος	1	0	1	0	1	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2023	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0	6	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2023	ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	Μόνιμος	2	0	1	0	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	9	0	1	0	46	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2024	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	14	1	1	0	43	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	9	0	0	1	46	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0	25	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

2024	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	Μόνιμος	2	0	1	0	9	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2024	ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	0	1	0	18	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
<b>ΕΤΟΣ</b>	<b>ΚΛΑΔΟΣ</b>	<b>ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ</b>	<b>ΥΦΙΣΤΑΜΕ ΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ</b>	<b>ΕΚΤΙΜΩΜΕ ΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗ ΣΕΙΣ</b>	<b>ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ</b>	<b>ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ</b>	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ</b>	<b>ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ</b>
2025	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	2	2	1	18	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	1	0	3	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	ΙΔΑΧ	0	2	1	0	21	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	5	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2025	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Μόνιμος	1	0	1	0	1	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2025	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	14	0	1	0	43	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2025	ΔΕ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	8	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	0	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	5	0	0	1	8	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕ ΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕ ΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗ ΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2026	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	14	2	1	1	43	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΔΕ35 ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	Μόνιμος	2	1	1	0	8	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	Μόνιμος	4	1	1	0	8	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Μόνιμος	0	1	1	0	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	Μόνιμος	0	1	1	0	5	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΔΕ2 ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	0	1	0	1	4	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

2026	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	Μόνιμος	0	1	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΠΕ6 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	3	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	1	0	1	18	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	2	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2026	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	7	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	6	ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ
2026	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2026	ΤΕ5 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ

Η διαλογική συζήτηση που διεξάγεται επί του θέματος, έχει αναλυτικά ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Σας έχει διανεμηθεί ο πίνακας επί του οποίου υπήρξε μια διόρθωση από την Υπηρεσία λίγο νωρίτερα, αριθμητική διόρθωση, θα μας την πει η κα Αγγελή τώρα.

Ελάτε, κα Αγγελή.

ΑΓΓΕΛΗ: Είναι στο 2<sup>ο</sup> φύλλο, στο έτος 2024, στο πρώτο που γράφει «ΥΕ Εργατών», οι «Υφιστάμενες κενές θέσεις» έχει γραφτεί λάθος ότι είναι μία, είναι μηδέν, καμία.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν υπάρχει, δηλαδή.

ΑΓΓΕΛΗ: Δεν υπάρχει.

Και ακριβώς από κάτω, πάλι στο 2024, αναφέρεται ως «ΠΕ Γεωπόνων», είναι «ΠΕ 9 Γεωπόνων» και η υφιστάμενη κενή θέση δεν υπάρχει, είναι καμία, μηδέν και το σύνολο των θέσεων στο τέλος από μία το σωστό είναι έξι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Λοιπόν, απ' ό,τι είδατε, κύριοι συνάδελφοι, από τον πίνακα, με τη συμπλήρωση αυτή την τελευταία που έγινε, εμφανίζονται στον πίνακα τα κενά των οργανικών θέσεων που προβλέπονται σύμφωνα με τον Οργανισμό του Δήμου, τον εν ισχύ Οργανισμό και γίνεται και μία εκτίμηση στις στήλες δίπλα για τα κενά πώς θα καλυφθούν. Δύο είναι οι τρόποι κάλυψης αυτών σύμφωνα με τον προγραμματισμό, ο ένας τρόπος είναι με μετάταξη - μετακίνηση και ο άλλος τρόπος είναι με πρόσληψη, μέσω ΑΣΕΠ. Δεν ξέρω αν θέλετε να πείτε κάτι εδώ, κ. Κοσμόπουλε, έχετε τον λόγο.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Θα πω το εξής: Επανελημμένα έχουμε ακούσει το τελευταίο χρονικό διάστημα για την ανάγκη πρόσληψης, για την ανάγκη εκτέλεσης μεγάλων έργων που έχει ο Δήμος, που πράγματι την έχει και την ανάγκη πρόσληψης μηχανικών. Προσπαθώ να βρω μηχανικούς εδώ και δεν βρίσκω.

Ξεκινάμε: το 2023, κανένας. Το 2024 ένας τεχνολόγος ηλεκτρολόγος μηχανικός ο οποίος θα πάρει τη θέση κάποιου ο οποίος..., η υφιστάμενη..., μια κενή θέση και μάλιστα προσδοκούμε αυτό να γίνει με μετάταξη. Οι μετατάξεις μέχρι σήμερα δεν έχουν δουλέψει και δύσκολα θα δουλέψουνε, πολύ δύσκολα.

Προχωράμε στο 2025. Εδώ πια, επιτέλους, έχουμε μία πρόσληψη. Μια κενή θέση, έχουμε έναν μόνιμο αρχιτέκτονα το '25, έτσι (;), νωρίτερα δεν μπορούμε να τον πάρουμε, δεν τον χρειαζόμαστε, υπάρχει κενή θέση όμως. Και τον προσλαμβάνουμε και με αιτιολογία τις συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες. Του '23; Του '24; Όχι.

Πάμε, το 2026: Τεχνολόγος μηχανικών: ένας αποχωρεί και ένας προσλαμβάνεται. ΠΕ Τοπογράφων: ένας αποχωρεί, ένας προσλαμβάνεται. Καμία ενίσχυση. Και βέβαια το 2026 υπάρχει ένας πολιτικός μηχανικός, έχουμε δύο κενές θέσεις το 2026 έχουμε δύο κενές θέσεις, γράφει αιτιολογία -δες τε το, κα Αγγελή- αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης, το κομμάτι των αποχωρήσεων είναι μηδέν, άρα ποιος αποχωρεί; Και γιατί αυτή η ερμηνεία; Και προσλαμβάνεται ένας. Γιατί; Αφού είναι και δύο κενές θέσεις; Δεν πρέπει να προσλάβουμε και άλλον; Και αυτό γιατί δεν έχει γίνει νωρίτερα, τα προηγούμενα χρόνια;

Υπάρχει και άλλη μία τοπογράφων παρακάτω, έτσι (;), που καλύπτεται μια κενή θέση.

Είναι σαφές, λοιπόν, ότι φαίνεται ότι η απόφαση της Δημοτικής Αρχής είναι να αποδυναμώσει την Τεχνική Υπηρεσία και ουσιαστικά να εκχωρήσει τη διαδικασία των μελετών – επιβλέψεων στην Αναπτυξιακή, είτε σε άλλες με άλλες προγραμματικές συμβάσεις εκτός του Δήμου Καλαμάτας.

Εγώ δεν πιστεύω ότι είναι σωστή αυτή η τακτική, ήδη έχουν φανεί τα πρώτα δείγματα, απτά μάλιστα, και κατά συνέπεια δεν συμφωνώ καθόλου με όλη αυτή τη λογική η οποία ακολουθεί από εδώ. Θα έπρεπε ήδη από το 2023 να καλύψουμε τις κενές θέσεις των μηχανικών, ώστε να μπορεί κάλλιστα η Υπηρεσία και ο Δήμος να δουλέψει όπως αρμόζει ως Τεχνική Υπηρεσία.

Λοιπόν, αυτό, δεν θέλω να πω κάτι άλλο, εγώ θα το ΚΑΤΑΨΗΦΙΣΩ τη διαδικασία αυτή, την πρόταση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε, κ. Κοσμόπουλε.

Ο κ. Τζαμουράνης.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Στο ίδιο μήκος κύματος είναι και οι δικές μου παρατηρήσεις. Έχω καταγράψει τα εξής: ότι επί συνόλου 19 αποχωρήσεων προτείνονται 16 προσλήψεις, εάν οι πίνακες δεν έχουν τροποποιηθεί. Και βασίζουμε την όλη, υποτίθεται, υποστήριξη του υπαλληλικού μηχανισμού του Δήμου στις μετατάξεις, οι οποίες, όπως ακούστηκε, δεν έχουν μέχρι τώρα αποδώσει τίποτα στην ουσία. Δεν ξέρω, έχει έρθει κανείς με μετάταξη στον Δήμο Καλαμάτας;

Λοιπόν, συνολικά, δηλαδή, τα 4 χρόνια για τα οποία συζητάμε τώρα, για τον πολυετή προγραμματισμό των προσλήψεων, ουσιαστικά έχουμε 16 προσλήψεις που επιδιώκουμε και 26 μετατάξεις.

Η δεύτερη παρατήρηση αφορά τους μηχανικούς, τα είπε ο Βασίλης, να μην τα επαναλαμβάνω.

Και τρίτον ακόμη που θέλω έτσι να θίξω είναι ότι δεν υπάρχουν ειδικότητες στον τομέα των νέων τεχνολογιών. Υποτίθεται ότι ο Δήμος και με τις δικές σας εξαγγελίες θα γίνει ένας Δήμος στον οποίον θα εφαρμοστούν όλες οι σύγχρονες νέες τεχνολογίες. Λοιπόν, τέτοιους επιστήμονες που θα καλύψουν αυτές τις ανάγκες και θα τρέξουν αυτές τις εφαρμογές εγώ δεν είδα. Αν δεν κάνω λάθος ένας μόνο προσλαμβάνεται στον τομέα της πληροφορικής. Και αν αυτός προσληφθεί και αν έρθει στον Δήμο και αν και αν.

Δηλαδή, απ' ό,τι φαίνεται και με τον πολυετή προγραμματισμό των προσλήψεων που, κατά την άποψή μου, εντάξει, υπάρχει και ένα θέμα κυβερνητικό διότι έχουν μπει πολλοί φραγμοί, πρέπει κάποιος να φεύγει για να αναπληρωθεί η πρόσληψη κλπ.

Λοιπόν, όταν...

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: ...*(εκτός μικροφώνου – δεν ακούγεται)*

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Ναι. Αλλά, τουλάχιστον δεν καταλαβαίνω γιατί δεν εξαντλούμε όλες τις κενές θέσεις που υπάρχουνε, τη στιγμή μάλιστα που ξέρουμε ότι το πιθανότερο είναι ούτε και αυτό να επιτευχθεί.

Αυτά γενικά είχα να πω σε σχέση με τις προσλήψεις. Δεν με βρίσκει καθόλου σύμφωνο αυτή η λογική και νομίζω ότι τουλάχιστον θα πρέπει να ξαναδείτε τους πίνακες και όπου υπάρχει ακόμη η δυνατότητα κενών, να τις προτείνεται ως προσλήψεις.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε, κ. Τζαμουράνη.  
Ο κ. Λιάππας.

ΛΙΑΠΠΑΣ: Τα περισσότερα τα είπαν οι προηγούμενοι ομιλητές, όντως υπάρχει πρόβλημα. Καταλαβαίνω ότι τα οικονομικά μας δεν είναι αρκετά για να καλύψουν όλες αυτές τις θέσεις, όλες αυτές τις ανάγκες. Όμως τουλάχιστον να τις προτείνουμε στο Υπουργείο. Κύριε Αντιδήμαρχε, να τις προτείνουμε στο Υπουργείο: «Καλύψτε αυτές θέσεις». Εντάξει, θα μας το απορρίψουνε. Το γνωρίζουμε εκ των προτέρων. Εκ των προτέρων το γνωρίζουμε. Τουλάχιστον όμως να φαίνεται ότι εμείς προτείνουμε. Ένα άλλο τώρα. Μήπως χρειάζεται να δούμε και μία αναδιάρθρωση του οργανογράμματος. Έχετε εξαγγείλει σαν Δημοτική Αρχή και πολύ σωστά αυτό, δηλαδή, όλες οι υπηρεσίες που θα παρέχονται στον δημότη να είναι μέσω ηλεκτρονικής και ου τω καθεξής, και σας είπε πολύ σωστά ο κ. Τζαμουράνης ότι προβλέπεται μόνο μία. Εκεί δεν πρέπει να δώσουμε ιδιαίτερη βαρύτητα; Αυτό, δεν έχω τίποτα άλλο να σημειώσω.

ΑΓΓΕΛΗΣ: Πρόεδρε, μπορώ να έχω τον λόγο;

ΦΑΒΑΣ: Και εγώ μετά, κ. Πρόεδρε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κ. Αγγελής.

ΑΓΓΕΛΗΣ: Καταρχάς ψηφίζω Υπέρ. Γιατί πρέπει να ψηφιστεί και να φύγει αυτό το πράγμα. Αλλά από ό,τι άκουσα και τα υπόλοιπα και τον κ. Τζαμουράνη αλλά και τον κ. Κοσμόπουλο, απλώς αυτά που θέλω να πω ταιριάζουνε περισσότερο με τον κ. Τζαμουράνη και τον κ. Λιάππα, θα πρέπει ο Οργανισμός που προβλέπει τις θέσεις να τροποποιηθεί, να γίνει πιο σύγχρονος. Τώρα μάλιστα που φύγαμε και από τα μνημόνια θα είναι κάπως διαφορετικός. Αυτός ο Οργανισμός θα πρέπει να συνταχθεί από Ανεξάρτητη Αρχή και όχι, ούτε από τους αιρετούς, ούτε από τους υπαλλήλους που υπηρετούνε σήμερα μέσα, διότι ο καθένας θα προσπαθήσει να τα ράψει για το δικό του κουστούμι. Θα πρέπει, λοιπόν, μια Ανεξάρτητη Αρχή να φτιάξει έναν σύγχρονο Οργανισμό, όπως πρέπει να λειτουργήσει ο Δήμος της Καλαμάτας και μέσα εκεί να ληφθούνε και οι νέες τεχνολογίες. Ευτυχώς που η Καλαμάτα σε αυτόν τον... τη μεγάλη προκήρυξη που έγινε, τις 1.400 θέσεις σε όλη την Ελλάδα, μαζί με τον Πειραιά και με την Αθήνα παίρνουμε και έναν περιβαλλοντολόγο. Έναν. Άλλοι Δήμοι; Σε χειρότερη κατάσταση από τη δική μας. Εν πάση περιπτώσει, εμείς επειδή η Καλαμάτα αλλάζει, η Καλαμάτα προχωράει μπροστά, πάμε για το MISSION, όλα αυτά που έχουμε συζητήσει, ένας νέος Οργανισμός σύγχρονος, ο οποίος να καλύπτει όλες τις ανάγκες του Δήμου της Καλαμάτας, από μία Ανεξάρτητη Αρχή, και να λάβει και τις άλλες ειδικότητες υπ' όψιν. Ευχαριστώ πολύ, ψηφίζω Υπέρ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κ. Φάβας. Σύντομος, κύριε συνάδελφε.

ΦΑΒΑΣ: Ευχαριστώ πολύ, κ. Πρόεδρε. Θα προσπαθήσω να είμαι σύντομος όσο το δυνατόν περισσότερο.

Κοιτάξτε, αυτό που έρχεται σήμερα έρχεται κάθε χρόνο, είτε ως πολυετής, είτε ως ετήσιος. Έχουμε ένα οργανόγραμμα, έχουμε έναν Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, ο οποίος όμως είναι σε μία διαδικασία τροποποίησης που, από ό,τι γνωρίζω, στο μεγαλύτερο μέρος του έχουν γίνει κάποιες τροποποιήσεις οι οποίες θα έρθουν, πιστεύω, στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα και στο Δημοτικό Συμβούλιο, και αυτό που έκανε η Υπηρεσία, δεν το έκανε η Αντιδήμαρχος, ούτε ο Δήμαρχος, αυτό το οποίο έκανε η Υπηρεσία ήταν να εφαρμόσει τον Νόμο. Και το ξέρετε πάρα πολύ καλά, κύριοι συνάδελφοι της αντιπολίτευσης, ότι εμείς δεν παρεμβαίνουμε, βλέπουμε τις ανάγκες, τις συζητάμε με την Υπηρεσία, αλλά η Υπηρεσία εφαρμόζει τον Νόμο, και ο Νόμος λέει: Πόσες θέσεις έχεις, πόσοι θα αποχωρήσουν με βάση το ηλικιακό όριο, και πόσοι είναι αυτοί οι οποίοι πρέπει να προσληφθούν, είτε με νέες προσλήψεις, είτε με μετατάξεις.

Θεωρώ, λοιπόν, ότι δεν είναι θέμα της Δημοτικής Αρχής όσον αφορά τον προγραμματισμό των προσλήψεων ή τουλάχιστον κυρίως είναι της Υπηρεσίας που εφαρμόζει τη σχετική νομοθεσία.

Από κει και πέρα, όσον αφορά τις νέες τεχνολογίες, επειδή άκουσα ότι δεν προβλέπεται, ξέρω γώ, για νέες τεχνολογίες, καταρχήν έχουμε ένα Τμήμα Μηχανογράφησης υποδειγματικό οφείλω να πω. Και εξ όσων γνωρίζω έχουν γίνει και σχετικές προσλήψεις τώρα τελευταία, άσχετα αν προήλθαν αυτές με δικαστικές αποφάσεις κτλ. Όμως ενισχύθηκε το Τμήμα Μηχανογράφησης.

Όσον αφορά δε τις ψηφιακές υπηρεσίες, τις οποίες ψηφιακές υπηρεσίες ήδη απ' το προηγούμενο έτος έχει δώσει κατά το μεγαλύτερο μέρος τους ο Δήμος Καλαμάτας στους πολίτες, δεν έχουν να κάνουν με την πρόσληψη ειδικού τεχνικού προσωπικού που να αφορά τη μηχανογράφηση. Το κάθε αίτημα του πολίτη ανάλογα με το τι αυτό αφορά, αν αφορά την Πολεοδομία, αν αφορά το Ληξιαρχείο, αν αφορά τη Διεύθυνση Οικονομικών, κτλ., πηγαιίνει, εξετάζεται στον κάθε υπάλληλο τον οποίο έχει χρεωθεί το συγκεκριμένο αντικείμενο και απαντάται από τον συγκεκριμένο υπάλληλο, χωρίς να χρειάζεται να έχει ειδικές ψηφιακές ικανότητες ο υπάλληλος.

Έτσι λοιπόν, καταρχήν να πω ότι τουλάχιστον στην ψηφιακή μετεξέλιξη, ο Δήμος Καλαμάτας τα τελευταία 2 χρόνια έχει κάνει τεράστια βήματα. Παρέχονται ψηφιακές υπηρεσίες, που άλλοτε κάποιες από αυτές, όχι όλες, ένα μικρό μέρος από αυτές μπορούσε να τις πάρει ο πολίτης μέσω του συστήματος - του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΜΗΣ. Και ήρθαμε και δώσαμε μέσα από το σύστημα του Δήμου Καλαμάτας, μέσα από την ιστοσελίδα του, τις ψηφιακές υπηρεσίες απευθείας, χωρίς να ταλαιπωρείται, με τους κωδικούς TAXIS ο πολίτης και να παίρνει και όλα τα πιστοποιητικά που χρειάζεται και όλες...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Να το μαζέψουμε λίγο, είναι συγκεκριμένο το θέμα.

ΦΑΒΑΣ: Ναι, ολοκληρώνω, κ. Πρόεδρε.

Και όλα τα πιστοποιητικά, λοιπόν, που χρειάζεται να τα παίρνει ψηφιακά. Λοιπόν, δεν έχω να προσθέσω κάτι άλλο, νομίζω ήρθε και...

ΚΟΚΚΩΝΗ (Υπάλληλος Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου): Αν το ερώτημα είναι γιατί δεν παίρνουμε ΠΕ Πληροφορικής δεν...

ΦΑΒΑΣ: Όχι, όχι, θα σας πει η κα Αντιδήμαρχος γιατί σας κάλεσε, νομίζω είστε και εσείς εδώ ως Υπηρεσία θα διαφωτίσετε καλύτερα την κατάσταση.  
Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Να πω δυο κουβέντες, από την αρχή επειδή έγινε ειδική αναφορά στους τεχνικούς. Για τις θέσεις των τεχνικών που έχει προκηρυχθεί από την προηγούμενη, θα μας το επιβεβαιώσει και η Υπηρεσία, από την προκήρυξη την περσινή, 1 αρχιτέκτονα και 1 πολιτικό μηχανικό, καθώς και αυτή που έχει δρομολογηθεί, τώρα: τοπογράφος, δεν ξέρω και κτηνίατρο, εν πάση περιπτώσει, το πακέτο όλο αυτό θεωρείται ότι θα καλυφθούν. Δεν έχουν συμπεριληφθεί εδώ στα κενά.

ΚΟΚΚΩΝΗ: Στη μεγάλη προκήρυξη του ΑΣΕΠ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Έτσι.

Θέλετε να δοθούν κάποιες απαντήσεις από την κα Κοκκώνη; Να συμπληρώσετε κάτι; Μήπως η κα Κοκκώνη δεν τα έχει ακούσει.

ΑΓΓΕΛΗ: Γιατί δεν τα έχει ακούσει, αν θέλετε...

ΦΑΒΑΣ: Τα ερωτήματα να ακούσει.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Κοσμόπουλε, κωδικοποιημένα. Έτσι.



ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Όχι, όχι, για το 2026, αυτό είναι το πρώτο θέμα.

Στην τελευταία σελίδα. Πολιτικών μηχανικών: 2 κενές θέσεις και οι μόνιμες αποχωρήσεις: 0, καμία.

ΚΟΚΚΩΝΗ: Ναι, ναι.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Αλλά αποχώρηση, η αιτιολογία αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησεως. Λοιπόν, θα βάλουμε εκεί ένα. Γιατί να μην προσλάβουμε 2 και ποια αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησεως;

ΚΟΚΚΩΝΗ: Κοιτάξτε: εμείς μπορούμε να ζητήσουμε όσες είναι οι κενές μας θέσεις. Το ζήτημα είναι πόσες μας εγκρίνει.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Ωραία, πόσες μας εγκρίνουν.

ΚΟΚΚΩΝΗ: Δηλαδή, κάθε χρόνο ζητάμε μία σελίδα ειδικότητες και μας εγκρίνουν 1-2. 2, το πολύ 2.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Ωραία, ας τις ζητήσουμε, έστω και να μην...

ΚΟΚΚΩΝΗ: Εντάξει, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να υπάρχουν και χρήματα.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Και αυτό γιατί να μην έχει έρθει και νωρίτερα; Δηλαδή, αφενός πρώτον δεν υπάρχει εδώ πέρα εκτιμώ, όταν είναι 0 οι εκτιμώμενες θέσεις αποχώρησης, δεν μπορεί να γράφουμε αιτιολογία «αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησεως»;

ΚΟΚΚΩΝΗ: Εντάξει, και από προηγούμενες χρονιές αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης ...

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: 2 κενές θέσεις.

ΚΟΚΚΩΝΗ: Υφιστάμενες κενές θέσεις.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Ζητάμε, ζητάμε 2.

ΚΟΚΚΩΝΗ: Έχουμε 2 κενές θέσεις τώρα.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Αυτές... γιατί δεν πάμε στο προηγούμενο, νωρίτερα, το 2025;

ΚΟΚΚΩΝΗ: Εντάξει, θα μπορούσαμε ναι, να το κάνουμε.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Θα μπορούσαμε.

ΚΟΚΚΩΝΗ: Θα μπορούσαμε. Εντάξει.

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Ωραία, κάτι τέτοιο συζητώ και αυτά ανέπτυξα, δεν είπα κάτι άλλο. Ευχαριστώ πολύ, δεν έχω κάτι άλλο να πω.

ΚΟΚΚΩΝΗ: Εφόσον έχουμε κενές θέσεις, μπορούμε να κάνουμε και μετατάξεις και..., όχι, προσλήψεις όσες είναι οι αποχωρήσεις. Για τις κενές, τόσες μετατάξεις μπορούμε να κάνουμε.

ΦΑΒΑΣ: Ο κ. Τζαμουράνης λέει ότι δεν υπάρχουν καινοτόμες ειδικότητες...

ΑΓΓΕΛΗ: Ειδικότητες στις νέες τεχνολογίες.

ΦΑΒΑΣ: Ξέρω 'γω πληροφορικάριοι, τέτοια πράγματα.

ΚΟΚΚΩΝΗ: Δεν υπάρχει κενή θέση στον Οργανισμό. Είναι καλυμμένες.  
Τώρα, τη συγκεκριμένη στιγμή.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Εγώ θυμάμαι από παλιά ότι υπήρχε και περιβαντολόγος, τον οποίον έχει  
βάλει ο Τάσος και ο οποίος δεν έχει...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Προκηρύχθηκε.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Δεν ξέρω αν έχει προκηρυχθεί τώρα στο μεταξύ -έτσι;- αλλά και στις νέες  
τεχνολογίες θεωρώ ότι είναι χρήσιμες.

ΚΟΚΚΩΝΗ: Εάν θέλετε να δώσω τις κενές του Οργανισμού που υπάρχουν. Αν θέλετε να  
καταθέσουμε τις κενές θέσεις που υπάρχουν.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Και είπα και κάτι ακόμη: μέσα απ' τους πίνακες, επειδή άθροισα, οι  
αποχωρήσεις είναι 19, οι προσλήψεις είναι 16.

ΚΟΚΚΩΝΗ: Ναι, αφήνουμε και μετατάξεις.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Οι μετατάξεις είναι 26 συνολικά.

ΚΟΚΚΩΝΗ: Ναι. Θεωρούμε ότι πιο εύκολα γίνεται μία μετάταξη παρά μία πρόσληψη.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Δηλαδή, ποντάρουμε στις μετατάξεις;

ΚΟΚΚΩΝΗ: Στις μετατάξεις παρά στις προσλήψεις.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Τέλος πάντων, εντάξει...

ΚΟΚΚΩΝΗ: Γιατί η πρόσληψη τώρα αυτή μέχρι να βγει η προκήρυξη του ΑΣΕΠ περνάνε 2-3  
χρόνια, και μέχρι να ολοκληρωθεί η μετάταξη...

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Τώρα, αν μου επιτρέπεις, Πρόεδρε, ένα σχόλιο. Γιώργο, όταν είπα νέες  
τεχνολογίες, δεν είπα για τις ψηφιακές εφαρμογές που τις λειτουργούν οι  
πολίτες, έτσι;

ΦΑΒΑΣ: Όχι, όχι, το ...*(εκτός μικροφώνου – δεν ακούγεται)*

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Είπα το εξής: γιατί έχω ένα παράδειγμα, θα το πω πολύ γρήγορα. Θυμάμαι  
λίγο πριν φύγω απ' την Υπηρεσία, ότι υπήρχε ένα τεράστιο πρόβλημα.  
Όταν πηγαίναμε να ανοίξουμε έναν δρόμο στην εφαρμογή του σχεδίου, δεν ξέραμε εάν έχει  
πληρωθεί ή δεν έχει πληρωθεί. Και γιατί αυτό; Διότι δεν υπήρχε μια εφαρμογή, δεν υπήρχε  
ένα σύστημα παρακολούθησης και αναγωγής των ιδιοκτησιών στα ΑΦΜ και το ανάποδο.  
Λοιπόν, τέτοιες εφαρμογές, ειδικές εφαρμογές έχει ανάγκη ο Δήμος για να λύσει τα  
εσωτερικά προβλήματα και να έχει ένα αξιόπιστο πληροφοριακό υλικό και σύστημα. Τέτοιου  
είδους εγώ θεωρώ ότι χρειάζονται άνθρωποι -έτσι;- για να μπορέσουν να καλύψουν αυτές  
τις ανάγκες.

ΦΑΒΑΣ: Εγώ αναφέρθηκα σε αυτό το οποίο είπε ο κ. Λιάππας, όσον αφορά τις ψηφιακές  
εφαρμογές τις οποίες έχει δώσει ο Δήμος.

Από κει και πέρα, η Πολεοδομία, για παράδειγμα, έχει κάποιες εφαρμογές, δεν ξέρω αν αυτό  
που λες, Βασίλη, είναι μέσα, μπορεί να μην είναι, όμως να ξέρεις, δεν χρειάζονται  
εξειδικευμένοι άνθρωποι για να δουλέψουν τις εφαρμογές. Ο πολιτικός μηχανικός – ο  
τοπογράφος μηχανικός ξέρει τα προγράμματα και μπορεί να τις δουλέψει. Δόξα τω Θεώ, μια  
χαρά. Είναι τώρα παιδιά επιστήμονες σαΐνια. Μπήκανε με την τεχνολογία εδώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε συνάδελφε, ολοκληρώσαμε τη συζήτηση επί του θέματος.

Να πω μόνο ότι κάποιες από τις ειδικότητες που θεωρούνται απαραίτητες και πράγματι έτσι είναι, ήδη έχουν προκηρυχθεί στην προκήρυξη που είναι ανοιχτή τώρα, και περιβαντολόγος και αρχιτέκτονας και πολιτικός μηχανικός, δεν θα τις συνεχίσω μήπως κάνω κάνα λάθος. Είναι οι άμεσες ανάγκες. Μακάρι να μας δώσουν έστω αυτές. Γιατί από ό,τι έχετε παρατηρήσει και εσείς και όλοι μας, το κράτος είναι φειδωλό σε αυτή τη διαδικασία, δεν δίνει προσωπικό.

ΦΑΒΑΣ: Πρόεδρε, αν μας δώσουν 3 θα 'ναι καλά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εύχομαι και το καταλαβαίνουμε όλοι μας αλλά, εν πάση περιπτώσει, εγώ δέχομαι την κριτική.

ΦΑΒΑΣ: Αλλά δυστυχώς. Δυστυχώς αυτά συμβαίνουν.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Κοσμόπουλε;

ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ: Κατά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κ. Τζαμουράνης;

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Εγώ θέλω να είμαι πιο θετικός, θα πω Λευκό παρότι δεν συμφωνώ με τη δομή ...*(εκτός μικροφώνου – δεν ακούγεται)*

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θεωρώ ότι περιέγραψα πώς είναι τα πράγματα.  
Ο κ. Λιάππας;

ΛΙΑΠΠΑΣ: Λευκό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συνεπώς, ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ.

Η Οικονομική Επιτροπή με την ολοκλήρωση της προαναφερόμενης διαδικασίας, αφού λαμβάνει υπόψη της:

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων. Για τους ΟΤΑ α' & β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστά πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών.
- 2) Την με αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21.2.2022 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: "Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023-2026"
- 3) Τον ΟΕΥ του Δήμου Καλαμάτας (ΦΕΚ 3072/Β' /6.9.2019) και τροποποιήθηκε μερικώς με τα ΦΕΚ 634/Τ.Β/27-2-2019 & 4790/Τ.Β/30.10.2020
- 4) Τις άμεσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου για στελέχωση προσωπικού, όπως καταγράφονται στους συνημμένους πίνακες, αφού λάβαμε υπ' όψη τις κενές θέσεις του Ο.Ε.Υ. (αφαιρουμένων των δεσμευμένων θέσεων για έκδοση δρομολογημένων προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή αποφάσεων μετάταξης) και
- 5) Τις διατάξεις των άρθρων 72 και 75 του Ν. 3852/2010, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν

καθώς επίσης την ΚΑΤΑψήφιση της πρότασης από τον κ. Κοσμόπουλο και τη δήλωση ΛΕΥΚΗΣ ψήφου από τους κ.κ. Τζαμουράνη και Λιάππα, κατά πλειοψηφία,

### Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι

**Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου Καλαμάτας, ετών 2023 - 2026, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 19970/1-3-2022 καταχωρούμενη στο ιστορικό της απόφασης αυτής εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου, και για τις ειδικότητες και τον αριθμό που αναλυτικά περιγράφονται στους σε ορθή επανάληψη σχετικούς πίνακες οι οποίοι μετά τη διόρθωσή τους από την Αντιδήμαρχο κα Αγγελή Μαρία, έχουν ως εξής:**

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2023	ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	ΙΔΑΧ	0	1	1	0	21	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	0	0	1	18	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΤΕ17 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	0	1	0	6	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2023	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	14	0	2	0	43	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΔΕ30 ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ)	Μόνιμος	1	0	1	0	1	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2023	ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0	6	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2023	ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	Μόνιμος	2	0	1	0	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2023	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	9	0	1	0	46	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2024	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΠΕ9 ΓΕΩΠΟΝΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	6	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	14	1	1	0	43	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΥΕ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	9	0	0	1	46	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	1	0	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

2024	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0	25	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	Μόνιμος	2	0	1	0	9	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2024	ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	0	1	0	18	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2025	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	2	2	1	18	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	1	0	3	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	ΙΔΑΧ	0	2	1	0	21	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	5	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2025	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Μόνιμος	1	0	1	0	1	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2025	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	14	0	1	0	43	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2025	ΔΕ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	8	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	0	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	5	0	0	1	8	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2026	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	14	2	1	1	43	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΔΕ35 ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	Μόνιμος	2	1	1	0	8	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	Μόνιμος	4	1	1	0	8	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Μόνιμος	0	1	1	0	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	Μόνιμος	0	1	1	0	5	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΔΕ2 ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	0	1	0	1	4	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

2026	ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	Μόνιμος	0	1	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΠΕ6 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1	3	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	1	0	1	18	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΠΕ ΙΑΤΡΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	2	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2026	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	7	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	6	ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ
2026	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2026	ΤΕ5 ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού το οποίο στο σύνολό του υπογράφεται όπως ακολουθεί :

#### Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

##### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Μαρινάκης Σαράντος

##### ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Αγγελής Αναστάσιος
2. Δρούγας Παντελής
3. Ζαφειρόπουλος Ιωάννης
4. Κοσμόπουλος Βασίλειος
5. Λιάππας Λεωνίδας
6. Μαστραγγελόπουλος Δημήτριος
7. Τζαμουράνης Βασίλειος
8. Φάβας Γεώργιος

Ακριβές Απόσπασμα

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΣΑΡΑΝΤΟΣ ΧΑΡ. ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ  
(ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ)