



ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ 4/2023

ΑΠΟΦΑΣΗ 21/2023

Στην Καλαμάτα σήμερα, την 15η Φεβρουαρίου 2023, ημέρα Τετάρτη και ώρα 7:00 μ.μ., συνέρχεται το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Καλαμάτας στην 4η/2023, συνεδρίαση, που πραγματοποιείται στην «Αίθουσα Δημάρχου Χρήστου Μαλαπάνη» στο Ιστορικό Δημαρχείο, μετά την υπ' αριθμ. πρωτ. 15173/10-2-2023 πρόσκληση του κ. Προέδρου, η οποία επιδόθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Παραβρίσκονται στη συνεδρίαση από τα μέλη του Σώματος οι κ.κ. : 1) Πολίτης Δημήτριος, Πρόεδρος του Σώματος, 2) Αγγελή Μαρία, 3) Αγγελής Αναστάσιος (Τάσος), 4) Αθανασόπουλος Κωνσταντίνος, 5) Αντωνόπουλος Μιχαήλ (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 32 απόφαση), 6) Βασιλόπουλος Παναγιώτης, 7) Δούβας Ιωάννης, 8) Δρούγας Παντελής, 9) Ζαφειρόπουλος Ιωάννης, 10) Κανάκης Βασίλειος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 21 απόφαση), 11) Καραγιάννης Ανδρέας, 12) Κλάδης Παύλος, 13) Λαζαρίδης Γεώργιος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 18 απόφαση), 14) Λιάππας Λεωνίδα, 15) Μάκαρης Εμμανουήλ – Λεονάρδος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 27 απόφαση), 16) Μαλαπάνη Μαρία (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 18 απόφαση), 17) Μαρινάκης Σαράντος, 18) Μαστραγγελόπουλος Δημήτριος, 19) Μπάκας Ιωάννης, 20) Μπασακίδης Νικόλαος, 21) Μπεχράκης Σταμάτης (προσέλευση στην υπ' αριθμ. 20 απόφαση), 22) Νιάρχος Αναστάσιος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 24 απόφαση), 23) Οικονομάκος Δημήτριος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 21 απόφαση), 24) Σκοπετέας Αναστάσιος, 25) Σταματούπουλος Ευστάθιος, 26) Σωφρονάς Γεώργιος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 21 απόφαση), 27) Τζαμουράνης Βασίλειος, 28) Τσαπόγας Κωνσταντίνος, 29) Φάβας Γεώργιος, 30) Φαββατάς Δημήτριος (αποχώρηση στην υπ' αριθμ. 21 απόφαση και επαναπροσέλευση στην υπ' αριθμ. 41 απόφαση), 31) Χασανέας Πάνος και 32) Χειλάς Παναγιώτης.

Στη συνεδρίαση επίσης συμμετέχει μέσω τηλεδιάσκεψης (zoom) η κα Μπαρούνη Μαρία, μετά τη συναίνεση του Σώματος ότι συντρέχουν λόγοι αντικειμενικής αδυναμίας που δεν μπορεί να παραβρίσκεται στη συνεδρίαση.

Δεν παραβρίσκονται αν και κλήθηκαν νόμιμα τα τακτικά μέλη κ.κ. 1) Αλειφέρη Καραθανάση Ελένη, 2) Αναστασόπουλος Χρήστος, 3) Γκλεγκλέ Ελένη, 4) Κοσμοπούλος Βασίλειος, 5) Κουζή Αντωνία (Τόνια), 6) Μπάκας Δημήτριος, 7) Οικονομάκου Μαρία και 8) Χριστόπουλος Ιωάννης.

Στη συνεδρίαση κλήθηκαν επίσης οι Πρόεδροι των Συμβουλίων των Δημοτικών Κοινοτήτων Ασπροχώματος και Καλαμάτας, επειδή στην ημερήσια διάταξη υπάρχουν θέματα που αφορούν στις εν λόγω Δημοτικές Κοινότητες, και απ' αυτούς,

- παραβρίσκεται ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Δημοτικής Κοινότητας Ασπροχώματος κ. Σακκάς Βασίλειος,
- δεν παραβρίσκεται ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Δημοτικής Κοινότητας Καλαμάτας κ. Λύρας Παναγιώτης.

Επίσης στη συνεδρίαση παραβρίσκεται το μέλος του Συμβουλίου της Δημοτικής Κοινότητας Καλαμάτας και Αναπληρώτρια του Προέδρου κα Μπάμπαλη Αικατερίνη.

Αφού επιτυγχάνεται έτσι νόμιμη απαρτία, ο Πρόεδρος του Σώματος, κηρύσσει την έναρξη της συνεδρίασης, παρουσία του Δημάρχου Καλαμάτας κ. Αθανασίου Βασιλόπουλου.

.....

Στη συνέχεια εισάγεται από τον Πρόεδρο του Σώματος, για συζήτηση το 1ο θέμα της ημερήσιας διάταξης με τίτλο:

Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024 – 2027.

Η υπ' αριθμ. πρωτ. 13642/8-2-2023 εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου και οι συνημμένοι σ' αυτή πίνακες που είχαν σταλεί στα μέλη του Δημοτικού Συμβουλίου, μαζί με την σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, προς ενημέρωση, έχουν αναλυτικά ως εξής:

Θέμα : Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024-2027, στο Δήμο Καλαμάτας

Το Υπουργείο Εσωτερικών με την αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526/31.1.2023 εγκύκλιο, με θέμα τον "Πολυετή Προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024-2027" καλεί τους υπόχρεους φορείς να αποστείλουν τα πολυετή σχέδια προγραμματισμού προσλήψεων για τα έτη 2024-2027, συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία στην ηλεκτρονική εφαρμογή που έχει δημιουργηθεί για το σκοπό αυτό. Στη συνέχεια τα στοιχεία θα συλλεχθούν από το Υπουργείο Εσωτερικών και κατόπιν κατάλληλης επεξεργασίας, ελέγχου και ανάλυσης θα προωθηθούν στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης για τις περαιτέρω, κατά νόμο, ενέργειές του.

Μετά τα παραπάνω θα πρέπει το Δημοτικό Συμβούλιο Καλαμάτας να προχωρήσει στη λήψη απόφασης που απαιτείται για την υποβολή στο Υπ. Εσωτερικών ηλεκτρονικά του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων **τακτικού προσωπικού**, για όσες περιπτώσεις προσλήψεων/διορισμών υπόκεινται στην έγκριση της Επιτροπής ΠΥΣ 33/2006, σύμφωνα με τις ανάγκες των υπηρεσιών.

Ο Δήμος Καλαμάτας έχει άμεση ανάγκη να ενισχυθεί με μόνιμο προσωπικό, καθώς τα τελευταία χρόνια έχει απωλέσει μεγάλο μέρος του ανθρώπινου δυναμικού του, λόγω συνταξιοδοτήσεων και μετατάξεων.

Κατόπιν των ανωτέρω και έχοντας υπόψη:

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων. Για τους ΟΤΑ α' & β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστά πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠ.ΕΣ).
- 2) Την με αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526/31.1.2023 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: "Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024-2027"
- 3) Τον ΟΕΥ του Δήμου Καλαμάτας (ΦΕΚ 3072/Β'/6.9.2019) που τροποποιήθηκε μερικώς με τα ΦΕΚ 634/τ.Β/27.2.2019 & 4790/τ.Β/30.10.2020
- 4) Τις άμεσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου για στελέχωση προσωπικού, όπως καταγράφονται στους συνημμένους πίνακες, αφού λάβαμε υπ' όψη τις κενές θέσεις του Ο.Ε.Υ. (αφαιρουμένων των δεσμευμένων θέσεων για έκδοση δρομολογημένων προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή αποφάσεων μετάταξης)

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ

Στο Δημοτικό Συμβούλιο τη λήψη απόφασης έγκρισης του πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης, για τις ειδικότητες, τον αριθμό και για τα έτη που προτείνονται, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου, όπως αυτές αναλυτικά περιγράφονται στους συνημμένους πίνακες.

Ο Αν. Διευθυντής Διοικητικών

Η Αντιδήμαρχος Διοίκησης & Διαχείρισης
Ανθρώπινου Δυναμικού, Παιδείας
Επιχειρηματικότητας & ΚΕΠ

Σπυρ. Λαγωνικάκος

Μαρία Αγγελή

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2024	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2024	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	18	4	0	2	44	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2024	ΔΕ38 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	Μόνιμος	2	2	0	1	4	ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ
2024	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	5	3	0	2	8	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	10	3	0	3	46	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2025	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	1	0	1	5	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	0	0	1	2	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2025	ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	1	0	2	18	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2025	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	6	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ

2025	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2025	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	18	3	0	1	44	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	1	3	0	1	14	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2025	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	10	2	0	2	46	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2026	ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2026	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	7	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	10	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΤΕ17 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	0	1	6	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2026	ΔΕ2 ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	1	1	0	1	4	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2027	ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	3	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	ΙΔΑΧ	1	1	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΥΕ1 ΚΛΗΤΗΡΩΝ-ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΥΕ16 ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ-ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Η διαλογική συζήτηση που διεξάγεται επί του θέματος, έχει αναλυτικά ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Η κα Αγγελή.

ΑΓΓΕΛΗ: Βάσει της Εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών καλούνται οι Δήμοι να αποστείλουν τα πολυετή σχέδια προγραμματισμού προσλήψεων για τα έτη 2024 - 2027. Η εισήγηση είναι αναλυτική, απλά να επισημάνω ότι η σύνταξη του πολυετούς προγραμματισμού γίνεται λαμβάνοντας υπόψη τις κενές θέσεις που υπάρχουν στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού, τις ανάγκες των Υπηρεσιών σε συνεννόηση με τις Διευθύνσεις, και το πιο σημαντικό από όλα είναι, που πρέπει να έχουμε υπόψη μας ότι το σύνολο των θέσεων που ζητάμε για κάλυψη δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο απ' το άθροισμα των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων, των συνταξιοδοτήσεων δηλαδή.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Λοιπόν, υπάρχουν ερωτήσεις; Τοποθετήσεις.
Ελάτε, κ. Τζαμουράνη.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Έλα, πάμε, γιατί σου πήρα τη σειρά προηγουμένως.

ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ: Δεν πειράζει.

Εγώ μια ερώτηση, μια ερώτηση σε σχέση με την πρόταση αυτή, για τον προγραμματισμό του Ανθρώπινου Δυναμικού, μια ερώτηση σε σχέση με το αν υποβάλλεται επί τη βάση, εντάξει, του υφιστάμενου..., προφανώς υποβάλλεται επί τη βάση του υφιστάμενου οργανογράμματος, και το ερώτημα είναι αν θα έπρεπε να αναδιαρθρωθεί με βάση τις ανάγκες που υπάρχουν το υφιστάμενο οργανόγραμμα, για να πάμε μετά σε μια τέτοιου είδους πρόταση. Δηλαδή, να γίνει μια εκτίμηση των αναγκών των υπηρεσιακών σε στελεχιακό δυναμικό και κατά προτίμηση ίσως επιστημονικό περισσότερο και λιγότερο μη επιστημονικό που θα έχει και έναν επιτελικό ρόλο, θα επιτελεί έναν επιτελικό ρόλο στον Δήμο για τον έλεγχο των έργων, μιλάω πιο πολύ για τη στελέχωση της Πολεοδομίας και των Τεχνικών Υπηρεσιών, και μετά να πάμε λοιπόν σ' αυτή την πρόταση. Δεν ξέρω ποια είναι η άποψη της Δημοτικής Αρχής.
Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ελάτε, κα Αγγελή, έχετε το λόγο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μετά, μετά, Μαρία, συνολικά. Μετά τους ενημερώνεις.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Εντάξει. Θα απαντήσει συνολικά.
Ο κ. Τζαμουράνης.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Λοιπόν, πέρυσι, αν θυμάμαι καλά, περίπου τον ίδιο καιρό, στην Οικονομική Επιτροπή, γιατί μάλλον τότε ήταν θέμα της Οικονομικής Επιτροπής, είχαμε κάνει πάλι προγραμματισμό προσλήψεων για τα 3 χρόνια.
Λοιπόν, κοιτάζοντας τους πίνακες διεπίστωσα τα εξής: ότι ορισμένες θέσεις που είχαμε τότε προβλέψει, δηλαδή πριν από έναν χρόνο, περιορίζονται δραστικά. Παράδειγμα: το 2026 οι νέες προσλήψεις ήταν 10 και σήμερα το 2026 πάλι με τη σημερινή πρόταση γίνονται 7. Η διεκδίκηση σε μετατάξεις ήταν 5 πέρυσι και τώρα είναι 0. Και ρωτώ: δηλαδή βελτιώθηκε η κατάσταση από πλευράς δυναμικού του Δήμου ώστε να μειώνονται οι θέσεις στην πρόταση που μας φέρνετε;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Άλλος ερώτηση; Ερώτηση υπάρχει άλλος; Ελάτε, κ. Νιάρχο.

ΝΙΑΡΧΟΣ: Ναι, ουσιαστικά πάνω στην ίδια ερώτηση που έκανε και ο κ. Τζαμουράνης.

Επειδή δεν είναι η πρώτη φορά που γίνεται πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού, τα 4-5 χρόνια την ίδια δουλειά κάνουμε. Αν κάνουμε έναν απολογισμό απ' τον προηγούμενο προγραμματισμό, θεωρείτε ότι αυτός είναι θετικός και τι κάνατε για να υλοποιηθεί αυτός ο προγραμματισμός;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μάλιστα. Λοιπόν, δεν υπάρχει άλλη ερώτηση. Απαντάει η κα Αγγελή.

ΑΓΓΕΛΗ: Ως προς το οργανόγραμμα υπάρχουν κάποιες σκέψεις να αλλάξουμε κάποια πράγματα, βέβαια πάντα σε συνάρτηση με τη νομοθεσία, δεν μπορούμε να παρέμβουμε πάρα πολύ, ίσως γίνει μελλοντικά.

Κύριε Τζαμουράνη, έχει αλλάξει ο Νόμος για τις μετατάξεις και δυστυχώς επιτρέπονται μόνο στην περίπτωση συνυπηρέτησης ή αμοιβαίας μετάταξης, σε σχέση με παλιά.

Τώρα για τις 10 συγκεκριμένες θέσεις που παρατηρήσατε, σε ποιο... πού το είδατε αυτό;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μαρία, θα απαντήσω εγώ.

Η απάντηση σ' αυτό είναι ότι έχουν εγκριθεί από πέρυσι 9 θέσεις τις οποίες τις 9 θέσεις θα τις πάρουμε μόνιμο προσωπικό στον Δήμο Καλαμάτας. Έτσι λοιπόν αυτές οι 9 θέσεις αφαιρούνται από αυτό το οργανόγραμμα που εσείς αναφέρατε τώρα.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Για ποιο έτος έχουν...;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Τώρα, τώρα, έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Εδώ λέει το '26, Δήμαρχε, δεν λέω για το '23.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Κύριε Τζαμουράνη, αν δεν είχαμε πάρει τις 9 θέσεις θα είχανε προστεθεί στο μέχρι το '26 που φτάνουνε. Απ' τη στιγμή που εγκριθήκανε οι 9 θέσεις και ολοκληρώθηκε η διαδικασία και θα πάρουμε 9 άτομα μόνιμα στον Δήμο Καλαμάτας, δεν θα πάνε στο '26, είναι αυτονόητο. Αφαιρούνται απ' την τριετία που θα τρέξει αυτές οι 9 θέσεις. Και είναι αρχιτέκτονας μέσα, είναι κτηνίατρος, είναι τοπογράφος, είναι πολιτικός μηχανικός, είναι σημαντικές θέσεις που θα μας έρθουν το επόμενο διάστημα στον Δήμο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Λοιπόν, έχετε άλλη ερώτηση;

ΑΓΓΕΛΗ: Και προς τον κ. Νιάρχο να πω κάτι. Μια απάντηση στον κ. Νιάρχο. Ότι δεν έχουμε πολλά μεγάλα περιθώρια πρωτοβουλίας πάνω σ' αυτό, γιατί βασιζόμαστε στη νομοθεσία. Επίσης επειδή η διαδικασία είναι μέσω ΑΣΕΠ είναι χρονοβόρα, αυτά που ζητάμε θα υλοποιηθούν σε 4-5 χρόνια. Τώρα μου είπαν ότι μόλις φέτος εγκρίθηκε, βγήκαν τα οριστικά αποτελέσματα του ΦΕΚ για τον προγραμματισμό του '20 και του '21. Καταλαβαίνετε πόσο μακροπρόθεσμα και χρονοβόρα είναι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Λοιπόν, προχωράμε στην ψηφοφορία. Ομόφωνα;

ΝΙΑΡΧΟΣ: Μετά τις ερωτήσεις έχει τοποθετήσεις.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Να πούμε δυο κουβέντες.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, ναι, ναι. Νόμισα ότι δεν υπάρχει.

Ελάτε, ο κ. Σταματόπουλος. Θέλετε; Όχι.

Ο κ. Τζαμουράνης;

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Εγώ θα καταψηφίσω αυτή την πρόταση, κ. Πρόεδρε, για τους εξής λόγους: 1^{ov}) ότι κάθε φορά που γίνεται προγραμματισμός προσλήψεων ποτέ δεν υλοποιείται. Ποτέ δεν υλοποιείται. Τα 4 χρόνια πόσοι έχουν έρθει; Σύμφωνα με τις αποφάσεις που έχουμε πάρει, έπρεπε να έχουμε καλύψει τουλάχιστον τα μισά.

ΑΓΓΕΛΗ: Μπορώ να πω κάτι; Συγγνώμη που σας διακόπτω κ. Τζαμουράνη. Να πω κάτι σημαντικό για να καταλάβετε.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Παρακαλώ, παρακαλώ.

ΑΓΓΕΛΗ: Από τις περίπου 30-40 θέσεις που ζητάμε εγκρίνονται, οι 4. Οπότε δεν είναι θέμα Δήμου ότι δεν υλοποιείται. Δεν είναι θέμα δικό μας ότι δεν υλοποιείται, είναι τι δυνατότητα μας δίνεται και πόσο αργότερα πηγαίνει.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Γί αυτό καταψηφίζω περισσότερο. Εγώ δεν είπα...

ΑΓΓΕΛΗ: Εγώ διευκρινίζω ότι δεν είναι θέμα Δήμου, έτσι; Αυτό.

ΤΖΑΜΟΥΡΑΝΗΣ: Εάν ήταν θέμα Δήμου θα μιλούσαμε διαφορετικά αλλά θεωρώ ότι είναι λίγο κοροϊδία αυτή η ιστορία, προγραμματίζουμε και συζητάμε εμείς, έτσι (;) υποκρισία και μετά μας...

Λοιπόν, και το 2^ο ότι ακόμη και σ' αυτόν τον πίνακα των προτάσεων, νομίζω το είπε και ο κ. Σταματοπούλος στην τοποθέτησή του, λείπει το επιστημονικό δυναμικό, κυρίως οι περισσότερες ειδικότητες είναι άλλες, χρήσιμες μεν αλλά νομίζω ότι όλοι συμφωνούμε ότι χρειάζεται και το είδαμε και στην προηγούμενη συζήτηση του θέματος των πολεοδομικών. Δεν είναι δυνατόν να λειτουργήσουν οι Υπηρεσίες χωρίς τουλάχιστον το ελάχιστο απαραίτητο μόνιμο προσωπικό. Λοιπόν και τέτοιο δεν υπάρχει μέσα.

Γί αυτούς τους λόγους καταψηφίζω.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Λοιπόν, ο κ. Μάκαρης.

ΜΑΚΑΡΗΣ: Εμείς συμφωνούμε με την άποψη του κ. Τζαμουράνη, θα καταψηφίσουμε γιατί είναι ξεκάθαρο ότι ποτέ δεν εισακούεται ο Δήμος στις προσλήψεις, γίνονται πολύ λιγότερες από τον αναγκαίο αριθμό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κ. Νιάρχος.

ΝΙΑΡΧΟΣ: Στην ερώτηση που κάναμε απαντήθηκε προηγούμενα απ' τη Διευθύντρια εδώ της Πολεοδομίας που είπε ποια είναι η κατάσταση εκεί, που ήταν 10 και έχουν μείνει 3 και δεν μπορούν να κάνουν και τίποτα και για τις ενστάσεις που έχουν γίνει στο Ασπρόχωμα, γί αυτό όλη αυτή η διαδικασία πάει πίσω, αλλά εσείς όμως το μόνο που κάνετε είναι να δικαιολογείτε μία πολιτική που έχει οδηγήσει σε αυτή την κατάσταση. Και στην υποστελέχωση των Υπηρεσιών του Δήμου, γιατί δίνονται όλα σε ιδιωτικές εταιρείες, στην ιδιωτικοποίηση έχετε περάσει και υποστηρίζετε αυτή την πολιτική. Αυτό κάνετε συνέχεια και υποστηρίζετε. Εγώ θυμάμαι τώρα όταν συζητούσαμε πάλι στην Οικονομική Επιτροπή πριν από 4-5 χρόνια πάλι αυτό τον προγραμματισμό, μας λέγατε τότε ότι επειδή τότε υπήρχε ο Νόμος για τις μετατάξεις και ότι υπήρχαν οι μετατάξεις και από κάποιους Δήμους μπορούσαν να πάνε σε κάποιους άλλους, ότι επειδή η Καλαμάτα είναι όμορφη όλοι από τους άλλους Δήμους θα ζητήσουν να κάνουν μετάταξη για τον Δήμο της Καλαμάτας.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: ...*(εκτός μικροφώνου – δεν ακούγεται)*

ΝΙΑΡΧΟΣ: Αυτό μας έλεγε, αν θυμάμαι καλά, ο κ. Μαρινάκης, ότι άρα εμείς, λέει, θα..., ο προγραμματισμός θα είναι καλός. Αυτό, δικαιολογείτε μια πολιτική, αυτό κάνετε αντί να διεκδικείτε εδώ για τον Δήμο, για τις Υπηρεσίες του Δήμου, για να γίνονται οι δουλειές, δηλαδή, όχι για τίποτα άλλο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Λοιπόν, ο κ. Αντωνόπουλος θέλει να τοποθετηθεί; Όχι. Θέλει άλλος;
Να πάμε στην ψηφοφορία;

«Δημιουργική Πρωτοβουλία» ``Υπέρ``.

«Καλαμάτα Μπροστά»;

ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ: Και εγώ θα ταυτιστώ με τον κ. Τζαμουράνη και τον κ. Μάκαρη, θα ψηφίσουμε Κατά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο «Πρότυπος Δήμος» ``Κατά``.
«Καλαμάτα Ξεκινάμε»;

ΛΙΑΠΠΑΣ: Λευκό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Η «Πρωτεύουσα Δύναμη»;

ΣΚΟΠΕΤΕΑΣ: Υπέρ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: «Ανοιχτός Δήμος Ενεργοί Πολίτες»;

ΜΑΚΑΡΗΣ: Κατά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: «Καλαμάτα, Τόπος Ζωής», απουσιάζει.
«Λαϊκή Συσπείρωση»;

ΝΙΑΡΧΟΣ: Κατά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: «Ανεξάρτητη Συμμαχία Πολιτών»;

ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ: Υπέρ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Καραγιάννης Ανδρέας;

ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ: Υπέρ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Χειλάς Παναγιώτης;

ΧΕΙΛΑΣ: Υπέρ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ζαφειρόπουλος Ιωάννης;

ΖΑΦΕΙΡΟΠΟΥΛΟΣ: Υπέρ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κλάδης Παύλος;

ΚΛΑΔΗΣ: Υπέρ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Αγγελή Μαρία;

ΑΓΓΕΛΗ: Υπέρ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δούβας Ιωάννης;

ΔΟΥΒΑΣ: Υπέρ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Χασανέας;

ΧΑΣΑΝΕΑΣ: Υπέρ.

Το Δημοτικό Συμβούλιο με την ολοκλήρωση της προαναφερόμενης διαδικασίας, αφού λαμβάνει υπόψη του:

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων. Για τους ΟΤΑ α' & β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστά πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠ.ΕΣ).
- 2) Την με αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526/31.1.2023 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα: "Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024-2027"
- 3) Τον ΟΕΥ του Δήμου Καλαμάτας (ΦΕΚ 3072/Β'/6.9.2019) που τροποποιήθηκε μερικώς με τα ΦΕΚ 634/Τ.Β/27.2.2019 & 4790/Τ.Β/30.10.2020
- 4) Τις άμεσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου για στελέχωση προσωπικού, όπως καταγράφονται στους συνημμένους πίνακες, αφού λάβαμε υπ' όψη τις κενές θέσεις του Ο.Ε.Υ. (αφαιρουμένων των δεσμευμένων θέσεων για έκδοση δρομολογημένων προκηρύξεων ΑΣΕΠ ή αποφάσεων μετάταξης)
- 5) Τις διατάξεις των άρθρων άρθρων 65 και 67 του Ν. 3852/2010, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν

καθώς και το αποτέλεσμα της σχετικής ψηφοφορίας, σύμφωνα με το οποίο

- ΥΠΕΡ τάσσονται οι παρόντες σύμβουλοι της πλειοψηφίας και των δημοτικών παρατάξεων «ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΑ ΔΥΝΑΜΗ» & «ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΜΜΑΧΙΑ ΠΟΛΙΤΩΝ» και οι κ.κ. Καραγιάννης, Χειλάς, Ζαφειρόπουλος, Κλάδης, Αγγελή, Δούβας & Χασανέας και
- ΚΑΤΑ τάσσονται οι παρόντες σύμβουλοι των δημοτικών παρατάξεων «ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΜΠΡΟΣΤΑ», «ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΔΗΜΟΣ», «ΑΝΟΙΧΤΟΣ ΔΗΜΟΣ ΕΝΕΡΓΟΙ ΠΟΛΙΤΕΣ» & «ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ»

ενώ ΛΕΥΚΗ ψήφο δηλώνουν οι παρόντες σύμβουλοι της δημοτικής παράταξης «ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΞΕΚΙΝΑΜΕ»,

κατά πλειοψηφία,

Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι

Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης, για την κάλυψη των αναγκών του Δήμου Καλαμάτας, ετών 2024 - 2027, σύμφωνα με όσα αναφέρονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 13642/8-2-2023 καταχωρούμενη στο ιστορικό της απόφασης αυτής εισήγηση του Τμήματος Προσωπικού, Διοίκησης & Πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης Διοικητικών του Δήμου, και για τις ειδικότητες και τον αριθμό που αναλυτικά περιγράφονται στους σχετικούς πίνακες οι οποίοι έχουν ως εξής:

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2024	ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2024	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	18	4	0	2	44	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2024	ΔΕ38 ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	Μόνιμος	2	2	0	1	4	ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ

2024	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	5	3	0	2	8	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2024	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	10	3	0	3	46	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕ- ΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕ- ΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗ- ΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑ- ΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2025	ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	1	0	1	5	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	0	0	1	2	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2025	ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	1	0	2	18	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2025	ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	6	ΑΣΚΗΣΗ ΕΠΙΠΛΕΟΝ/ΝΕΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ
2025	ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2025	ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	18	3	0	1	44	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2025	ΔΕ29 ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμος	1	3	0	1	14	ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΛΟΓΩ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
2025	ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	10	2	0	2	46	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕ- ΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕ- ΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗ- ΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑ- ΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2026	ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ
2026	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	7	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	10	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΤΕ17 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ- ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	0	0	1	6	ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΜΟΤΗΤΕΣ

2026	ΔΕ2 ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	Μόνιμος	1	1	0	1	4	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΥΕ ΒΟΗΘΩΝ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2026	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΕΤΟΣ	ΚΛΑΔΟΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΕΣ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ	ΑΝΑΓΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ
2027	ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	3	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	ΙΔΑΧ	1	1	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΥΕ1 ΚΛΗΤΗΡΩΝ-ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1	2	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΥΕ16 ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
2027	ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ-ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	0	1	1	ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Έτσι συντάσσεται αυτό το απόσπασμα πρακτικού, το οποίο πρακτικό στο σύνολό του υπογράφεται όπως ακολουθεί :

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Πολίτης Δημήτριος

ΤΑ ΜΕΛΗ

1. Αγγελή Μαρία
2. Αγγελής Αναστάσιος (Τάσος)
3. Αθανασόπουλος Κωνσταντίνος
4. Αντωνόπουλος Μιχαήλ
5. Βασιλόπουλος Παναγιώτης
6. Δούβας Ιωάννης
7. Δρούγας Παντελής
8. Ζαφειρόπουλος Ιωάννης
9. Κανάκης Βασίλειος
10. Καραγιάννης Ανδρέας
11. Κλάδης Παύλος
12. Λαζαρίδης Γεώργιος

13. Λιάππας Λεωνίδας
14. Μάκαρης Εμμανουήλ – Λεονάρδος
15. Μαλαπάνη Μαρία
16. Μαρινάκης Σαράντος
17. Μαστραγγελόπουλος Δημήτριος
18. Μπάκας Ιωάννης
19. Μπαρούνη Μαρία
20. Μπασακίδης Νικόλαος
21. Μπεχράκης Σταμάτης
22. Νιάρχος Αναστάσιος
23. Οικονομάκος Δημήτριος
24. Σκοπετέας Αναστάσιος
25. Σταματόπουλος Ευστάθιος
26. Σωφρονάς Γεώργιος
27. Τζαμουράνης Βασίλειος
28. Τσαπόγας Κωνσταντίνος
29. Φάβας Γεώργιος
30. Φαββατάς Δημήτριος
31. Χασανέας Πάνος
32. Χειλάς Παναγιώτης

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΑΣΠΡΟΧΩΜΑΤΟΣ**

Σακκάς Βασίλειος

Ακριβές Απόσπασμα

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Ι. ΠΟΛΙΤΗΣ